

PROPUESTAS DE MECANISMOS DE PREVENCIÓN

FECHA DE ACTUALIZACIÓN: 31 de mayo de 2022.

No.	FECHA	MECANISMOS DE PREVENCIÓN	REFERENCIA
1	26/06/2019	Generar una estadística de las denuncias que se reciban en el comité de ética, por lo que se diseño e integro en la Guía G-04 de denuncias éticas	Acta de Sesión del Comité de Ética F-015 Primera sesión Ordinaria 2019 26 de Junio de 2019
2	26/06/2019	Con la finalidad de generar confianza y libertad de los servidores públicos de SEFIRIC para presentar denuncias éticas se ubicó el buzón en un área común libre de cámaras que pudieran inhibir el proceso	Acta de Sesión del Comité de Ética F-015 Primera sesión Ordinaria 2019 26 de Junio de 2019
3	26/06/2019	Invitar a un representante ciudadano o de la sociedad civil a participar en el Comité de ética de la Secretaría de Fiscalización y Rendición de Cuentas	Acta de Sesión del Comité de Ética F-015 Primera sesión Ordinaria 2019 26 de Junio de 2019
4	16/01/2020	Conforme a la asesoría de la SFP, los miembros del Comité de Ética identificaron las áreas vulnerables a riesgos éticos y/o de corrupción, con la finalidad de que se tengan identificados y poder direccionar acciones	Áreas Vulnerables de Corrupción
5	03/10/2019	Durante el Programa de capacitación continua de Control Interno realizado en la Secretaría se hizo hincapié al impacto de la Ética e Integridad y de los mecanismos implementados en la Secretaría	Acta de Sesión del Comité de Ética F-015 Segunda sesión Ordinaria 2019 03 de Octubre de 2019
6	25/01/2020	Se propuso la emisión de un correo oficial como un mecanismo adicional para recibir las denuncias éticas y/o dudas o dilemas éticos del personal de SEFIRIC.	Peticion atendida por el área de informática eticas@sefirc@coahuila.gob.mx
7	28/01/2020	Establecer y difundir protocolos para la presentación de denuncias éticas ante el Comité de Ética	PROT-CE-001
8	14/01/2020	Establecer y difundir protocolos para la presentación de dudas y/o dilemas éticos ante el Comité de Ética	PROT-CE-002
9	06/02/2020	Realizar ejercicios de Concentricación, partiendo de conceptualizar la ética e la SEFIRIC por parte del Representante Ciudadano	Acta de Sesión del Comité de Ética F-015 Primera sesión Ordinaria 2020 06 de Febrero del 2020 Inicio de sesiones el 17/02/2020
10	06/02/2020	Realizar ejercicios de Concentricación, partiendo de conceptualizar la ética para dar cumplimiento a la misión de la SEFIRIC, coordinado por parte del Representante Ciudadano	Acta de Sesión del Comité de Ética F-015 Primera sesión Ordinaria 2020 06 de Febrero del 2020 Inicio de sesiones el 17/02/2020
11	10/02/2020	Coordinar la aplicación de la evaluación ciudadana respecto al servidor público en apego al Código de Ética	Análisis de la percepción ciudadana de las áreas de servicio de SEFIRIC.
12	06/03/2020	Derivado de una reunión de las mujeres que laboran en la Secretaría con la Titular, se realizaron dinámicas de concentricación interna para generar respeto. Todo esto en relación los derechos, igualdad y la no violencia en contra de las mujeres	En proceso de instrumentación por parte de la Secretaría Técnica del Comité de Ética y Directora de Recursos Humanos
13	17/03/2020	Se dio inicio a esquema de colaboración con ICMA para implementar el Programa CEP en SEFIRIC	Presentación de ICMA
14	08/04/2020	Realizar ejercicios de Dilemas éticos para clarificar las conductas éticas	Reporte de dilemas éticos
15	27/05/2020	Reforzar el mecanismo de atención a dilemas éticos mediante capacitación de personal de comité de ética y relacionados al tema	Boletín de capacitación, Sesiones Virtuales
16	26/06/2020	Realizar ejercicios de Dilemas éticos para clarificar las conductas éticas	Reporte de dilemas éticos
17	09 y 12/06/2020	Reforzar el mecanismo de atención a dilemas éticos mediante capacitación de personal de comité de ética y relacionados al tema.	Sesiones Virtuales

PROPUESTAS DE MECANISMOS DE PREVENCIÓN

FECHA DE ACTUALIZACIÓN: 31 de mayo de 2022

No.	FECHA	MECANISMOS DE PREVENCIÓN	REFERENCIA
18	20/10/2020	Revisión y modificación del Código de Conducta para los servidores públicos de SEFIRIC	Código de Conducta P O E 20 Oct 2020
19	27/08/2021	Realizar un ejercicio de autoevaluación de ética e integridad como parte de la conscientización de la importancia del desempeño de una función en apego a los principios y valores	Resultados de Autoevaluación Septiembre 2021
20	01/04/2021	Promoción del reconocimiento de la puntualidad y asistencia del personal	A partir de abril 2021
21	28/01/2022	Nombramiento de la Unidad de Igualdad de Género de SEFIRIC	Acta de instalación de la Unidad. Nombramiento 28/01/2022
22	28/01/2022	Se sugirió la designación del Subcomité para la prevención, atención y sanción de Hostigamiento y Acoso Sexual de SEFIRIC para promover acciones de igualdad de género	Actas de Conformación
23	01/4/22	Análisis de mecanismo de evaluación de percepción ciudadana en los trámites en línea	En proceso
24	01/05/2022	Promoción del reconocimiento de la Lealtad del personal	Al personal con 5, 10, 15 y 20 años de antigüedad

ELABORO


 Lic. Rocío Flores Fernández
 Secretaria Técnica del CE

REVISO


 Ing. Jesús Fernando Ramos Flores
 Presidente del Comité de Ética