

# AUTO EVALUACIÓN DE ÉTICA E INTEGRIDAD 2022



SECRETARÍA DE FISCALIZACIÓN Y  
RENDICIÓN DE CUENTAS

Saltillo, Coahuila a 23 de septiembre de 2022

**NUMERO DE SERVIDORES PÚBLICOS PARTICIPANTES:**

**82**

**RESULTADO DE LA INSTITUCIÓN:**

**99.06%**

**NIVEL DE RESPONSABILIDAD**

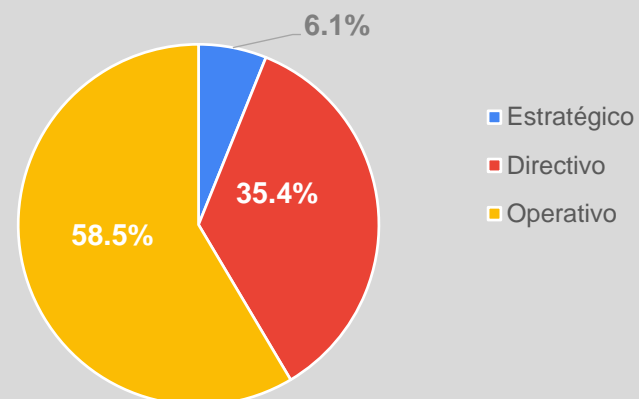
	Num Participantes	%
Estratégico	5	6.1%
Directivo	29	35.4%
Operativo	48	58.5%
	<b>82</b>	

**RESULTADOS**

1) Se observó una disminucion en la participación del personal para atender la encuesta de autievaluación de ética e integridad, de 128 en el 2021 a 82 en el 2022. Por lo anterior, se sugiere incentivar al personal a participar en actividades que promuevan la cultura de ética e integridad.

2) Se visualiza una mejora en el resultado obtenido de un 98.7% en el 2021 a 99.06% en el 2022.

**PARTICIPACIÓN POR NIVEL DE RESPONSABILIDAD**

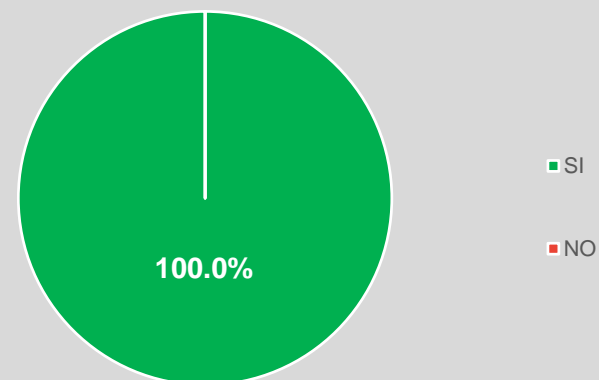


**SECCIÓN I  
GENERALIDADES**

¿Conoces el Código de Ética para los Servidores Públicos de la Administración Pública del Estado de Coahuila de Zaragoza?

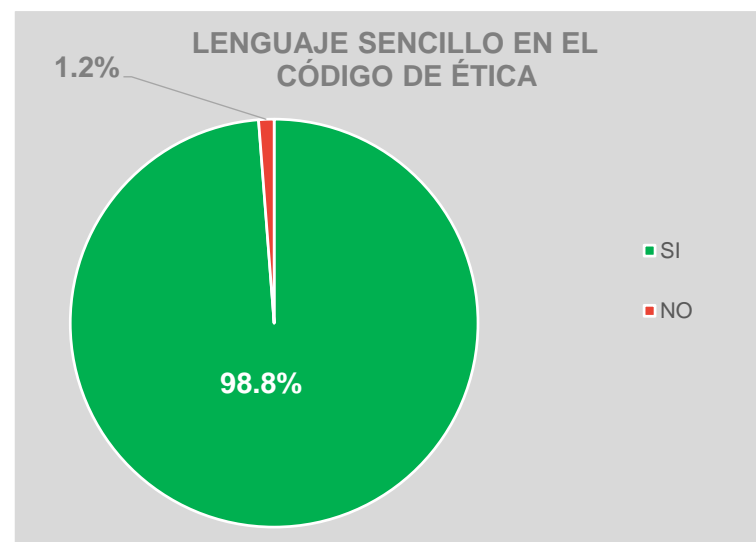
Respuesta	Num Participantes	%
SI	82	100.0%
NO	0	0.0%
	<b>82</b>	<b>100.0%</b>

**CONOCIMIENTO DEL CÓDIGO DE ÉTICA**



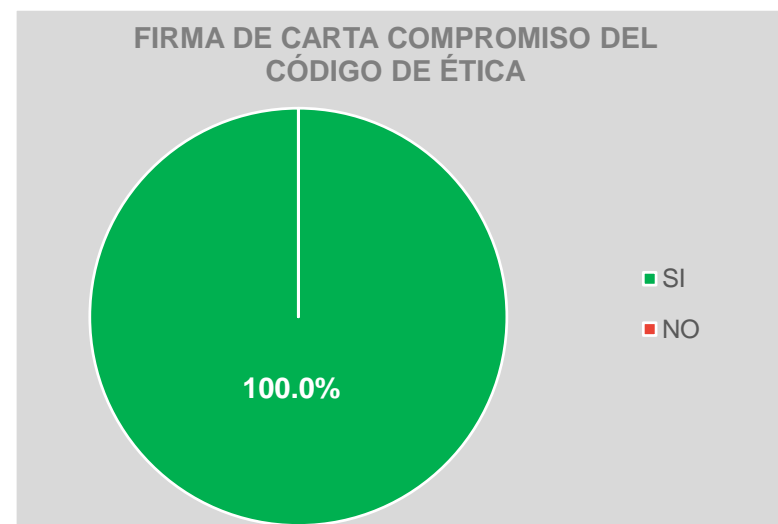
¿Consideras que el lenguaje del Código de Ética es claro y sencillo que facilita su entendimiento?

Respuesta	Num Participantes	%
SI	81	98.8%
NO	1	1.2%
	82	100.0%



¿Haz firmado la carta compromiso para el cumplimiento del Código de Ética para los Servidores Públicos de la Administración Pública del Estado de Coahuila de Zaragoza?

Respuesta	Num Participantes	%
SI	82	100.0%
NO	0	0.0%
	82	100.0%



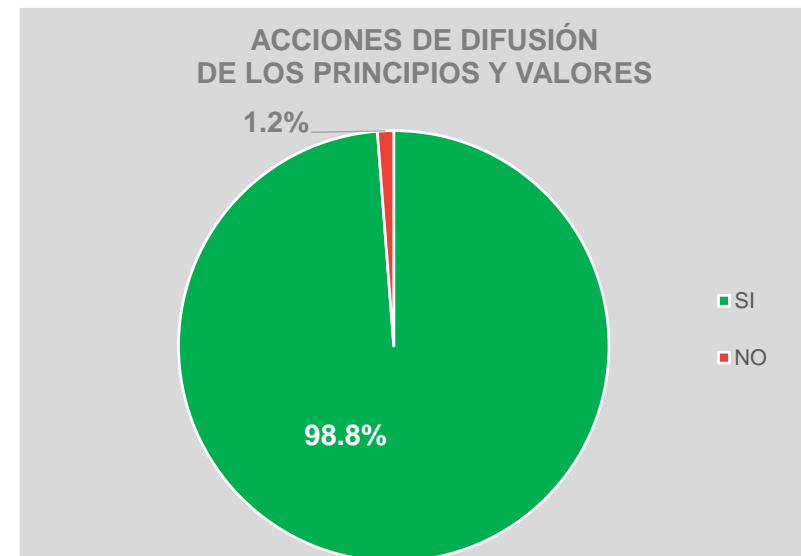
¿Consideras importante contar con normas de conducta que impacten en el cumplimiento de la misión de la Institución?

Respuesta	Num Participantes	%
SI	82	100.0%
NO	0	0.0%
	82	100.0%



¿Se han realizado acciones de difusión para interiorizar los principios y valores del Código de Ética?

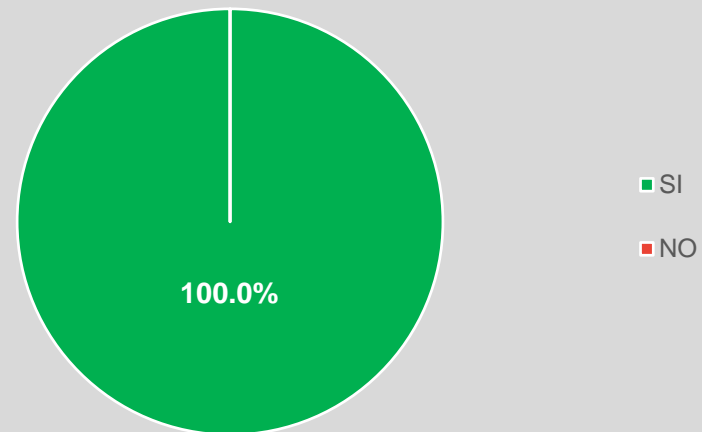
Respuesta	Num Participantes	Respuesta	%
SI	81	SI	98.8%
NO	1	NO	1.2%
	82		100.0%



¿Se te ha impartido capacitación en materia de Ética e Integridad?

Respuesta	Num Participantes	Respuesta	%
SI	82	SI	100.0%
NO	0	NO	0.0%
	<b>82</b>		<b>100.0%</b>

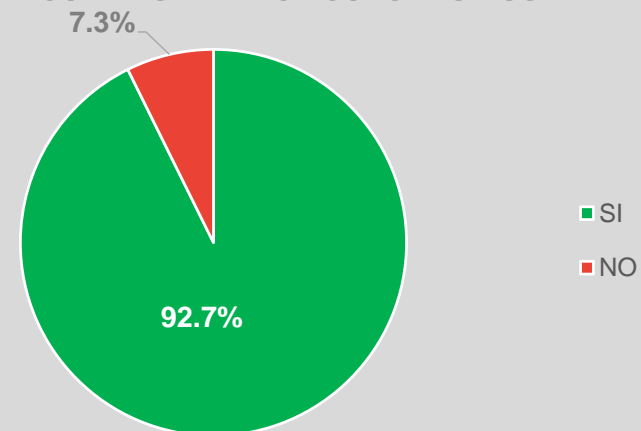
### CAPACITACIÓN EN MATERIA DE ÉTICA E INTEGRIDAD



¿En tu institución se encuentra constituido el Comité de Ética?

Respuesta	Num Participantes	%
SI	76	92.7%
NO	6	7.3%
	<b>82</b>	<b>100.0%</b>

### COMITÉS DE ÉTICA CONSTITUÍDOS



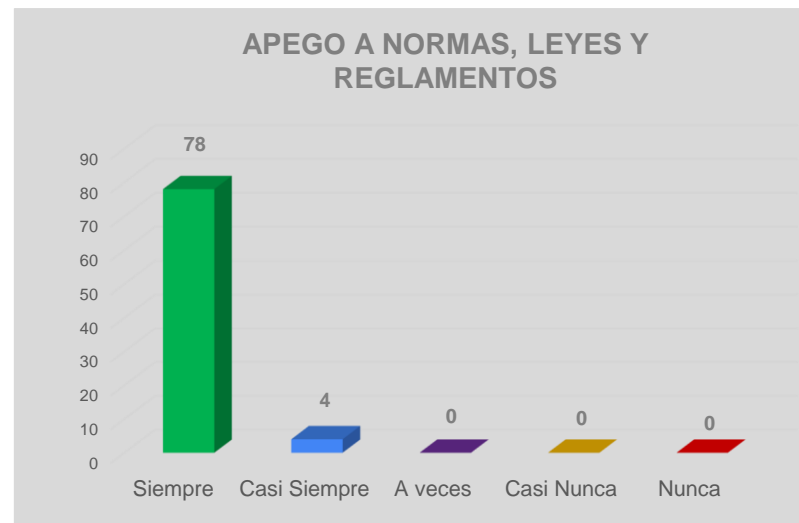
## SECCIÓN II

### EVALUACIÓN DEL CUMPLIMIENTO DE LOS PRINCIPIOS

#### LEGALIDAD

¿Me apego en todo momento a las disposiciones que establecen las normas, leyes y reglamentos?

Respuesta	Num Participantes	Respuesta	%
Siempre	78	Siempre	95.12%
Casi Siempre	4	Casi Siempre	4.88%
A veces	0	A veces	0.00%
Casi Nunca	0	Casi Nunca	0.00%
Nunca	0	Nunca	0.00%
	<b>82</b>		<b>100.0%</b>



¿Me apego a los procedimientos establecidos en la Institución en el desempeño de mi cargo?

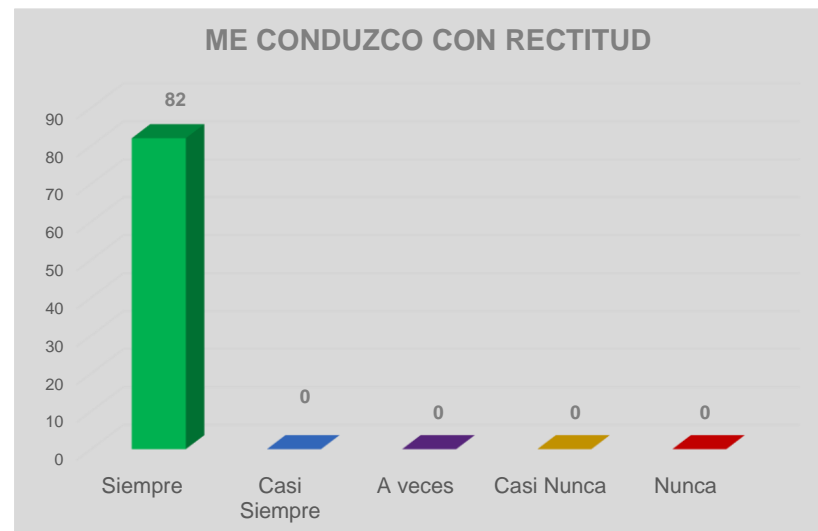
Respuesta	Num Participantes	Respuesta	%
Siempre	80	Siempre	97.56%
Casi Siempre	2	Casi Siempre	2.44%
A veces	0	A veces	0.00%
Casi Nunca	0	Casi Nunca	0.00%
Nunca	0	Nunca	0.00%
	<b>82</b>		<b>100.0%</b>



## HONRADEZ

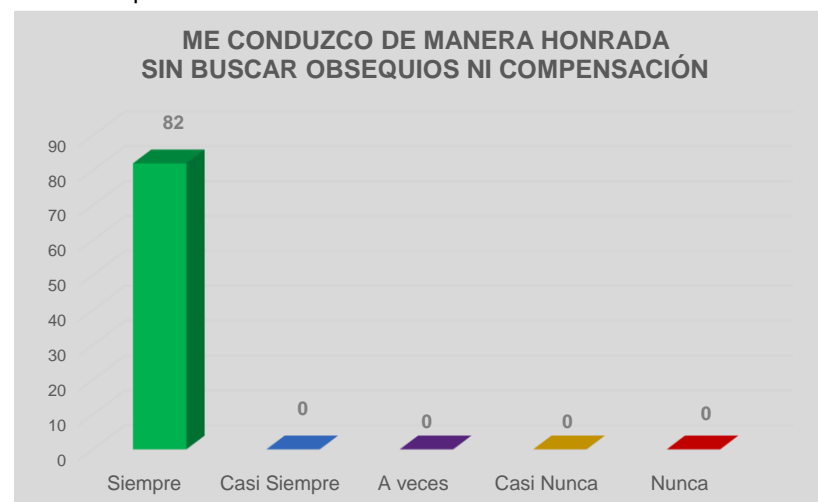
¿Me conduzco con rectitud sin utilizar mi empleo, cargo o comisión para obtener o pretender obtener algún beneficio, provecho o ventaja personal o a favor de terceros?

Respuesta	Num Participantes	Respuesta	%
Siempre	82	Siempre	100.00%
Casi Siempre	0	Casi Siempre	0.00%
A veces	0	A veces	0.00%
Casi Nunca	0	Casi Nunca	0.00%
Nunca	0	Nunca	0.00%
	<b>82</b>		<b>100%</b>



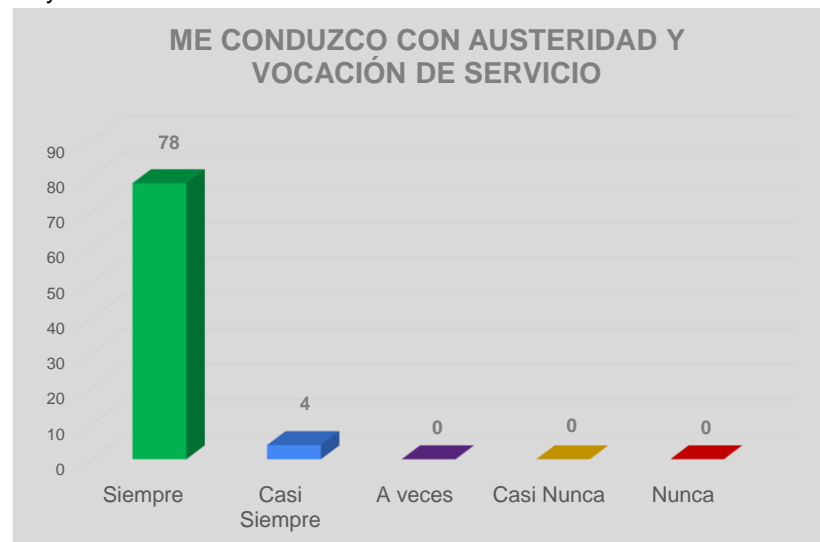
Me conduzco de manera honrada, sin buscar o aceptar compensaciones, regalos u obsequios.

Respuesta	Num Participantes	Respuesta	%
Siempre	82	Siempre	100.00%
Casi Siempre	0	Casi Siempre	0.00%
A veces	0	A veces	0.00%
Casi Nunca	0	Casi Nunca	0.00%
Nunca	0	Nunca	0.00%
	<b>82</b>		<b>100.0%</b>



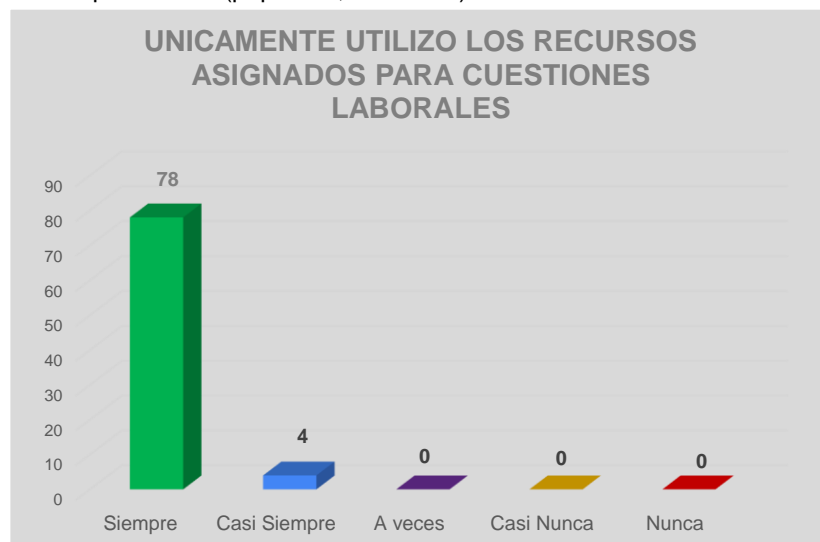
Me comprometo con mi función y me conduzco con un alto sentido de austeridad y vocación de servicio

Respuesta	Num Participantes	Respuesta	%
Siempre	78	Siempre	95.12%
Casi Siempre	4	Casi Siempre	4.88%
A veces	0	A veces	0.00%
Casi Nunca	0	Casi Nunca	0.00%
Nunca	0	Nunca	0.00%
	<b>82</b>		<b>100.0%</b>



Utilizo los recursos únicamente para el desarrollo de mi trabajo, nunca para intereses personales (papelería, vehículos).

Respuesta	Num Participantes	Respuesta	%
Siempre	78	Siempre	95.12%
Casi Siempre	4	Casi Siempre	4.88%
A veces	0	A veces	0.00%
Casi Nunca	0	Casi Nunca	0.00%
Nunca	0	Nunca	0.00%
	<b>82</b>		<b>100.0%</b>

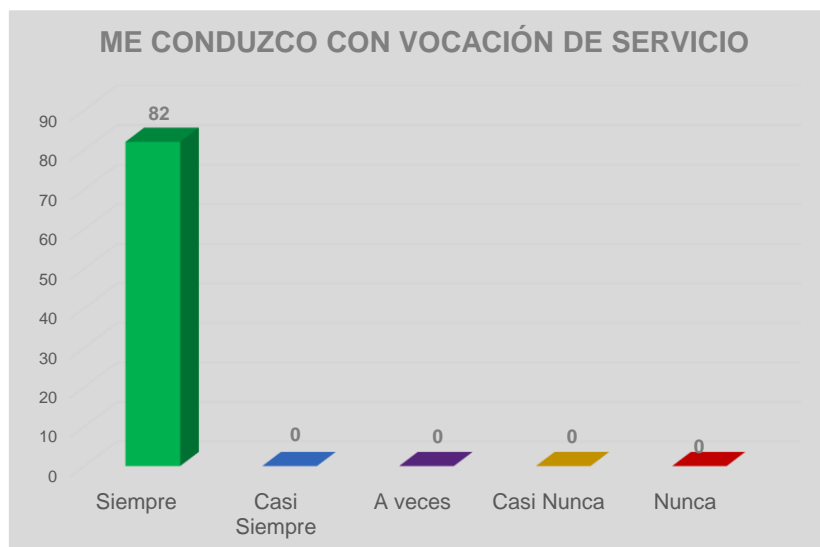




## LEALTAD

Me conduzco con vocación absoluta de servicio a la sociedad.

Respuesta	Num Participantes	Respuesta	%
Siempre	82	Siempre	100.00%
Casi Siempre	0	Casi Siempre	0.00%
A veces	0	A veces	0.00%
Casi Nunca	0	Casi Nunca	0.00%
Nunca	0	Nunca	0.00%
	<b>82</b>		<b>100.0%</b>



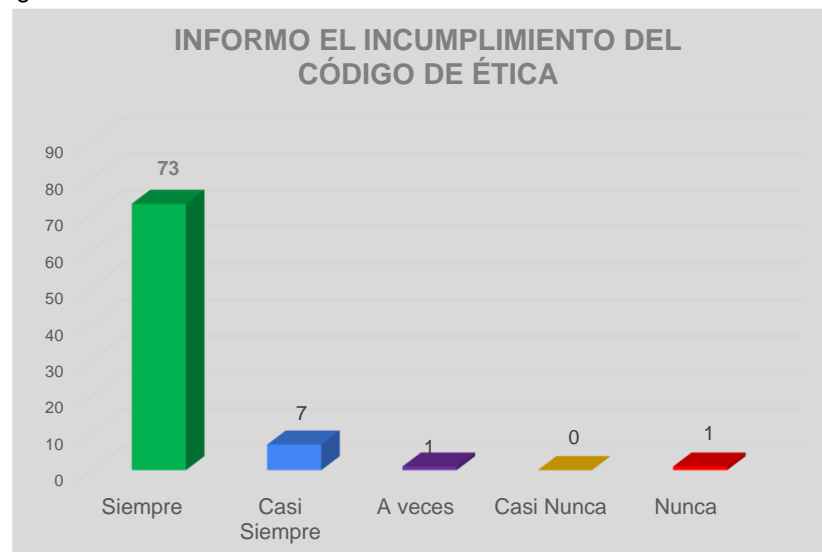
Procuro satisfacer el interés superior de las necesidades colectivas por encima de intereses particulares.

Respuesta	Num Participantes	Respuesta	%
Siempre	76	Siempre	92.68%
Casi Siempre	5	Casi Siempre	6.10%
A veces	0	A veces	0.00%
Casi Nunca	1	Casi Nunca	1.22%
Nunca	0	Nunca	0.00%
	<b>82</b>		<b>100.0%</b>



Informo inmediatamente a mis superiores del incumplimiento del presente Código de Ética.

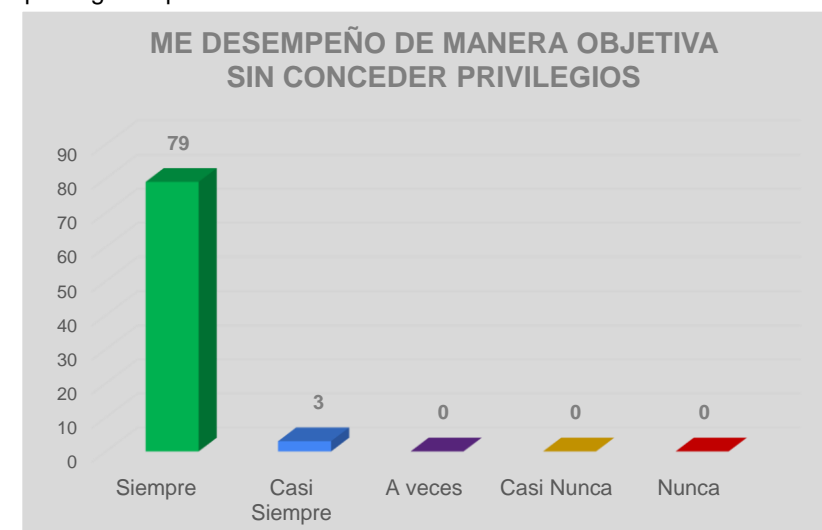
Respuesta	Num Participantes	Respuesta	%
Siempre	73	Siempre	89.02%
Casi Siempre	7	Casi Siempre	8.54%
A veces	1	A veces	1.22%
Casi Nunca	0	Casi Nunca	0.00%
Nunca	1	Nunca	1.22%
	<b>82</b>		<b>100.0%</b>



## IMPARCIALIDAD

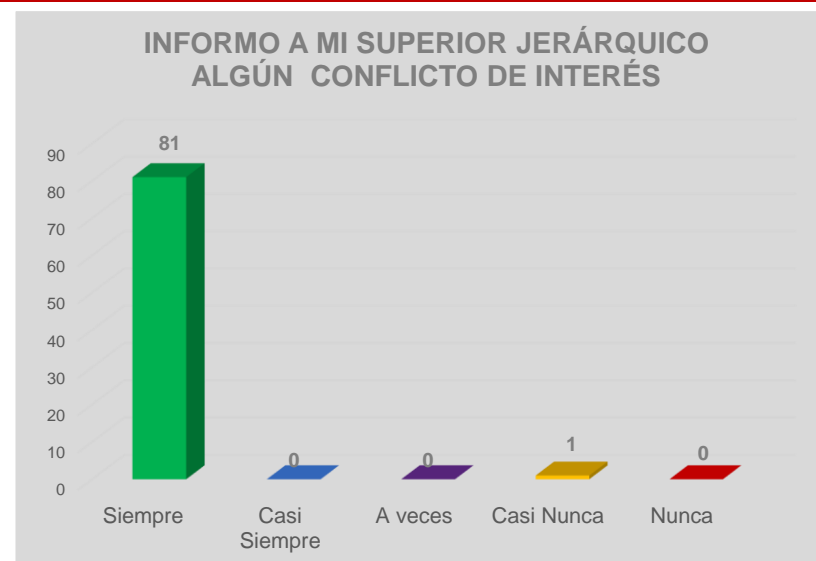
Me desempeño en el puesto de manera objetiva; tomo decisiones sin conceder privilegios o preferencias.

Respuesta	Num Participantes	Respuesta	%
Siempre	79	Siempre	96.34%
Casi Siempre	3	Casi Siempre	3.66%
A veces	0	A veces	0.00%
Casi Nunca	0	Casi Nunca	0.00%
Nunca	0	Nunca	0.00%
	<b>82</b>		<b>100.0%</b>



Informo a mi jefe directo cuando se me presenta algún conflicto de interés.

Respuesta	Num Participantes	Respuesta	%
Siempre	81	Siempre	98.78%
Casi Siempre	0	Casi Siempre	0.00%
A veces	0	A veces	0.00%
Casi Nunca	1	Casi Nunca	1.22%
Nunca	0	Nunca	0.00%
	<b>82</b>		<b>100.0%</b>



Informo con veracidad, exactitud y objetividad sobre las actividades realizadas y sus resultados.

Respuesta	Num Participantes	Respuesta	%
Siempre	79	Siempre	96.34%
Casi Siempre	2	Casi Siempre	2.44%
A veces	1	A veces	1.22%
Casi Nunca	0	Casi Nunca	0.00%
Nunca	0	Nunca	0.00%
	<b>82</b>		<b>100.0%</b>



## EFICIENCIA

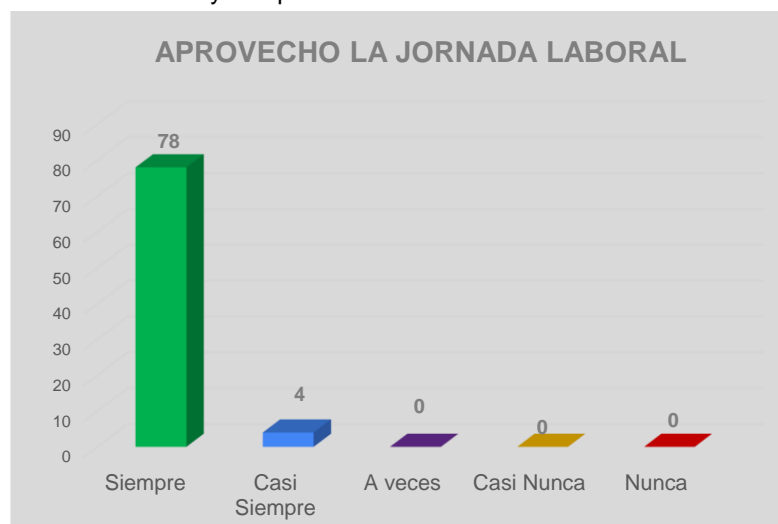
Alcanzo los objetivos y metas trazadas; en el plazo establecido.

Respuesta	Num Participantes	Respuesta	%
Siempre	61	Siempre	74.39%
Casi Siempre	21	Casi Siempre	25.61%
A veces	0	A veces	0.00%
Casi Nunca	0	Casi Nunca	0.00%
Nunca	0	Nunca	0.00%
	<b>82</b>		<b>100.0%</b>



Aprovecho plenamente la jornada laboral para el cumplimiento de las responsabilidades conferidas y cumplir el horario establecido.

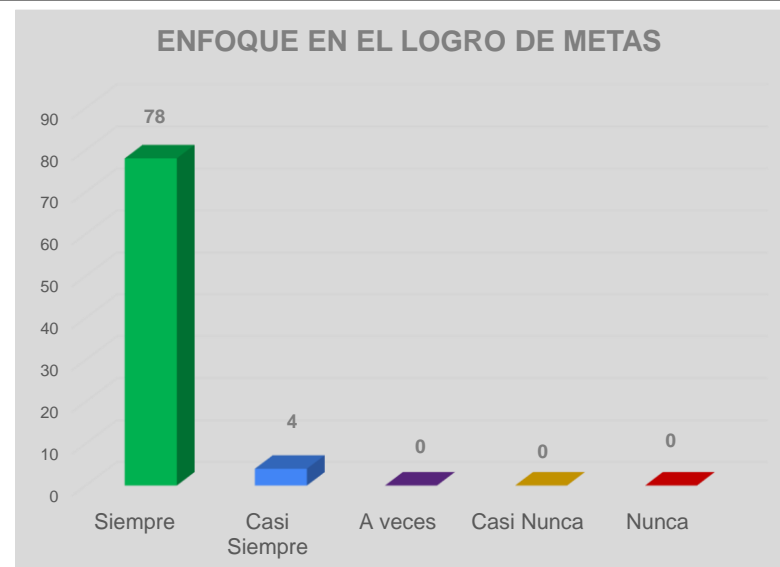
Respuesta	Num Participantes	Respuesta	%
Siempre	78	Siempre	95.12%
Casi Siempre	4	Casi Siempre	4.88%
A veces	0	A veces	0.00%
Casi Nunca	0	Casi Nunca	0.00%
Nunca	0	Nunca	0.00%
	<b>82</b>		<b>100.0%</b>



## EFICACIA

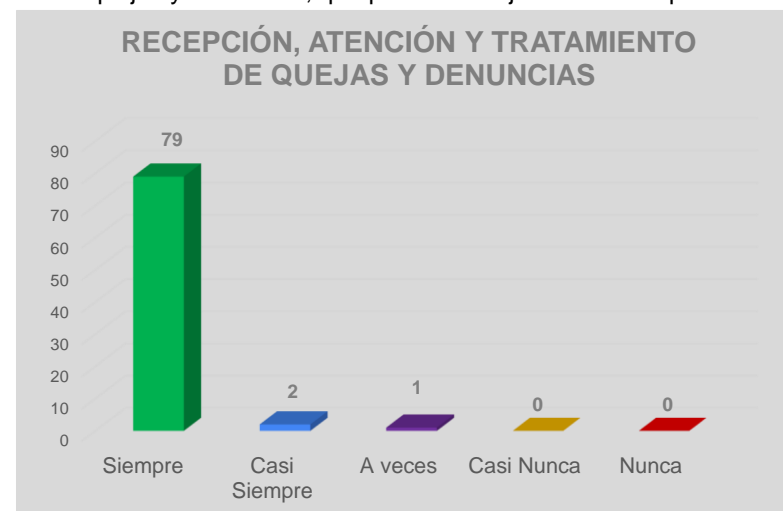
Me enfoco en el logro de las metas de acuerdo a como fueron planeadas.

Respuesta	Num Participantes	Respuesta	%
Siempre	78	Siempre	95.12%
Casi Siempre	4	Casi Siempre	4.88%
A veces	0	A veces	0.00%
Casi Nunca	0	Casi Nunca	0.00%
Nunca	0	Nunca	0.00%
	<b>82</b>		<b>100.0%</b>



Mantengo canales de información abiertos para la recepción, atención y tratamiento de quejas y denuncias, que permitan mejorar el desempeño

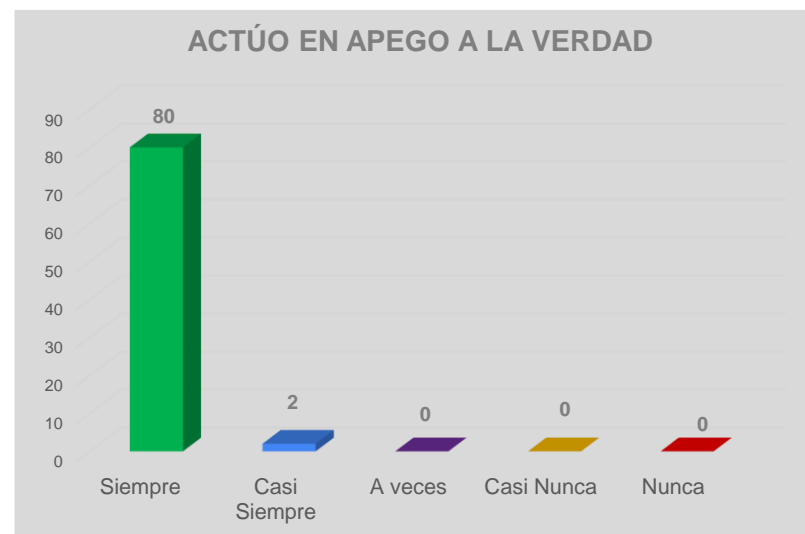
Respuesta	Num Participantes	Respuesta	%
Siempre	79	Siempre	96.34%
Casi Siempre	2	Casi Siempre	2.44%
A veces	1	A veces	1.22%
Casi Nunca	0	Casi Nunca	0.00%
Nunca	0	Nunca	0.00%
	<b>82</b>		<b>100.0%</b>



## HONESTIDAD

Me conduzco en apego a la verdad, fomentando una cultura de confianza.

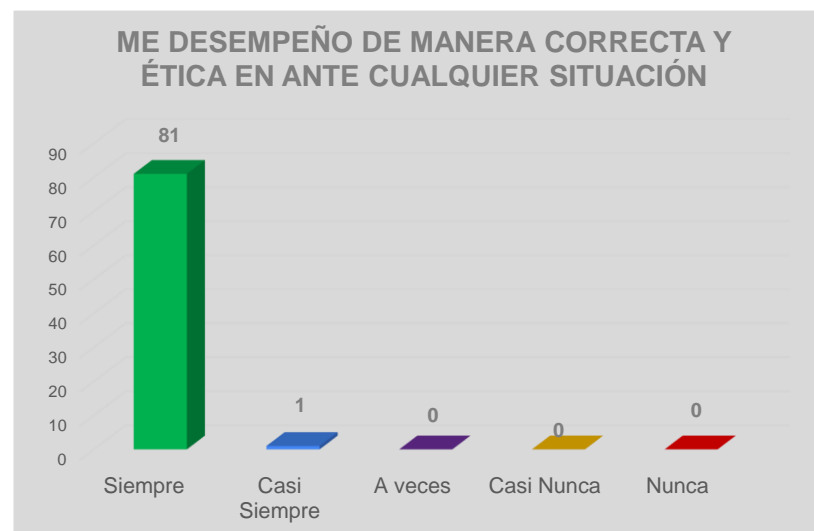
Respuesta	Num Participantes	Respuesta	%
Siempre	80	Siempre	97.56%
Casi Siempre	2	Casi Siempre	2.44%
A veces	0	A veces	0.00%
Casi Nunca	0	Casi Nunca	0.00%
Nunca	0	Nunca	0.00%
	<b>82</b>		<b>100.0%</b>



## INTEGRIDAD

Me desempeño de manera correcta y ética en todo momento y ante cualquier situación.

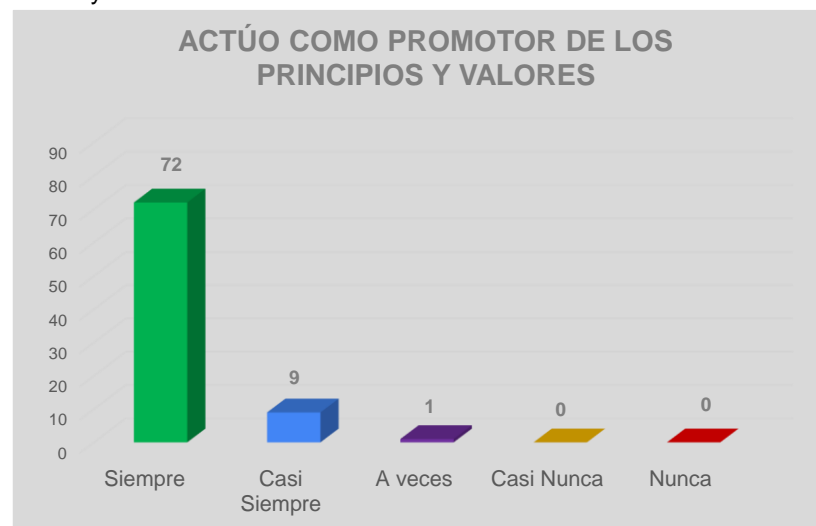
Respuesta	Num Participantes	Respuesta	%
Siempre	81	Siempre	98.78%
Casi Siempre	1	Casi Siempre	1.22%
A veces	0	A veces	0.00%
Casi Nunca	0	Casi Nunca	0.00%
Nunca	0	Nunca	0.00%
	<b>82</b>		<b>100%</b>



## LIDERAZGO

Me conduzco en todo momento como promotor de principios y valores en la sociedad y en la institución.

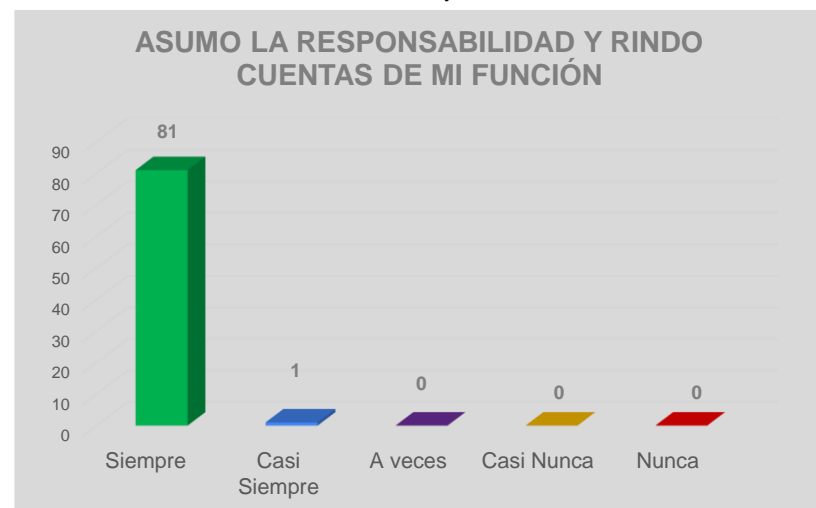
Respuesta	Num Participantes	Respuesta	%
Siempre	72	Siempre	87.80%
Casi Siempre	9	Casi Siempre	10.98%
A veces	1	A veces	1.22%
Casi Nunca	0	Casi Nunca	0.00%
Nunca	0	Nunca	0.00%
	<b>82</b>		<b>100%</b>



## RENDICIÓN DE CUENTAS

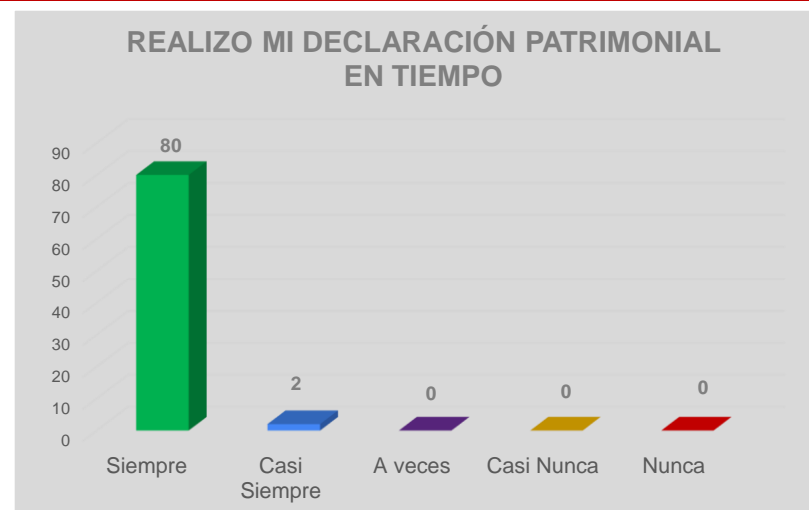
Asumo plenamente, la responsabilidad de desempeñar sus funciones en forma adecuada, dando cuentas de mi trabajo.

Respuesta	Num Participantes	Respuesta	%
Siempre	81	Siempre	98.78%
Casi Siempre	1	Casi Siempre	1.22%
A veces	0	A veces	0.00%
Casi Nunca	0	Casi Nunca	0.00%
Nunca	0	Nunca	0.00%
	<b>82</b>		<b>100.00%</b>



Realizo mi declaración patrimonial dentro del tiempo establecido

Respuesta	Num Participantes	Respuesta	%
Siempre	80	Siempre	97.56%
Casi Siempre	2	Casi Siempre	2.44%
A veces	0	A veces	0.00%
Casi Nunca	0	Casi Nunca	0.00%
Nunca	0	Nunca	0.00%
	<b>82</b>		<b>100.00%</b>



## RESPETO

Brindo un trato digno y cordial a las personas en general y a mis compañeros y compañeras de trabajo, superiores y subordinados.

Respuesta	Num Participantes	Respuesta	%
Siempre	81	Siempre	98.78%
Casi Siempre	1	Casi Siempre	1.22%
A veces	0	A veces	0.00%
Casi Nunca	0	Casi Nunca	0.00%
Nunca	0	Nunca	0.00%
	<b>82</b>		<b>100.00%</b>

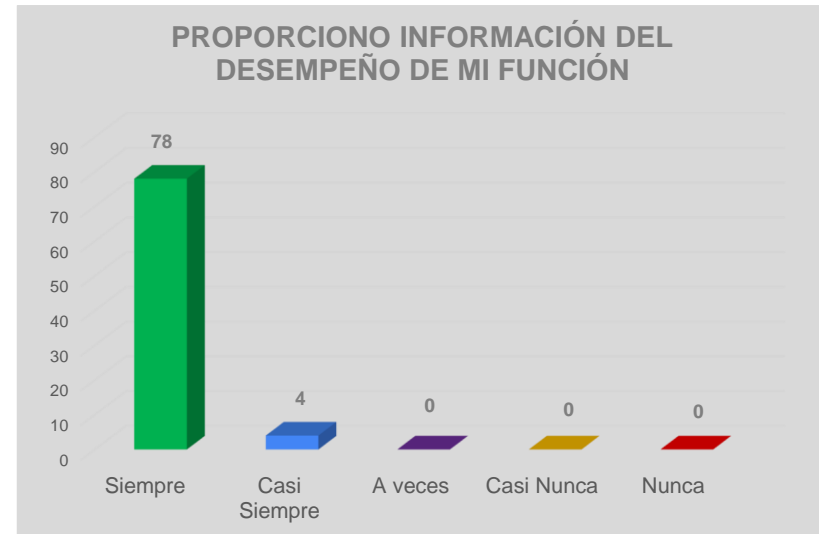




## TRANSPARENCIA

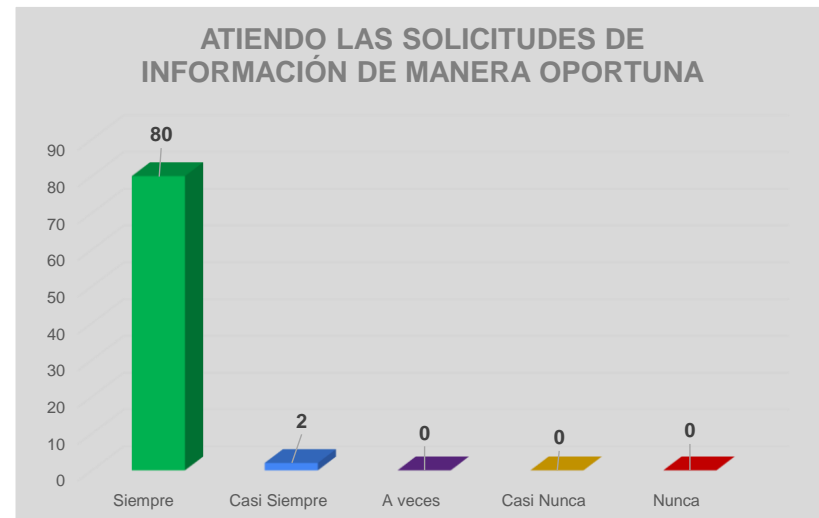
Brindo información generada en el desempeño de mis funciones, cumpliendo con lo establecido en la Ley de Acceso a la información Pública del Estado de Coahuila de Zaragoza.

Respuesta	Num Participantes	Respuesta	%
Siempre	78	Siempre	95.12%
Casi Siempre	4	Casi Siempre	4.88%
A veces	0	A veces	0.00%
Casi Nunca	0	Casi Nunca	0.00%
Nunca	0	Nunca	0.00%
	<b>82</b>		<b>100.00%</b>



Atiendo cualquier solicitud de información de transparencia que se me turna, de manera oportuna.

Respuesta	Num Participantes	Respuesta	%
Siempre	80	Siempre	97.56%
Casi Siempre	2	Casi Siempre	2.44%
A veces	0	A veces	0.00%
Casi Nunca	0	Casi Nunca	0.00%
Nunca	0	Nunca	0.00%
	<b>82</b>		<b>100.00%</b>



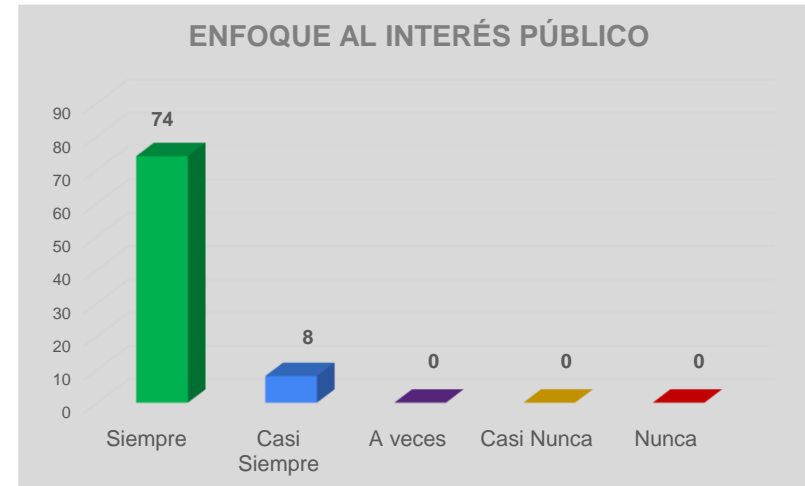
### SECCIÓN III

#### EVALUACIÓN DEL CUMPLIMIENTO DE LOS VALORES

##### INTERÉS PÚBLICO

Actúo buscando en todo momento la máxima atención de las necesidades y demandas de la sociedad por encima de intereses y beneficios particulares, ajenos a la satisfacción colectiva.

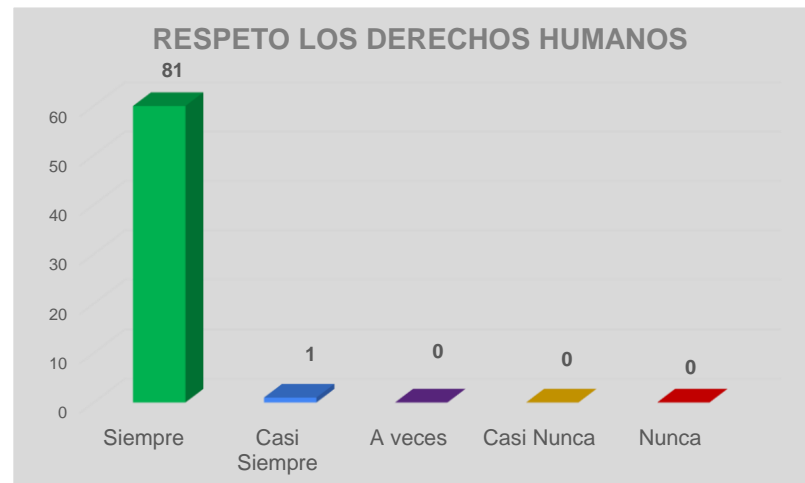
Respuesta	Num Participantes	Respuesta	%
Siempre	74	Siempre	90.24%
Casi Siempre	8	Casi Siempre	9.76%
A veces	0	A veces	0.00%
Casi Nunca	0	Casi Nunca	0.00%
Nunca	0	Nunca	0.00%
	<b>82</b>		<b>100.00%</b>



##### RESPECTO A LOS DERECHOS HUMANOS

Respeto los derechos humanos, y en el ámbito de mi competencias y atribución, se garantizan, promueven y protegen de conformidad con los Principios de: Universalidad

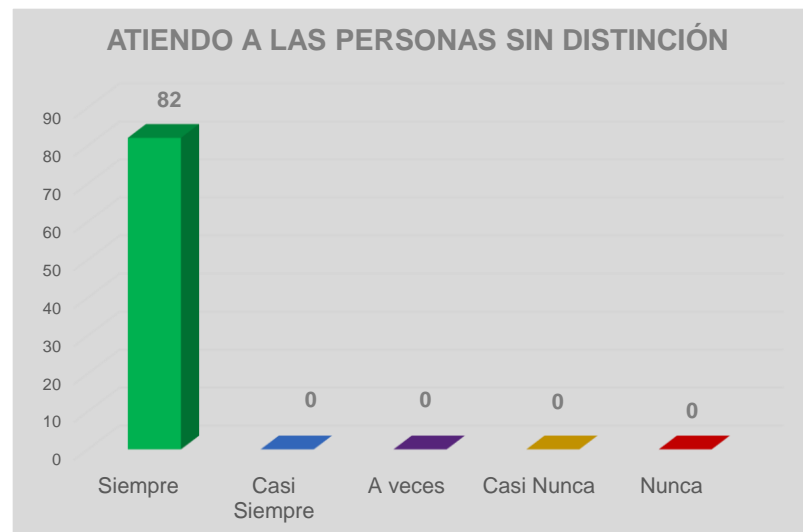
Respuesta	Num Participantes	Respuesta	%
Siempre	81	Siempre	98.78%
Casi Siempre	1	Casi Siempre	1.22%
A veces	0	A veces	0.00%
Casi Nunca	0	Casi Nunca	0.00%
Nunca	0	Nunca	0.00%
	<b>82</b>		<b>100.00%</b>



## IGUALDAD Y NO DISCRIMINACIÓN

En el desempeño de mi función, atiendo a las personas sin distinción, exclusión, restricción, o preferencia .

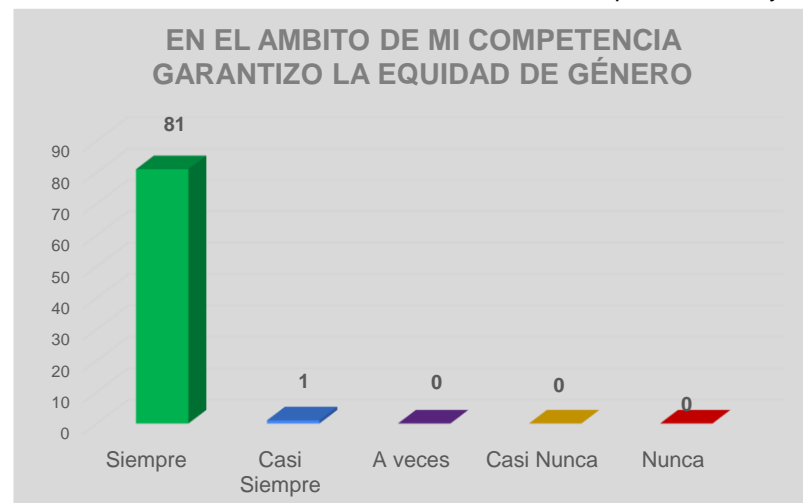
Respuesta	Num Participantes	Respuesta	%
Siempre	82	Siempre	100.00%
Casi Siempre	0	Casi Siempre	0.00%
A veces	0	A veces	0.00%
Casi Nunca	0	Casi Nunca	0.00%
Nunca	0	Nunca	0.00%
	<b>82</b>		<b>100.00%</b>



## EQUIDAD DE GÉNERO

En el ámbito de mis competencias y atribuciones, garantizo que tanto mujeres como hombres accedan con las mismas condiciones, posibilidades y oportunidades .

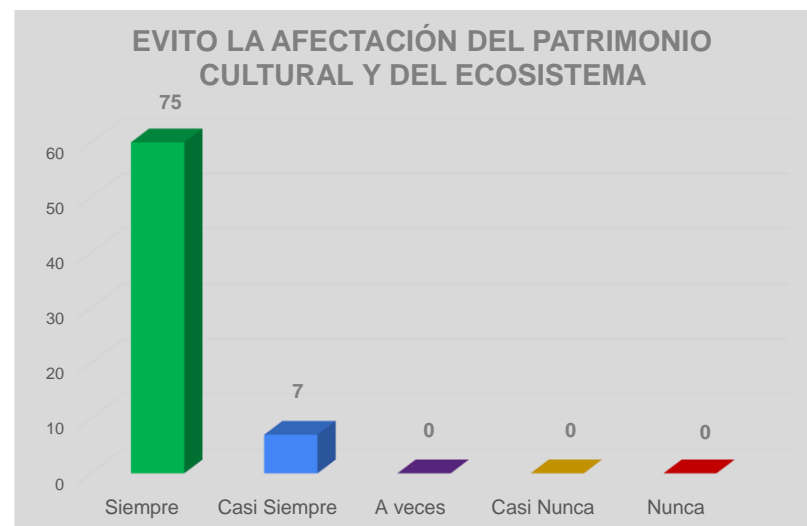
Respuesta	Num Participantes	Respuesta	%
Siempre	81	Siempre	98.78%
Casi Siempre	1	Casi Siempre	1.22%
A veces	0	A veces	0.00%
Casi Nunca	0	Casi Nunca	0.00%
Nunca	0	Nunca	0.00%
	<b>82</b>		<b>100.00%</b>



## ENTORNO CULTURAL Y ECOLOGICO

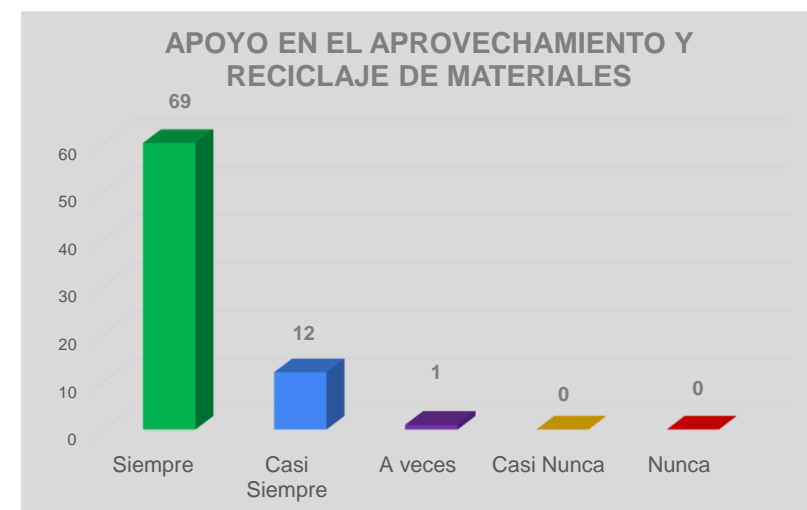
En el desarrollo de mis actividades evito la afectación del patrimonio cultural y de los ecosistemas.

Respuesta	Num Participantes	Respuesta	%
Siempre	75	Siempre	91.46%
Casi Siempre	7	Casi Siempre	8.54%
A veces	0	A veces	0.00%
Casi Nunca	0	Casi Nunca	0.00%
Nunca	0	Nunca	0.00%
	<b>82</b>		<b>100.00%</b>



En el desempeño de mi función, apoyo en el mejor aprovechamiento y reciclaje de materiales.

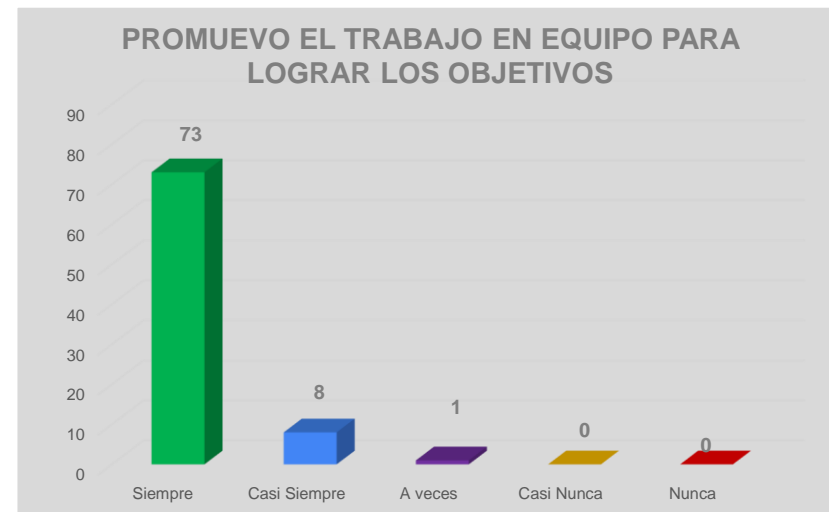
Respuesta	Num Participantes	Respuesta	%
Siempre	69	Siempre	84.15%
Casi Siempre	12	Casi Siempre	14.63%
A veces	1	A veces	1.22%
Casi Nunca	0	Casi Nunca	0.00%
Nunca	0	Nunca	0.00%
	<b>82</b>		<b>100.00%</b>



## COORDINACIÓN

Colaboro y promuevo el trabajo en equipo para alcanzar los objetivos.

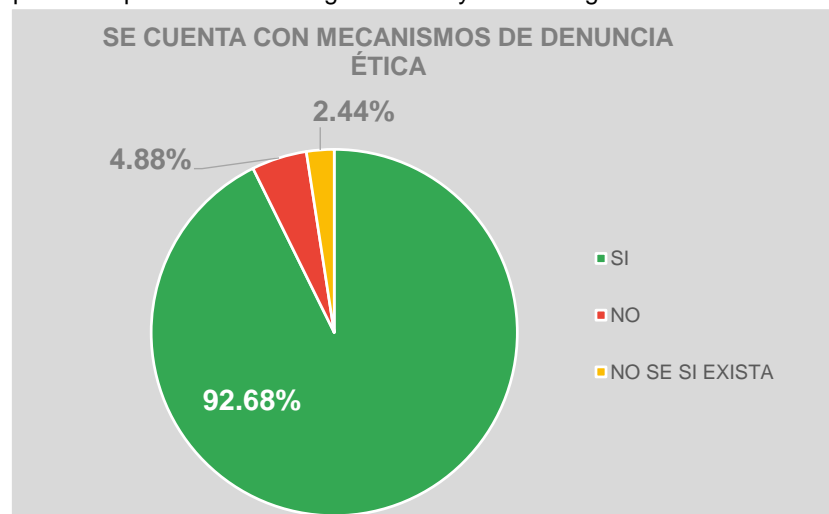
Respuesta	Num Participantes	Respuesta	%
Siempre	73	Siempre	89.02%
Casi Siempre	8	Casi Siempre	9.76%
A veces	1	A veces	1.22%
Casi Nunca	0	Casi Nunca	0.00%
Nunca	0	Nunca	0.00%
	<b>82</b>		<b>100.00%</b>



## SECCIÓN IV DENUNCIAS ÉTICAS

Conozco los mecanismos para la denuncia de hechos contrarios a la Ética y/o por incumplimientos al Código de Ética y/o al Código de Conducta?

Respuesta	Num Participantes	Respuesta	%
SI	76	SI	92.68%
NO	4	NO	4.88%
NO SE SI EXISTA	2	NO SE SI EXISTA	2.44%
	<b>82</b>		<b>100.0%</b>

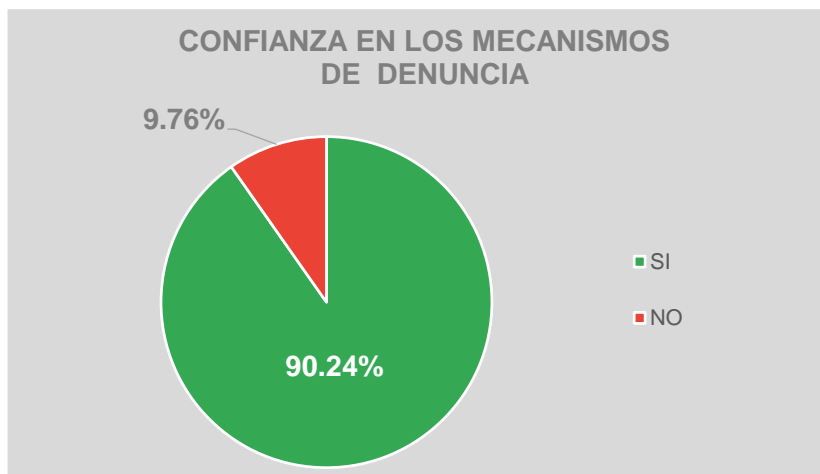


¿ Tengo confianza en los mecanismos para la denuncia de hechos contrarios a la Ética y/o por incumplimientos al Código de Ética y/o al Código de Conducta?

Respuesta	Num Participantes	Respuesta	%
SI	74	SI	90.24%
NO	8	NO	9.76%
	<b>82</b>		<b>100.0%</b>

**ALGUNAS RAZONES:**

- 1) Por que no hay manera de conocer las acciones y seguimiento a las denuncias y sus acciones.
- 2) Por preferencias hacia subordinados.
- 3) Porque no se sanciona.



**¿Qué me ayudaría a tener un mejor desempeño ético, en mi puesto?**

1. Que exista balance entre la vida personal y laboral.
2. Respaldo de los superiores.
3. Mayor capacitación.
- 4.Reconocer el comportamiento etico.
- 5.Que exista solidaridad entre compañeros.
6. Evaluación de desempeño y mejora de los sueldos.
7. Continuar con la difusión del tema.
- 8.Incentivos y/o reconocimientos.
- 9.Colaboración y trabajo en equipo.
10. Mantener un ambiente labiral agradable.

## PROPUESTAS DE ACCIONES PARA REFORZAR LA ÉTICA

