

# AUTOEVALUACIÓN DE ÉTICA E INTEGRIDAD 2021



DIRECCIÓN DE PENSIONES DE LOS TRABAJADORES DE LA EDUCACIÓN  
(DIPETRE)

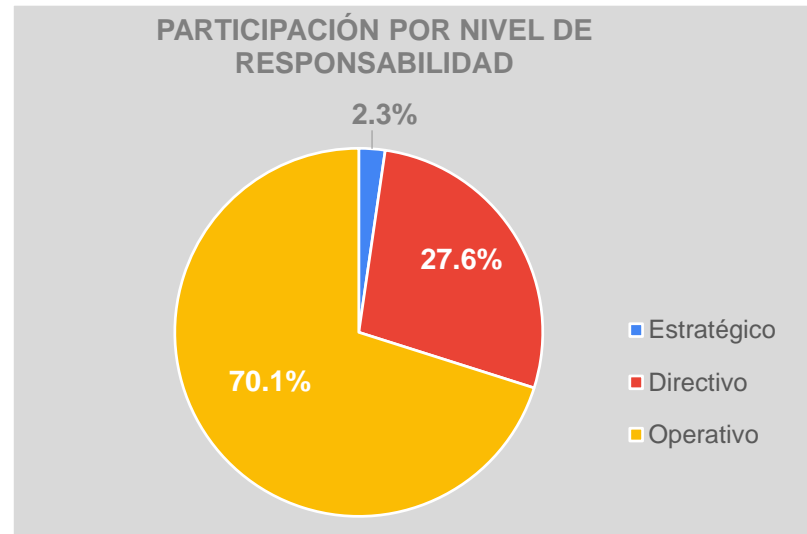
*Saltillo, Coahuila; a 17 de septiembre de 2021*

NUMERO DE SERVIDORES PÚBLICOS PARTICIPANTES: **87**

RESULTADO DE LA INSTITUCIÓN: **94.25%**

**NIVEL DE RESPONSABILIDAD**

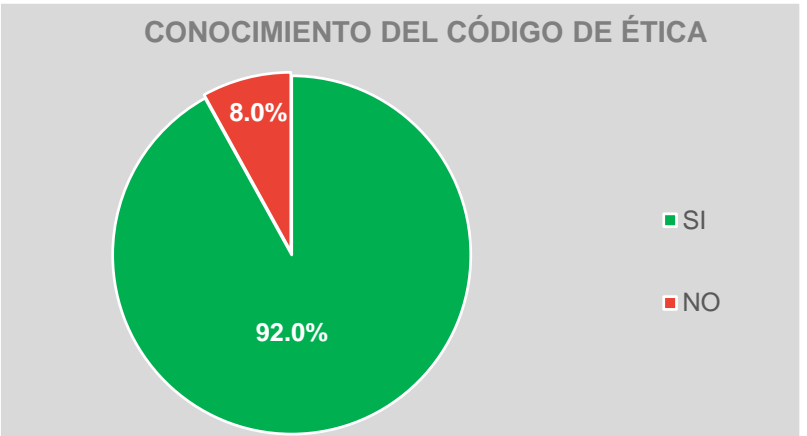
	Num Participantes	%
Estratégico	2	2.3%
Directivo	24	27.6%
Operativo	61	70.1%
	<b>87</b>	<b>100.0%</b>



**SECCIÓN I GENERALIDADES**

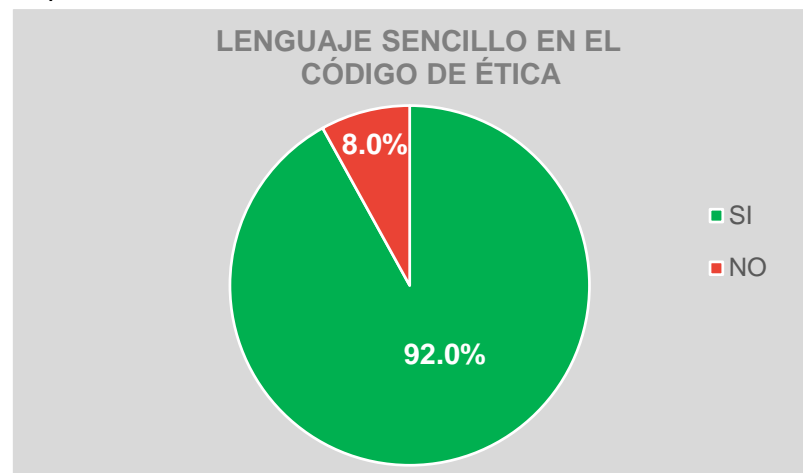
¿Conoces el Código de Ética para los Servidores Públicos de la Administración Pública del Estado de Coahuila de Zaragoza?

Respuesta	Num Participantes	%
SI	80	92.0%
NO	7	8.0%
	<b>87</b>	<b>100%</b>



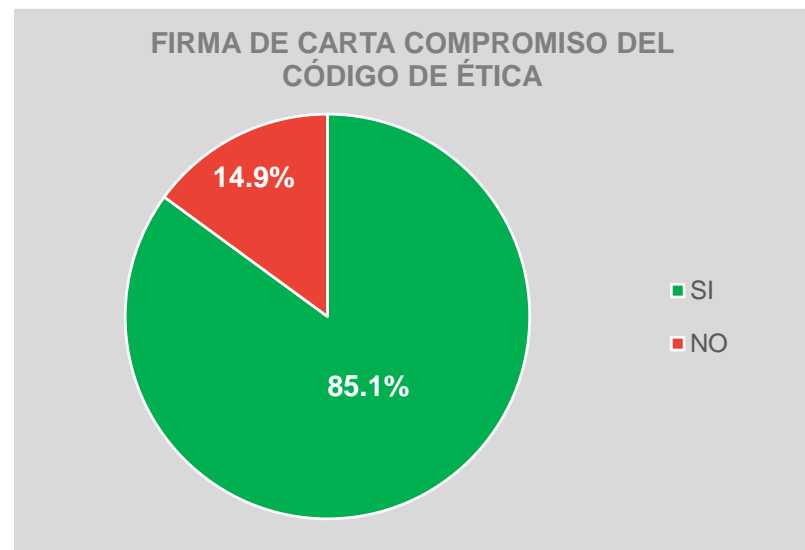
¿Consideras que el lenguaje del Código de Ética es claro y sencillo que facilita su entendimiento?

Respuesta	Num Participantes	%
SI	80	92.0%
NO	7	8.0%
	<b>87</b>	<b>100.0%</b>



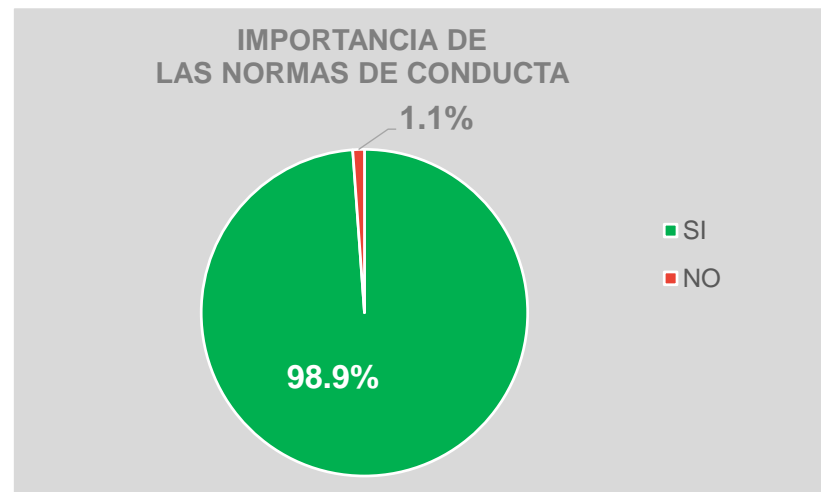
¿Haz firmado la carta compromiso para el cumplimiento del Código de Ética para los Servidores Públicos de la Administración Pública del Estado de Coahuila de Zaragoza?

Respuesta	Num Participantes	%
SI	74	85.1%
NO	13	14.9%
	<b>87</b>	<b>100.0%</b>



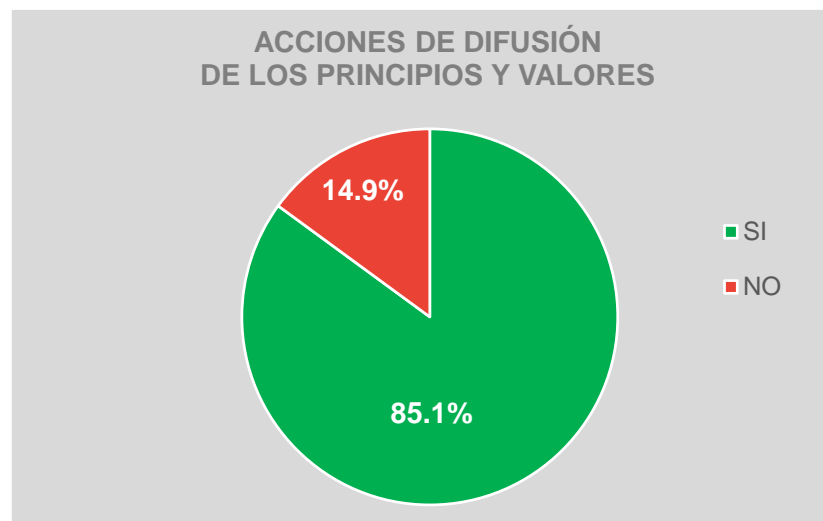
¿Consideras importante contar con normas de conducta que impacten en el cumplimiento de la misión de la Institución?

Respuesta	Num Participantes	%
SI	86	98.9%
NO	1	1.1%
	<b>87</b>	<b>100.0%</b>



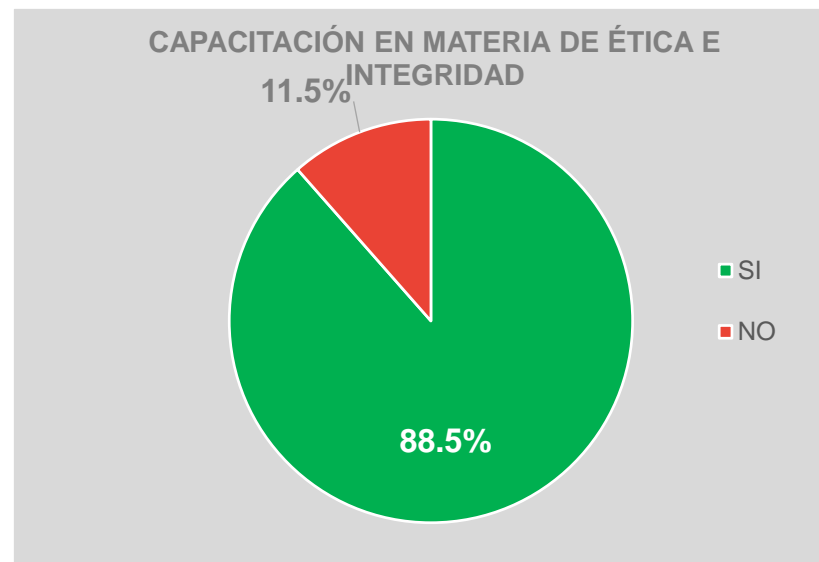
¿Se han realizado acciones de difusión para interiorizar los principios y valores del Código de Ética?

Respuesta	Num Participantes	%
SI	74	85.1%
NO	13	14.9%
	<b>87</b>	<b>100.0%</b>



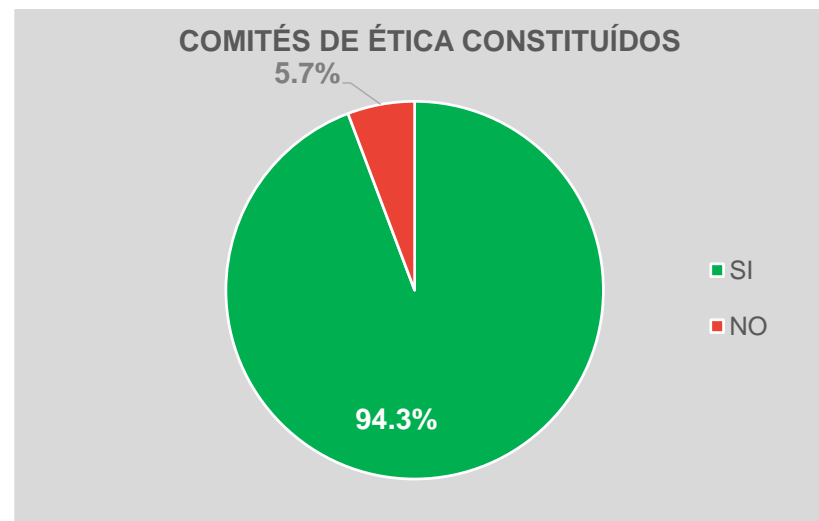
¿Se te ha impartido capacitación en materia de Ética e Integridad?

Respuesta	Num Participantes	%
SI	77	88.5%
NO	10	11.5%
	<b>87</b>	<b>100.0%</b>



¿En tu institución se encuentra constituido el Comité de Ética?

Respuesta	Num Participantes	%
SI	82	94.3%
NO	5	5.7%
	<b>87</b>	<b>100.0%</b>



## SECCIÓN II EVALUACIÓN DEL CUMPLIMIENTO DE LOS PRINCIPIOS

### LEGALIDAD

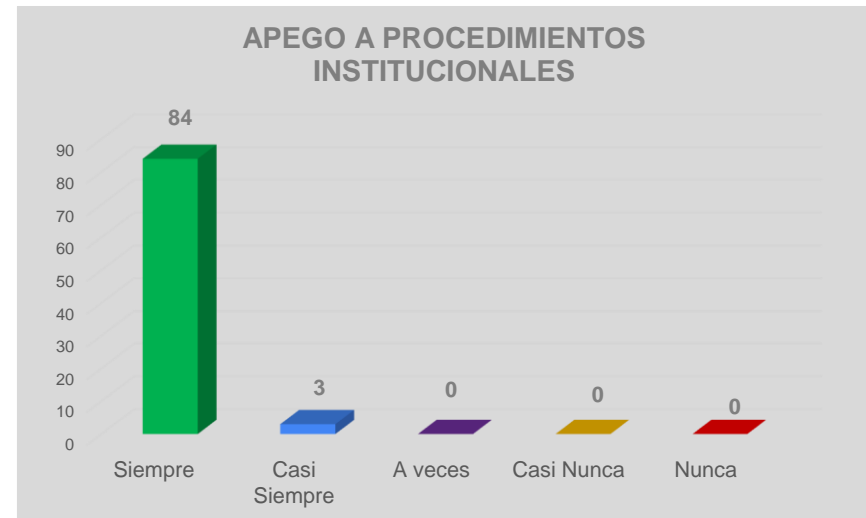
¿Me apego en todo momento a las disposiciones que establecen las normas, leyes y reglamentos?

Respuesta	Num Participantes	Respuesta	%
Siempre	75	Siempre	86.21%
Casi Siempre	9	Casi Siempre	10.34%
A veces	3	A veces	3.45%
Casi Nunca	0	Casi Nunca	0.00%
Nunca	0	Nunca	0.00%
	<b>87</b>		<b>100.0%</b>



¿Me apego a los procedimientos establecidos en la Institución en el desempeño de mi cargo?

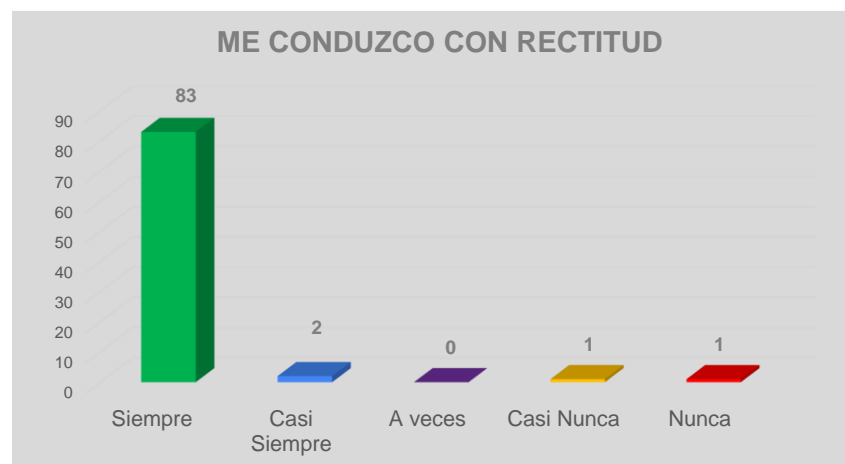
Respuesta	Num Participantes	Respuesta	%
Siempre	84	Siempre	96.55%
Casi Siempre	3	Casi Siempre	3.45%
A veces	0	A veces	0.00%
Casi Nunca	0	Casi Nunca	0.00%
Nunca	0	Nunca	0.00%
	<b>87</b>		<b>100.0%</b>



## HONRADEZ

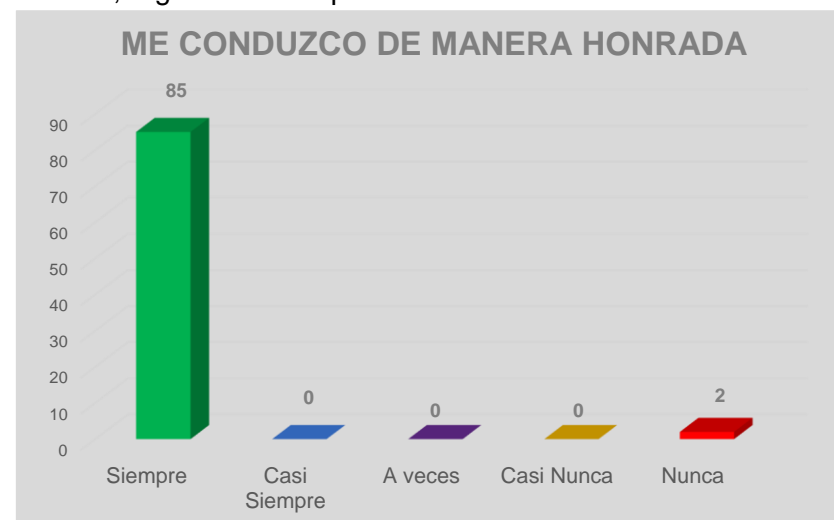
¿Me conduzco con rectitud sin utilizar mi empleo, cargo o comisión para obtener o pretender obtener algún beneficio, provecho o ventaja personal o a favor de terceros?

Respuesta	Num Participantes	Respuesta	%
Siempre	83	Siempre	95.40%
Casi Siempre	2	Casi Siempre	2.30%
A veces	0	A veces	0.00%
Casi Nunca	1	Casi Nunca	1.15%
Nunca	1	Nunca	1.15%
	<b>87</b>		<b>100.0%</b>



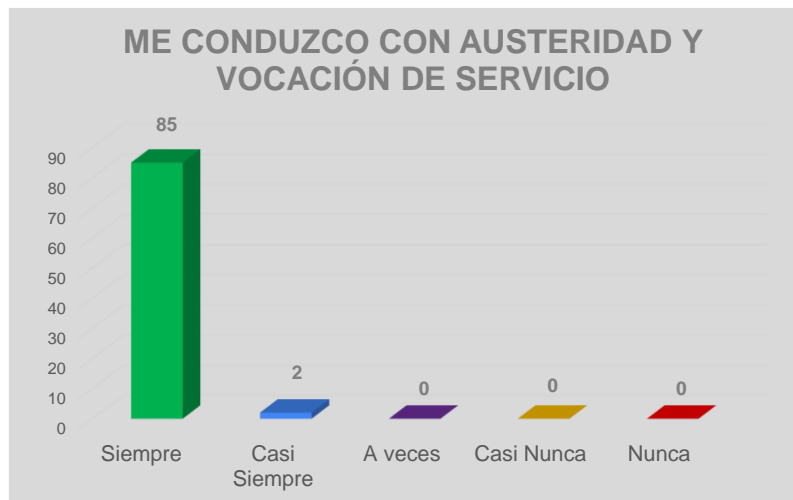
Me conduzco de manera honrada, sin buscar o aceptar compensaciones, regalos u obsequios.

Respuesta	Num Participantes	Respuesta	%
Siempre	85	Siempre	97.70%
Casi Siempre	0	Casi Siempre	0.00%
A veces	0	A veces	0.00%
Casi Nunca	0	Casi Nunca	0.00%
Nunca	2	Nunca	2.30%
	<b>87</b>		<b>100.0%</b>



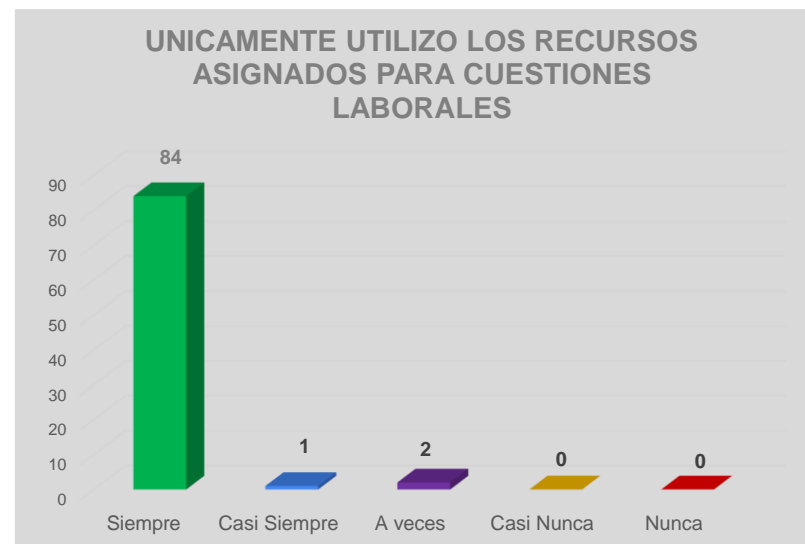
Me comprometo con mi función y me conduzco con un alto sentido de austeridad y vocación de servicio

Respuesta	Num Participantes	Respuesta	%
Siempre	85	Siempre	97.70%
Casi Siempre	2	Casi Siempre	2.30%
A veces	0	A veces	0.00%
Casi Nunca	0	Casi Nunca	0.00%
Nunca	0	Nunca	0.00%
	<b>87</b>		<b>100.0%</b>



Utilizo los recursos únicamente para el desarrollo de mi trabajo, nunca para intereses personales (papelería, vehículos).

Respuesta	Num Participantes	Respuesta	%
Siempre	84	Siempre	96.55%
Casi Siempre	1	Casi Siempre	1.15%
A veces	2	A veces	2.30%
Casi Nunca	0	Casi Nunca	0.00%
Nunca	0	Nunca	0.00%
	<b>87</b>		<b>100.0%</b>

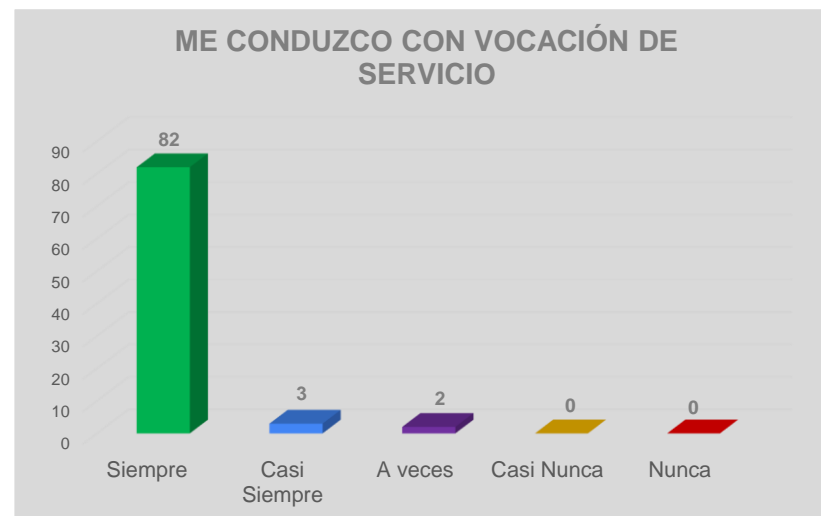




## LEALTAD

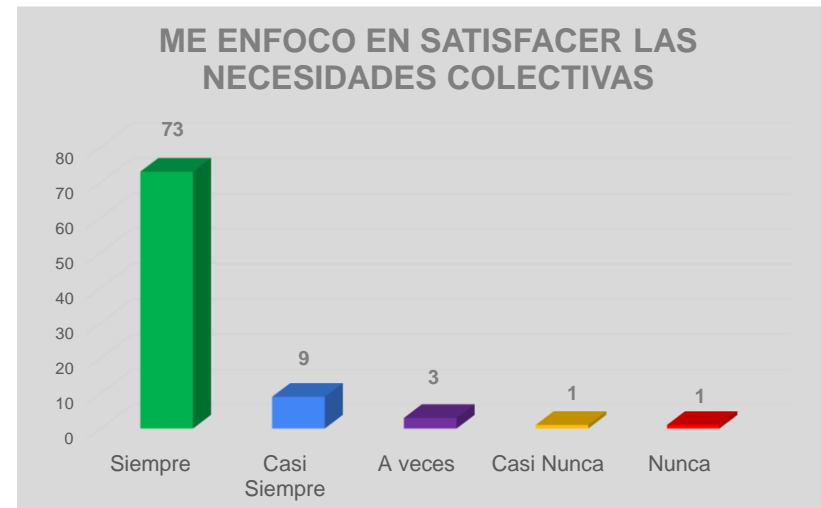
Me conduzco con vocación absoluta de servicio a la sociedad.

Respuesta	Num Participantes	Respuesta	%
Siempre	82	Siempre	94.25%
Casi Siempre	3	Casi Siempre	3.45%
A veces	2	A veces	2.30%
Casi Nunca	0	Casi Nunca	0.00%
Nunca	0	Nunca	0.00%
	<b>87</b>		<b>100.0%</b>



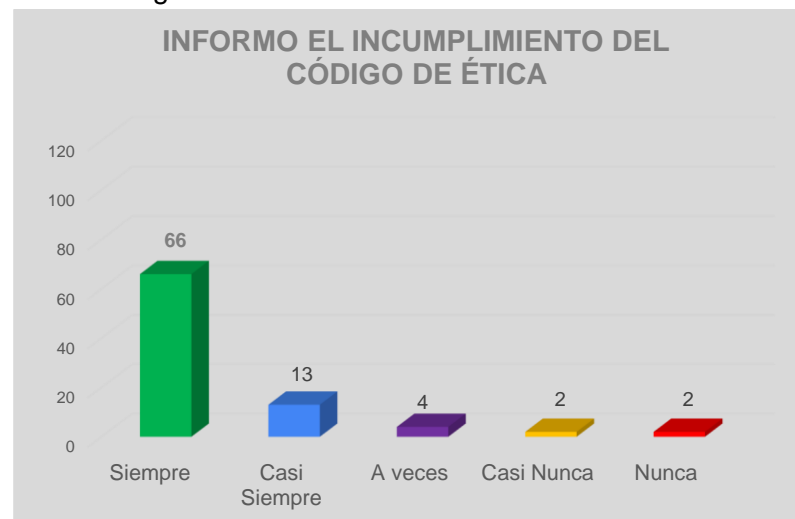
Procuro satisfacer el interés superior de las necesidades colectivas por encima de intereses particulares.

Respuesta	Num Participantes	Respuesta	%
Siempre	73	Siempre	83.91%
Casi Siempre	9	Casi Siempre	10.34%
A veces	3	A veces	3.45%
Casi Nunca	1	Casi Nunca	1.15%
Nunca	1	Nunca	1.15%
	<b>87</b>		<b>100.0%</b>



Informo inmediatamente a mis superiores del incumplimiento del presente Código de Ética.

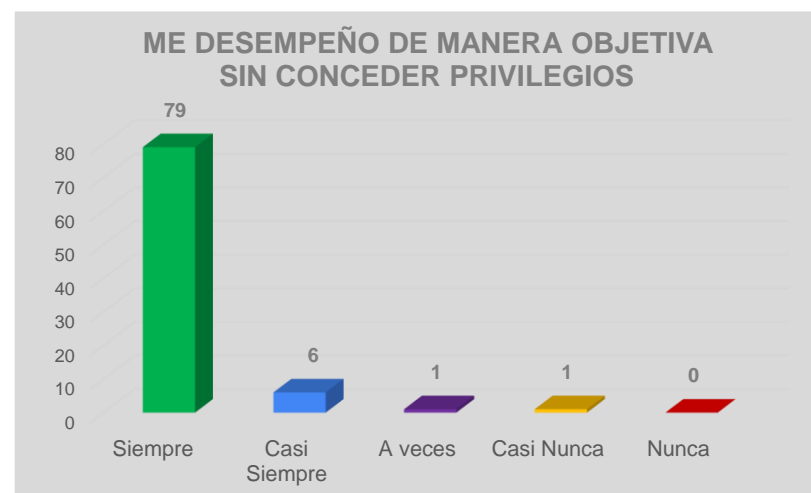
Respuesta	Num Participantes	Respuesta	%
Siempre	66	Siempre	75.86%
Casi Siempre	13	Casi Siempre	14.94%
A veces	4	A veces	4.60%
Casi Nunca	2	Casi Nunca	2.30%
Nunca	2	Nunca	2.30%
	<b>87</b>		<b>100.0%</b>



### IMPARCIALIDAD

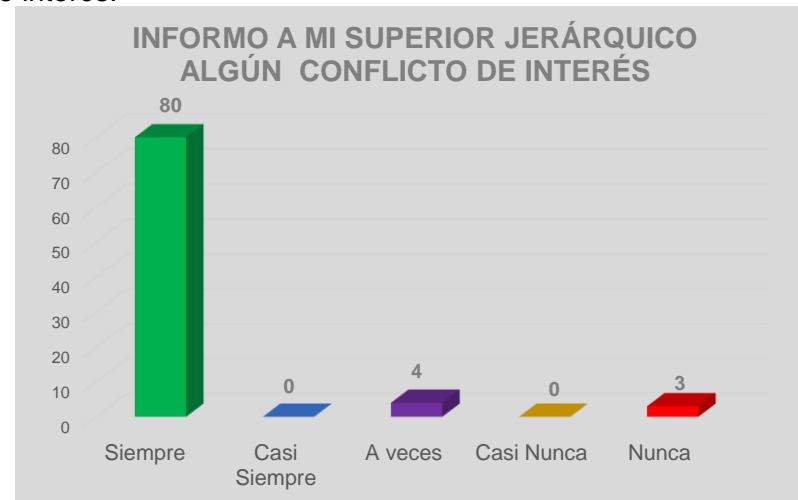
Me desempeño en el puesto de manera objetiva; tomo decisiones sin conceder privilegios o preferencias.

Respuesta	Num Participantes	Respuesta	%
Siempre	79	Siempre	90.80%
Casi Siempre	6	Casi Siempre	6.90%
A veces	1	A veces	1.15%
Casi Nunca	1	Casi Nunca	1.15%
Nunca	0	Nunca	0.00%
	<b>87</b>		<b>100.0%</b>



Informo a mi jefe directo cuando se me presenta algún conflicto de interés.

Respuesta	Num Participantes	Respuesta	%
Siempre	80	Siempre	91.95%
Casi Siempre	0	Casi Siempre	0.00%
A veces	4	A veces	4.60%
Casi Nunca	0	Casi Nunca	0.00%
Nunca	3	Nunca	3.45%
	<b>87</b>		<b>100.0%</b>



Informo con veracidad, exactitud y objetividad sobre las actividades realizadas y sus resultados.

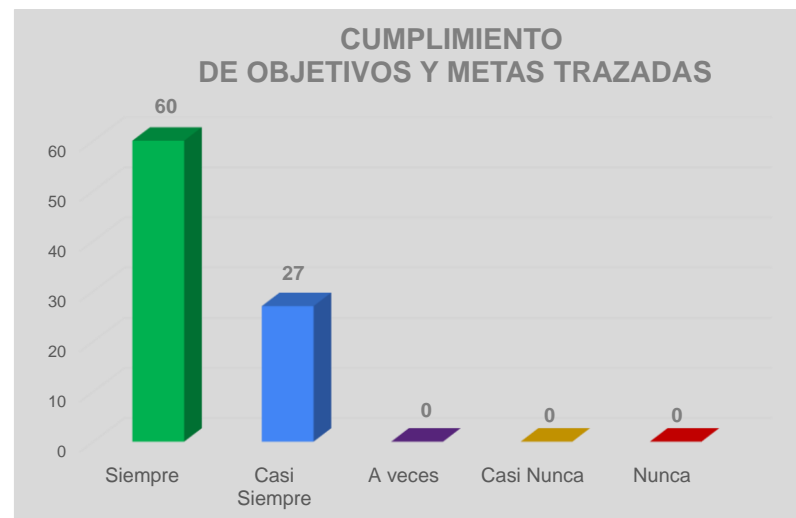
Respuesta	Num Participantes	Respuesta	%
Siempre	80	Siempre	91.95%
Casi Siempre	3	Casi Siempre	3.45%
A veces	3	A veces	3.45%
Casi Nunca	1	Casi Nunca	1.15%
Nunca	0	Nunca	0.00%
	<b>87</b>		<b>100.0%</b>



## EFICIENCIA

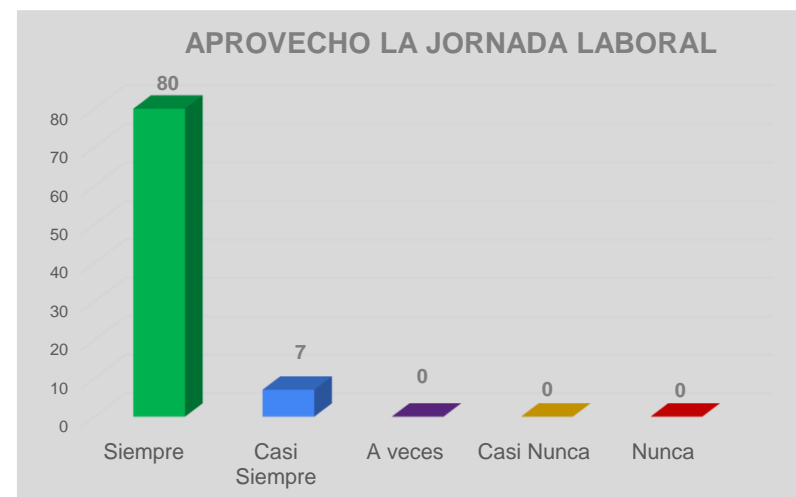
Alcanzo los objetivos y metas trazadas; en el plazo establecido.

Respuesta	Num Participantes	Respuesta	%
Siempre	60	Siempre	68.97%
Casi Siempre	27	Casi Siempre	31.03%
A veces	0	A veces	0.00%
Casi Nunca	0	Casi Nunca	0.00%
Nunca	0	Nunca	0.00%
	<b>87</b>		<b>100.0%</b>



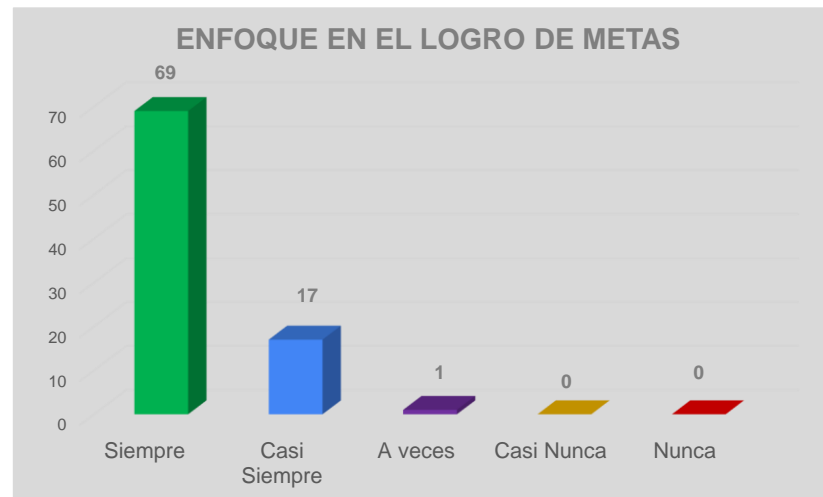
Aprovecho plenamente la jornada laboral para el cumplimiento de las responsabilidades conferidas y cumplir el horario establecido.

Respuesta	Num Participantes	Respuesta	%
Siempre	80	Siempre	91.95%
Casi Siempre	7	Casi Siempre	8.05%
A veces	0	A veces	0.00%
Casi Nunca	0	Casi Nunca	0.00%
Nunca	0	Nunca	0.00%
	<b>87</b>		<b>100.0%</b>



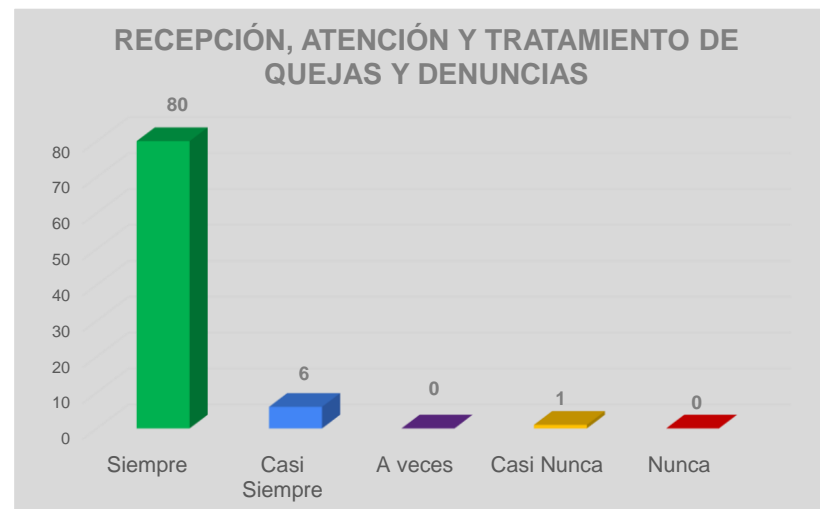
Me enfoco en el logro de las metas de acuerdo a como fueron planeadas.

Respuesta	Num Participantes	Respuesta	%
Siempre	69	Siempre	79.31%
Casi Siempre	17	Casi Siempre	19.54%
A veces	1	A veces	1.15%
Casi Nunca	0	Casi Nunca	0.00%
Nunca	0	Nunca	0.00%
	<b>87</b>		<b>100.0%</b>



Mantengo canales de información abiertos para la recepción, atención y tratamiento de quejas y denuncias, que permitan mejorar el desempeño

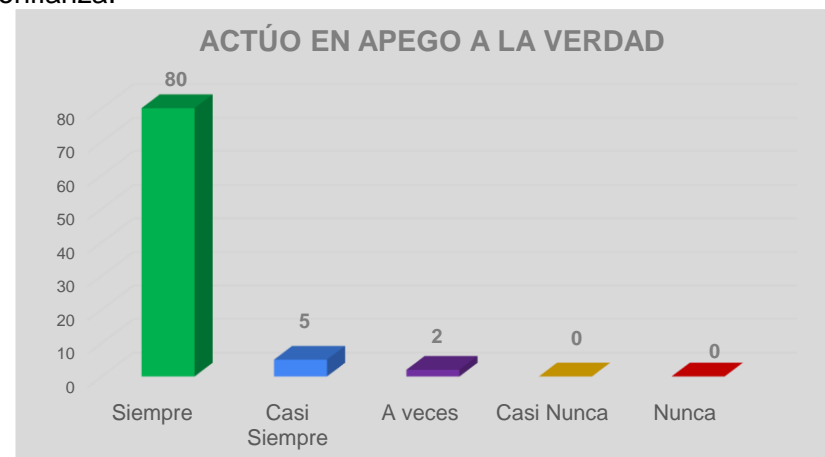
Respuesta	Num Participantes	Respuesta	%
Siempre	80	Siempre	91.95%
Casi Siempre	6	Casi Siempre	6.90%
A veces	0	A veces	0.00%
Casi Nunca	1	Casi Nunca	1.15%
Nunca	0	Nunca	0.00%
	<b>87</b>		<b>100.0%</b>



## HONESTIDAD

Me conduzco en apego a la verdad, fomentando una cultura de confianza.

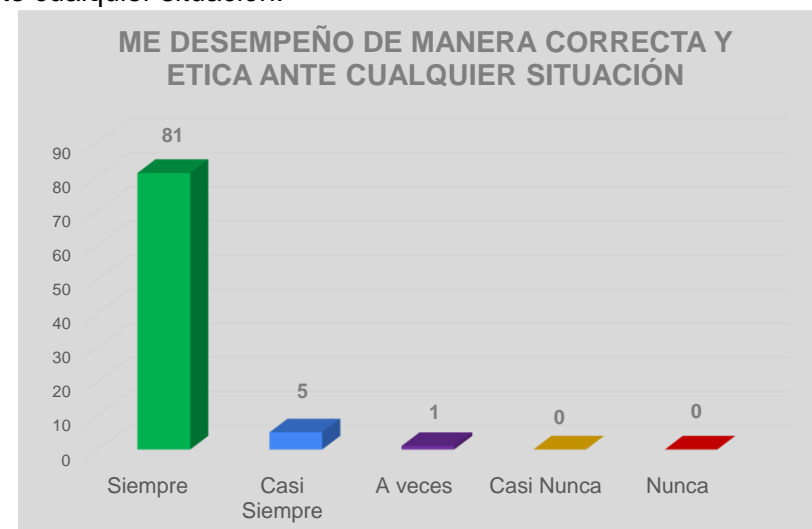
Respuesta	Num Participantes	Respuesta	%
Siempre	80	Siempre	91.95%
Casi Siempre	5	Casi Siempre	5.75%
A veces	2	A veces	2.30%
Casi Nunca	0	Casi Nunca	0.00%
Nunca	0	Nunca	0.00%
	<b>87</b>		<b>100.0%</b>



## INTEGRIDAD

Me desempeño de manera correcta y ética en todo momento y ante cualquier situación.

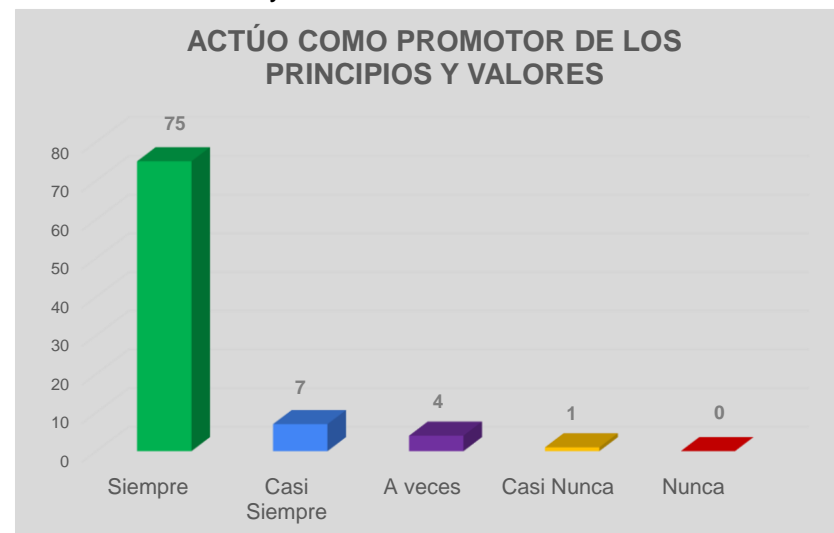
Respuesta	Num Participantes	Respuesta	%
Siempre	81	Siempre	93.10%
Casi Siempre	5	Casi Siempre	5.75%
A veces	1	A veces	1.15%
Casi Nunca	0	Casi Nunca	0.00%
Nunca	0	Nunca	0.00%
	<b>87</b>		<b>100.0%</b>



## LIDERAZGO

Me conduzco en todo momento como promotor de principios y valores en la sociedad y en la institución.

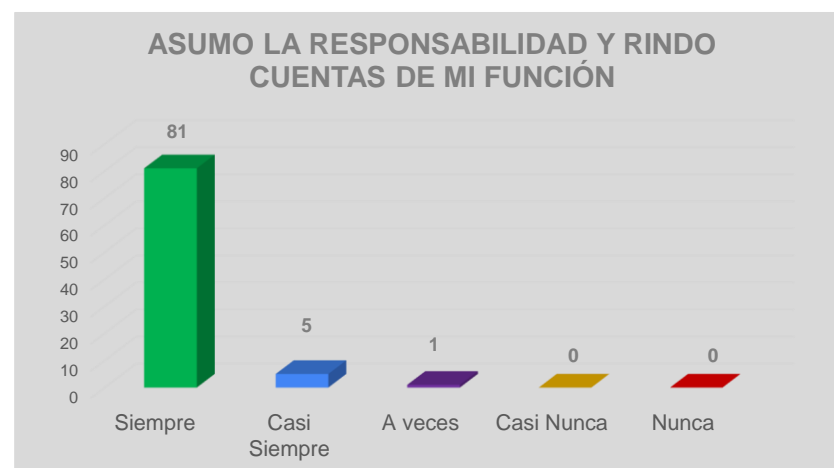
Respuesta	Num Participantes	Respuesta	%
Siempre	75	Siempre	86.21%
Casi Siempre	7	Casi Siempre	8.05%
A veces	4	A veces	4.60%
Casi Nunca	1	Casi Nunca	1.15%
Nunca	0	Nunca	0.00%
	<b>87</b>		<b>100.0%</b>



## RENDICIÓN DE CUENTAS

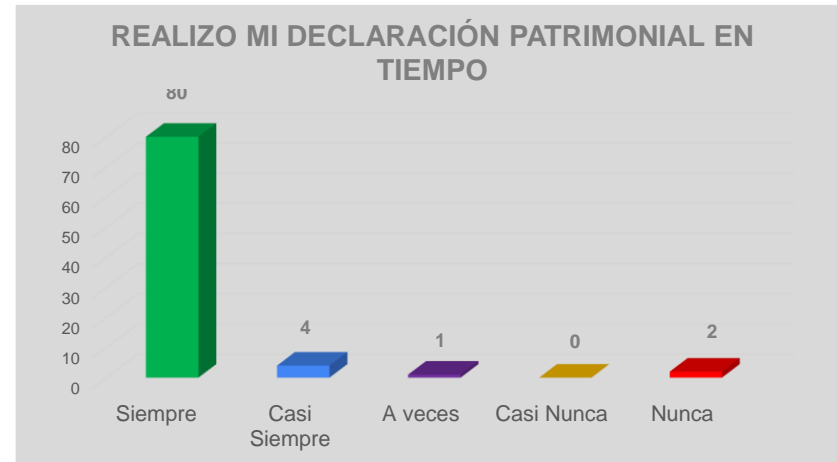
Assumo plenamente, la responsabilidad de desempeñar sus funciones en forma adecuada, dando cuentas de mi trabajo.

Respuesta	Num Participantes	Respuesta	%
Siempre	81	Siempre	93.10%
Casi Siempre	5	Casi Siempre	5.75%
A veces	1	A veces	1.15%
Casi Nunca	0	Casi Nunca	0.00%
Nunca	0	Nunca	0.00%
	<b>87</b>		<b>100.0%</b>



Realizo mi declaración patrimonial dentro del tiempo establecido

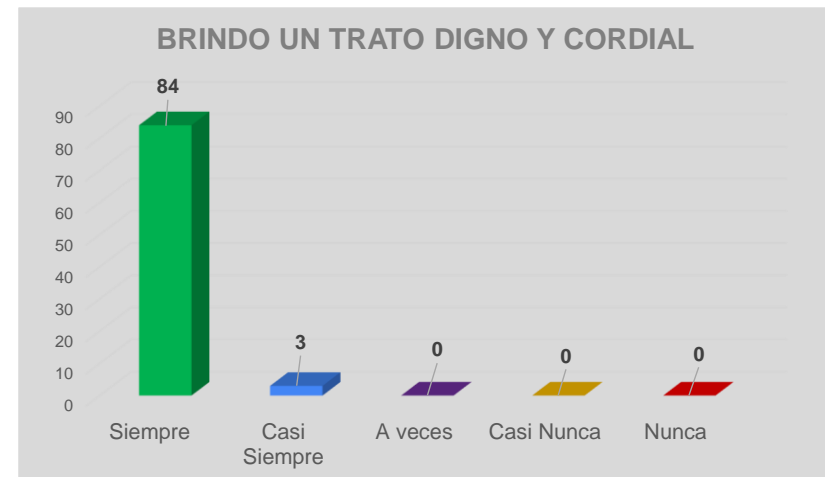
Respuesta	Num Participantes	Respuesta	%
Siempre	80	Siempre	91.95%
Casi Siempre	4	Casi Siempre	4.60%
A veces	1	A veces	1.15%
Casi Nunca	0	Casi Nunca	0.00%
Nunca	2	Nunca	2.30%
	<b>87</b>		<b>100.0%</b>



## RESPETO

Brindo un trato digno y cordial a las personas en general y a mis compañeros y compañeras de trabajo, superiores y subordinados.

Respuesta	Num Participantes	Respuesta	%
Siempre	84	Siempre	96.55%
Casi Siempre	3	Casi Siempre	3.45%
A veces	0	A veces	0.00%
Casi Nunca	0	Casi Nunca	0.00%
Nunca	0	Nunca	0.00%
	<b>87</b>		<b>100.0%</b>

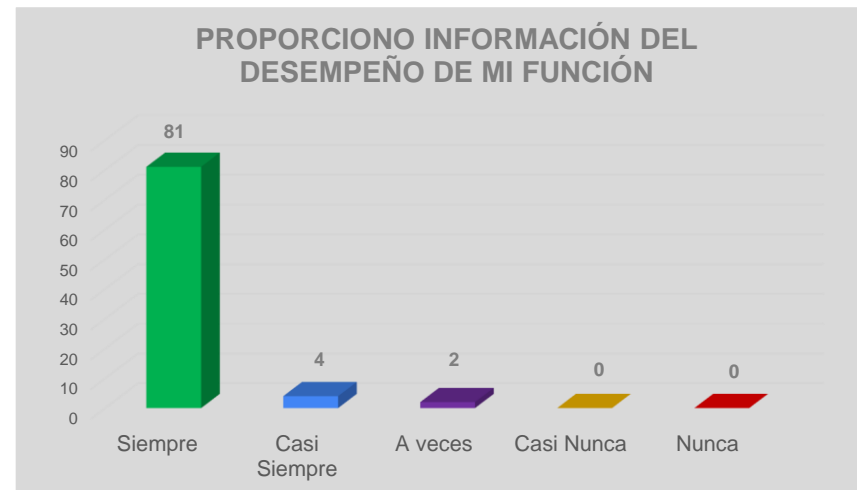




## TRANSPARENCIA

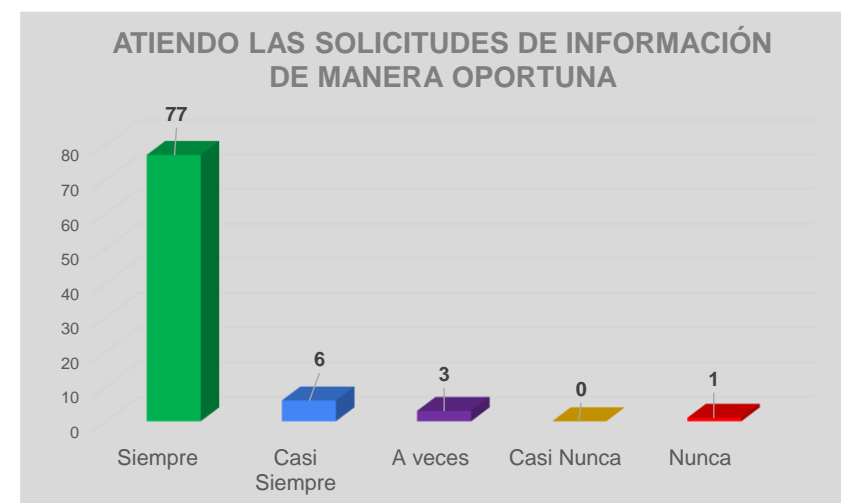
Brindo información generada en el desempeño de mis funciones, cumpliendo con lo establecido en la Ley de Acceso a la información Pública y Protección de Datos Personales del Estado de Coahuila de Zaragoza.

Respuesta	Num Participantes	Respuesta	%
Siempre	81	Siempre	93.10%
Casi Siempre	4	Casi Siempre	4.60%
A veces	2	A veces	2.30%
Casi Nunca	0	Casi Nunca	0.00%
Nunca	0	Nunca	0.00%
	<b>87</b>		<b>100.0%</b>



Atiendo cualquier solicitud de información de transparencia que se me turna, de manera oportuna.

Respuesta	Num Participantes	Respuesta	%
Siempre	77	Siempre	88.51%
Casi Siempre	6	Casi Siempre	6.90%
A veces	3	A veces	3.45%
Casi Nunca	0	Casi Nunca	0.00%
Nunca	1	Nunca	1.15%
	<b>87</b>		<b>100.0%</b>

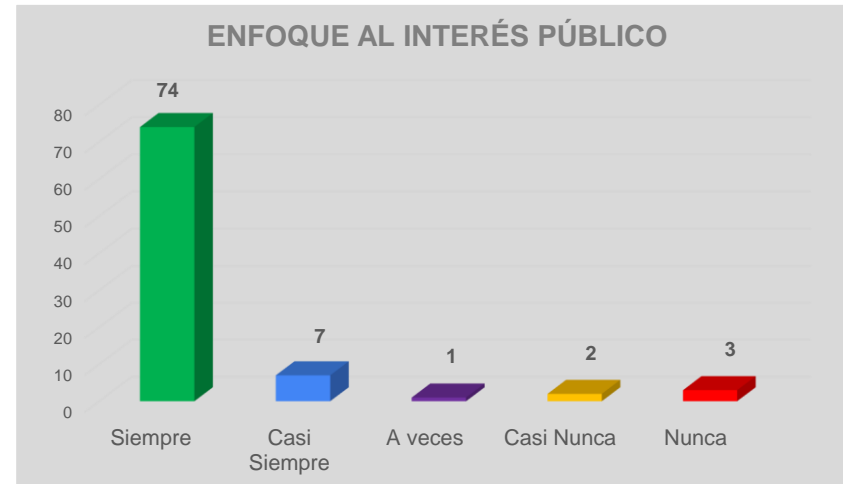


## SECCIÓN III EVALUACIÓN DEL CUMPLIMIENTO DE LOS VALORES

### INTERÉS PÚBLICO

Actúo buscando en todo momento la máxima atención de las necesidades y demandas de la sociedad por encima de intereses y beneficios particulares, ajenos a la satisfacción colectiva.

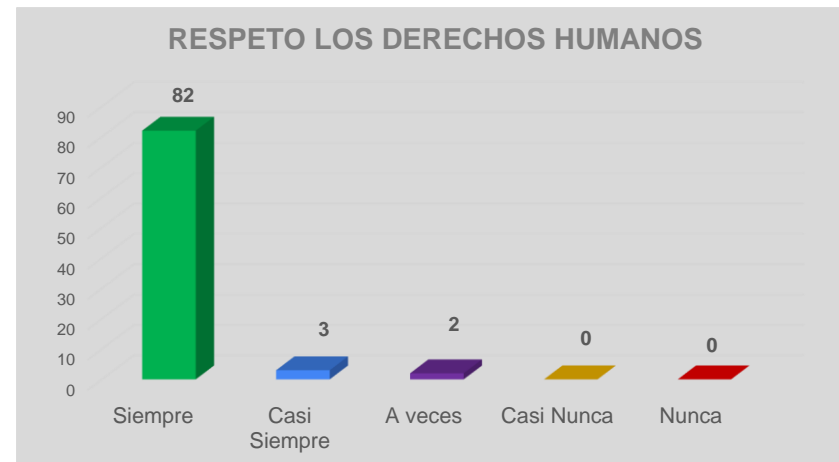
Respuesta	Num Participantes	Respuesta	%
Siempre	74	Siempre	85.06%
Casi Siempre	7	Casi Siempre	8.05%
A veces	1	A veces	1.15%
Casi Nunca	2	Casi Nunca	2.30%
Nunca	3	Nunca	3.45%
	<b>87</b>		<b>100.0%</b>



### RESPECTO A LOS DERECHOS HUMANOS

Respeto los derechos humanos, y en el ámbito de mi competencias y atribución, se garantizan, promueven y protegen de conformidad con los Principios de: Universalidad

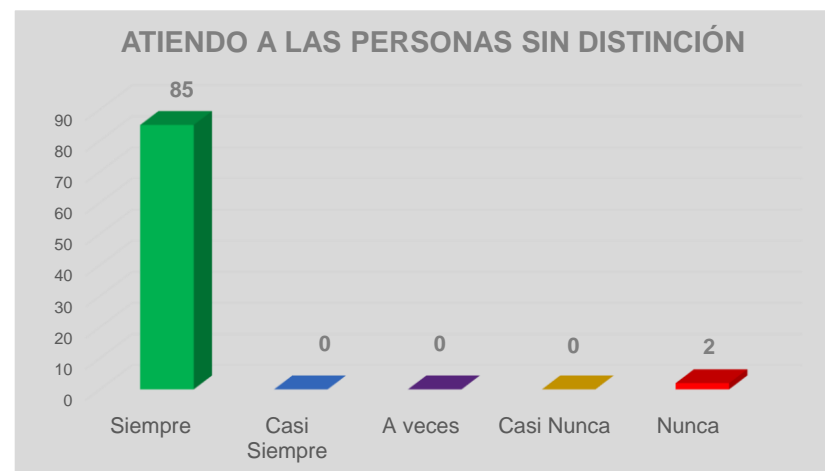
Respuesta	Num Participantes	Respuesta	%
Siempre	82	Siempre	94.25%
Casi Siempre	3	Casi Siempre	3.45%
A veces	2	A veces	2.30%
Casi Nunca	0	Casi Nunca	0.00%
Nunca	0	Nunca	0.00%
	<b>87</b>		<b>100.0%</b>



## IGUALDAD Y NO DISCRIMINACIÓN

En el desempeño de mi función, atiendo a las personas sin distinción, exclusión, restricción, o preferencia .

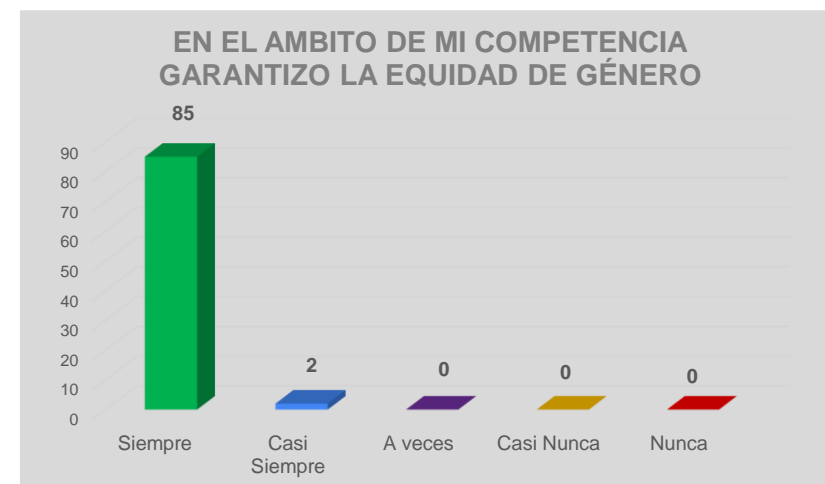
Respuesta	Num Participantes	Respuesta	%
Siempre	85	Siempre	97.70%
Casi Siempre	0	Casi Siempre	0.00%
A veces	0	A veces	0.00%
Casi Nunca	0	Casi Nunca	0.00%
Nunca	2	Nunca	2.30%
	<b>87</b>		<b>100.0%</b>



## EQUIDAD DE GÉNERO

En el ámbito de mis competencias y atribuciones, garantizo que tanto mujeres como hombres accedan con las mismas condiciones, posibilidades y oportunidades .

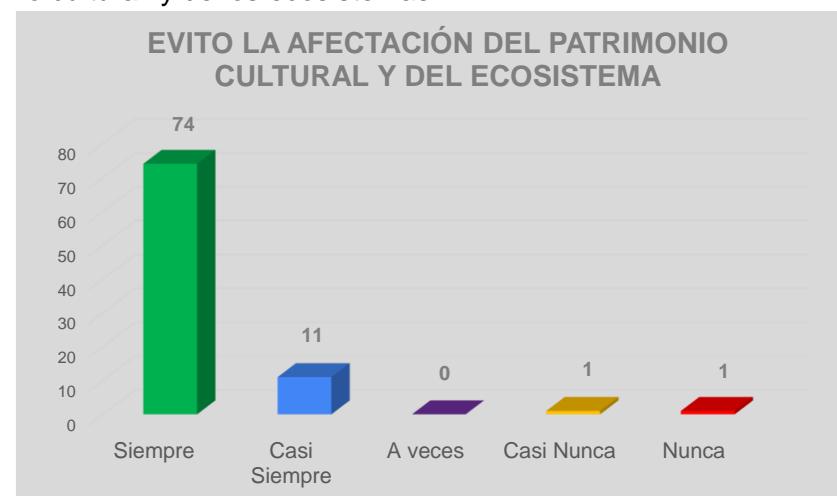
Respuesta	Num Participantes	Respuesta	%
Siempre	85	Siempre	97.70%
Casi Siempre	2	Casi Siempre	2.30%
A veces	0	A veces	0.00%
Casi Nunca	0	Casi Nunca	0.00%
Nunca	0	Nunca	0.00%
	<b>87</b>		<b>100.0%</b>



## ENTORNO CULTURAL Y ECOLOGICO

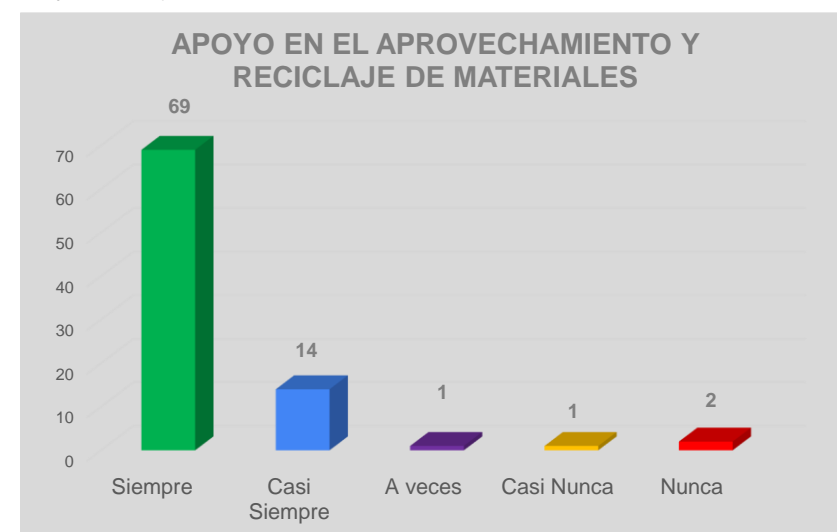
En el desarrollo de mis actividades evito la afectación del patrimonio cultural y de los ecosistemas.

Respuesta	Num Participantes	Respuesta	%
Siempre	74	Siempre	85.06%
Casi Siempre	11	Casi Siempre	12.64%
A veces	0	A veces	0.00%
Casi Nunca	1	Casi Nunca	1.15%
Nunca	1	Nunca	1.15%
	<b>87</b>		<b>100.0%</b>



En el desempeño de mi función, apoyo en el mejor aprovechamiento y reciclaje de materiales.

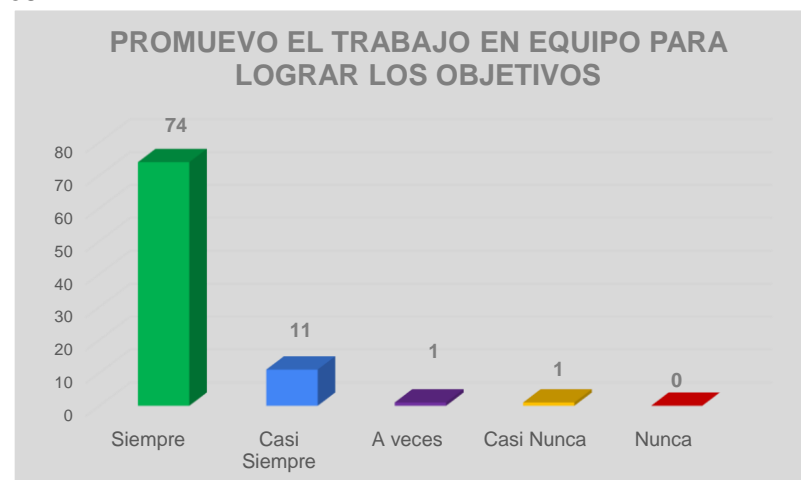
Respuesta	Num Participantes	Respuesta	%
Siempre	69	Siempre	79.31%
Casi Siempre	14	Casi Siempre	16.09%
A veces	1	A veces	1.15%
Casi Nunca	1	Casi Nunca	1.15%
Nunca	2	Nunca	2.30%
	<b>87</b>		<b>100.0%</b>



## COORDINACIÓN

Colaboro y promuevo el trabajo en equipo para alcanzar los objetivos.

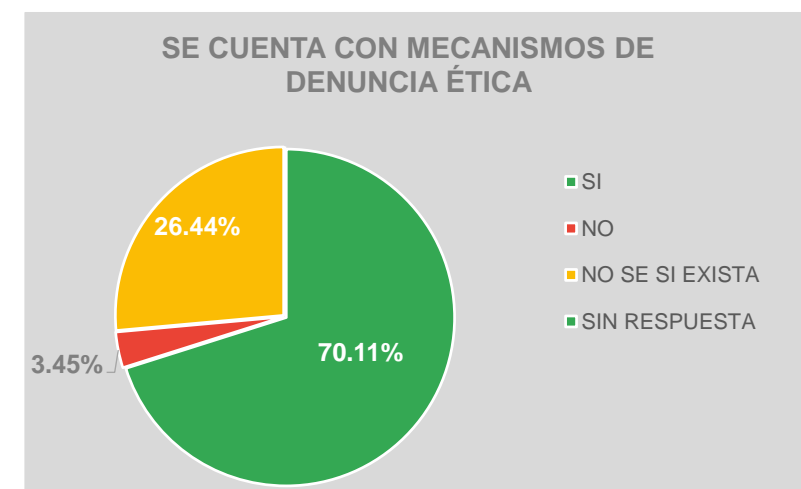
Respuesta	Num Participantes	Respuesta	%
Siempre	74	Siempre	85.06%
Casi Siempre	11	Casi Siempre	12.64%
A veces	1	A veces	1.15%
Casi Nunca	1	Casi Nunca	1.15%
Nunca	0	Nunca	0.00%
	<b>87</b>		<b>100.0%</b>



## SECCIÓN IV DENUNCIAS ÉTICAS

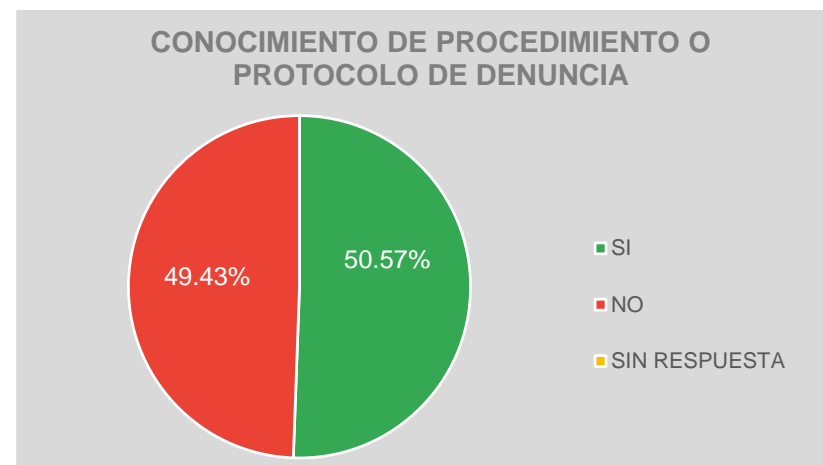
¿La institución cuenta con mecanismos para la denuncia de hechos contrarios a la ética y/o por incumplimientos al Código de Ética y/o al Código de Conducta?

Respuesta	Num Participantes	Respuesta	%
SI	61	SI	70.11%
NO	3	NO	3.45%
NO SE SI EXISTA	23	NO SE SI EXISTA	26.44%
SIN RESPUESTA	0	SIN RESPUESTA	0.00%
	<b>87</b>		<b>100.0%</b>



¿Conoces el procedimiento o protocolo para atención de denuncias?

Respuesta	Num Participantes	Respuesta	%
SI	44	SI	50.57%
NO	43	NO	49.43%
SIN RESPUESTA	0	SIN RESPUESTA	0.00%
	<b>87</b>		<b>100.0%</b>



PROPUESTAS DE ACCIONES PARA REFORZAR LA ÉTICA

