

# AUTOEVALUACIÓN DE ÉTICA E INTEGRIDAD 2023



FIDEICOMISO DEL PUENTE INTERNACIONAL PIEDRAS  
NEGRAS II

Saltillo, Coahuila; a 29 de Septiembre 2023

NUMERO DE SERVIDORES PÚBLICOS PARTICIPANTES:

4

RESULTADO DE LA INSTITUCIÓN:

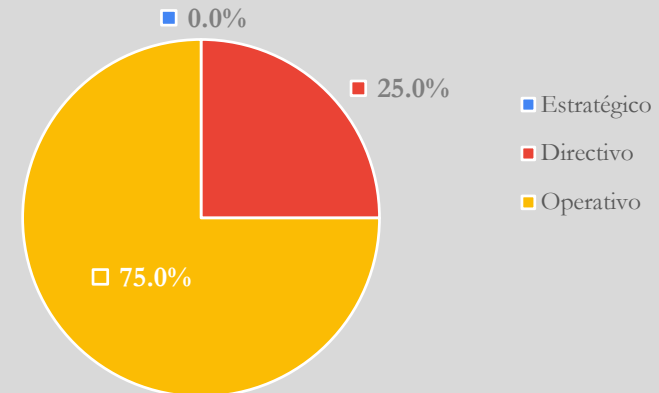
90.38%

#### NIVEL DE RESPONSABILIDAD

	Núm. Participantes	%
Estratégico	0	0.0%
Directivo	1	25.0%
Operativo	3	75.0%
	4	

#### RESULTADOS

#### PARTICIPACIÓN POR NIVEL DE RESPONSABILIDAD

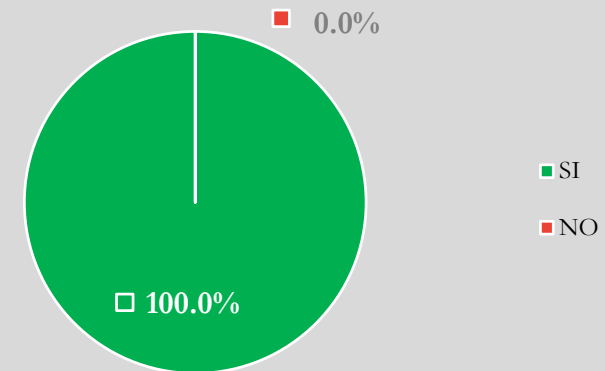


### SECCIÓN I GENERALIDADES

1) ¿Conozco el Código de Ética para los Servidores Públicos de la Administración Pública del Estado de Coahuila de Zaragoza?

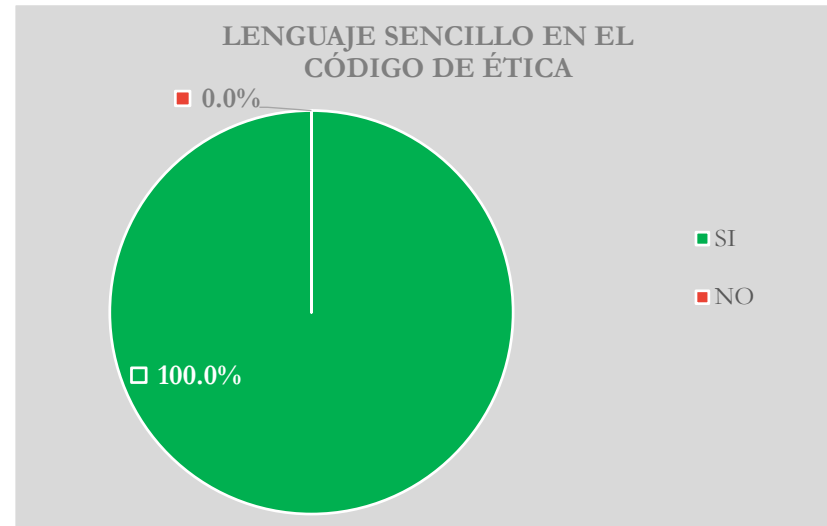
Respuesta	Núm. Participantes	%
SI	4	100.0%
NO	0	0.0%
	4	100.0%

#### CONOCIMIENTO DEL CÓDIGO DE ÉTICA



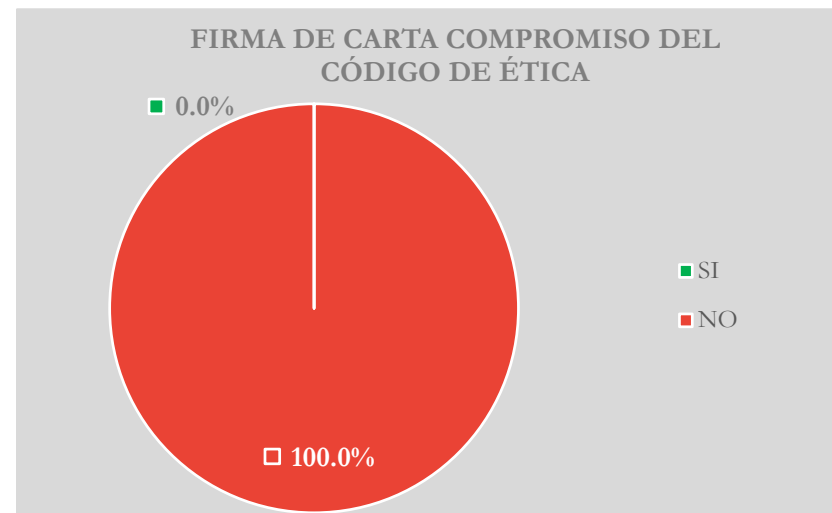
2) ¿Considero que el lenguaje del Código de Ética es claro y sencillo, lo que facilita su entendimiento?

Respuesta	Núm. Participantes	%
SI	4	100.0%
NO	0	0.0%
	<b>4</b>	<b>100.0%</b>



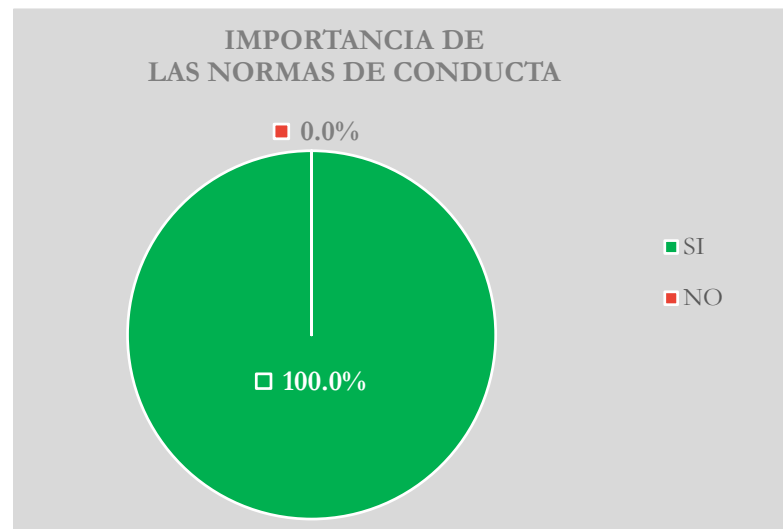
3) ¿He firmado la carta compromiso para el cumplimiento del Código de Ética para los Servidores Públicos de la Administración Pública del Estado de Coahuila de Zaragoza?

Respuesta	Núm. Participantes	%
SI	0	0.0%
NO	4	100.0%
	<b>4</b>	<b>100.0%</b>



4) ¿Considero importante contar con normas de conducta que impacten en el cumplimiento de la misión de la Institución?

Respuesta	Núm. Participantes	%
SI	4	100.0%
NO	0	0.0%
	<b>4</b>	<b>100.0%</b>



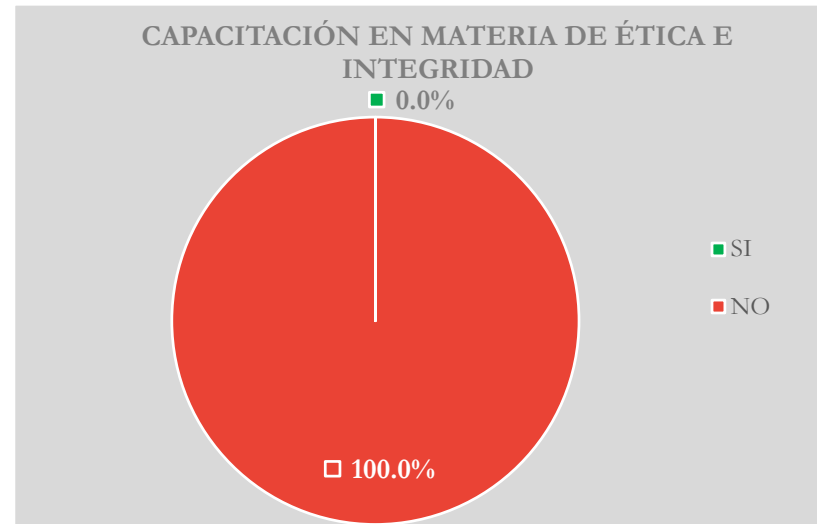
5) ¿ Me han difundido los principios y valores del Código de Ética, a través de diferentes medios?

Respuesta	Núm. Participantes	%
SI	0	0.0%
NO	4	100.0%
	<b>4</b>	<b>100.0%</b>



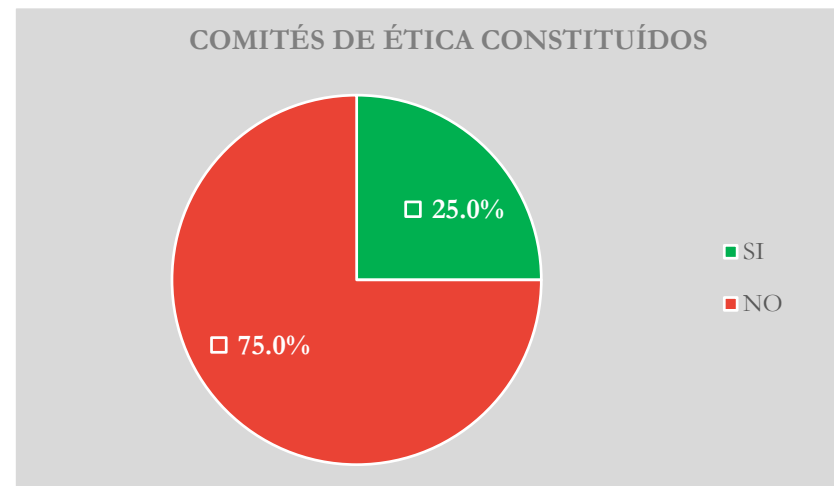
6) ¿He recibido capacitación en materia de Ética e Integridad?

Respuesta	Núm. Participantes	%
SI	0	0.0%
NO	4	100.0%
	<b>4</b>	<b>100.0%</b>



7) ¿Conozco quienes forman parte del Comité de Ética en mi Institución?

Respuesta	Núm. Participantes	%
SI	1	25.0%
NO	3	75.0%
	<b>4</b>	<b>100.0%</b>

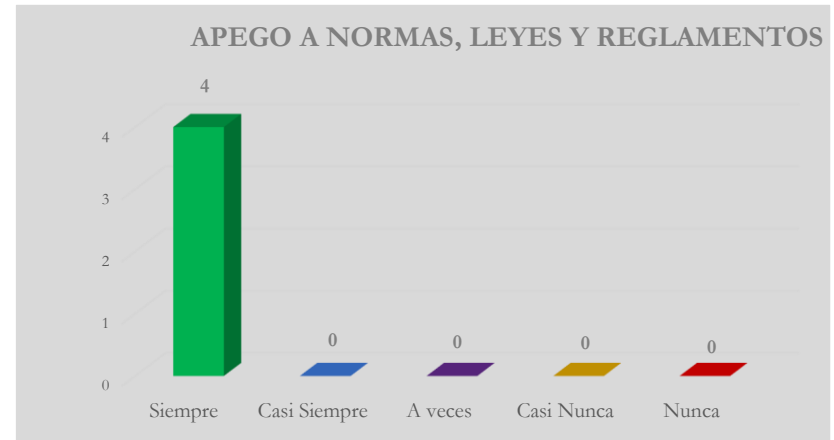


## SECCIÓN II EVALUACIÓN DEL CUMPLIMIENTO DE LOS PRINCIPIOS

### LEGALIDAD

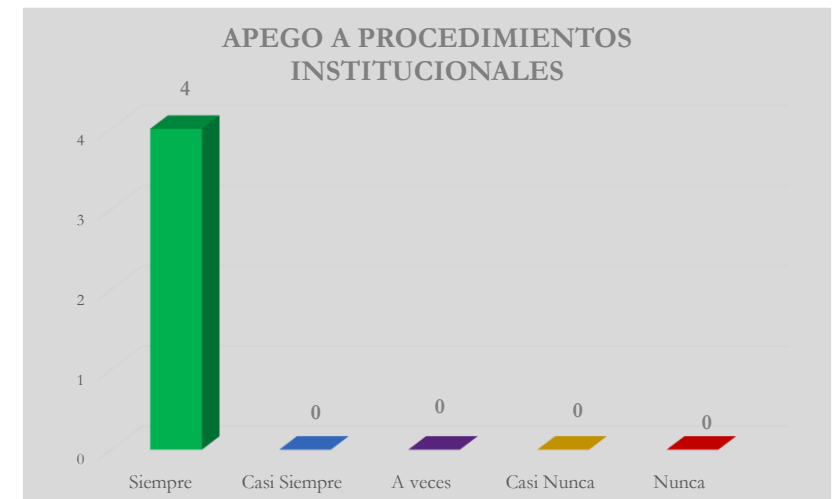
a) ¿Me apego a las normas, leyes y reglamentos?

Respuesta	Núm. Participantes	Respuesta	%
Siempre	4	Siempre	100.00%
Casi Siempre	0	Casi Siempre	0.00%
A veces	0	A veces	0.00%
Casi Nunca	0	Casi Nunca	0.00%
Nunca	0	Nunca	0.00%
	<b>4</b>		<b>100.0%</b>



b) ¿Cumpro los procedimientos establecidos en la Institución.?

Respuesta	Núm. Participantes	Respuesta	%
Siempre	4	Siempre	100.00%
Casi Siempre	0	Casi Siempre	0.00%
A veces	0	A veces	0.00%
Casi Nunca	0	Casi Nunca	0.00%
Nunca	0	Nunca	0.00%
	<b>4</b>		<b>100.0%</b>



## HONRADEZ

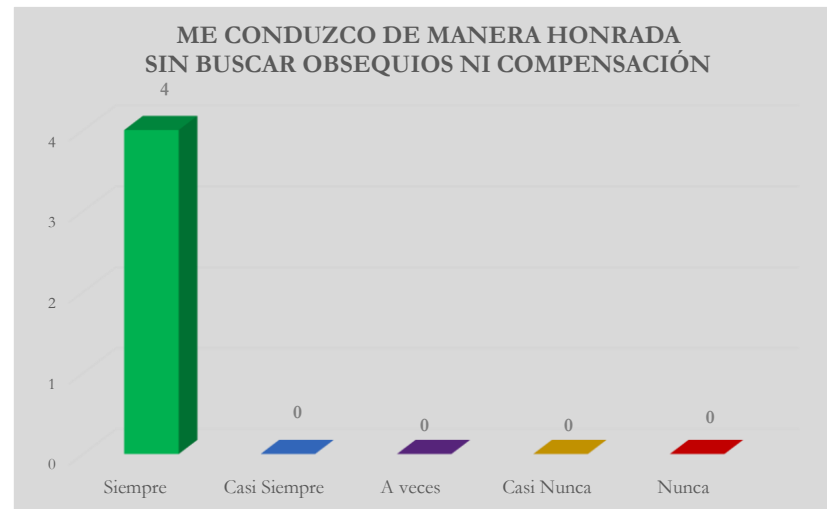
a) ¿Me conduzco con rectitud sin utilizar mi cargo para obtener algún beneficio personal o a favor de terceros?

Respuesta	Núm. Participantes	Respuesta	%
Siempre	4	Siempre	100.00%
Casi Siempre	0	Casi Siempre	0.00%
A veces	0	A veces	0.00%
Casi Nunca	0	Casi Nunca	0.00%
Nunca	0	Nunca	0.00%
	<b>4</b>		<b>100%</b>



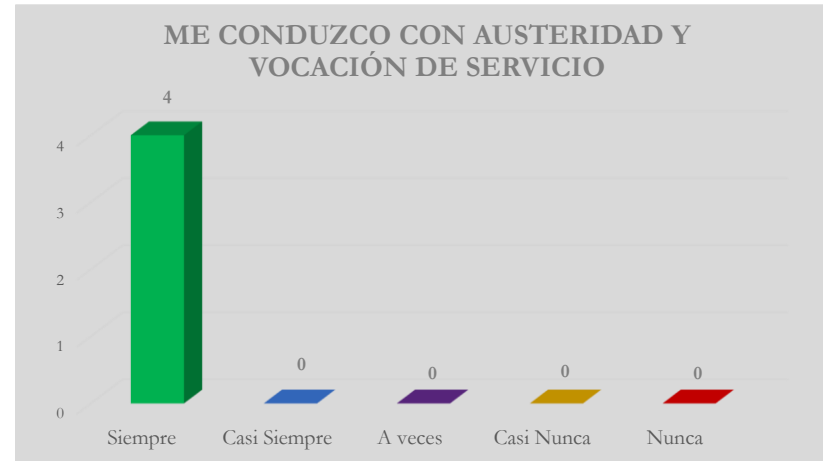
b) ¿Me conduzco en mi función, sin buscar o aceptar compensaciones, regalos u obsequios?

Respuesta	Núm. Participantes	Respuesta	%
Siempre	4	Siempre	100.00%
Casi Siempre	0	Casi Siempre	0.00%
A veces	0	A veces	0.00%
Casi Nunca	0	Casi Nunca	0.00%
Nunca	0	Nunca	0.00%
	<b>4</b>		<b>100.0%</b>



c) ¿Me conduzco con austeridad y utilizo los recursos Únicamente para el desarrollo de mi trabajo?

Respuesta	Núm. Participantes	Respuesta	%
Siempre	4	Siempre	100.00%
Casi Siempre	0	Casi Siempre	0.00%
A veces	0	A veces	0.00%
Casi Nunca	0	Casi Nunca	0.00%
Nunca	0	Nunca	0.00%
	<b>4</b>		<b>100.0%</b>



## LEALTAD

a) ¿Me conduzco con vocación absoluta de servicio a la sociedad?

Respuesta	Núm. Participantes	Respuesta	%
Siempre	4	Siempre	100.00%
Casi Siempre	0	Casi Siempre	0.00%
A veces	0	A veces	0.00%
Casi Nunca	0	Casi Nunca	0.00%
Nunca	0	Nunca	0.00%
	<b>4</b>		<b>100.0%</b>





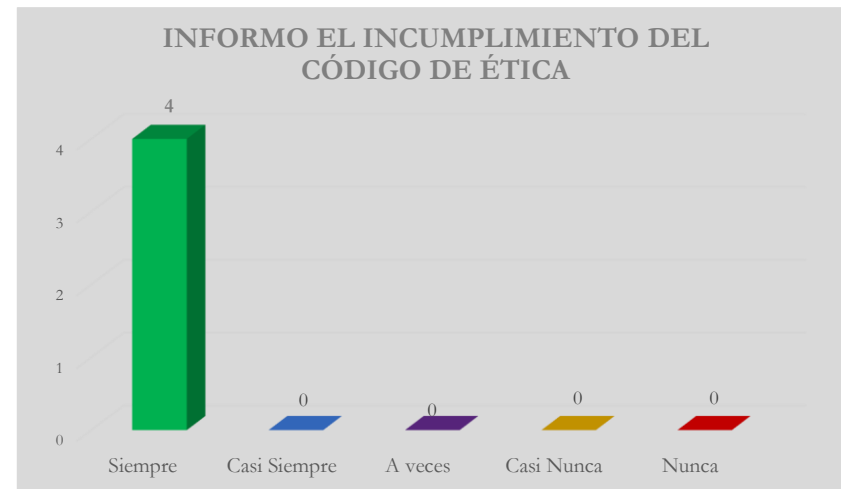
b) ¿Procuro satisfacer el interés superior de las necesidades colectivas por encima de intereses particulares?

Respuesta	Núm. Participantes	Respuesta	%
Siempre	4	Siempre	100.00%
Casi Siempre	0	Casi Siempre	0.00%
A veces	0	A veces	0.00%
Casi Nunca	0	Casi Nunca	0.00%
Nunca	0	Nunca	0.00%
	<b>4</b>		<b>100.0%</b>



c) ¿Informo a mis superiores cualquier incumplimiento del presente Código de Ética?

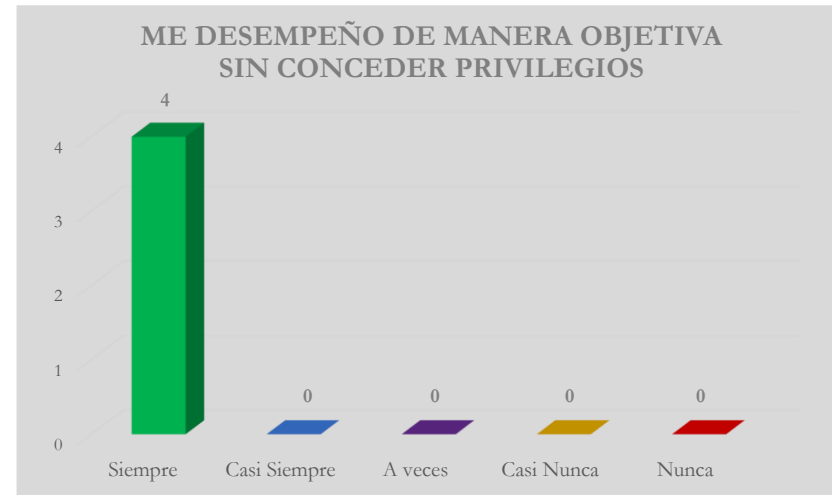
Respuesta	Núm. Participantes	Respuesta	%
Siempre	4	Siempre	100.00%
Casi Siempre	0	Casi Siempre	0.00%
A veces	0	A veces	0.00%
Casi Nunca	0	Casi Nunca	0.00%
Nunca	0	Nunca	0.00%
	<b>4</b>		<b>100.0%</b>



## IMPARCIALIDAD

a) ¿Me desempeño en el puesto de manera objetiva; tomo decisiones sin conceder privilegios o preferencias?

Respuesta	Núm. Participantes	Respuesta	%
Siempre	4	Siempre	100.00%
Casi Siempre	0	Casi Siempre	0.00%
A veces	0	A veces	0.00%
Casi Nunca	0	Casi Nunca	0.00%
Nunca	0	Nunca	0.00%
	<b>4</b>		<b>100.0%</b>



b) ¿Informo a mi jefe directo cuando se me presenta algún conflicto de interés?

Respuesta	Núm. Participantes	Respuesta	%
Siempre	4	Siempre	100.00%
Casi Siempre	0	Casi Siempre	0.00%
A veces	0	A veces	0.00%
Casi Nunca	0	Casi Nunca	0.00%
Nunca	0	Nunca	0.00%
	<b>4</b>		<b>100.0%</b>



c) ¿Informo con veracidad, exactitud y objetividad sobre las actividades realizadas y sus resultados?

Respuesta	Núm. Participantes	Respuesta	%
Siempre	4	Siempre	100.00%
Casi Siempre	0	Casi Siempre	0.00%
A veces	0	A veces	0.00%
Casi Nunca	0	Casi Nunca	0.00%
Nunca	0	Nunca	0.00%
	<b>4</b>		<b>100.0%</b>



## EFICIENCIA

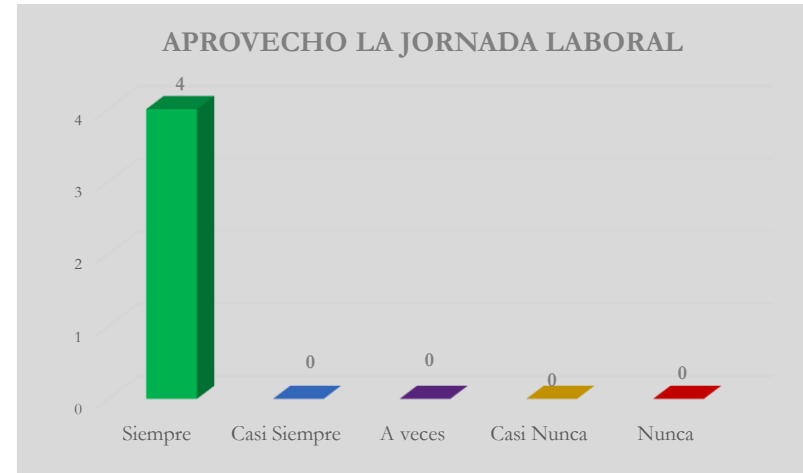
a) ¿Alcanzo los objetivos y metas trazadas; en el plazo establecido?

Respuesta	Núm. Participantes	Respuesta	%
Siempre	4	Siempre	100.00%
Casi Siempre	0	Casi Siempre	0.00%
A veces	0	A veces	0.00%
Casi Nunca	0	Casi Nunca	0.00%
Nunca	0	Nunca	0.00%
	<b>4</b>		<b>100.0%</b>



b) ¿Aprovecho plenamente la jornada laboral para el cumplimiento de las responsabilidades conferidas y cumplir el horario establecido?

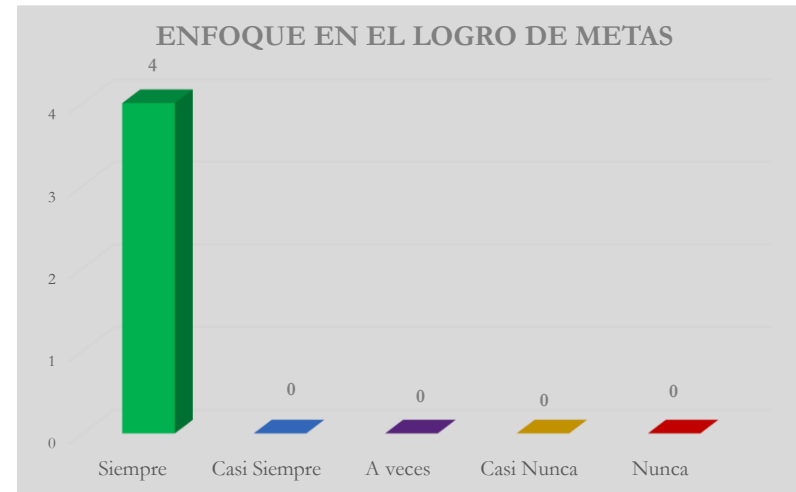
Respuesta	Núm. Participantes	Respuesta	%
Siempre	4	Siempre	100.00%
Casi Siempre	0	Casi Siempre	0.00%
A veces	0	A veces	0.00%
Casi Nunca	0	Casi Nunca	0.00%
Nunca	0	Nunca	0.00%
	<b>4</b>		<b>100.0%</b>



## EFICACIA

a) ¿Me enfoco en el logro de las metas de acuerdo a como fueron planeadas?

Respuesta	Núm. Participantes	Respuesta	%
Siempre	4	Siempre	100.00%
Casi Siempre	0	Casi Siempre	0.00%
A veces	0	A veces	0.00%
Casi Nunca	0	Casi Nunca	0.00%
Nunca	0	Nunca	0.00%
	<b>4</b>		<b>100.0%</b>



b) ¿Mantengo canales de información abiertos para la recepción, atención y tratamiento de quejas y denuncias, que permitan mejorar el desempeño?

Respuesta	Núm. Participantes	Respuesta	%
Siempre	4	Siempre	100.00%
Casi Siempre	0	Casi Siempre	0.00%
A veces	0	A veces	0.00%
Casi Nunca	0	Casi Nunca	0.00%
Nunca	0	Nunca	0.00%
	<b>4</b>		<b>100.0%</b>



## HONESTIDAD

¿Me conduzco en apego a la verdad, fomentando una cultura de confianza?

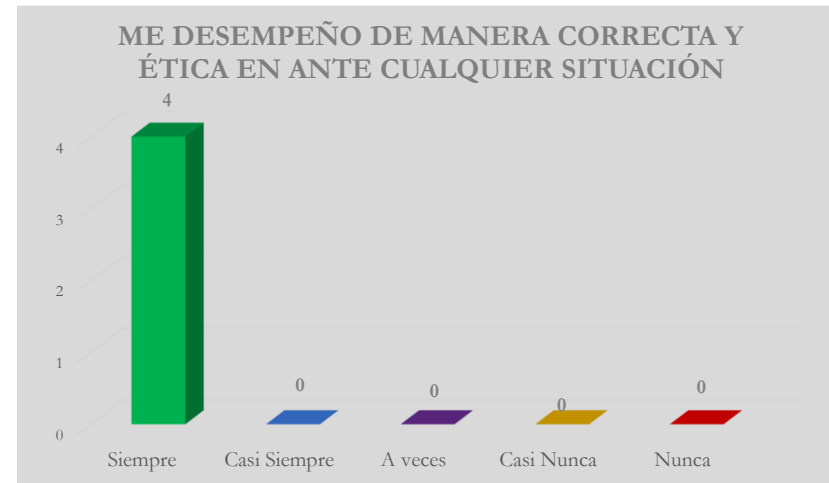
Respuesta	Núm. Participantes	Respuesta	%
Siempre	4	Siempre	100.00%
Casi Siempre	0	Casi Siempre	0.00%
A veces	0	A veces	0.00%
Casi Nunca	0	Casi Nunca	0.00%
Nunca	0	Nunca	0.00%
	<b>4</b>		<b>100.0%</b>



## INTEGRIDAD

¿Me desempeño de manera correcta y ética en todo momento y ante cualquier situación?

Respuesta	Núm. Participantes	Respuesta	%
Siempre	4	Siempre	100.00%
Casi Siempre	0	Casi Siempre	0.00%
A veces	0	A veces	0.00%
Casi Nunca	0	Casi Nunca	0.00%
Nunca	0	Nunca	0.00%
	<b>4</b>		<b>100%</b>



## LIDERAZGO

¿Me conduzco en todo momento como promotor de principios y valores en la sociedad y en la institución?

Respuesta	Núm. Participantes	Respuesta	%
Siempre	4	Siempre	100.00%
Casi Siempre	0	Casi Siempre	0.00%
A veces	0	A veces	0.00%
Casi Nunca	0	Casi Nunca	0.00%
Nunca	0	Nunca	0.00%
	<b>4</b>		<b>100%</b>



## RENDICIÓN DE CUENTAS

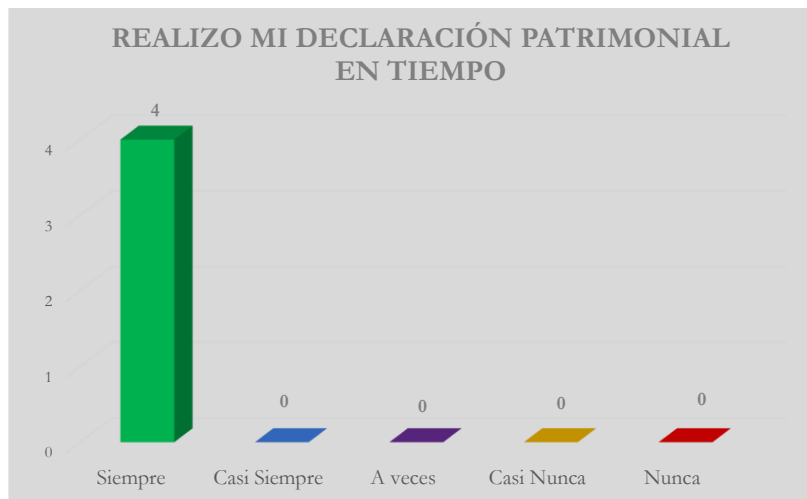
a) ¿Asumo plenamente, la responsabilidad de desempeñar mis funciones en forma adecuada, dando cuentas de mi trabajo?

Respuesta	Núm. Participantes	Respuesta	%
Siempre	4	Siempre	100.00%
Casi Siempre	0	Casi Siempre	0.00%
A veces	0	A veces	0.00%
Casi Nunca	0	Casi Nunca	0.00%
Nunca	0	Nunca	0.00%
	<b>4</b>		<b>100.00%</b>



b) ¿Realizo mi declaración patrimonial con veracidad y dentro del tiempo establecido?

Respuesta	Núm. Participantes	Respuesta	%
Siempre	4	Siempre	100.00%
Casi Siempre	0	Casi Siempre	0.00%
A veces	0	A veces	0.00%
Casi Nunca	0	Casi Nunca	0.00%
Nunca	0	Nunca	0.00%
	<b>4</b>		<b>100.00%</b>



## RESPETO

¿Brindo un trato digno y cordial a las personas en general y a mis compañeros y compañeras de trabajo, superiores y subordinados?

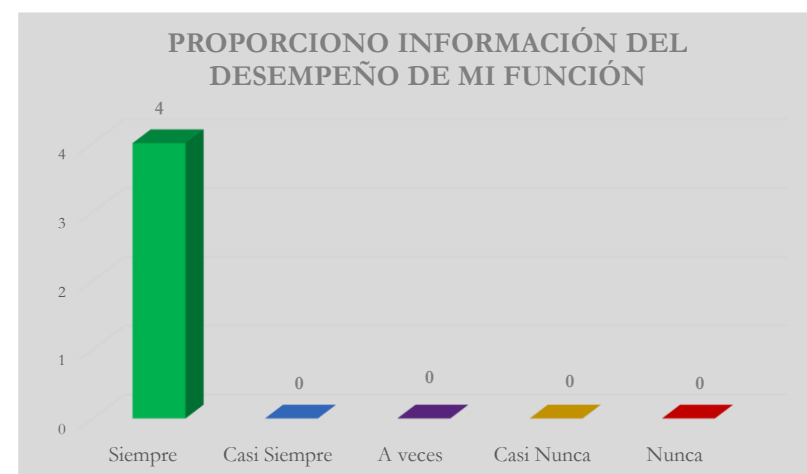
Respuesta	Núm. Participantes	Respuesta	%
Siempre	4	Siempre	100.00%
Casi Siempre	0	Casi Siempre	0.00%
A veces	0	A veces	0.00%
Casi Nunca	0	Casi Nunca	0.00%
Nunca	0	Nunca	0.00%
	<b>4</b>		<b>100.00%</b>



## TRANSPARENCIA

a) ¿Brindo información veraz sobre el desempeño de mis funciones?

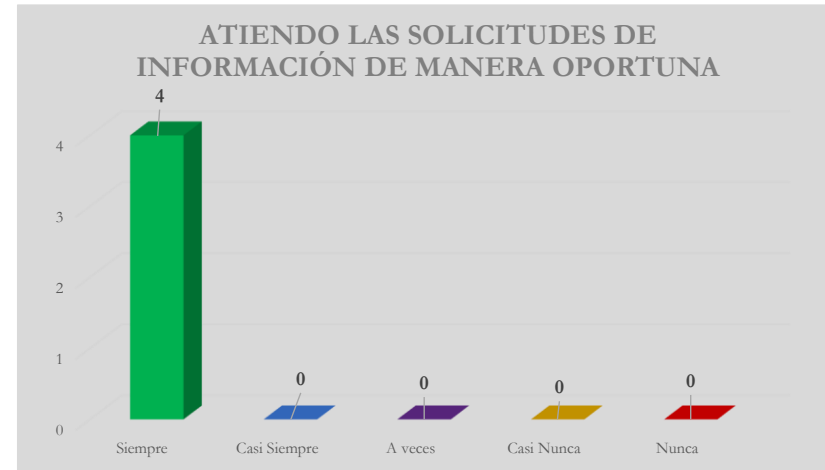
Respuesta	Núm. Participantes	Respuesta	%
Siempre	4	Siempre	100.00%
Casi Siempre	0	Casi Siempre	0.00%
A veces	0	A veces	0.00%
Casi Nunca	0	Casi Nunca	0.00%
Nunca	0	Nunca	0.00%
	<b>4</b>		<b>100.00%</b>





b) ¿Atiendo de manera oportuna, las solicitudes de información que se me turnan?

Respuesta	Núm. Participantes	Respuesta	%
Siempre	4	Siempre	100.00%
Casi Siempre	0	Casi Siempre	0.00%
A veces	0	A veces	0.00%
Casi Nunca	0	Casi Nunca	0.00%
Nunca	0	Nunca	0.00%
	<b>4</b>		<b>100.00%</b>

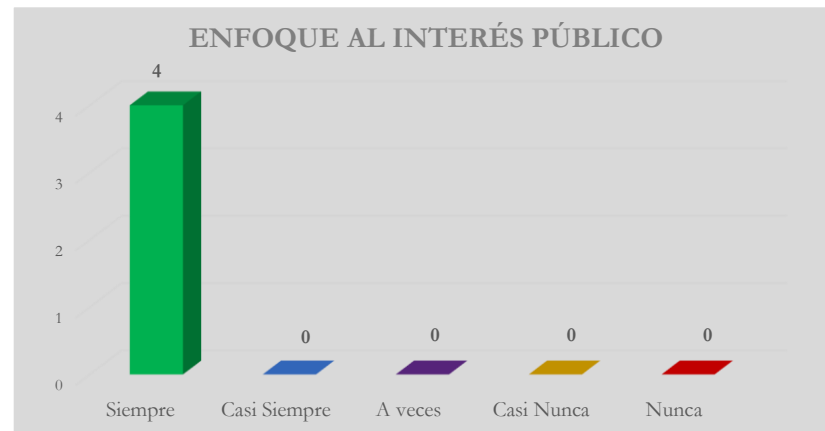


### SECCIÓN III EVALUACIÓN DEL CUMPLIMIENTO DE LOS VALORES

#### INTERÉS PÚBLICO

Actúo buscando en atención de las necesidades y demandas de la sociedad por encima de intereses y beneficios particulares?

Respuesta	Núm. Participantes	Respuesta	%
Siempre	4	Siempre	100.00%
Casi Siempre	0	Casi Siempre	0.00%
A veces	0	A veces	0.00%
Casi Nunca	0	Casi Nunca	0.00%
Nunca	0	Nunca	0.00%
	<b>4</b>		<b>100.00%</b>



## DERECHOS HUMANOS

¿Respeto los derechos humanos y en el Ámbito de mi competencia?

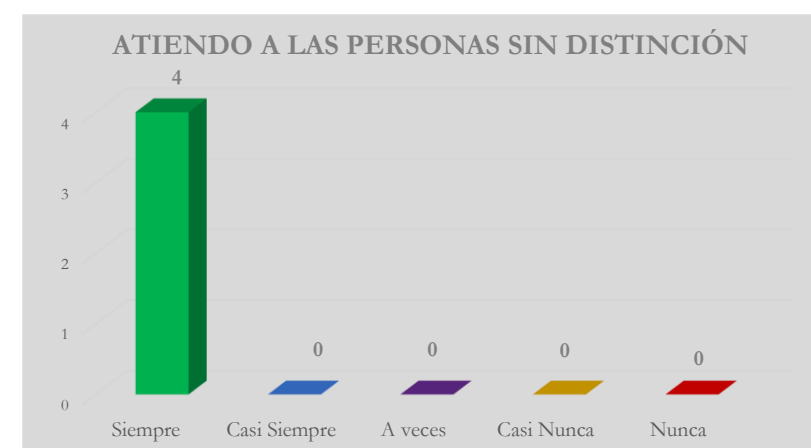
Respuesta	Núm. Participantes	Respuesta	%
Siempre	4	Siempre	100.00%
Casi Siempre	0	Casi Siempre	0.00%
A veces	0	A veces	0.00%
Casi Nunca	0	Casi Nunca	0.00%
Nunca	0	Nunca	0.00%
	<b>4</b>		<b>100.00%</b>



## IGUALDAD Y NO DISCRIMINACIÓN

¿Atiendo a las personas sin distinción, exclusión, restricción, o preferencia?

Respuesta	Núm. Participantes	Respuesta	%
Siempre	4	Siempre	100.00%
Casi Siempre	0	Casi Siempre	0.00%
A veces	0	A veces	0.00%
Casi Nunca	0	Casi Nunca	0.00%
Nunca	0	Nunca	0.00%
	<b>4</b>		<b>100.00%</b>



## EQUIDAD DE GENERO

¿Garantizo que tanto mujeres como hombres accedan con las mismas condiciones, posibilidades y oportunidades , dentro del Ámbito de mi competencia?

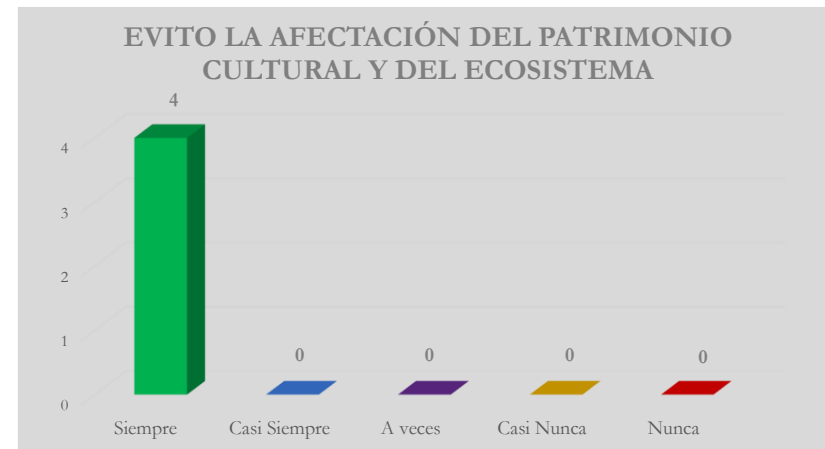
Respuesta	Núm. Participantes	Respuesta	%
Siempre	4	Siempre	100.00%
Casi Siempre	0	Casi Siempre	0.00%
A veces	0	A veces	0.00%
Casi Nunca	0	Casi Nunca	0.00%
Nunca	0	Nunca	0.00%
	<b>4</b>		<b>100.00%</b>



## ENTORNO CULTURAL Y ECOLOGICO

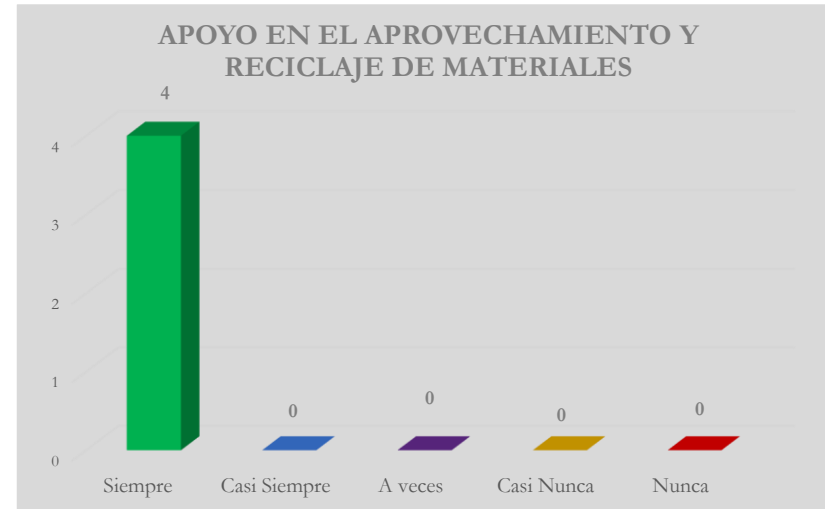
a) ¿Evito la afectación del patrimonio cultural y de los ecosistemas, durante el desarrollo de mis actividades en el desarrollo de mis actividades?

Respuesta	Núm. Participantes	Respuesta	%
Siempre	4	Siempre	100.00%
Casi Siempre	0	Casi Siempre	0.00%
A veces	0	A veces	0.00%
Casi Nunca	0	Casi Nunca	0.00%
Nunca	0	Nunca	0.00%
	<b>4</b>		<b>100.00%</b>



b) ¿Apoyo en el mejor aprovechamiento y reciclaje de materiales, en el desempeño de mi función?

Respuesta	Núm. Participantes	Respuesta	%
Siempre	4	Siempre	100.00%
Casi Siempre	0	Casi Siempre	0.00%
A veces	0	A veces	0.00%
Casi Nunca	0	Casi Nunca	0.00%
Nunca	0	Nunca	0.00%
	<b>4</b>		<b>100.00%</b>



## COORDINACIÓN

¿Colaboro y promuevo el trabajo en equipo para alcanzar los objetivos?

Respuesta	Núm. Participantes	Respuesta	%
Siempre	4	Siempre	100.00%
Casi Siempre	0	Casi Siempre	0.00%
A veces	0	A veces	0.00%
Casi Nunca	0	Casi Nunca	0.00%
Nunca	0	Nunca	0.00%
	<b>4</b>		<b>100.00%</b>

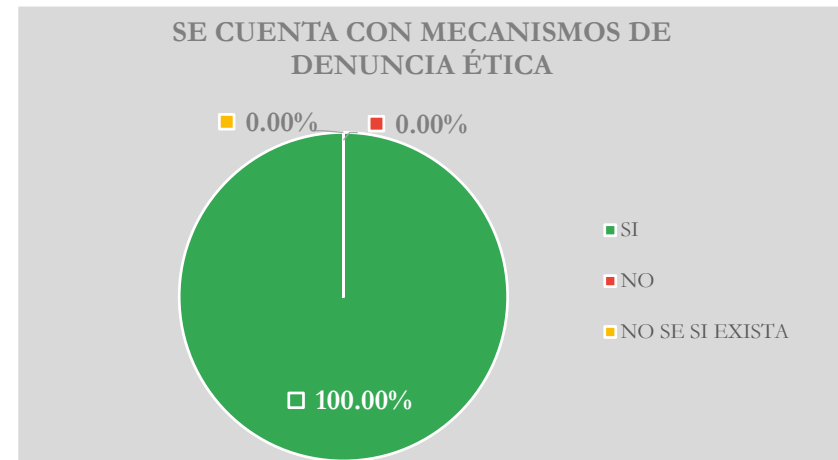


## SECCIÓN IV

### CONOCIMIENTO

Conozco los mecanismos para la denuncia de hechos por incumplimientos al Código de Ética y/o al Código de Conducta?

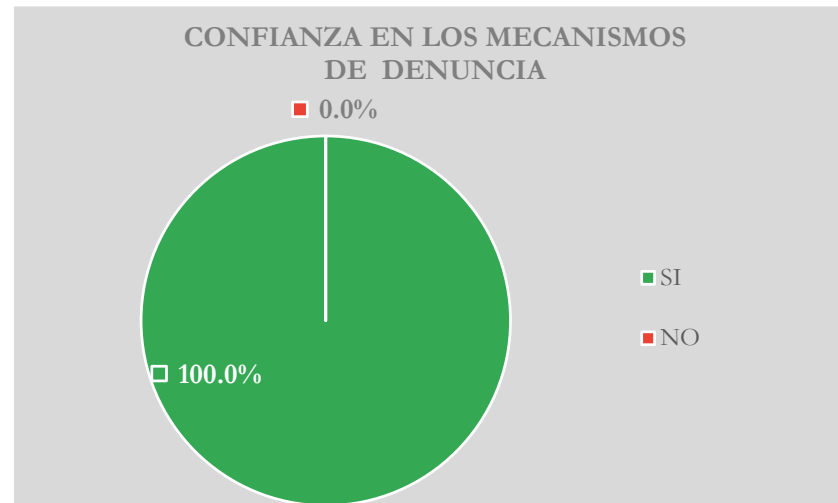
Respuesta	Núm. Participantes	Respuesta	%
SI	4	SI	100.00%
NO	0	NO	0.00%
NO SE SI EXISTA	0	NO SE SI EXISTA	0.00%
	<b>4</b>		<b>100.0%</b>



### CONFIANZA

¿ Tengo confianza en los mecanismos para la denuncia de hechos por incumplimientos al Código de Ética y/o al Código de Conducta?

Respuesta	Núm. Participantes	Respuesta	%
SI	4	SI	100.0%
NO	0	NO	0.0%
	<b>4</b>		<b>100.0%</b>



**Razones por la cuales NO tengo confianza en los mecanismos de denuncia.**

ninguna

## SERVIDORES PÚBLICOS NOMINADOS

No se nominó a ningún servidor público.

### PROPUESTAS DE ACCIONES PARA REFORZAR LA ÉTICA

