

AUTOEVALUACIÓN DE ÉTICA E INTEGRIDAD 2023



INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE MONCLOVA
Saltillo, Coahuila; a 29 de Septiembre de 2023

NUMERO DE SERVIDORES PÚBLICOS PARTICIPANTES:

110

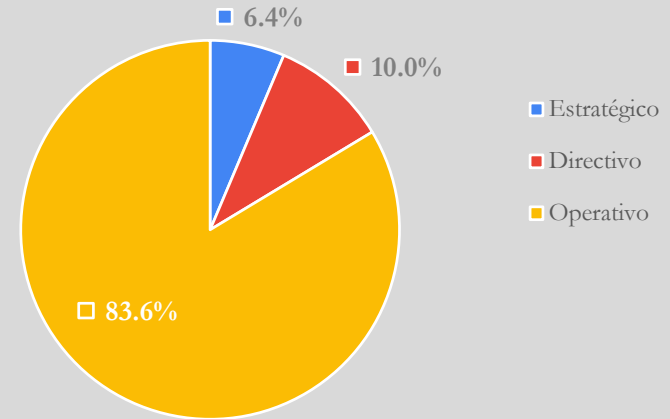
RESULTADO DE LA INSTITUCIÓN:

93.50%

NIVEL DE RESPONSABILIDAD

	Núm. Participantes	%
Estratégico	7	6.4%
Directivo	11	10.0%
Operativo	92	83.6%
	110	

PARTICIPACIÓN POR NIVEL DE RESPONSABILIDAD

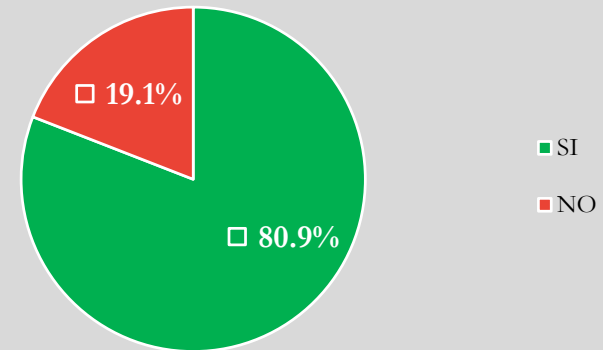


SECCIÓN I
GENERALIDADES

1) ¿Conozco el Código de Ética para los Servidores Públicos de la Administración Pública del Estado de Coahuila de Zaragoza?

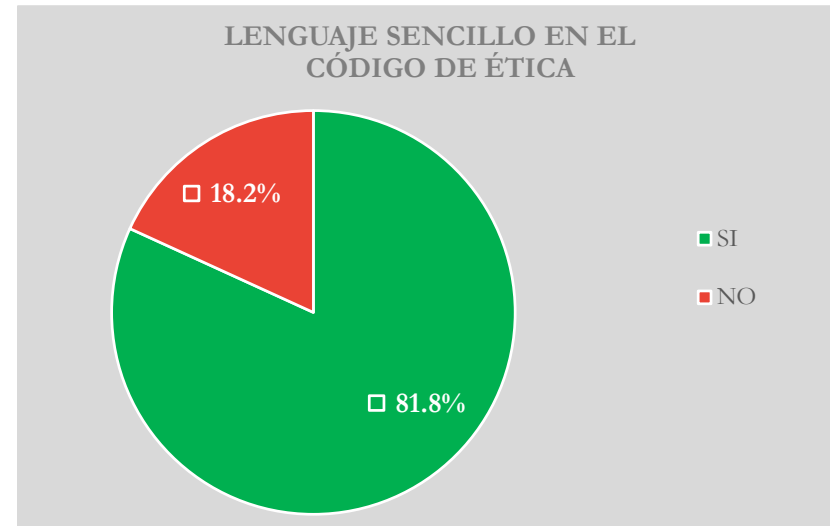
Respuesta	Núm. Participantes	%
SI	89	80.9%
NO	21	19.1%
	110	100.0%

CONOCIMIENTO DEL CÓDIGO DE ÉTICA



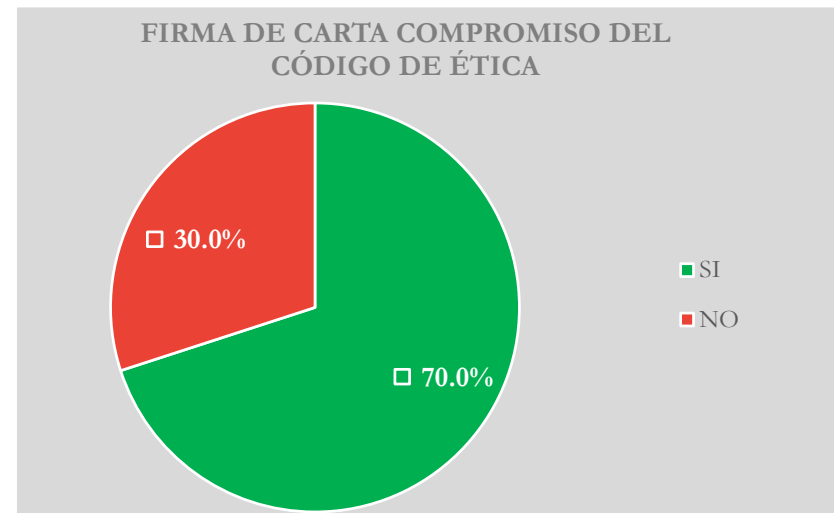
2) ¿Considero que el lenguaje del Código de Ética es claro y sencillo, lo que facilita su entendimiento?

Respuesta	Núm. Participantes	%
SI	90	81.8%
NO	20	18.2%
	110	100.0%



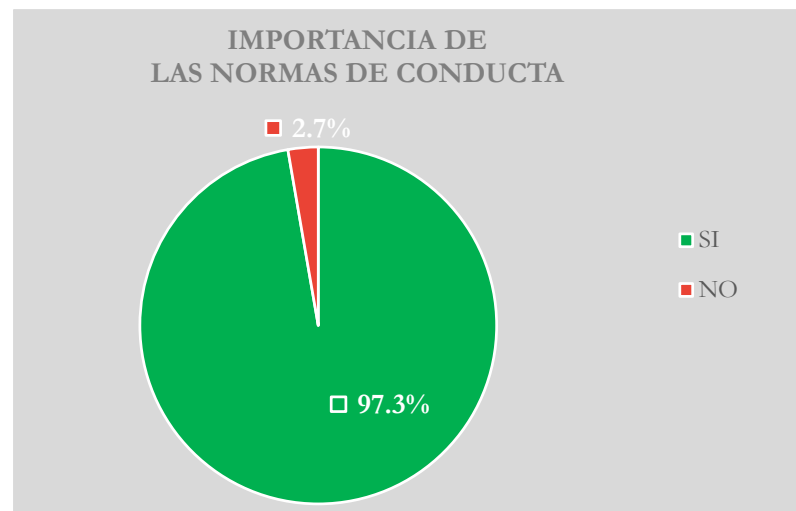
3) ¿He firmado la carta compromiso para el cumplimiento del Código de Ética para los Servidores Públicos de la Administración Pública del Estado de Coahuila de Zaragoza?

Respuesta	Núm. Participantes	%
SI	77	70.0%
NO	33	30.0%
	110	100.0%



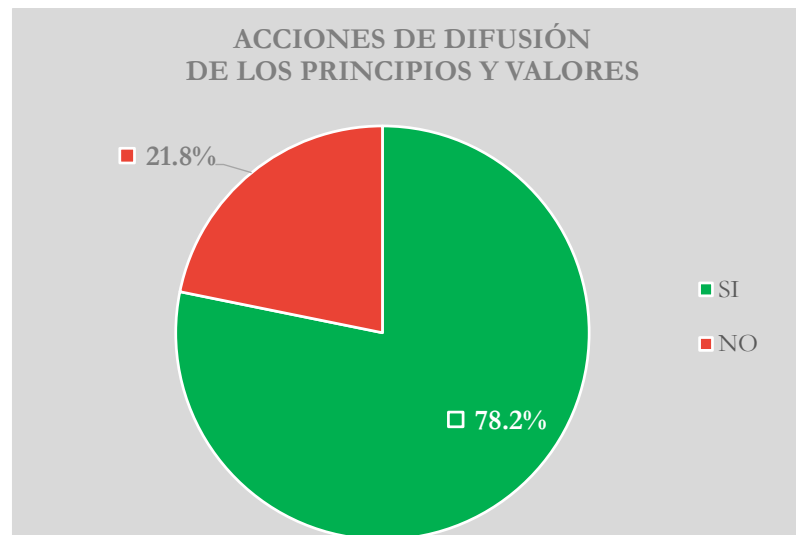
4) ¿Considero importante contar con normas de conducta que impacten en el cumplimiento de la misión de la Institución?

Respuesta	Núm. Participantes	%
SI	107	97.3%
NO	3	2.7%
	110	100.0%



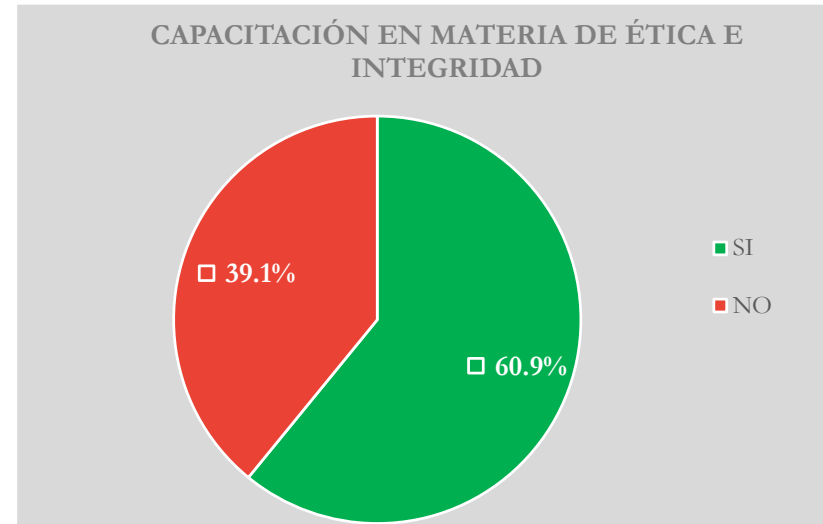
5) ¿ Me han difundido los principios y valores del Código de Ética, a través de diferentes medios?

Respuesta	Núm. Participantes	%
SI	86	78.2%
NO	24	21.8%
	110	100.0%



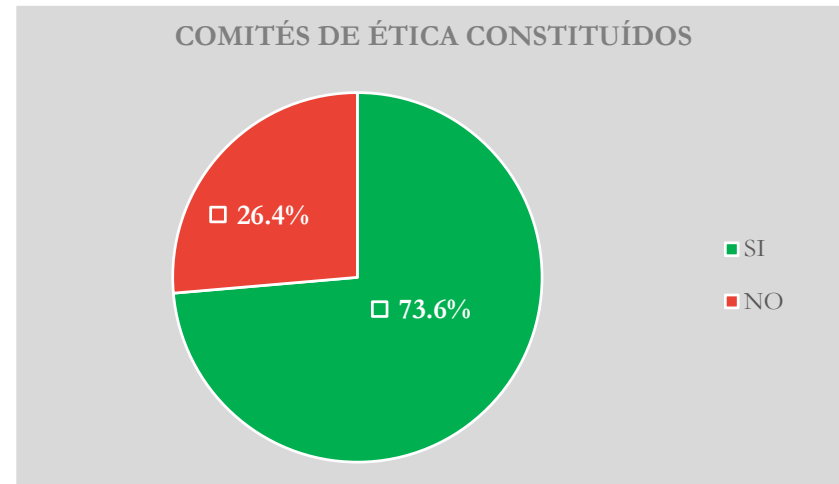
6) ¿He recibido capacitación en materia de Ética e Integridad?

Respuesta	Núm. Participantes	%
SI	67	60.9%
NO	43	39.1%
	110	100.0%



7) ¿Conozco quienes forman parte del Comité de Ética en mi Institución?

Respuesta	Núm. Participantes	%
SI	81	73.6%
NO	29	26.4%
	110	100.0%

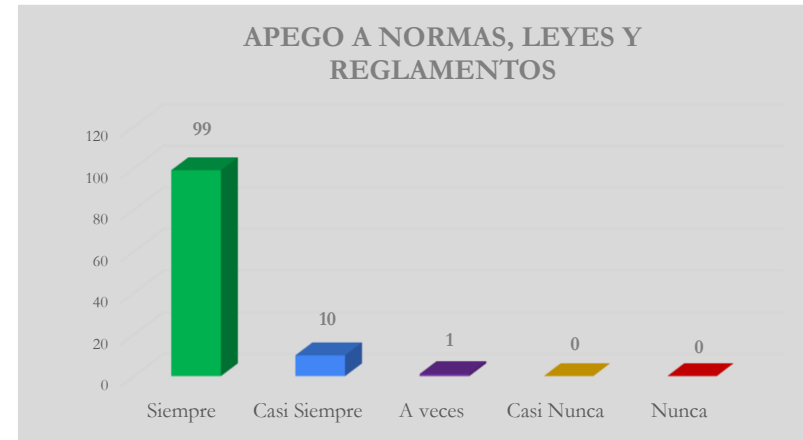


SECCIÓN II EVALUACIÓN DEL CUMPLIMIENTO DE LOS PRINCIPIOS

LEGALIDAD

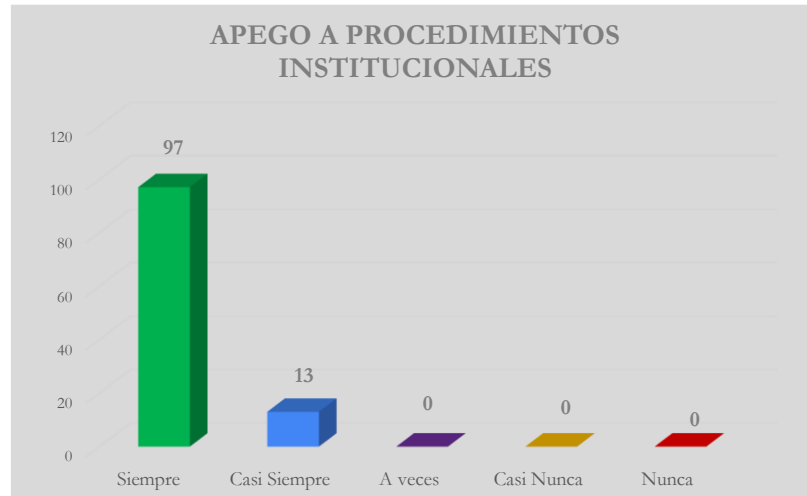
a) ¿Me apego a las normas, leyes y reglamentos?

Respuesta	Núm. Participantes	Respuesta	%
Siempre	99	Siempre	90.00%
Casi Siempre	10	Casi Siempre	9.09%
A veces	1	A veces	0.91%
Casi Nunca	0	Casi Nunca	0.00%
Nunca	0	Nunca	0.00%
	110		100.0%



b) ¿Cumpro los procedimientos establecidos en la Institución.?

Respuesta	Núm. Participantes	Respuesta	%
Siempre	97	Siempre	88.18%
Casi Siempre	13	Casi Siempre	11.82%
A veces	0	A veces	0.00%
Casi Nunca	0	Casi Nunca	0.00%
Nunca	0	Nunca	0.00%
	110		100.0%



HONRADEZ

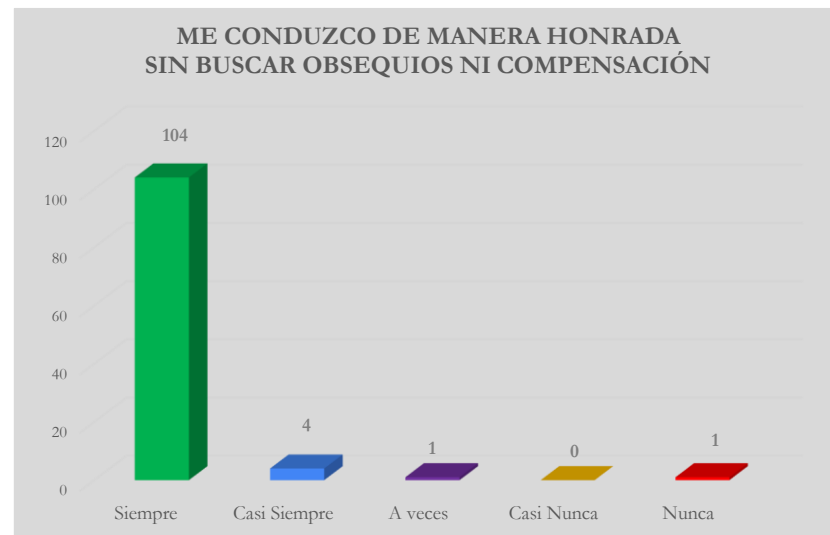
a) ¿Me conduzco con rectitud sin utilizar mi cargo para obtener algún beneficio personal o a favor de terceros?

Respuesta	Núm. Participantes	Respuesta	%
Siempre	105	Siempre	95.45%
Casi Siempre	5	Casi Siempre	4.55%
A veces	0	A veces	0.00%
Casi Nunca	0	Casi Nunca	0.00%
Nunca	0	Nunca	0.00%
	110		100%



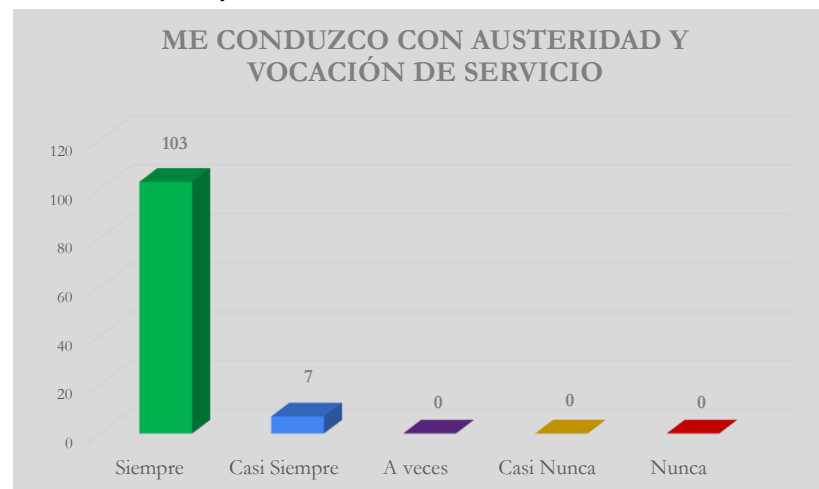
b) ¿Me conduzco en mi función, sin buscar o aceptar compensaciones, regalos u obsequios?

Respuesta	Núm. Participantes	Respuesta	%
Siempre	104	Siempre	94.55%
Casi Siempre	4	Casi Siempre	3.64%
A veces	1	A veces	0.91%
Casi Nunca	0	Casi Nunca	0.00%
Nunca	1	Nunca	0.91%
	110		100.0%



c) ¿Me conduzco con austeridad y utilizo los recursos Únicamente para el desarrollo de mi trabajo?

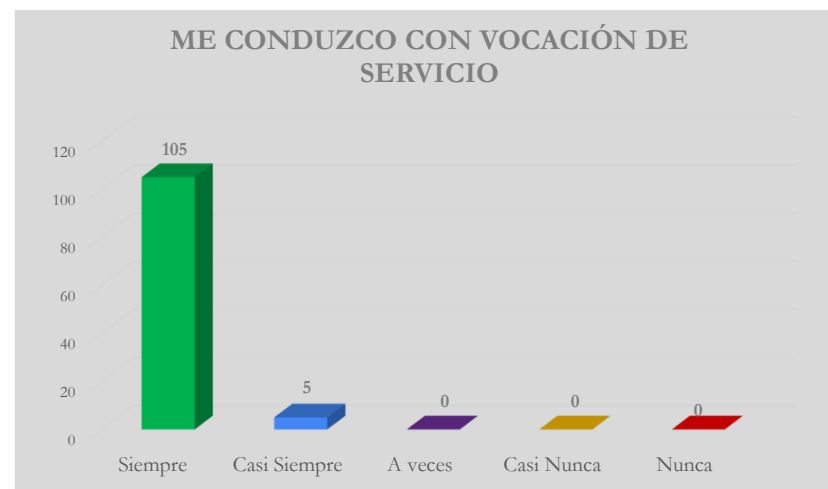
Respuesta	Núm. Participantes	Respuesta	%
Siempre	103	Siempre	93.64%
Casi Siempre	7	Casi Siempre	6.36%
A veces	0	A veces	0.00%
Casi Nunca	0	Casi Nunca	0.00%
Nunca	0	Nunca	0.00%
	110		100.0%



LEALTAD

a) ¿Me conduzco con vocación absoluta de servicio a la sociedad?

Respuesta	Núm. Participantes	Respuesta	%
Siempre	105	Siempre	95.45%
Casi Siempre	5	Casi Siempre	4.55%
A veces	0	A veces	0.00%
Casi Nunca	0	Casi Nunca	0.00%
Nunca	0	Nunca	0.00%
	110		100.0%



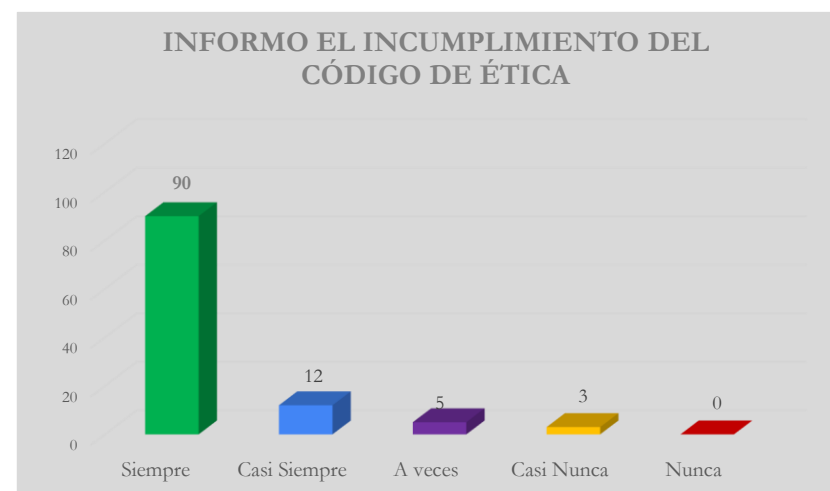
b) ¿Procuro satisfacer el interés superior de las necesidades colectivas por encima de intereses particulares?

Respuesta	Núm. Participantes	Respuesta	%
Siempre	90	Siempre	81.82%
Casi Siempre	12	Casi Siempre	10.91%
A veces	5	A veces	4.55%
Casi Nunca	3	Casi Nunca	2.73%
Nunca	0	Nunca	0.00%
	110		100.0%



c) ¿Informo a mis superiores cualquier incumplimiento del presente Código de Ética?

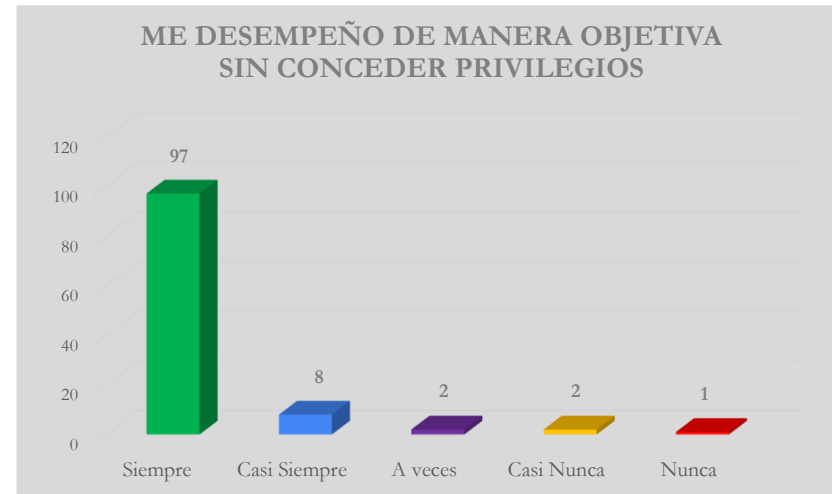
Respuesta	Núm. Participantes	Respuesta	%
Siempre	90	Siempre	81.82%
Casi Siempre	12	Casi Siempre	10.91%
A veces	5	A veces	4.55%
Casi Nunca	3	Casi Nunca	2.73%
Nunca	0	Nunca	0.00%
	110		100.0%



IMPARCIALIDAD

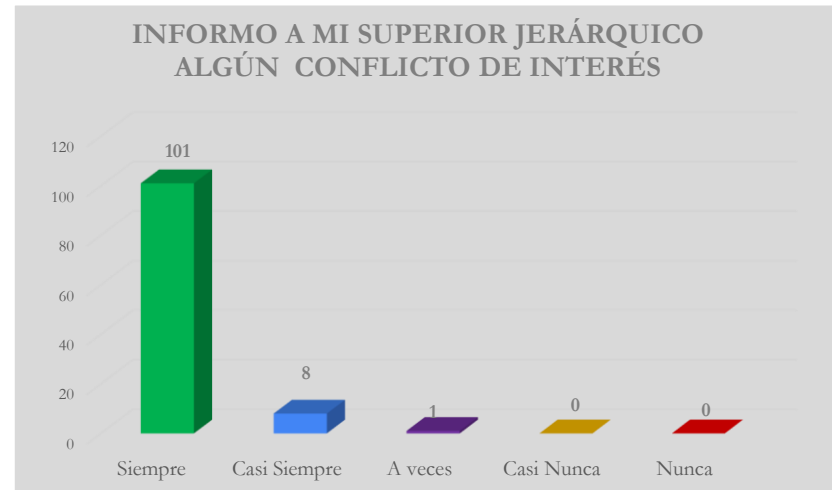
a) ¿Me desempeño en el puesto de manera objetiva; tomo decisiones sin conceder privilegios o preferencias?

Respuesta	Núm. Participantes	Respuesta	%
Siempre	97	Siempre	88.18%
Casi Siempre	8	Casi Siempre	7.27%
A veces	2	A veces	1.82%
Casi Nunca	2	Casi Nunca	1.82%
Nunca	1	Nunca	0.91%
	110		100.0%



b) ¿Informo a mi jefe directo cuando se me presenta algún conflicto de interés?

Respuesta	Núm. Participantes	Respuesta	%
Siempre	101	Siempre	91.82%
Casi Siempre	8	Casi Siempre	7.27%
A veces	1	A veces	0.91%
Casi Nunca	0	Casi Nunca	0.00%
Nunca	0	Nunca	0.00%
	110		100.0%



c) ¿Informo con veracidad, exactitud y objetividad sobre las actividades realizadas y sus resultados?

Respuesta	Núm. Participantes	Respuesta	%
Siempre	103	Siempre	93.64%
Casi Siempre	5	Casi Siempre	4.55%
A veces	2	A veces	1.82%
Casi Nunca	0	Casi Nunca	0.00%
Nunca	0	Nunca	0.00%
	110		100.0%



EFICIENCIA

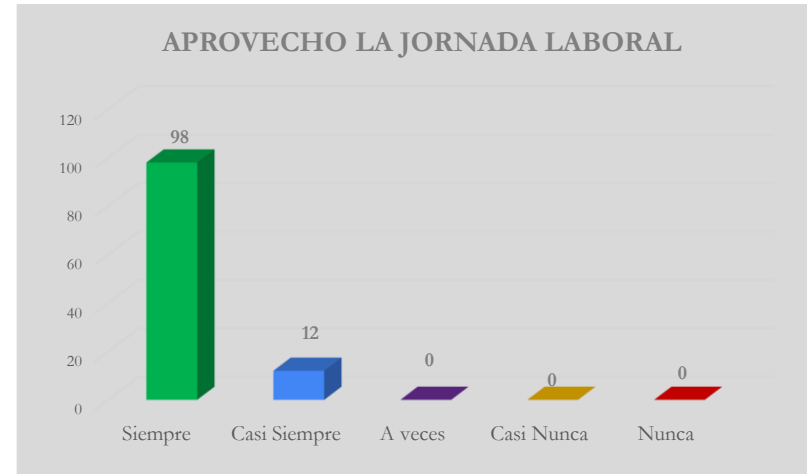
a) ¿Alcanzo los objetivos y metas trazadas; en el plazo establecido?

Respuesta	Núm. Participantes	Respuesta	%
Siempre	80	Siempre	72.73%
Casi Siempre	30	Casi Siempre	27.27%
A veces	0	A veces	0.00%
Casi Nunca	0	Casi Nunca	0.00%
Nunca	0	Nunca	0.00%
	110		100.0%



b) ¿Aprovecho plenamente la jornada laboral para el cumplimiento de las responsabilidades conferidas y cumplir el horario establecido?

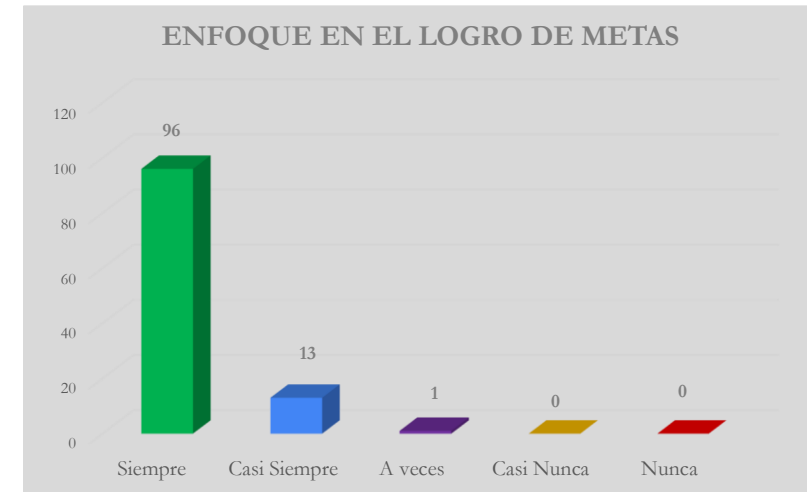
Respuesta	Núm. Participantes	Respuesta	%
Siempre	98	Siempre	89.09%
Casi Siempre	12	Casi Siempre	10.91%
A veces	0	A veces	0.00%
Casi Nunca	0	Casi Nunca	0.00%
Nunca	0	Nunca	0.00%
	110		100.0%



EFICACIA

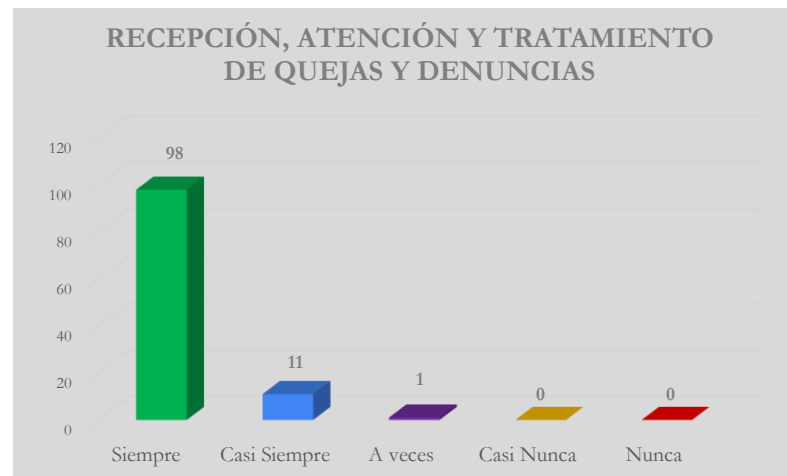
a) ¿Me enfoco en el logro de las metas de acuerdo a como fueron planeadas?

Respuesta	Núm. Participantes	Respuesta	%
Siempre	96	Siempre	87.27%
Casi Siempre	13	Casi Siempre	11.82%
A veces	1	A veces	0.91%
Casi Nunca	0	Casi Nunca	0.00%
Nunca	0	Nunca	0.00%
	110		100.0%



b) ¿Mantengo canales de información abiertos para la recepción, atención y tratamiento de quejas y denuncias, que permitan mejorar el desempeño?

Respuesta	Núm. Participantes	Respuesta	%
Siempre	98	Siempre	89.09%
Casi Siempre	11	Casi Siempre	10.00%
A veces	1	A veces	0.91%
Casi Nunca	0	Casi Nunca	0.00%
Nunca	0	Nunca	0.00%
	110		100.0%



HONESTIDAD

¿Me conduzco en apego a la verdad, fomentando una cultura de confianza?

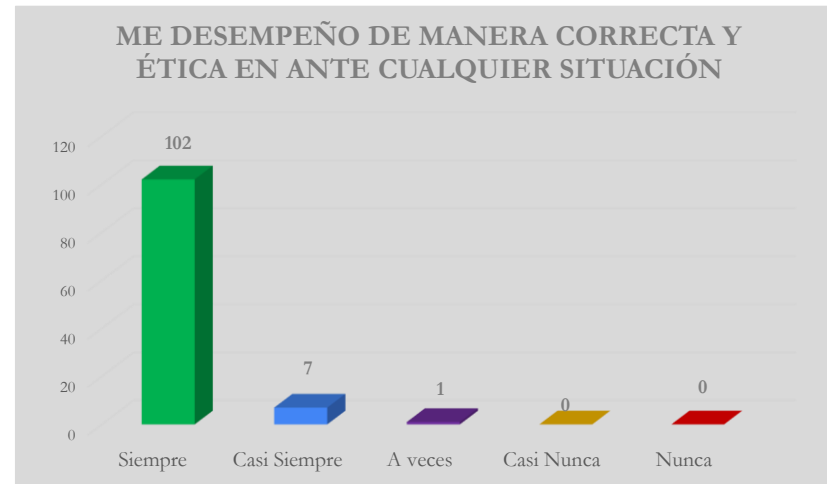
Respuesta	Núm. Participantes	Respuesta	%
Siempre	104	Siempre	94.55%
Casi Siempre	4	Casi Siempre	3.64%
A veces	2	A veces	1.82%
Casi Nunca	0	Casi Nunca	0.00%
Nunca	0	Nunca	0.00%
	110		100.0%



INTEGRIDAD

¿Me desempeño de manera correcta y ética en todo momento y ante cualquier situación?

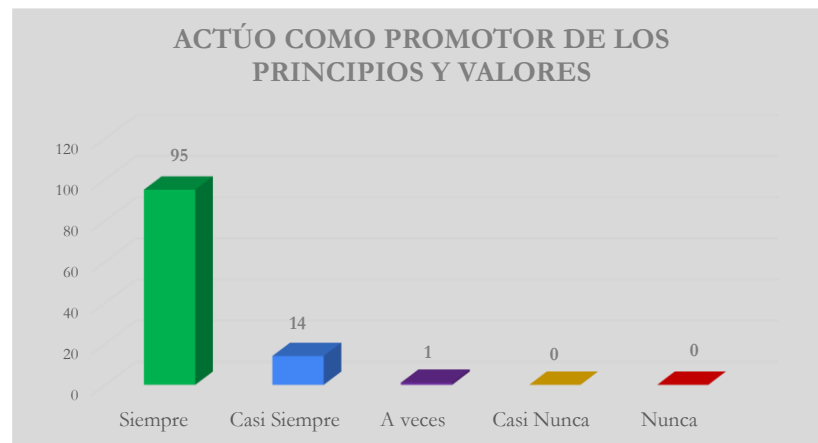
Respuesta	Núm. Participantes	Respuesta	%
Siempre	102	Siempre	92.73%
Casi Siempre	7	Casi Siempre	6.36%
A veces	1	A veces	0.91%
Casi Nunca	0	Casi Nunca	0.00%
Nunca	0	Nunca	0.00%
	110		100%



LIDERAZGO

¿Me conduzco en todo momento como promotor de principios y valores en la sociedad y en la institución?

Respuesta	Núm. Participantes	Respuesta	%
Siempre	95	Siempre	86.36%
Casi Siempre	14	Casi Siempre	12.73%
A veces	1	A veces	0.91%
Casi Nunca	0	Casi Nunca	0.00%
Nunca	0	Nunca	0.00%
	110		100%



RENDICIÓN DE CUENTAS

a) ¿Asumo plenamente, la responsabilidad de desempeñar mis funciones en forma adecuada, dando cuentas de mi trabajo?

Respuesta	Núm. Participantes	Respuesta	%
Siempre	102	Siempre	92.73%
Casi Siempre	7	Casi Siempre	6.36%
A veces	1	A veces	0.91%
Casi Nunca	0	Casi Nunca	0.00%
Nunca	0	Nunca	0.00%
	110		100.00%



b) ¿Realizo mi declaración patrimonial con veracidad y dentro del tiempo establecido?

Respuesta	Núm. Participantes	Respuesta	%
Siempre	105	Siempre	95.45%
Casi Siempre	5	Casi Siempre	4.55%
A veces	0	A veces	0.00%
Casi Nunca	0	Casi Nunca	0.00%
Nunca	0	Nunca	0.00%
	110		100.00%



RESPETO

¿Brindo un trato digno y cordial a las personas en general y a mis compañeros y compañeras de trabajo, superiores y subordinados?

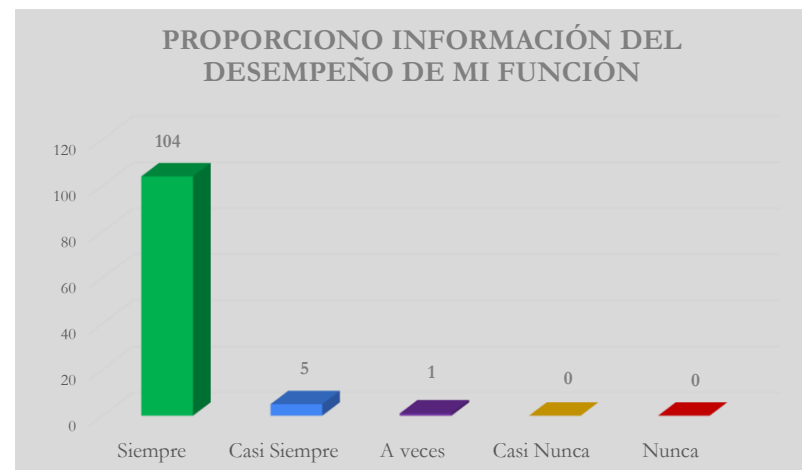
Respuesta	Núm. Participantes	Respuesta	%
Siempre	106	Siempre	96.36%
Casi Siempre	3	Casi Siempre	2.73%
A veces	1	A veces	0.91%
Casi Nunca	0	Casi Nunca	0.00%
Nunca	0	Nunca	0.00%
	110		100.00%



TRANSPARENCIA

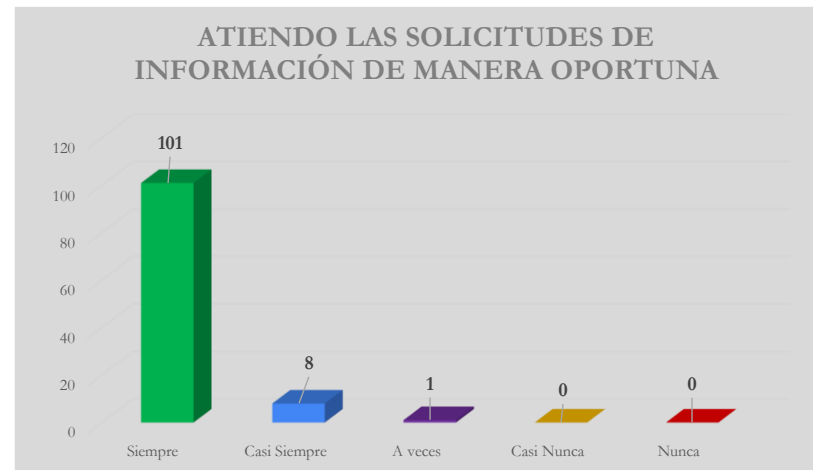
a) ¿Brindo información veraz sobre el desempeño de mis funciones?

Respuesta	Núm. Participantes	Respuesta	%
Siempre	104	Siempre	94.55%
Casi Siempre	5	Casi Siempre	4.55%
A veces	1	A veces	0.91%
Casi Nunca	0	Casi Nunca	0.00%
Nunca	0	Nunca	0.00%
	110		100.00%



b) ¿Atiendo de manera oportuna, las solicitudes de información que se me turnan?

Respuesta	Núm. Participantes	Respuesta	%
Siempre	101	Siempre	91.82%
Casi Siempre	8	Casi Siempre	7.27%
A veces	1	A veces	0.91%
Casi Nunca	0	Casi Nunca	0.00%
Nunca	0	Nunca	0.00%
	110		100.00%

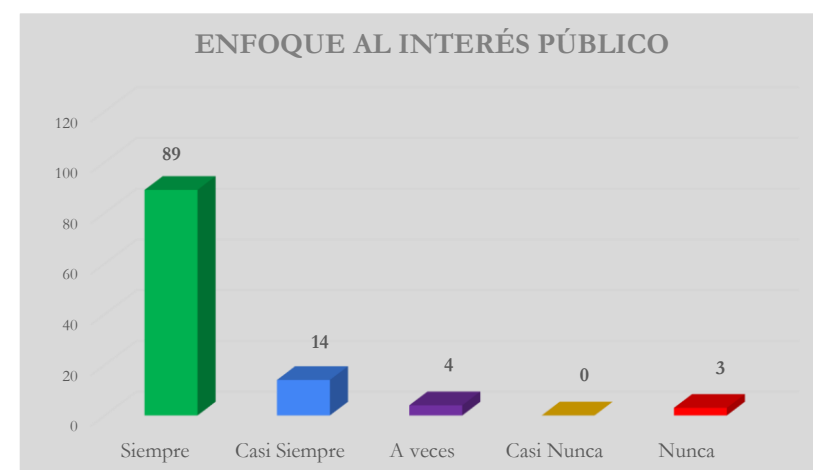


SECCIÓN III EVALUACIÓN DEL CUMPLIMIENTO DE LOS VALORES

INTERÉS PÚBLICO

Actúo buscando en atención de las necesidades y demandas de la sociedad por encima de intereses y beneficios particulares?

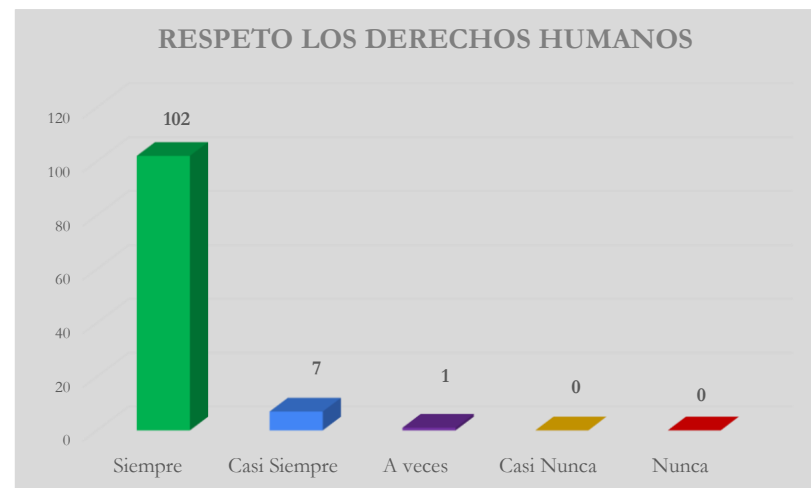
Respuesta	Núm. Participantes	Respuesta	%
Siempre	89	Siempre	80.91%
Casi Siempre	14	Casi Siempre	12.73%
A veces	4	A veces	3.64%
Casi Nunca	0	Casi Nunca	0.00%
Nunca	3	Nunca	2.73%
	110		100.00%



DERECHOS HUMANOS

¿Respeto los derechos humanos y en el Ámbito de mi competencia?

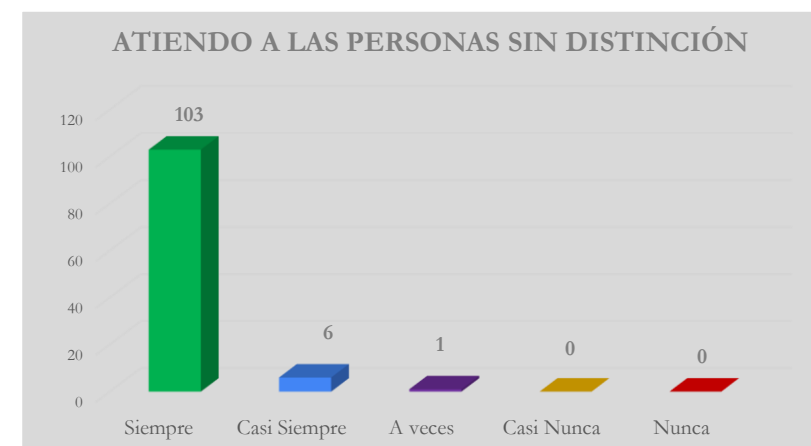
Respuesta	Núm. Participantes	Respuesta	%
Siempre	102	Siempre	92.73%
Casi Siempre	7	Casi Siempre	6.36%
A veces	1	A veces	0.91%
Casi Nunca	0	Casi Nunca	0.00%
Nunca	0	Nunca	0.00%
	110		100.00%



IGUALDAD Y NO DISCRIMINACIÓN

¿Atiendo a las personas sin distinción, exclusión, restricción, o preferencia?

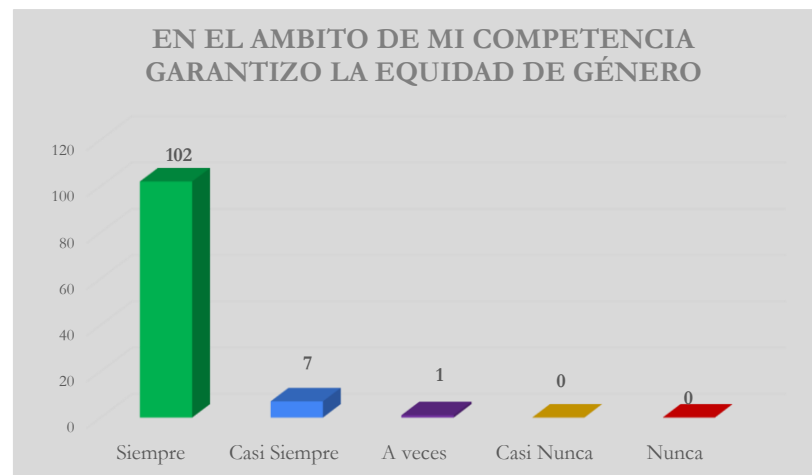
Respuesta	Núm. Participantes	Respuesta	%
Siempre	103	Siempre	93.64%
Casi Siempre	6	Casi Siempre	5.45%
A veces	1	A veces	0.91%
Casi Nunca	0	Casi Nunca	0.00%
Nunca	0	Nunca	0.00%
	110		100.00%



EQUIDAD DE GENERO

¿Garantizo que tanto mujeres como hombres accedan con las mismas condiciones, posibilidades y oportunidades , dentro del Ámbito de mi competencia?

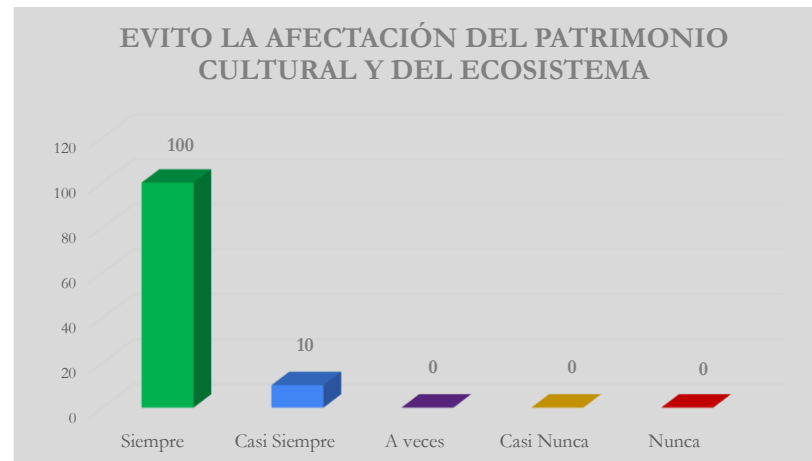
Respuesta	Núm. Participantes	Respuesta	%
Siempre	102	Siempre	92.73%
Casi Siempre	7	Casi Siempre	6.36%
A veces	1	A veces	0.91%
Casi Nunca	0	Casi Nunca	0.00%
Nunca	0	Nunca	0.00%
	110		100.00%



ENTORNO CULTURAL Y ECOLOGICO

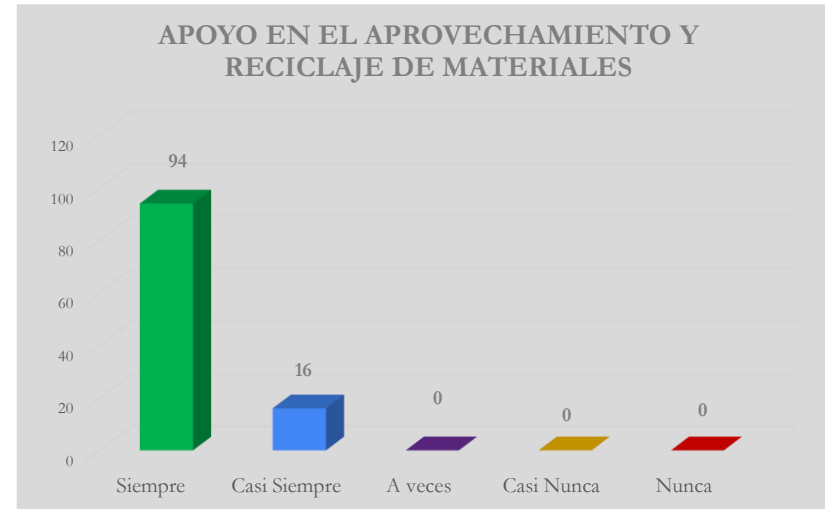
a) ¿Evito la afectación del patrimonio cultural y de los ecosistemas, durante el desarrollo de mis actividades en el desarrollo de mis actividades?

Respuesta	Núm. Participantes	Respuesta	%
Siempre	100	Siempre	90.91%
Casi Siempre	10	Casi Siempre	9.09%
A veces	0	A veces	0.00%
Casi Nunca	0	Casi Nunca	0.00%
Nunca	0	Nunca	0.00%
	110		100.00%



b) ¿Apoyo en el mejor aprovechamiento y reciclaje de materiales, en el desempeño de mi función?

Respuesta	Núm. Participantes	Respuesta	%
Siempre	94	Siempre	85.45%
Casi Siempre	16	Casi Siempre	14.55%
A veces	0	A veces	0.00%
Casi Nunca	0	Casi Nunca	0.00%
Nunca	0	Nunca	0.00%
	110		100.00%



COORDINACIÓN

¿Colaboro y promuevo el trabajo en equipo para alcanzar los objetivos?

Respuesta	Núm. Participantes	Respuesta	%
Siempre	100	Siempre	90.91%
Casi Siempre	8	Casi Siempre	7.27%
A veces	2	A veces	1.82%
Casi Nunca	0	Casi Nunca	0.00%
Nunca	0	Nunca	0.00%
	110		100.00%

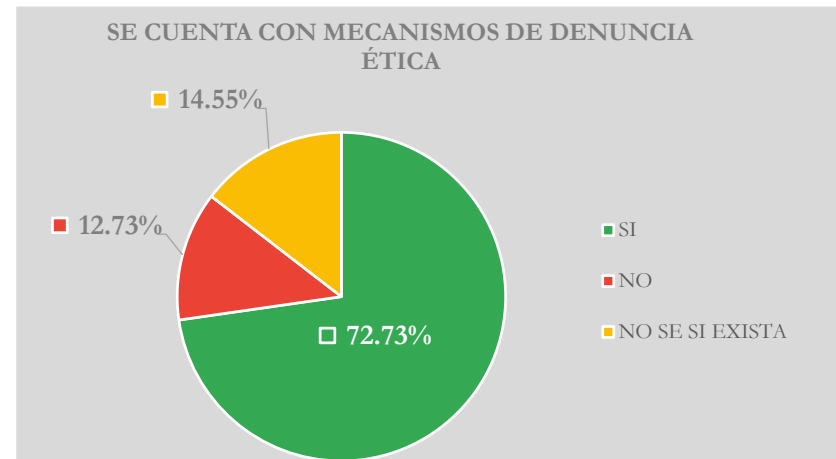


SECCION IV DENUNCIAS ÉTICAS

CONOCIMIENTO

Conozco los mecanismos para la denuncia de hechos por incumplimientos al Código de Ética y/o al Código de Conducta?

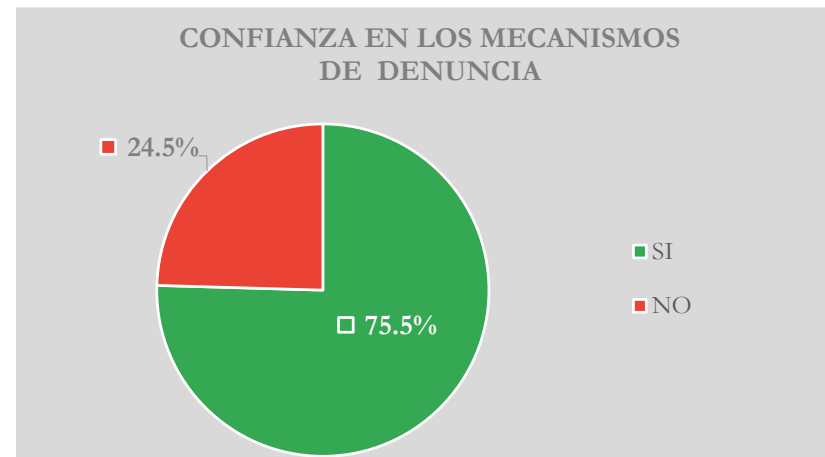
Respuesta	Núm. Participantes	Respuesta	%
SI	80	SI	72.73%
NO	14	NO	12.73%
NO SE SI EXISTA	16	NO SE SI EXISTA	14.55%
	110		100.0%



CONFIANZA

¿ Tengo confianza en los mecanismos para la denuncia de hechos por incumplimientos al Código de Ética y/o al Código de Conducta?

Respuesta	Núm. Participantes	Respuesta	%
SI	83	SI	75.5%
NO	27	NO	24.5%
	110		100.0%



Razones por la cuales NO tengo confianza en los mecanismos de denuncia.

ninguna

SERVIDOR PÚBLICO NOMINADO COMO ÍNTEGRO

La construcción de una cultura ética, depende en gran medida del desempeño de los servidores públicos que conforman la Administración Pública Estatal, por lo que es importante reconocer el desempeño ético.

Con base en este año, se incluyó un apartado en la Autoevaluación de Ética e Integridad, para que en cada dependencia se nominara al servidor público íntegro. Por lo que en esta ocasión, se nominó a: **María Anastacio Salomón Tadeo**

Como resultado de este ejercicio de autoevaluación, el personal de la Institución, dentro de las acciones propuestas para dar continuidad a la implementación del Programa Estatal de Integridad, considera importante realizar lo siguiente:

