

AUTOEVALUACIÓN DE ÉTICA E INTEGRIDAD 2021



Secretaría de Vivienda y Ordenamiento Territorial
Saltillo, Coahuila a 17 de septiembre de 2021

NUMERO DE SERVIDORES PÚBLICOS PARTICIPANTES:

21

RESULTADO DE LA INSTITUCIÓN:

99.88%

NIVEL DE RESPONSABILIDAD

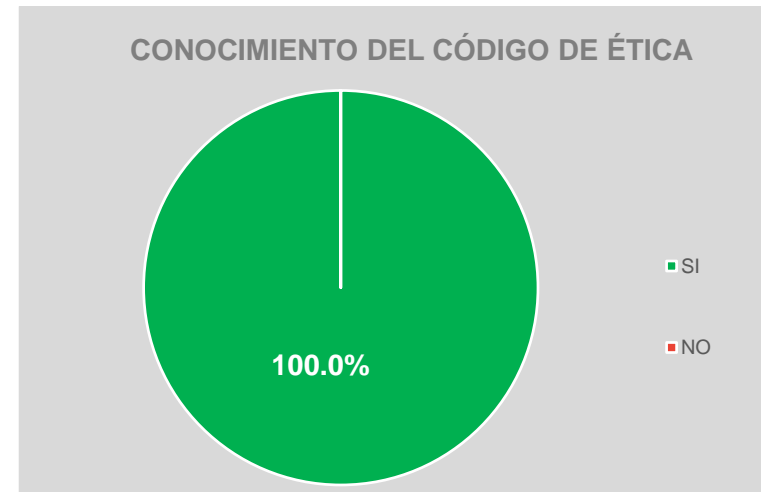
| | Num Participantes | % |
|-------------|-------------------|--------|
| Estratégico | 0 | 0.0% |
| Directivo | 21 | 100.0% |
| Operativo | 0 | 0.0% |
| | 21 | 100.0% |



SECCIÓN I GENERALIDADES

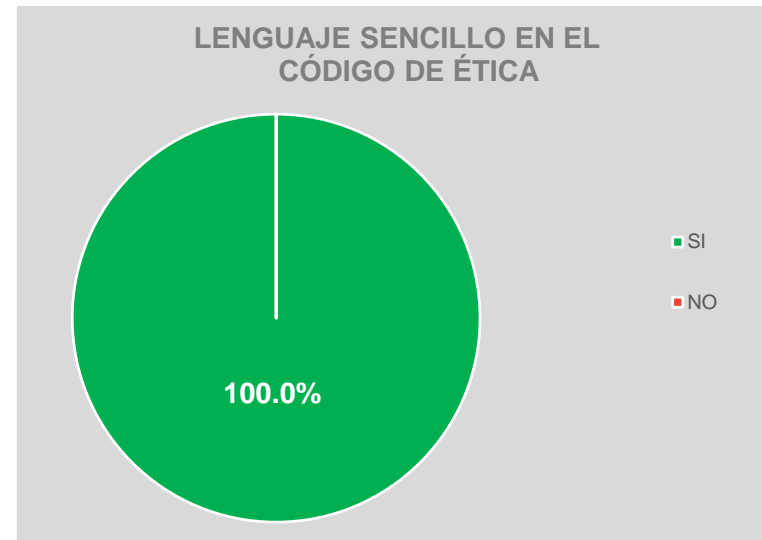
¿Conoces el Código de Ética para los Servidores Públicos de la Administración Pública del Estado de Coahuila de Zaragoza?

| Respuesta | Num Participantes | % |
|-----------|-------------------|--------|
| SI | 21 | 100.0% |
| NO | 0 | 0.0% |
| | 21 | 100.0% |



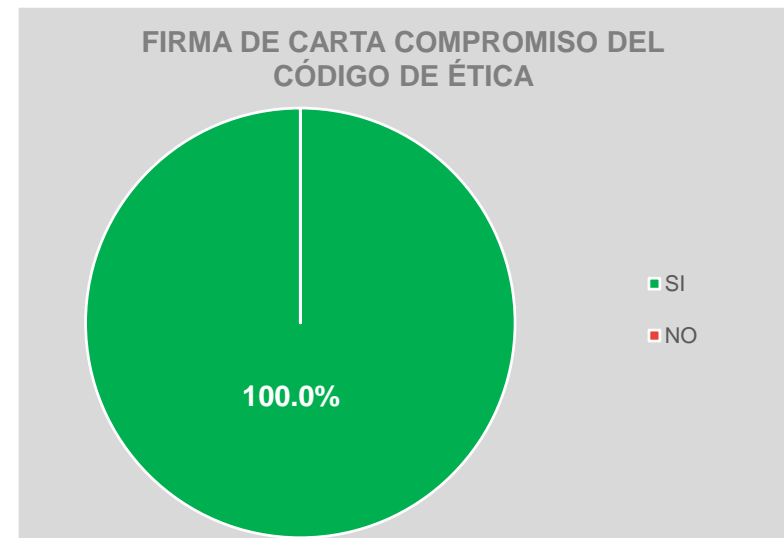
¿Consideras que el lenguaje del Código de Ética es claro y sencillo que facilita su entendimiento?

| Respuesta | Num Participantes | % |
|-----------|-------------------|---------------|
| SI | 21 | 100.0% |
| NO | 0 | 0.0% |
| | 21 | 100.0% |



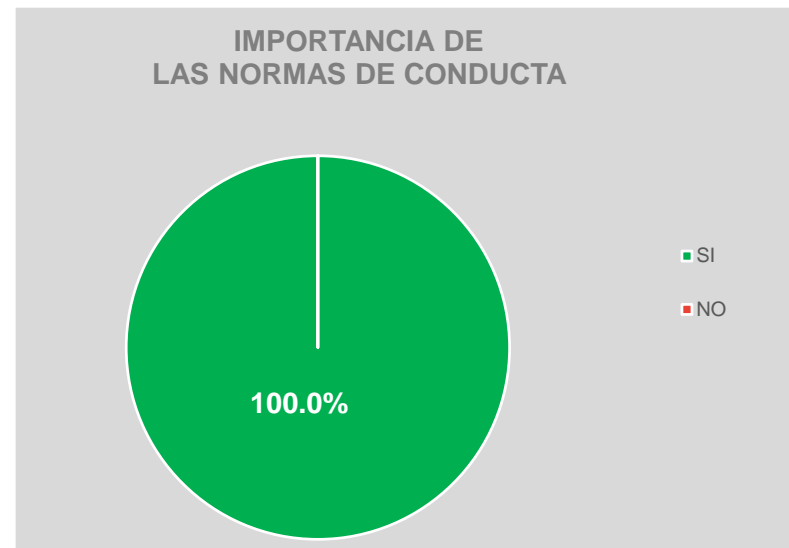
¿Haz firmado la carta compromiso para el cumplimiento del Código de Ética para los Servidores Públicos de la Administración Pública del Estado de Coahuila de Zaragoza?

| Respuesta | Num Participantes | % |
|-----------|-------------------|---------------|
| SI | 21 | 100.0% |
| NO | 0 | 0.0% |
| | 21 | 100.0% |



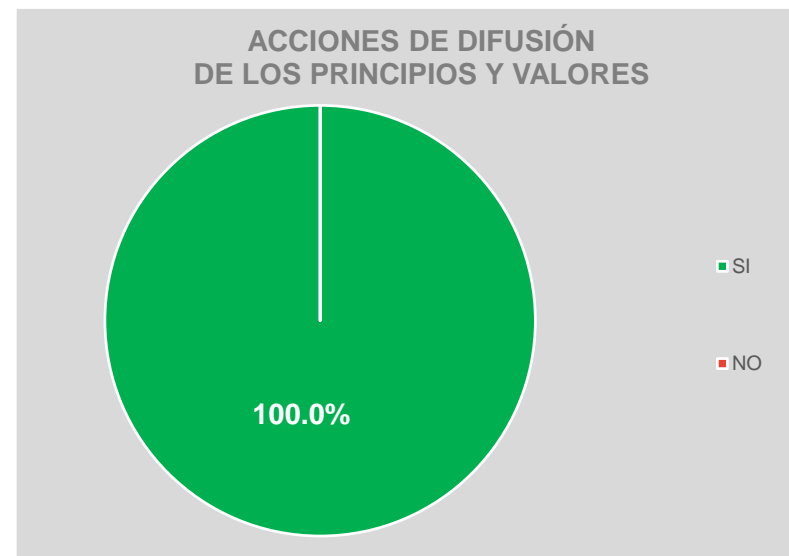
¿Consideras importante contar con normas de conducta que impacten en el cumplimiento de la misión de la Institución?

| Respuesta | Num Participantes | % |
|-----------|-------------------|---------------|
| SI | 21 | 100.0% |
| NO | 0 | 0.0% |
| | 21 | 100.0% |



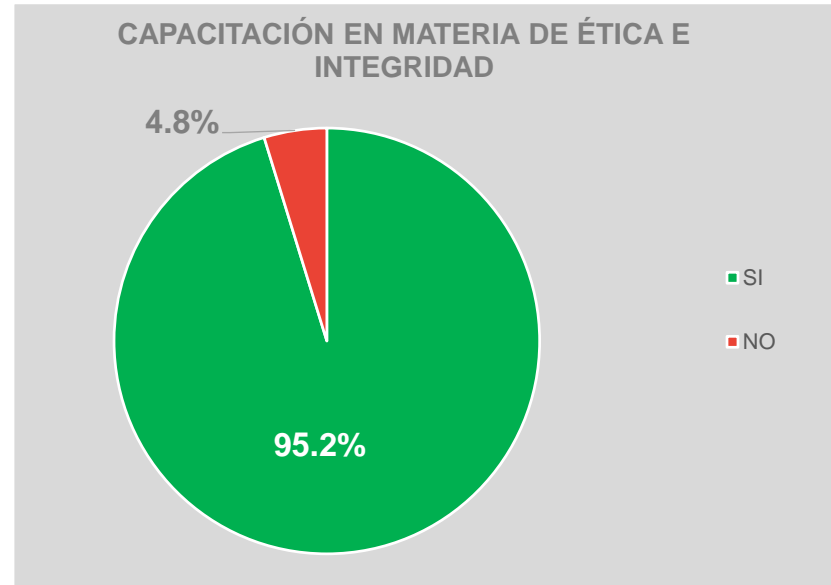
¿Se han realizado acciones de difusión para interiorizar los principios y valores del Código de Ética?

| Respuesta | Num Participantes | Respuesta | % |
|-----------|-------------------|-----------|---------------|
| SI | 21 | SI | 100.0% |
| NO | 0 | NO | 0.0% |
| | 21 | | 100.0% |



¿Se te ha impartido capacitación en materia de Ética e Integridad?

| Respuesta | Num Participantes | Respuesta | % |
|-----------|-------------------|-----------|---------------|
| SI | 20 | SI | 95.2% |
| NO | 1 | NO | 4.8% |
| | 21 | | 100.0% |



¿En tu institución se encuentra constituido el Comité de Ética?

| Respuesta | Num Participantes | % |
|-----------|-------------------|---------------|
| SI | 21 | 100.0% |
| NO | 0 | 0.0% |
| | 21 | 100.0% |

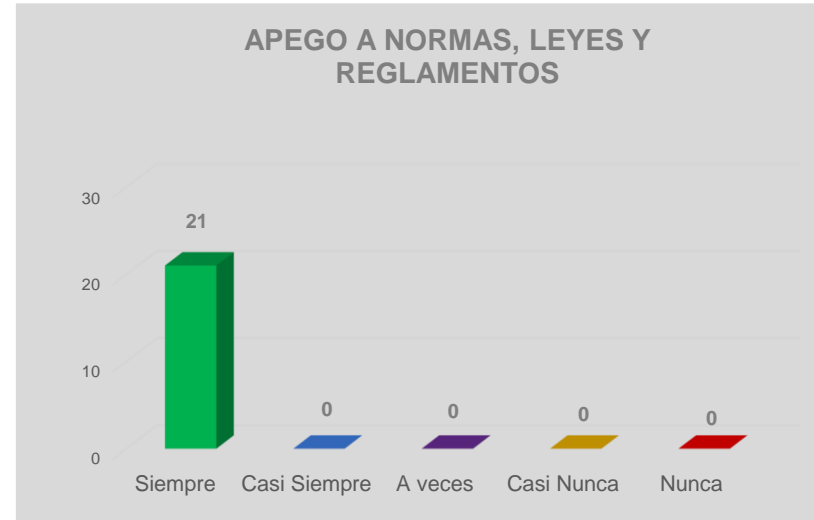


SECCIÓN II EVALUACIÓN DEL CUMPLIMIENTO DE LOS PRINCIPIOS

LEGALIDAD

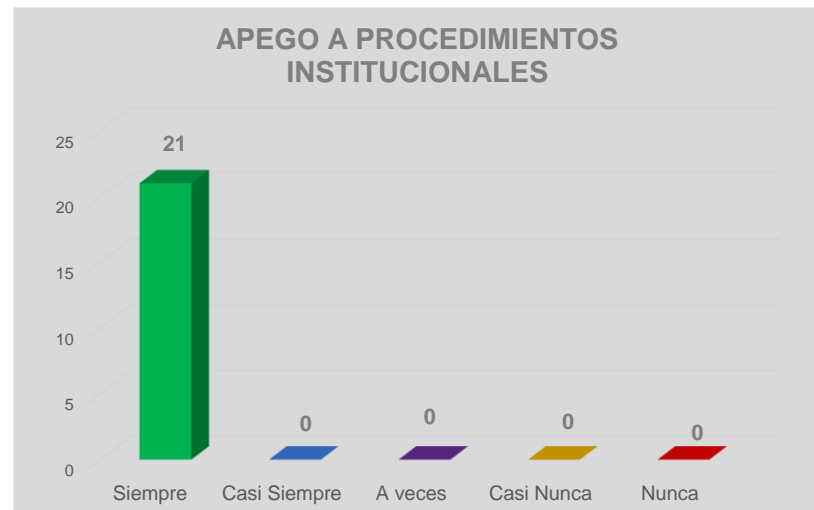
¿Me apego en todo momento a las disposiciones que establecen las normas, leyes y reglamentos?

| Respuesta | Num Participantes | Respuesta | % |
|--------------|-------------------|--------------|---------------|
| Siempre | 21 | Siempre | 100.00% |
| Casi Siempre | 0 | Casi Siempre | 0.00% |
| A veces | 0 | A veces | 0.00% |
| Casi Nunca | 0 | Casi Nunca | 0.00% |
| Nunca | 0 | Nunca | 0.00% |
| | 21 | | 100.0% |



¿Me apego a los procedimientos establecidos en la Institución en el desempeño de mi cargo?

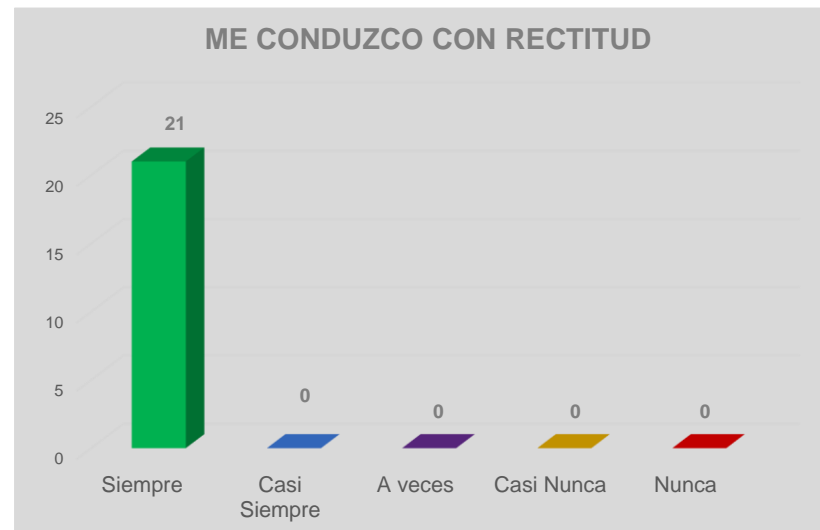
| Respuesta | Num Participantes | Respuesta | % |
|--------------|-------------------|--------------|---------------|
| Siempre | 21 | Siempre | 100.00% |
| Casi Siempre | 0 | Casi Siempre | 0.00% |
| A veces | 0 | A veces | 0.00% |
| Casi Nunca | 0 | Casi Nunca | 0.00% |
| Nunca | 0 | Nunca | 0.00% |
| | 21 | | 100.0% |



HONRADEZ

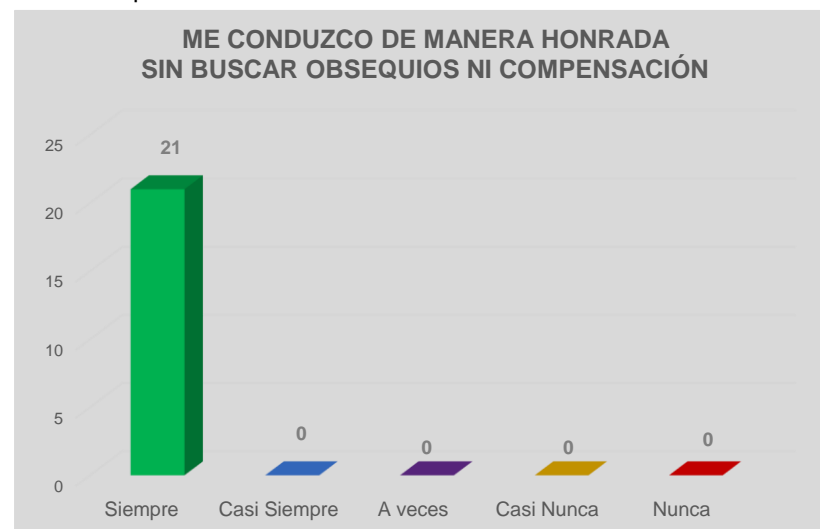
¿Me conduzco con rectitud sin utilizar mi empleo, cargo o comisión para obtener o pretender obtener algún beneficio, provecho o ventaja personal o a favor de terceros?

| Respuesta | Num Participantes | Respuesta | % |
|--------------|-------------------|--------------|---------------|
| Siempre | 21 | Siempre | 100.00% |
| Casi Siempre | 0 | Casi Siempre | 0.00% |
| A veces | 0 | A veces | 0.00% |
| Casi Nunca | 0 | Casi Nunca | 0.00% |
| Nunca | 0 | Nunca | 0.00% |
| | 21 | | 100.0% |



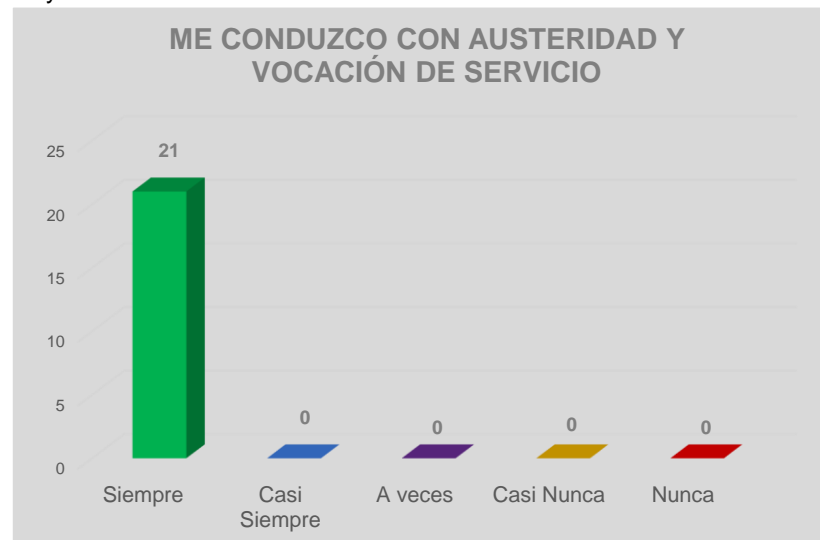
Me conduzco de manera honrada, sin buscar o aceptar compensaciones, regalos u obsequios.

| Respuesta | Num Participantes | Respuesta | % |
|--------------|-------------------|--------------|---------------|
| Siempre | 21 | Siempre | 100.00% |
| Casi Siempre | 0 | Casi Siempre | 0.00% |
| A veces | 0 | A veces | 0.00% |
| Casi Nunca | 0 | Casi Nunca | 0.00% |
| Nunca | 0 | Nunca | 0.00% |
| | 21 | | 100.0% |



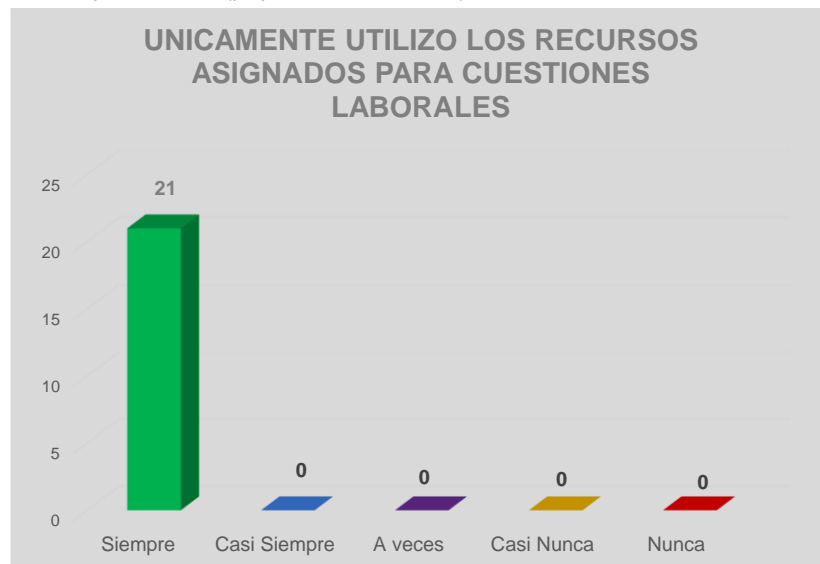
Me comprometo con mi función y me conduzco con un alto sentido de austeridad y vocación de servicio

| Respuesta | Num Participantes | Respuesta | % |
|--------------|-------------------|--------------|---------------|
| Siempre | 21 | Siempre | 100.00% |
| Casi Siempre | 0 | Casi Siempre | 0.00% |
| A veces | 0 | A veces | 0.00% |
| Casi Nunca | 0 | Casi Nunca | 0.00% |
| Nunca | 0 | Nunca | 0.00% |
| | 21 | | 100.0% |



Utilizo los recursos únicamente para el desarrollo de mi trabajo, nunca para intereses personales (papelería, vehículos).

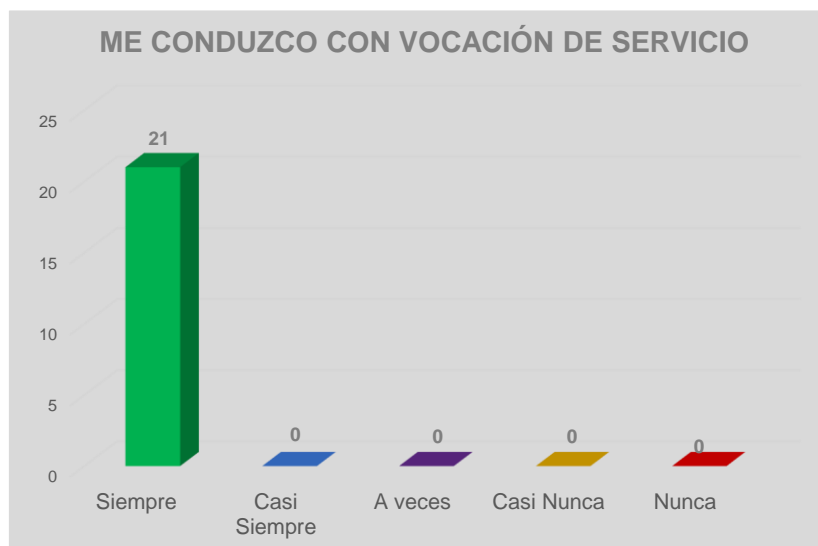
| Respuesta | Num Participantes | Respuesta | % |
|--------------|-------------------|--------------|---------------|
| Siempre | 21 | Siempre | 100.00% |
| Casi Siempre | 0 | Casi Siempre | 0.00% |
| A veces | 0 | A veces | 0.00% |
| Casi Nunca | 0 | Casi Nunca | 0.00% |
| Nunca | 0 | Nunca | 0.00% |
| | 21 | | 100.0% |



LEALTAD

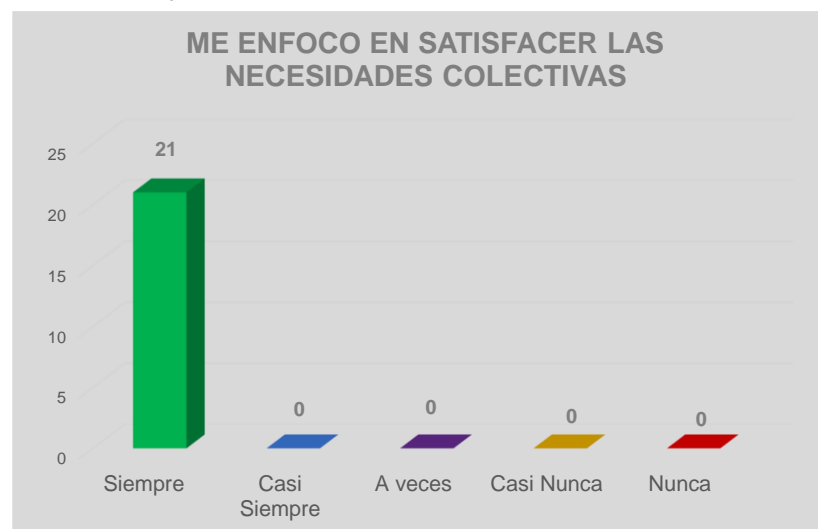
Me conduzco con vocación absoluta de servicio a la sociedad.

| Respuesta | Num Participantes | Respuesta | % |
|--------------|-------------------|--------------|---------------|
| Siempre | 21 | Siempre | 100.00% |
| Casi Siempre | 0 | Casi Siempre | 0.00% |
| A veces | 0 | A veces | 0.00% |
| Casi Nunca | 0 | Casi Nunca | 0.00% |
| Nunca | 0 | Nunca | 0.00% |
| | 21 | | 100.0% |



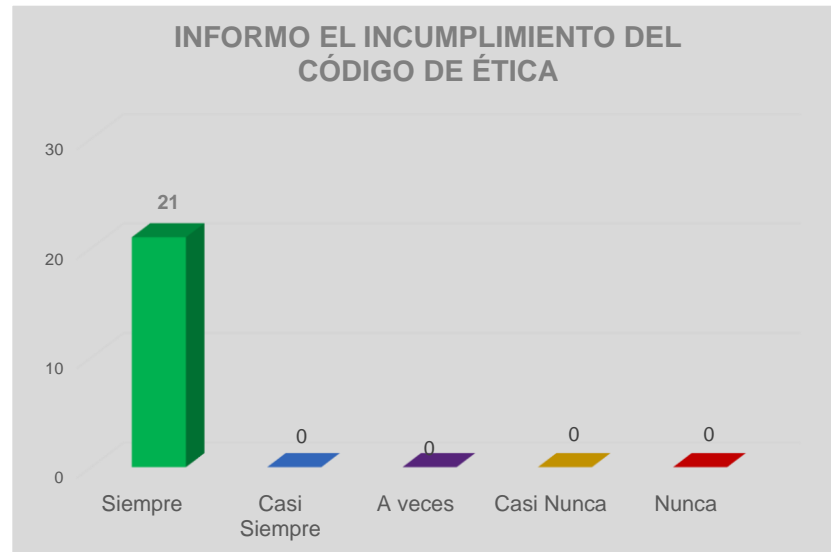
Procuro satisfacer el interés superior de las necesidades colectivas por encima de intereses particulares.

| Respuesta | Num Participantes | Respuesta | % |
|--------------|-------------------|--------------|---------------|
| Siempre | 21 | Siempre | 100.00% |
| Casi Siempre | 0 | Casi Siempre | 0.00% |
| A veces | 0 | A veces | 0.00% |
| Casi Nunca | 0 | Casi Nunca | 0.00% |
| Nunca | 0 | Nunca | 0.00% |
| | 21 | | 100.0% |



Informo inmediatamente a mis superiores del incumplimiento del presente Código de Ética.

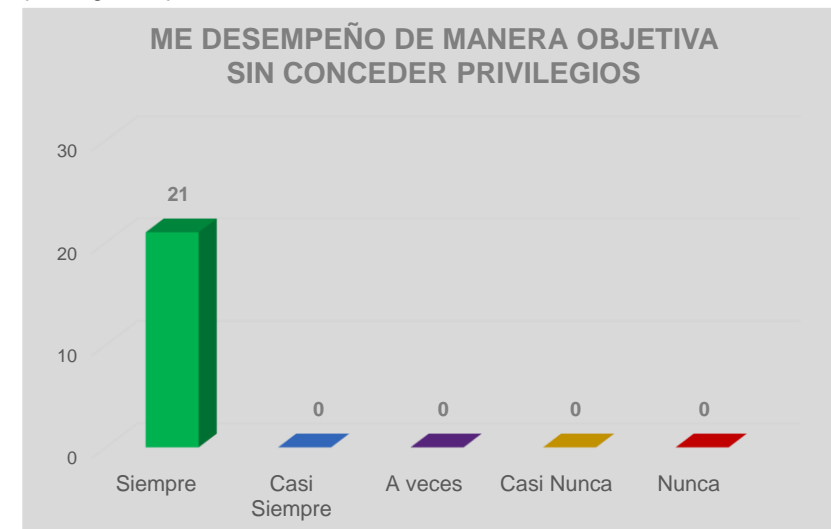
| Respuesta | Num Participantes | Respuesta | % |
|--------------|-------------------|--------------|---------------|
| Siempre | 21 | Siempre | 100.00% |
| Casi Siempre | 0 | Casi Siempre | 0.00% |
| A veces | 0 | A veces | 0.00% |
| Casi Nunca | 0 | Casi Nunca | 0.00% |
| Nunca | 0 | Nunca | 0.00% |
| | 21 | | 100.0% |



IMPARCIALIDAD

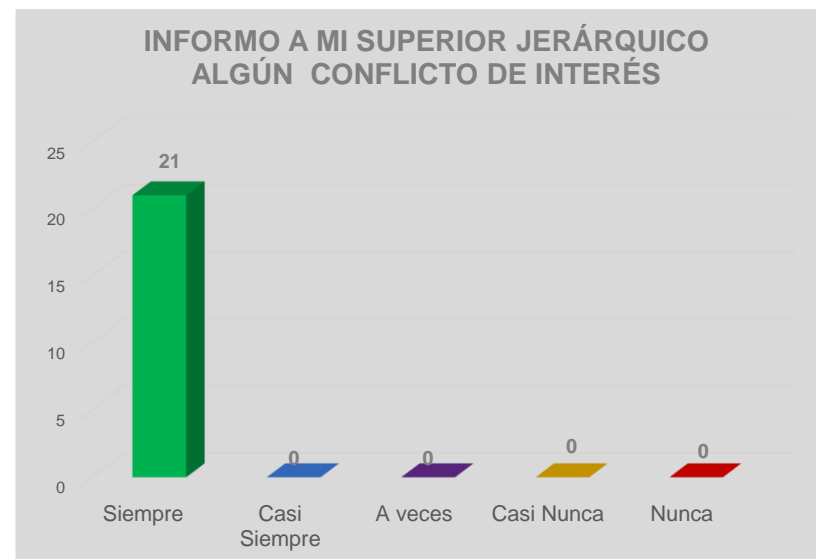
Me desempeño en el puesto de manera objetiva; tomo decisiones sin conceder privilegios o preferencias.

| Respuesta | Num Participantes | Respuesta | % |
|--------------|-------------------|--------------|---------------|
| Siempre | 21 | Siempre | 100.00% |
| Casi Siempre | 0 | Casi Siempre | 0.00% |
| A veces | 0 | A veces | 0.00% |
| Casi Nunca | 0 | Casi Nunca | 0.00% |
| Nunca | 0 | Nunca | 0.00% |
| | 21 | | 100.0% |



Informo a mi jefe directo cuando se me presenta algún conflicto de interés.

| Respuesta | Num Participantes | Respuesta | % |
|--------------|-------------------|--------------|---------------|
| Siempre | 21 | Siempre | 100.00% |
| Casi Siempre | 0 | Casi Siempre | 0.00% |
| A veces | 0 | A veces | 0.00% |
| Casi Nunca | 0 | Casi Nunca | 0.00% |
| Nunca | 0 | Nunca | 0.00% |
| | 21 | | 100.0% |



Informo con veracidad, exactitud y objetividad sobre las actividades realizadas y sus resultados.

| Respuesta | Num Participantes | Respuesta | % |
|--------------|-------------------|--------------|---------------|
| Siempre | 21 | Siempre | 100.00% |
| Casi Siempre | 0 | Casi Siempre | 0.00% |
| A veces | 0 | A veces | 0.00% |
| Casi Nunca | 0 | Casi Nunca | 0.00% |
| Nunca | 0 | Nunca | 0.00% |
| | 21 | | 100.0% |



EFICIENCIA

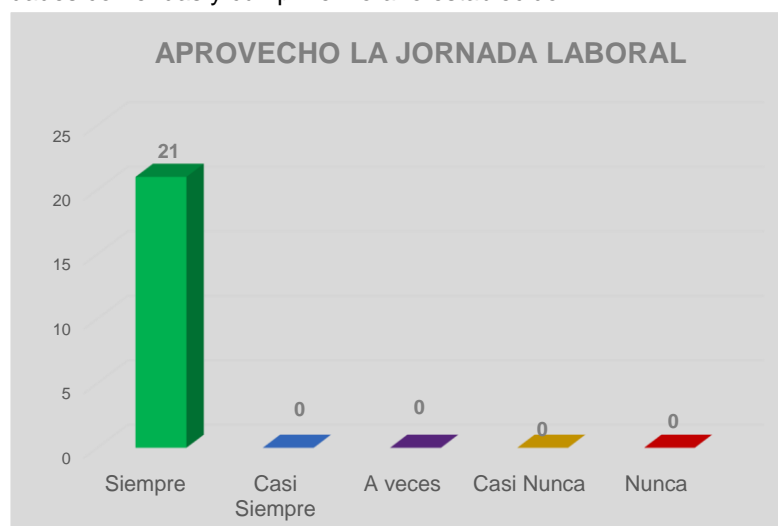
Alcanzo los objetivos y metas trazadas; en el plazo establecido.

| Respuesta | Num Participantes | Respuesta | % |
|--------------|-------------------|--------------|---------------|
| Siempre | 21 | Siempre | 100.00% |
| Casi Siempre | 0 | Casi Siempre | 0.00% |
| A veces | 0 | A veces | 0.00% |
| Casi Nunca | 0 | Casi Nunca | 0.00% |
| Nunca | 0 | Nunca | 0.00% |
| | 21 | | 100.0% |



Aprovecho plenamente la jornada laboral para el cumplimiento de las responsabilidades conferidas y cumplir el horario establecido.

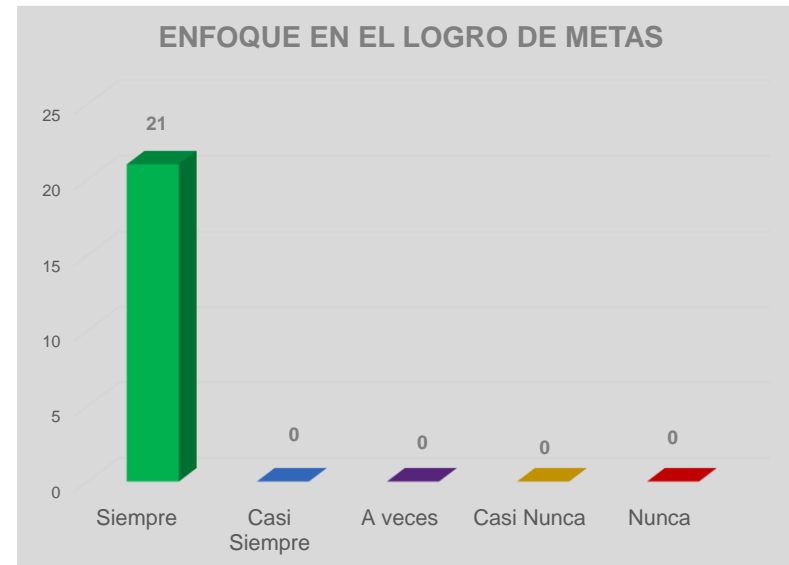
| Respuesta | Num Participantes | Respuesta | % |
|--------------|-------------------|--------------|---------------|
| Siempre | 21 | Siempre | 100.00% |
| Casi Siempre | 0 | Casi Siempre | 0.00% |
| A veces | 0 | A veces | 0.00% |
| Casi Nunca | 0 | Casi Nunca | 0.00% |
| Nunca | 0 | Nunca | 0.00% |
| | 21 | | 100.0% |



EFICACIA

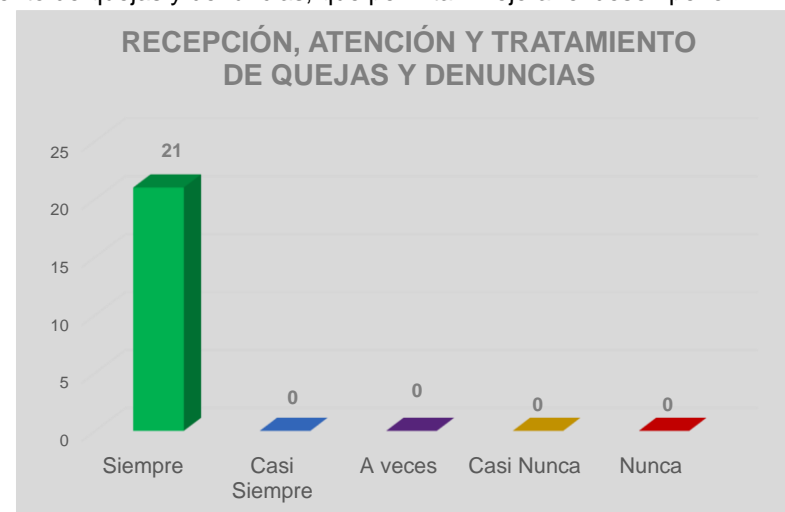
Me enfoco en el logro de las metas de acuerdo a como fueron planeadas.

| Respuesta | Num Participantes | Respuesta | % |
|--------------|-------------------|--------------|---------------|
| Siempre | 21 | Siempre | 100.00% |
| Casi Siempre | 0 | Casi Siempre | 0.00% |
| A veces | 0 | A veces | 0.00% |
| Casi Nunca | 0 | Casi Nunca | 0.00% |
| Nunca | 0 | Nunca | 0.00% |
| | 21 | | 100.0% |



Mantengo canales de información abiertos para la recepción, atención y tratamiento de quejas y denuncias, que permitan mejorar el desempeño

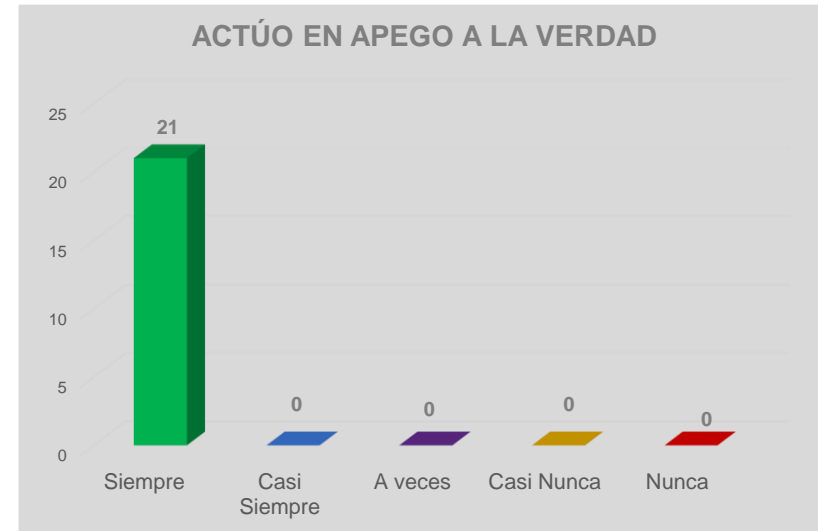
| Respuesta | Num Participantes | Respuesta | % |
|--------------|-------------------|--------------|---------------|
| Siempre | 21 | Siempre | 100.00% |
| Casi Siempre | 0 | Casi Siempre | 0.00% |
| A veces | 0 | A veces | 0.00% |
| Casi Nunca | 0 | Casi Nunca | 0.00% |
| Nunca | 0 | Nunca | 0.00% |
| | 21 | | 100.0% |



HONESTIDAD

Me conduzco en apego a la verdad, fomentando una cultura de confianza.

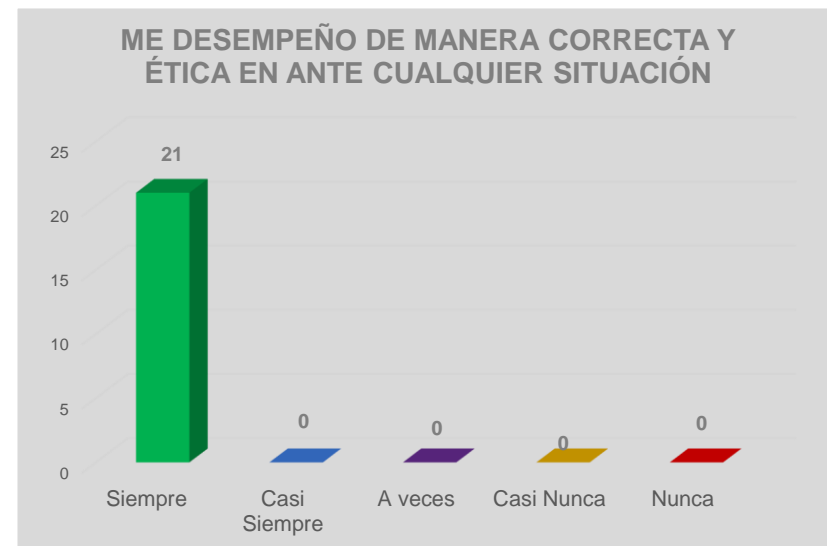
| Respuesta | Num Participantes | Respuesta | % |
|--------------|-------------------|--------------|---------------|
| Siempre | 21 | Siempre | 100.00% |
| Casi Siempre | 0 | Casi Siempre | 0.00% |
| A veces | 0 | A veces | 0.00% |
| Casi Nunca | 0 | Casi Nunca | 0.00% |
| Nunca | 0 | Nunca | 0.00% |
| | 21 | | 100.0% |



INTEGRIDAD

Me desempeño de manera correcta y ética en todo momento y ante cualquier situación.

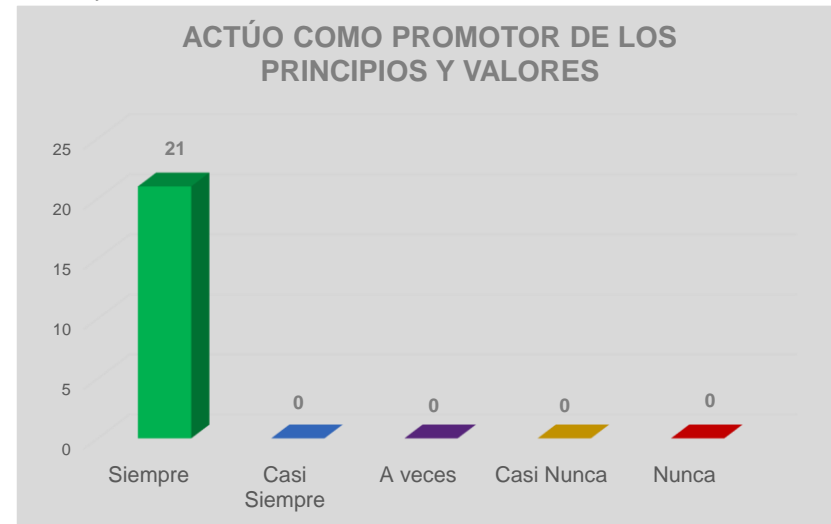
| Respuesta | Num Participantes | Respuesta | % |
|--------------|-------------------|--------------|---------|
| Siempre | 21 | Siempre | 100.00% |
| Casi Siempre | 0 | Casi Siempre | 0.00% |
| A veces | 0 | A veces | 0.00% |
| Casi Nunca | 0 | Casi Nunca | 0.00% |
| Nunca | 0 | Nunca | 0.00% |
| | 21 | | |



LIDERAZGO

Me conduzco en todo momento como promotor de principios y valores en la sociedad y en la institución.

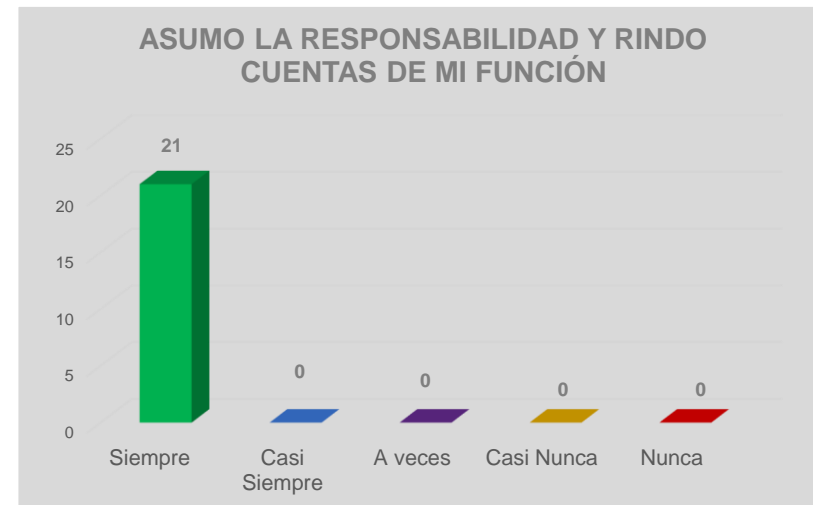
| Respuesta | Num Participantes | Respuesta | % |
|--------------|-------------------|--------------|---------|
| Siempre | 21 | Siempre | 100.00% |
| Casi Siempre | 0 | Casi Siempre | 0.00% |
| A veces | 0 | A veces | 0.00% |
| Casi Nunca | 0 | Casi Nunca | 0.00% |
| Nunca | 0 | Nunca | 0.00% |
| | 21 | | |



RENDICIÓN DE CUENTAS

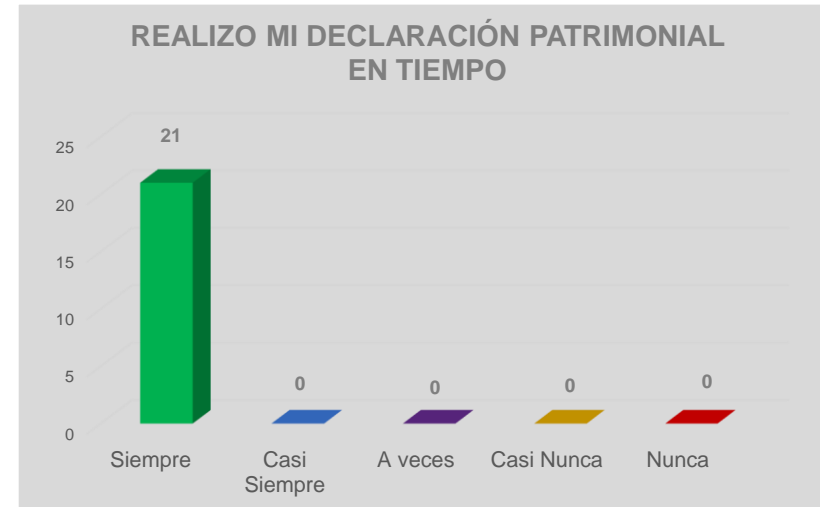
Assumo plenamente, la responsabilidad de desempeñar sus funciones en forma adecuada, dando cuentas de mi trabajo.

| Respuesta | Num Participantes | Respuesta | % |
|--------------|-------------------|--------------|---------|
| Siempre | 21 | Siempre | 100.00% |
| Casi Siempre | 0 | Casi Siempre | 0.00% |
| A veces | 0 | A veces | 0.00% |
| Casi Nunca | 0 | Casi Nunca | 0.00% |
| Nunca | 0 | Nunca | 0.00% |
| | 21 | | |



Realizo mi declaración patrimonial dentro del tiempo establecido

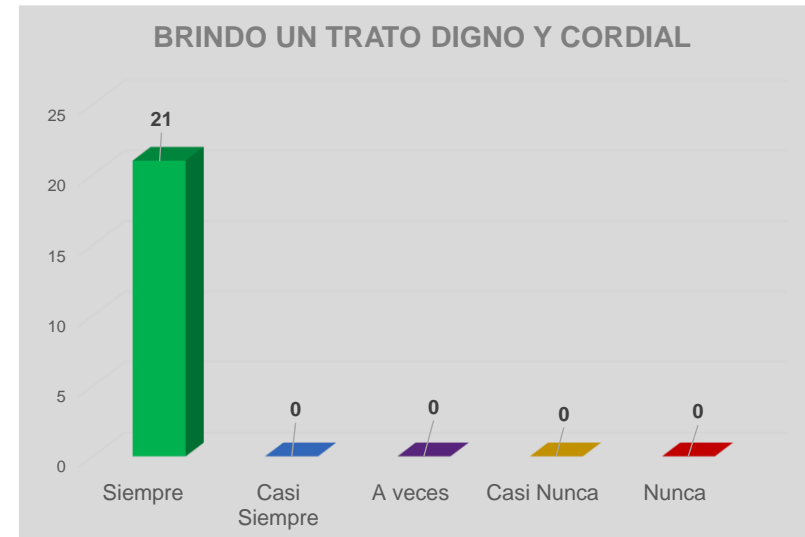
| Respuesta | Num Participantes | Respuesta | % |
|--------------|-------------------|--------------|---------|
| Siempre | 21 | Siempre | 100.00% |
| Casi Siempre | 0 | Casi Siempre | 0.00% |
| A veces | 0 | A veces | 0.00% |
| Casi Nunca | 0 | Casi Nunca | 0.00% |
| Nunca | 0 | Nunca | 0.00% |
| | 21 | | |



RESPECTO

Brindo un trato digno y cordial a las personas en general y a mis compañeros y compañeras de trabajo, superiores y subordinados.

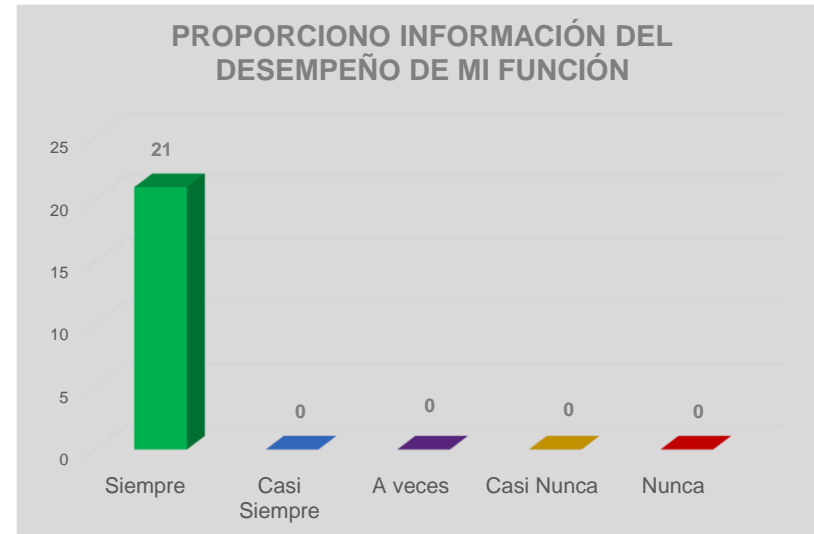
| Respuesta | Num Participantes | Respuesta | % |
|--------------|-------------------|--------------|---------|
| Siempre | 21 | Siempre | 100.00% |
| Casi Siempre | 0 | Casi Siempre | 0.00% |
| A veces | 0 | A veces | 0.00% |
| Casi Nunca | 0 | Casi Nunca | 0.00% |
| Nunca | 0 | Nunca | 0.00% |
| | 21 | | |



TRANSPARENCIA

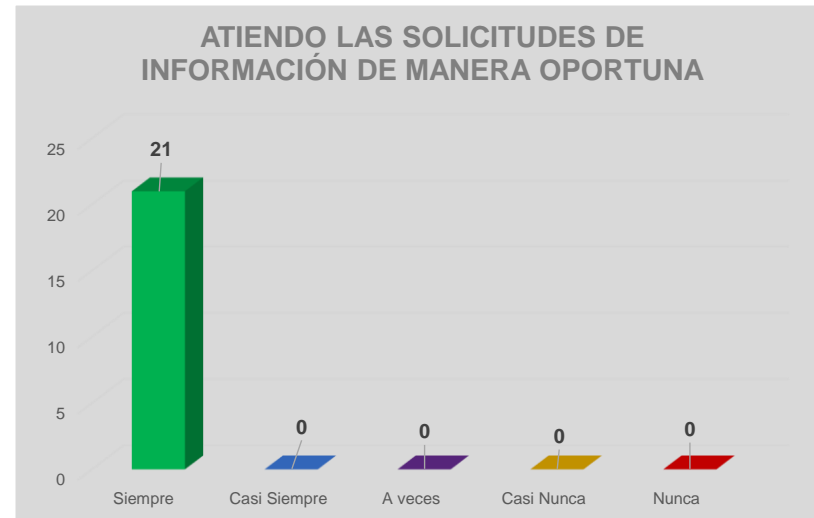
Brindo información generada en el desempeño de mis funciones, cumpliendo con lo establecido en la Ley de Acceso a la información Pública y Protección de Datos Personales del Estado de Coahuila de Zaragoza.

| Respuesta | Num Participantes | Respuesta | % |
|--------------|-------------------|--------------|---------|
| Siempre | 21 | Siempre | 100.00% |
| Casi Siempre | 0 | Casi Siempre | 0.00% |
| A veces | 0 | A veces | 0.00% |
| Casi Nunca | 0 | Casi Nunca | 0.00% |
| Nunca | 0 | Nunca | 0.00% |
| | 21 | | |



Atiendo cualquier solicitud de información de transparencia que se me turna, de manera oportuna.

| Respuesta | Num Participantes | Respuesta | % |
|--------------|-------------------|--------------|---------|
| Siempre | 21 | Siempre | 100.00% |
| Casi Siempre | 0 | Casi Siempre | 0.00% |
| A veces | 0 | A veces | 0.00% |
| Casi Nunca | 0 | Casi Nunca | 0.00% |
| Nunca | 0 | Nunca | 0.00% |
| | 21 | | |

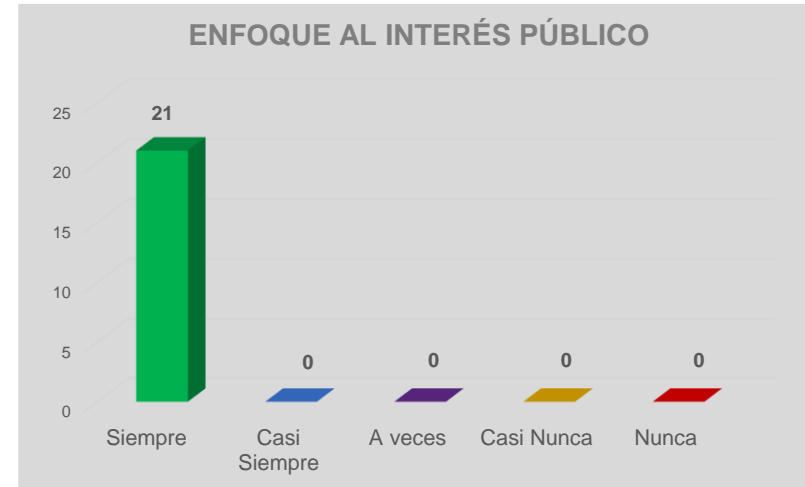


SECCIÓN III EVALUACIÓN DEL CUMPLIMIENTO DE LOS VALORES

INTERÉS PÚBLICO

Actúo buscando en todo momento la máxima atención de las necesidades y demandas de la sociedad por encima de intereses y beneficios particulares, ajenos a la satisfacción colectiva.

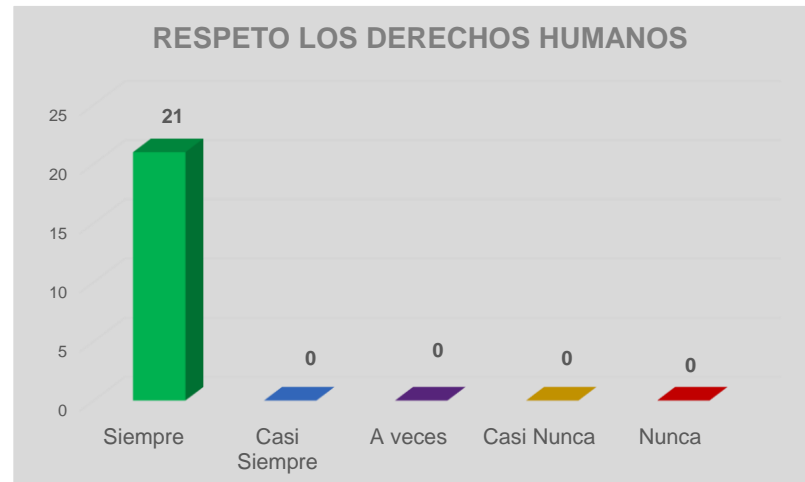
| Respuesta | Num Participantes | Respuesta | % |
|--------------|-------------------|--------------|---------|
| Siempre | 21 | Siempre | 100.00% |
| Casi Siempre | 0 | Casi Siempre | 0.00% |
| A veces | 0 | A veces | 0.00% |
| Casi Nunca | 0 | Casi Nunca | 0.00% |
| Nunca | 0 | Nunca | 0.00% |
| 21 | | | |



RESPECTO A LOS DERECHOS HUMANOS

Respeto los derechos humanos, y en el ámbito de mi competencias y atribución, se garantizan, promueven y protegen de conformidad con los Principios de: Universalidad

| Respuesta | Num Participantes | Respuesta | % |
|--------------|-------------------|--------------|---------|
| Siempre | 21 | Siempre | 100.00% |
| Casi Siempre | 0 | Casi Siempre | 0.00% |
| A veces | 0 | A veces | 0.00% |
| Casi Nunca | 0 | Casi Nunca | 0.00% |
| Nunca | 0 | Nunca | 0.00% |
| 21 | | | |



IGUALDAD Y NO DISCRIMINACIÓN

En el desempeño de mi función, atiendo a las personas sin distinción, exclusión, restricción, o preferencia .

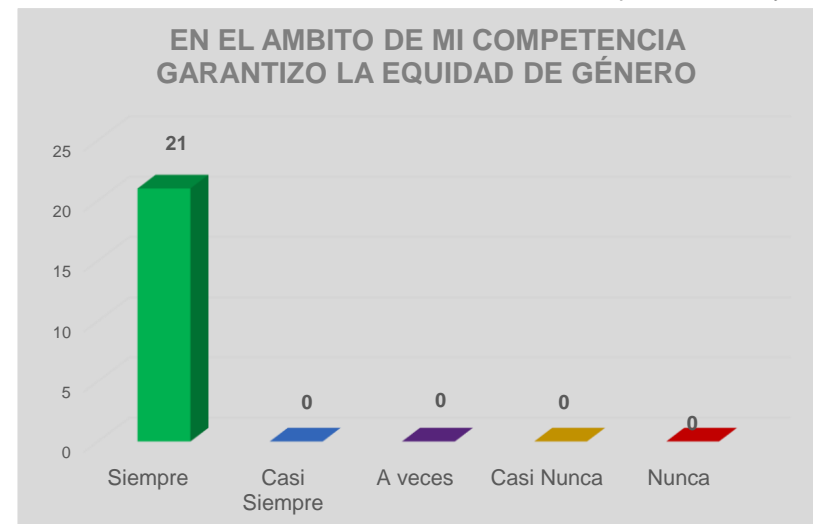
| Respuesta | Num Participantes | Respuesta | % |
|--------------|-------------------|--------------|---------|
| Siempre | 21 | Siempre | 100.00% |
| Casi Siempre | 0 | Casi Siempre | 0.00% |
| A veces | 0 | A veces | 0.00% |
| Casi Nunca | 0 | Casi Nunca | 0.00% |
| Nunca | 0 | Nunca | 0.00% |
| | 21 | | |



EQUIDAD DE GÉNERO

En el ámbito de mis competencias y atribuciones, garantizo que tanto mujeres como hombres accedan con las mismas condiciones, posibilidades y oportunidades .

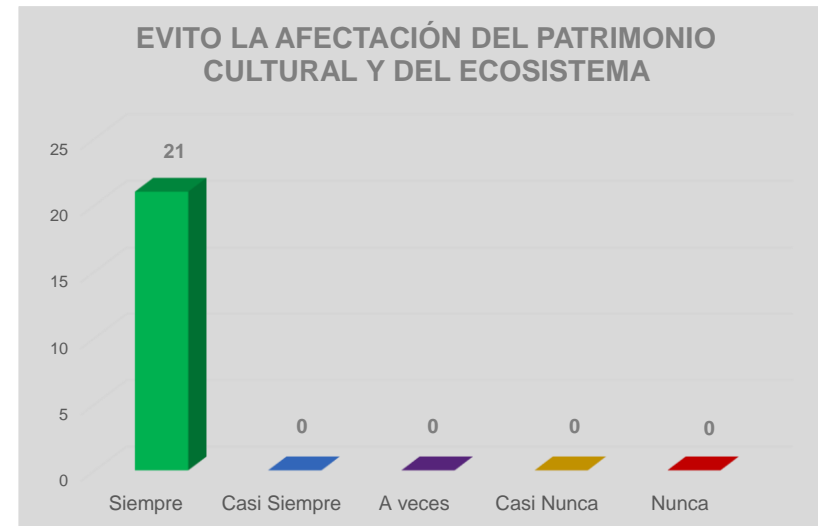
| Respuesta | Num Participantes | Respuesta | % |
|--------------|-------------------|--------------|---------|
| Siempre | 21 | Siempre | 100.00% |
| Casi Siempre | 0 | Casi Siempre | 0.00% |
| A veces | 0 | A veces | 0.00% |
| Casi Nunca | 0 | Casi Nunca | 0.00% |
| Nunca | 0 | Nunca | 0.00% |
| | 21 | | |



ENTORNO CULTURAL Y ECOLOGICO

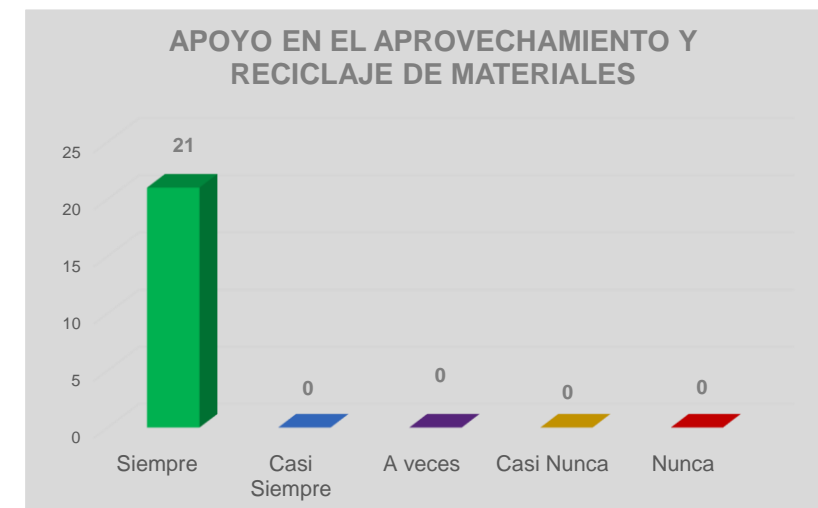
En el desarrollo de mis actividades evito la afectación del patrimonio cultural y de los ecosistemas.

| Respuesta | Num Participantes | Respuesta | % |
|--------------|-------------------|--------------|---------|
| Siempre | 21 | Siempre | 100.00% |
| Casi Siempre | 0 | Casi Siempre | 0.00% |
| A veces | 0 | A veces | 0.00% |
| Casi Nunca | 0 | Casi Nunca | 0.00% |
| Nunca | 0 | Nunca | 0.00% |
| | 21 | | |



En el desempeño de mi función, apoyo en el mejor aprovechamiento y reciclaje de materiales.

| Respuesta | Num Participantes | Respuesta | % |
|--------------|-------------------|--------------|---------|
| Siempre | 21 | Siempre | 100.00% |
| Casi Siempre | 0 | Casi Siempre | 0.00% |
| A veces | 0 | A veces | 0.00% |
| Casi Nunca | 0 | Casi Nunca | 0.00% |
| Nunca | 0 | Nunca | 0.00% |
| | 21 | | |



COORDINACIÓN

Colaboro y promuevo el trabajo en equipo para alcanzar los objetivos.

| Respuesta | Num Participantes | Respuesta | % |
|--------------|-------------------|--------------|---------|
| Siempre | 21 | Siempre | 100.00% |
| Casi Siempre | 0 | Casi Siempre | 0.00% |
| A veces | 0 | A veces | 0.00% |
| Casi Nunca | 0 | Casi Nunca | 0.00% |
| Nunca | 0 | Nunca | 0.00% |
| | 21 | | |



SECCIÓN IV DENUNCIAS ÉTICAS

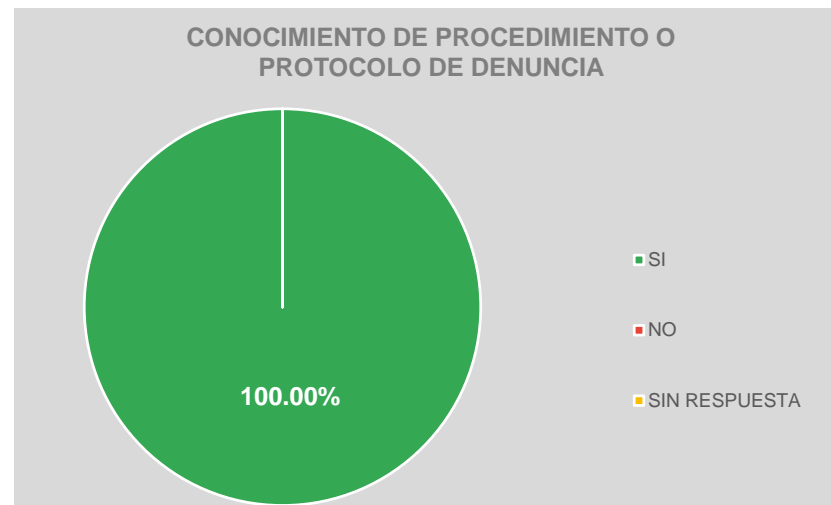
¿La institución cuenta con mecanismos para la denuncia de hechos contrarios a la ética y/o por incumplimientos al Código de Ética y/o al Código de Conducta?

| Respuesta | Num Participantes | Respuesta | % |
|-----------------|-------------------|-----------------|---------|
| SI | 21 | SI | 100.00% |
| NO | 0 | NO | 0.00% |
| NO SE SI EXISTA | 0 | NO SE SI EXISTA | 0.00% |
| SIN RESPUESTA | 0 | SIN RESPUESTA | 0.00% |
| | 21 | | |



¿Conoces el procedimiento o protocolo para atención de denuncias?

| Respuesta | Num Participantes | Respuesta | % |
|---------------|-------------------|---------------|---------|
| SI | 21 | SI | 100.00% |
| NO | 0 | NO | 0.00% |
| SIN RESPUESTA | 0 | SIN RESPUESTA | 0.00% |
| | 21 | | |





PROPUESTAS DE ACCIONES PARA REFORZAR LA ÉTICA

