

# AUTOEVALUACIÓN DE ÉTICA E INTEGRIDAD 2021



SECRETARÍA DE SEGURIDAD PÚBLICA  
(SSP)

*Saltillo, Coahuila; a 17 de septiembre de 2021*

**NUMERIO DE SERVIDORES PÚBLICOS PARTICIPANTES:**

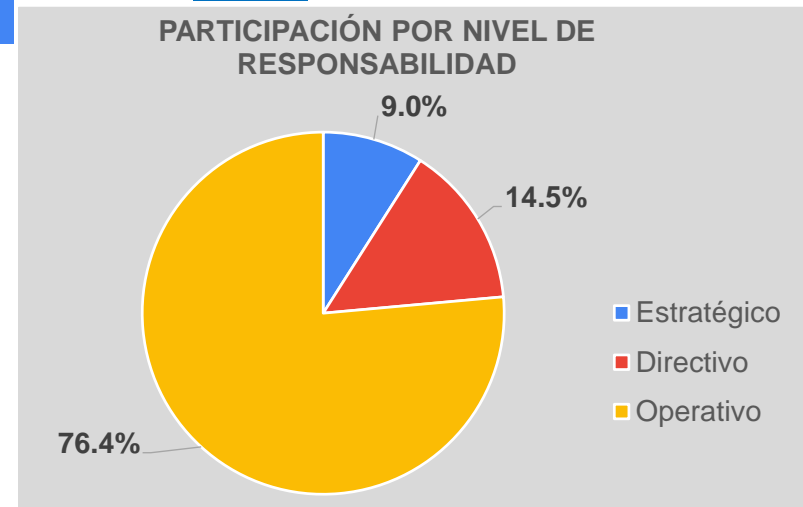
**399**

**RESULTADO GLOBAL DE LA INSTITUCIÓN:**

**95.78%**

**NIVEL DE RESPONSABILIDAD**

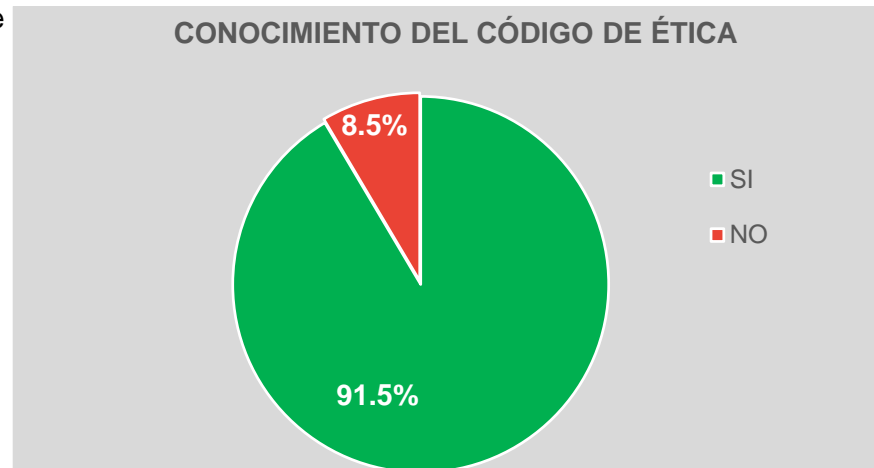
|             | <b>Num Participantes</b> | <b>%</b>    |
|-------------|--------------------------|-------------|
| Estratégico | 36                       | 9.0%        |
| Directivo   | 58                       | 14.5%       |
| Operativo   | 305                      | 76.4%       |
|             | <b>399</b>               | <b>100%</b> |



**SECCION I  
GENERALIDADES**

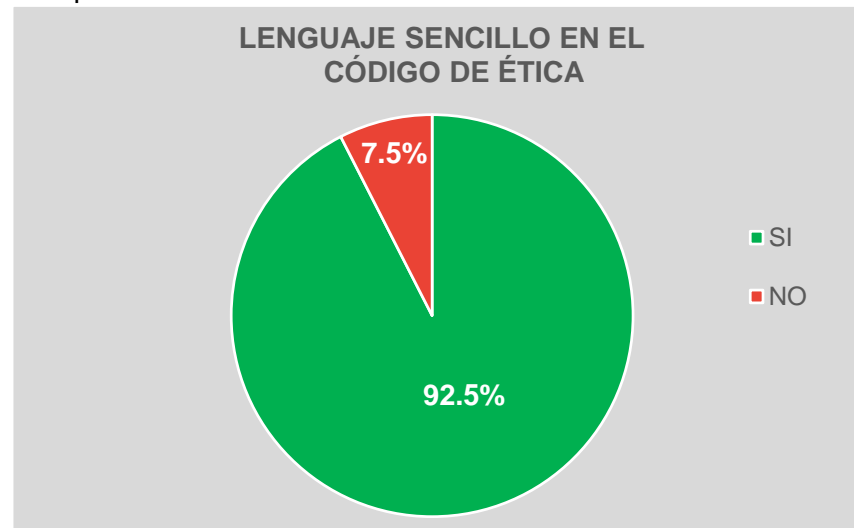
¿Conoces el Código de Ética para los Servidores Públicos de

| <b>Respuesta</b> | <b>Num Participantes</b> | <b>%</b>      |
|------------------|--------------------------|---------------|
| SI               | 365                      | 91.5%         |
| NO               | 34                       | 8.5%          |
|                  | <b>399</b>               | <b>100.0%</b> |



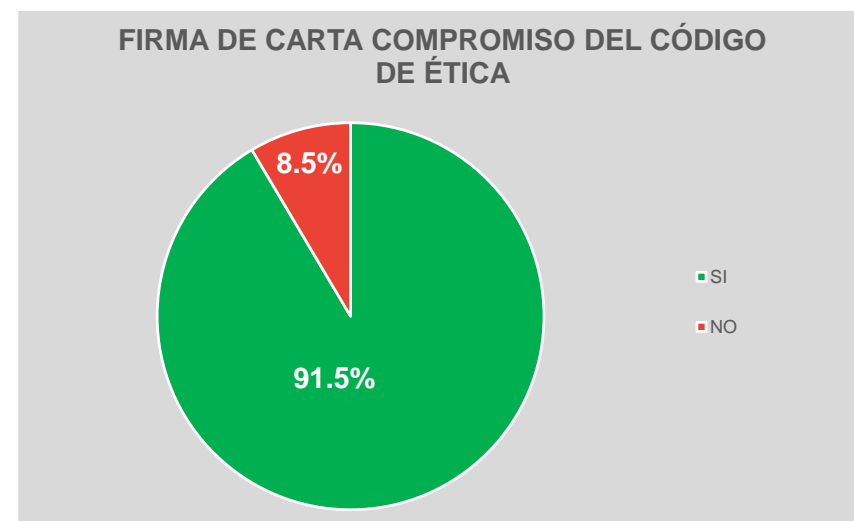
¿Consideras que el lenguaje del Código de Ética es claro y sencillo que facilita su entendimiento?

| Respuesta | Num Participantes | %             |
|-----------|-------------------|---------------|
| SI        | 369               | 92.5%         |
| NO        | 30                | 7.5%          |
|           | <b>399</b>        | <b>100.0%</b> |



¿Haz firmado la carta compromiso para el cumplimiento del Código de Ética para los Servidores Públicos de la Administración Pública del Estado de Coahuila de Zaragoza?

| Respuesta | Num Participantes | %             |
|-----------|-------------------|---------------|
| SI        | 365               | 91.5%         |
| NO        | 34                | 8.5%          |
|           | <b>399</b>        | <b>100.0%</b> |



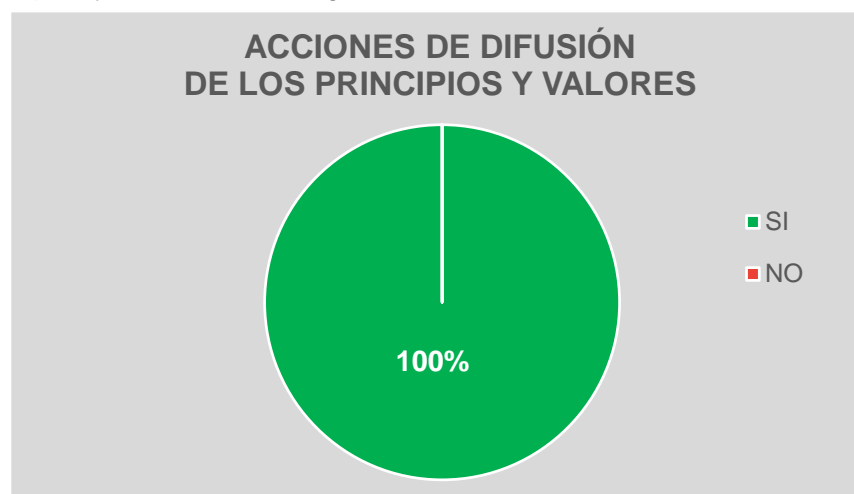
¿Consideras importante contar con normas de conducta que impacten en el cumplimiento de la misión de la Institución?

| Respuesta | Num Participantes | %             |
|-----------|-------------------|---------------|
| SI        | 393               | 98.5%         |
| NO        | 6                 | 1.5%          |
|           | <b>399</b>        | <b>100.0%</b> |



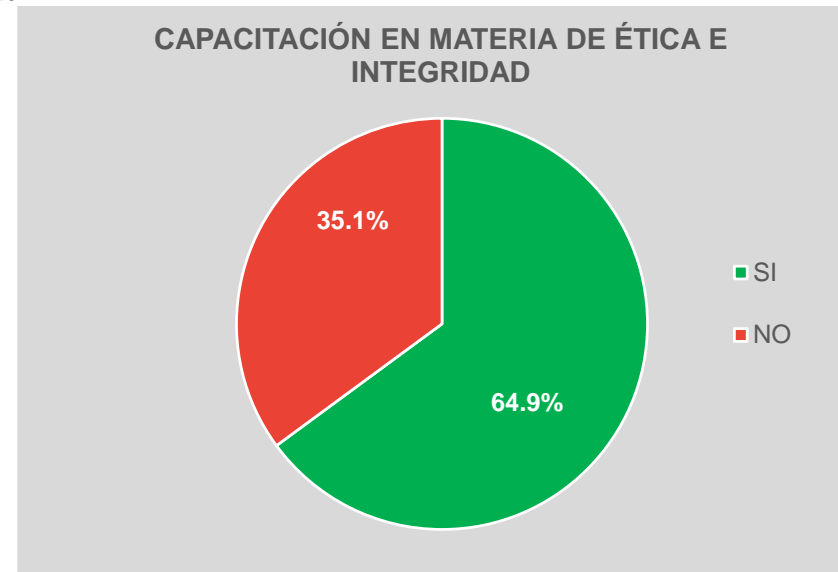
¿Se han realizado acciones de difusión para interiorizar los principios y valores del Código de Ética?

| Respuesta | Num Participantes | %             |
|-----------|-------------------|---------------|
| SI        | 347               | 100%          |
| NO        |                   | 0.0%          |
|           | <b>347</b>        | <b>100.0%</b> |



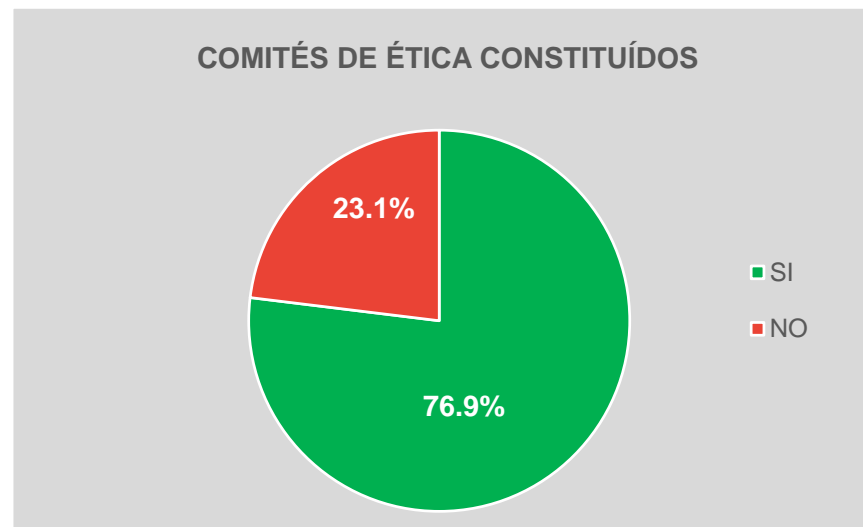
¿Se te ha impartido capacitación en materia de Ética e Integridad?

| Respuesta | Num Participantes | %             |
|-----------|-------------------|---------------|
| SI        | 259               | 64.9%         |
| NO        | 140               | 35.1%         |
|           | <b>399</b>        | <b>100.0%</b> |



¿En tu institución se encuentra constituido el Comité de Ética?

| Respuesta | Num Participantes | %             |
|-----------|-------------------|---------------|
| SI        | 307               | 76.9%         |
| NO        | 92                | 23.1%         |
|           | <b>399</b>        | <b>100.0%</b> |

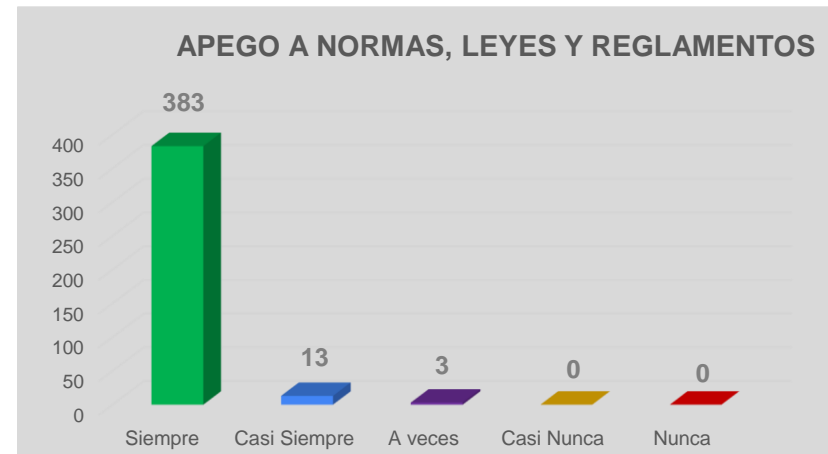


## SECCIÓN II EVALUACIÓN DEL CUMPLIMIENTO DE LOS PRINCIPIOS

### LEGALIDAD

¿Me apego en todo momento a las disposiciones que establecen las normas, leyes y reglamentos?

| Respuesta    | Num Participantes | Respuesta    | %             |
|--------------|-------------------|--------------|---------------|
| Siempre      | 383               | Siempre      | 95.99%        |
| Casi Siempre | 13                | Casi Siempre | 3.26%         |
| A veces      | 3                 | A veces      | 0.75%         |
| Casi Nunca   | 0                 | Casi Nunca   | 0.00%         |
| Nunca        | 0                 | Nunca        | 0.00%         |
|              | <b>399</b>        |              | <b>100.0%</b> |



¿Me apego a los procedimientos establecidos en la Institución en el desempeño de mi cargo?

| Respuesta    | Num Participantes | Respuesta    | %             |
|--------------|-------------------|--------------|---------------|
| Siempre      | 381               | Siempre      | 95.49%        |
| Casi Siempre | 17                | Casi Siempre | 4.26%         |
| A veces      | 1                 | A veces      | 0.25%         |
| Casi Nunca   | 0                 | Casi Nunca   | 0.00%         |
| Nunca        | 0                 | Nunca        | 0.00%         |
|              | <b>399</b>        |              | <b>100.0%</b> |



## HONRADEZ

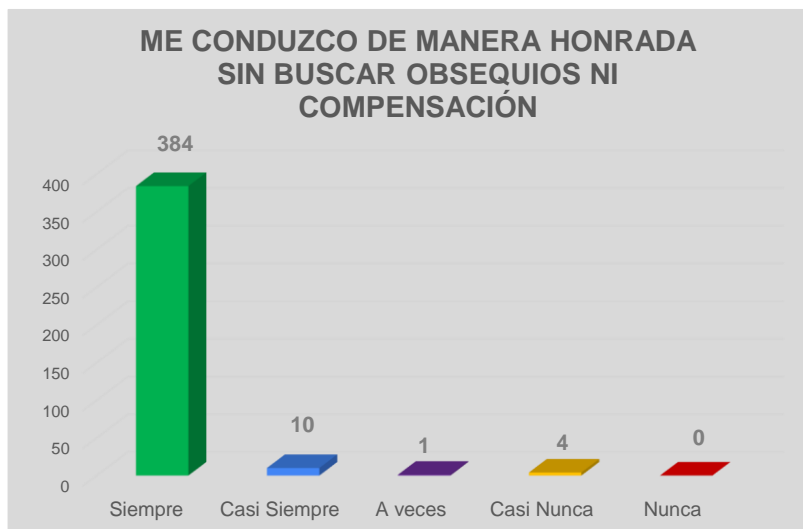
¿Me conduzco con rectitud sin utilizar mi empleo, cargo o comisión para obtener o pretender obtener algún beneficio, provecho o ventaja personal o a favor de terceros?

| Respuesta    | Num Participantes | Respuesta    | %             |
|--------------|-------------------|--------------|---------------|
| Siempre      | 371               | Siempre      | 92.98%        |
| Casi Siempre | 15                | Casi Siempre | 3.76%         |
| A veces      | 1                 | A veces      | 0.25%         |
| Casi Nunca   | 1                 | Casi Nunca   | 0.25%         |
| Nunca        | 11                | Nunca        | 2.76%         |
|              | <b>399</b>        |              | <b>100.0%</b> |



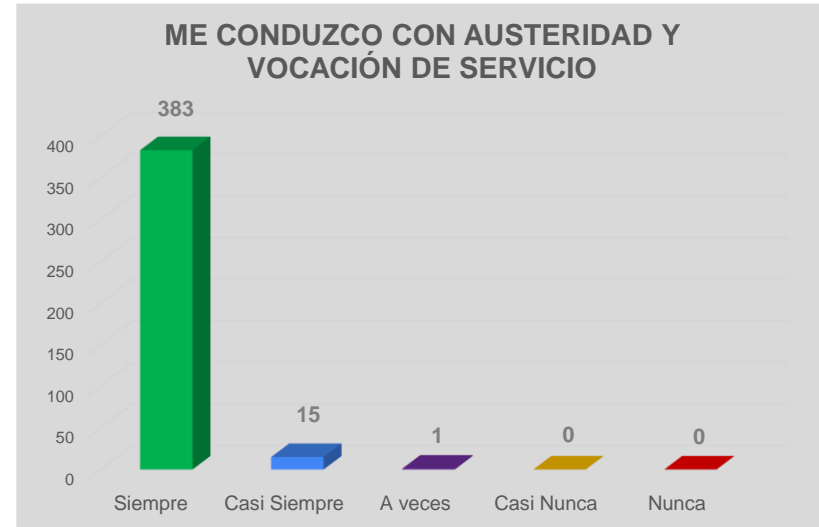
Me conduzco de manera honrada, sin buscar o aceptar compensaciones, regalos u obsequios.

| Respuesta    | Num Participantes | Respuesta    | %             |
|--------------|-------------------|--------------|---------------|
| Siempre      | 384               | Siempre      | 96.24%        |
| Casi Siempre | 10                | Casi Siempre | 2.51%         |
| A veces      | 1                 | A veces      | 0.25%         |
| Casi Nunca   | 4                 | Casi Nunca   | 1.00%         |
| Nunca        | 0                 | Nunca        | 0.00%         |
|              | <b>399</b>        |              | <b>100.0%</b> |



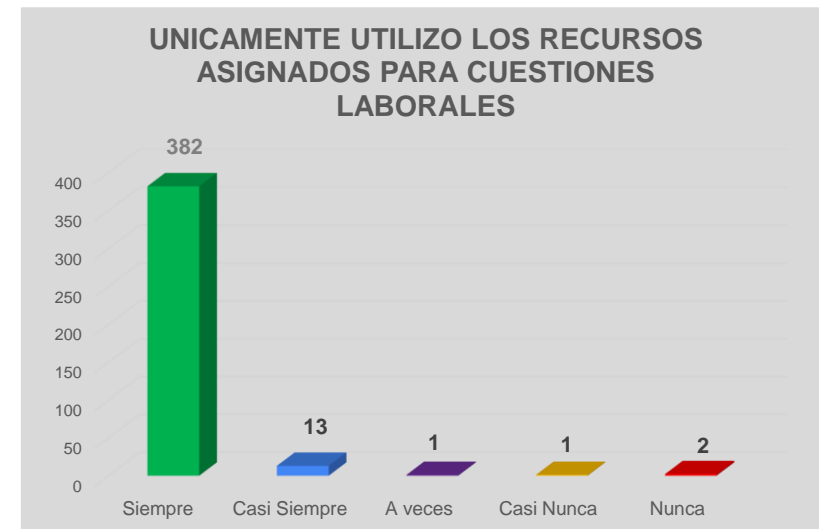
Me comprometo con mi función y me conduzco con un alto sentido de austeridad y vocación de servicio

| Respuesta    | Num Participantes | Respuesta    | %             |
|--------------|-------------------|--------------|---------------|
| Siempre      | 383               | Siempre      | 95.99%        |
| Casi Siempre | 15                | Casi Siempre | 3.76%         |
| A veces      | 1                 | A veces      | 0.25%         |
| Casi Nunca   | 0                 | Casi Nunca   | 0.00%         |
| Nunca        | 0                 | Nunca        | 0.00%         |
|              | <b>399</b>        |              | <b>100.0%</b> |



Utilizo los recursos únicamente para el desarrollo de mi trabajo, nunca para intereses personales (papelería, vehículos).

| Respuesta    | Num Participantes | Respuesta    | %             |
|--------------|-------------------|--------------|---------------|
| Siempre      | 382               | Siempre      | 95.74%        |
| Casi Siempre | 13                | Casi Siempre | 3.26%         |
| A veces      | 1                 | A veces      | 0.25%         |
| Casi Nunca   | 1                 | Casi Nunca   | 0.25%         |
| Nunca        | 2                 | Nunca        | 0.50%         |
|              | <b>399</b>        |              | <b>100.0%</b> |

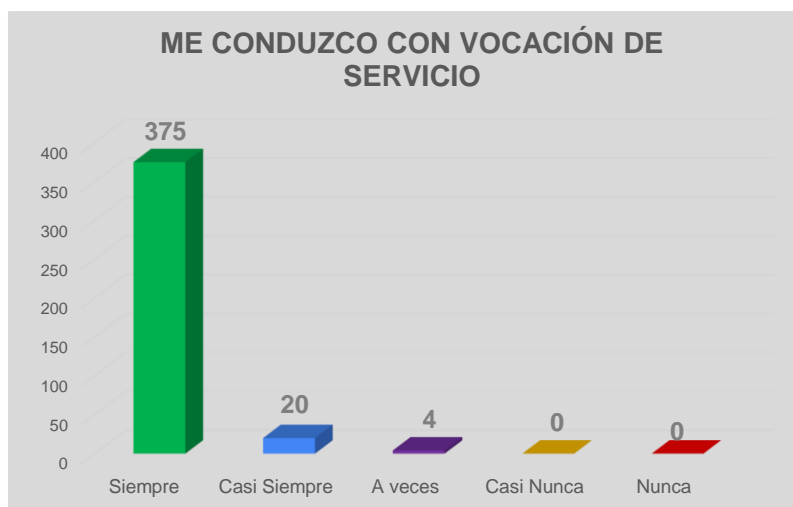




## LEALTAD

Me conduzco con vocación absoluta de servicio a la sociedad.

| Respuesta    | Num Participantes | Respuesta    | %             |
|--------------|-------------------|--------------|---------------|
| Siempre      | 375               | Siempre      | 93.98%        |
| Casi Siempre | 20                | Casi Siempre | 5.01%         |
| A veces      | 4                 | A veces      | 1.00%         |
| Casi Nunca   | 0                 | Casi Nunca   | 0.00%         |
| Nunca        | 0                 | Nunca        | 0.00%         |
|              | <b>399</b>        |              | <b>100.0%</b> |



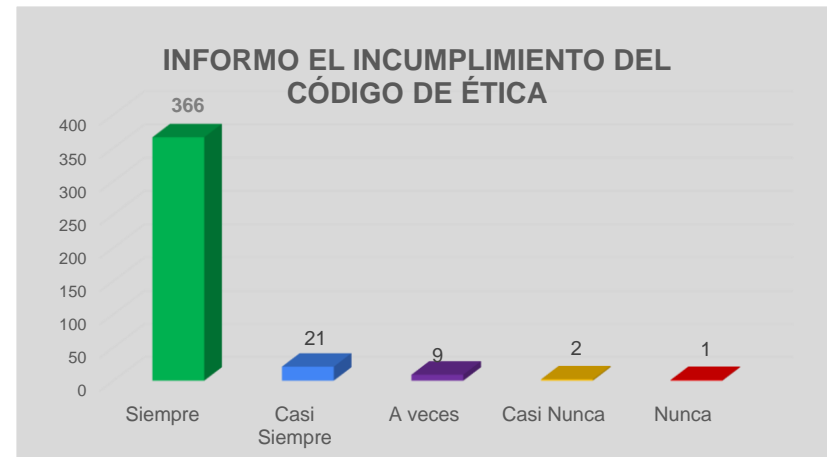
Procuro satisfacer el interés superior de las necesidades colectivas por encima de intereses particulares.

| Respuesta    | Num Participantes | Respuesta    | %             |
|--------------|-------------------|--------------|---------------|
| Siempre      | 365               | Siempre      | 91.48%        |
| Casi Siempre | 23                | Casi Siempre | 5.76%         |
| A veces      | 6                 | A veces      | 1.50%         |
| Casi Nunca   | 0                 | Casi Nunca   | 0.00%         |
| Nunca        | 5                 | Nunca        | 1.25%         |
|              | <b>399</b>        |              | <b>100.0%</b> |



Informo inmediatamente a mis superiores del incumplimiento del presente Código de Ética.

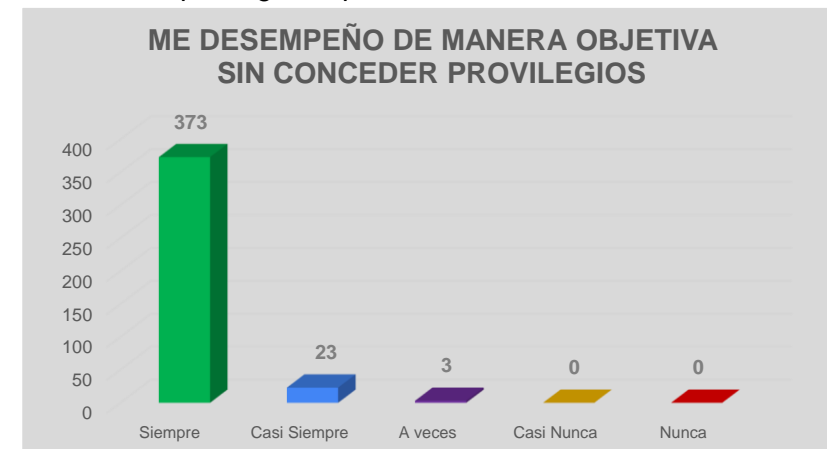
| Respuesta    | Num Participantes | Respuesta    | %             |
|--------------|-------------------|--------------|---------------|
| Siempre      | 366               | Siempre      | 91.73%        |
| Casi Siempre | 21                | Casi Siempre | 5.26%         |
| A veces      | 9                 | A veces      | 2.26%         |
| Casi Nunca   | 2                 | Casi Nunca   | 0.50%         |
| Nunca        | 1                 | Nunca        | 0.25%         |
|              | <b>399</b>        |              | <b>100.0%</b> |



## IMPARCIALIDAD

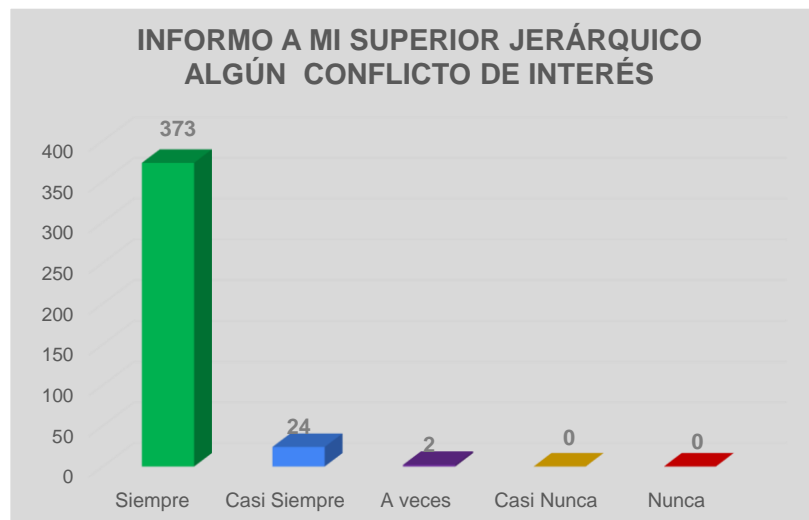
Me desempeño en el puesto de manera objetiva; tomo decisiones sin conceder privilegios o preferencias.

| Respuesta    | Num Participantes | Respuesta    | %             |
|--------------|-------------------|--------------|---------------|
| Siempre      | 373               | Siempre      | 93.48%        |
| Casi Siempre | 23                | Casi Siempre | 5.76%         |
| A veces      | 3                 | A veces      | 0.75%         |
| Casi Nunca   | 0                 | Casi Nunca   | 0.00%         |
| Nunca        | 0                 | Nunca        | 0.00%         |
|              | <b>399</b>        |              | <b>100.0%</b> |



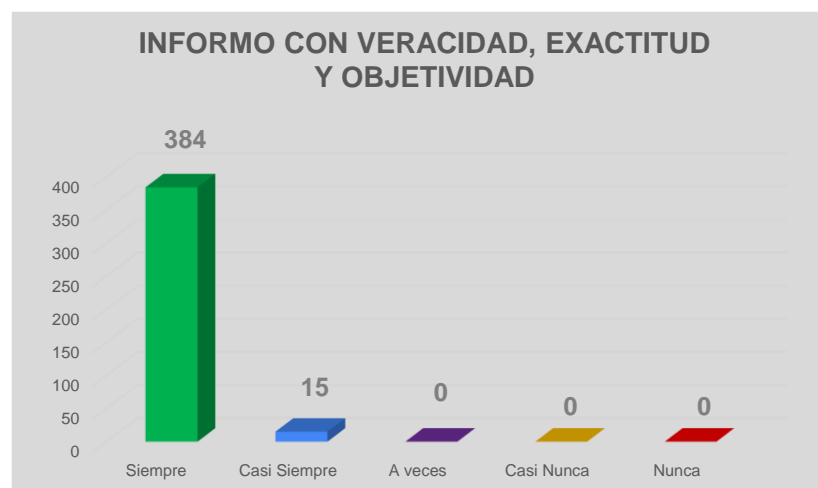
Informo a mi jefe directo cuando se me presenta algún conflicto de interés.

| Respuesta    | Num Participantes | Respuesta    | %             |
|--------------|-------------------|--------------|---------------|
| Siempre      | 373               | Siempre      | 93.48%        |
| Casi Siempre | 24                | Casi Siempre | 6.02%         |
| A veces      | 2                 | A veces      | 0.50%         |
| Casi Nunca   | 0                 | Casi Nunca   | 0.00%         |
| Nunca        | 0                 | Nunca        | 0.00%         |
|              | <b>399</b>        |              | <b>100.0%</b> |



Informo con veracidad, exactitud y objetividad sobre las actividades realizadas y sus resultados.

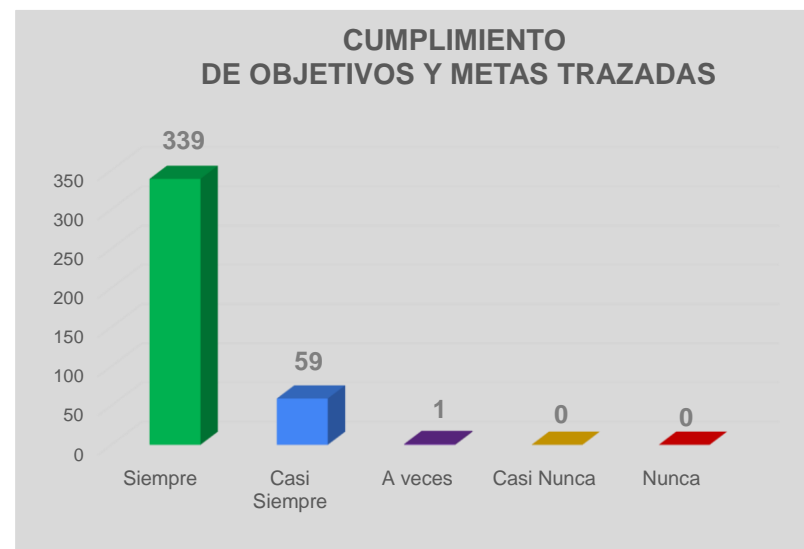
| Respuesta    | Num Participantes | Respuesta    | %             |
|--------------|-------------------|--------------|---------------|
| Siempre      | 384               | Siempre      | 96.24%        |
| Casi Siempre | 15                | Casi Siempre | 3.76%         |
| A veces      | 0                 | A veces      | 0.00%         |
| Casi Nunca   | 0                 | Casi Nunca   | 0.00%         |
| Nunca        | 0                 | Nunca        | 0.00%         |
|              | <b>399</b>        |              | <b>100.0%</b> |



## EFICIENCIA

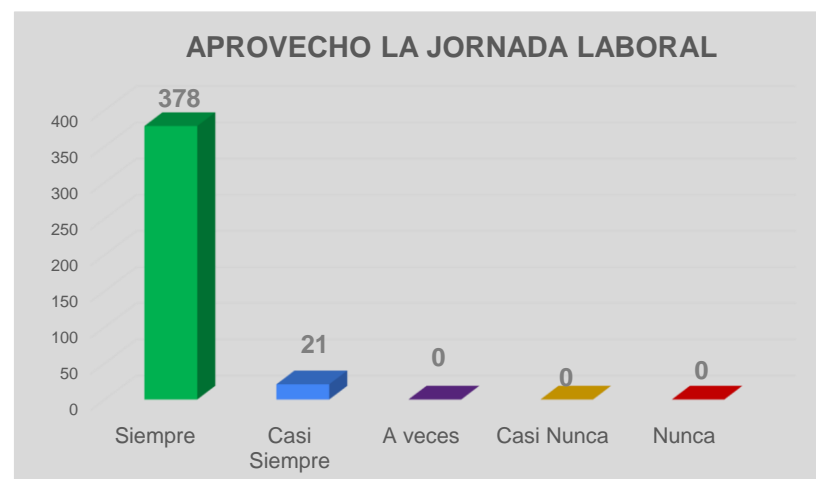
Alcanzo los objetivos y metas trazadas; en el plazo establecido.

| Respuesta    | Num Participantes | Respuesta    | %             |
|--------------|-------------------|--------------|---------------|
| Siempre      | 339               | Siempre      | 84.96%        |
| Casi Siempre | 59                | Casi Siempre | 14.79%        |
| A veces      | 1                 | A veces      | 0.25%         |
| Casi Nunca   | 0                 | Casi Nunca   | 0.00%         |
| Nunca        | 0                 | Nunca        | 0.00%         |
|              | <b>399</b>        |              | <b>100.0%</b> |



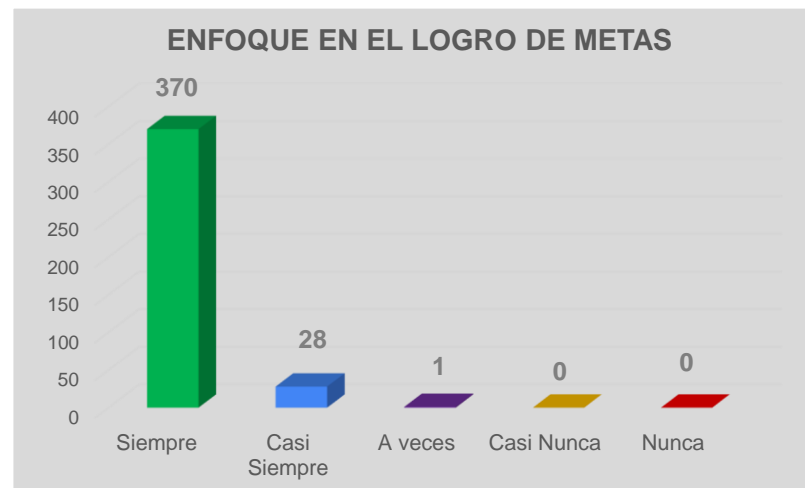
Aprovecho plenamente la jornada laboral para el cumplimiento de las responsabilidades conferidas y cumplir el horario establecido.

| Respuesta    | Num Participantes | Respuesta    | %             |
|--------------|-------------------|--------------|---------------|
| Siempre      | 378               | Siempre      | 94.74%        |
| Casi Siempre | 21                | Casi Siempre | 5.26%         |
| A veces      | 0                 | A veces      | 0.00%         |
| Casi Nunca   | 0                 | Casi Nunca   | 0.00%         |
| Nunca        | 0                 | Nunca        | 0.00%         |
|              | <b>399</b>        |              | <b>100.0%</b> |



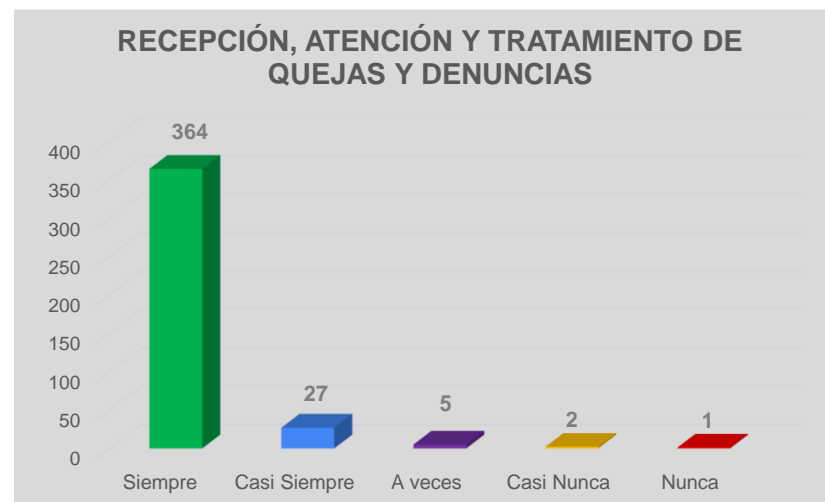
Me enfoco en el logro de las metas de acuerdo a como fueron planeadas.

| Respuesta    | Num Participantes | Respuesta    | %             |
|--------------|-------------------|--------------|---------------|
| Siempre      | 370               | Siempre      | 92.73%        |
| Casi Siempre | 28                | Casi Siempre | 7.02%         |
| A veces      | 1                 | A veces      | 0.25%         |
| Casi Nunca   | 0                 | Casi Nunca   | 0.00%         |
| Nunca        | 0                 | Nunca        | 0.00%         |
|              | <b>399</b>        |              | <b>100.0%</b> |



Mantengo canales de información abiertos para la recepción, atención y tratamiento de quejas y denuncias, que permitan mejorar el desempeño

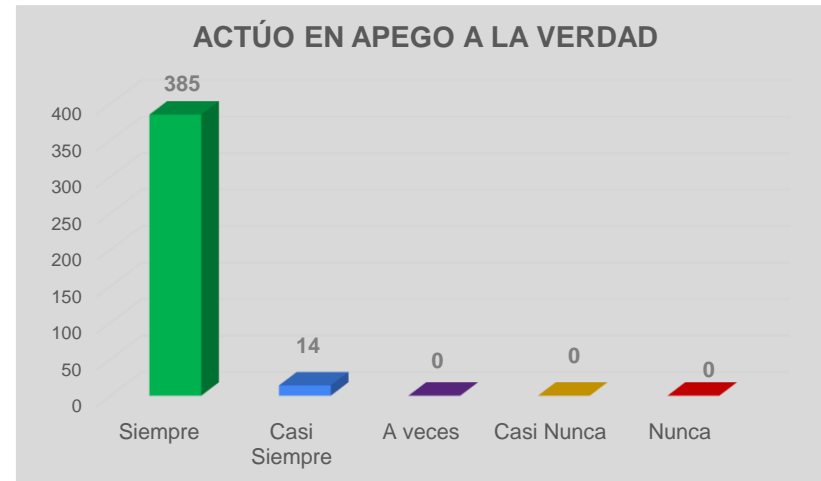
| Respuesta    | Num Participantes | Respuesta    | %             |
|--------------|-------------------|--------------|---------------|
| Siempre      | 364               | Siempre      | 91.23%        |
| Casi Siempre | 27                | Casi Siempre | 6.77%         |
| A veces      | 5                 | A veces      | 1.25%         |
| Casi Nunca   | 2                 | Casi Nunca   | 0.50%         |
| Nunca        | 1                 | Nunca        | 0.25%         |
|              | <b>399</b>        |              | <b>100.0%</b> |



## HONESTIDAD

Me conduzco en apego a la verdad, fomentando una cultura de confianza.

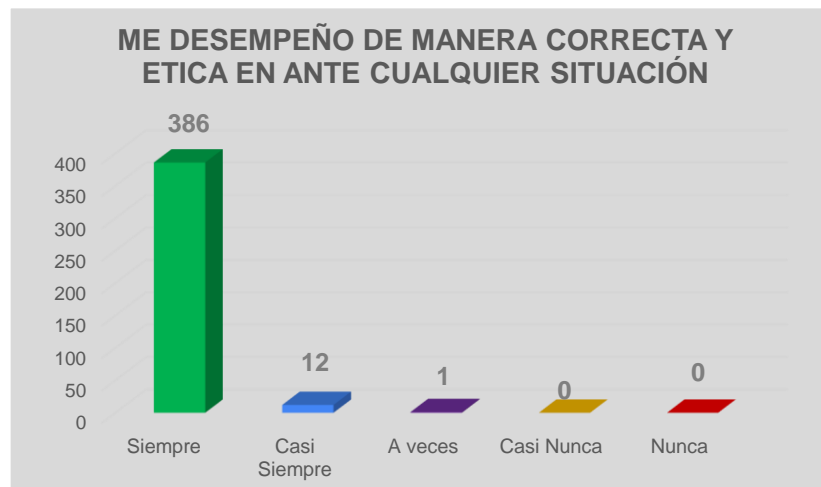
| Respuesta    | Num Participantes | Respuesta    | %             |
|--------------|-------------------|--------------|---------------|
| Siempre      | 385               | Siempre      | 96.49%        |
| Casi Siempre | 14                | Casi Siempre | 3.51%         |
| A veces      | 0                 | A veces      | 0.00%         |
| Casi Nunca   | 0                 | Casi Nunca   | 0.00%         |
| Nunca        | 0                 | Nunca        | 0.00%         |
|              | <b>399</b>        |              | <b>100.0%</b> |



## INTEGRIDAD

Me desempeño de manera correcta y ética en todo momento y ante cualquier situación.

| Respuesta    | Num Participantes | Respuesta    | %      |
|--------------|-------------------|--------------|--------|
| Siempre      | 386               | Siempre      | 96.74% |
| Casi Siempre | 12                | Casi Siempre | 3.01%  |
| A veces      | 1                 | A veces      | 0.25%  |
| Casi Nunca   | 0                 | Casi Nunca   | 0.00%  |
| Nunca        | 0                 | Nunca        | 0.00%  |
|              | <b>399</b>        |              |        |



## LIDERAZGO

Me conduzco en todo momento como promotor de principios y valores en la sociedad y en la institución.

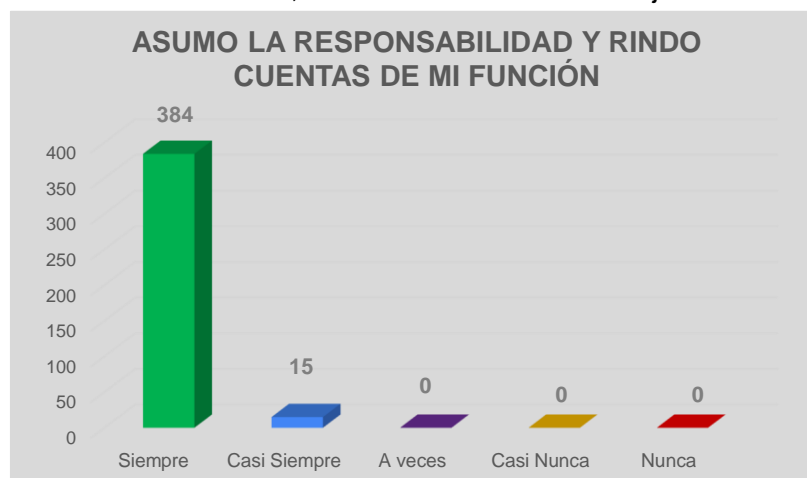
| Respuesta    | Num Participantes | Respuesta    | %      |
|--------------|-------------------|--------------|--------|
| Siempre      | 362               | Siempre      | 90.73% |
| Casi Siempre | 34                | Casi Siempre | 8.52%  |
| A veces      | 3                 | A veces      | 0.75%  |
| Casi Nunca   | 0                 | Casi Nunca   | 0.00%  |
| Nunca        | 0                 | Nunca        | 0.00%  |
| <b>399</b>   |                   |              |        |



## RENDICIÓN DE CUENTAS

Assumo plenamente, la responsabilidad de desempeñar sus funciones en forma adecuada, dando cuentas de mi trabajo.

| Respuesta    | Num Participantes | Respuesta    | %      |
|--------------|-------------------|--------------|--------|
| Siempre      | 384               | Siempre      | 96.24% |
| Casi Siempre | 15                | Casi Siempre | 3.76%  |
| A veces      | 0                 | A veces      | 0.00%  |
| Casi Nunca   | 0                 | Casi Nunca   | 0.00%  |
| Nunca        | 0                 | Nunca        | 0.00%  |
| <b>399</b>   |                   |              |        |



Realizo mi declaración patrimonial dentro del tiempo establecido

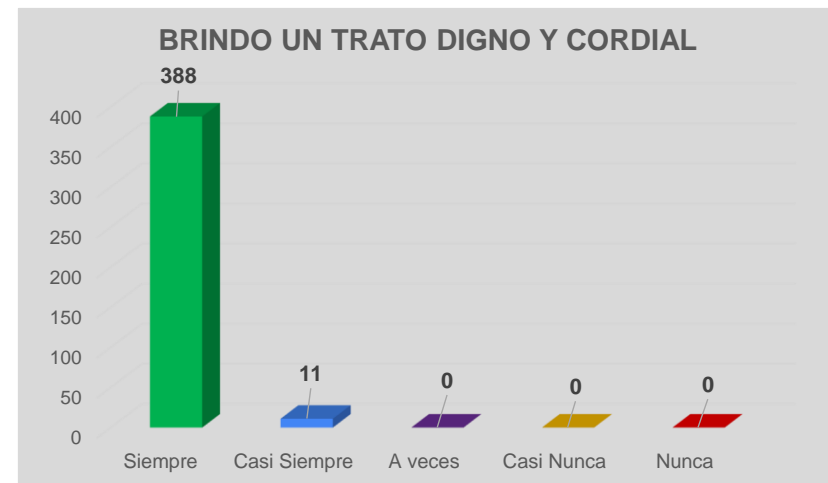
| Respuesta    | Num Participantes | Respuesta    | %      |
|--------------|-------------------|--------------|--------|
| Siempre      | 383               | Siempre      | 95.99% |
| Casi Siempre | 15                | Casi Siempre | 3.76%  |
| A veces      | 1                 | A veces      | 0.25%  |
| Casi Nunca   | 0                 | Casi Nunca   | 0.00%  |
| Nunca        | 0                 | Nunca        | 0.00%  |
| <b>399</b>   |                   |              |        |



## RESPETO

Brindo un trato digno y cordial a las personas en general y a mis compañeros y compañeras de trabajo, superiores y subordinados.

| Respuesta    | Num Participantes | Respuesta    | %      |
|--------------|-------------------|--------------|--------|
| Siempre      | 388               | Siempre      | 97.24% |
| Casi Siempre | 11                | Casi Siempre | 2.76%  |
| A veces      | 0                 | A veces      | 0.00%  |
| Casi Nunca   | 0                 | Casi Nunca   | 0.00%  |
| Nunca        | 0                 | Nunca        | 0.00%  |
| <b>399</b>   |                   |              |        |

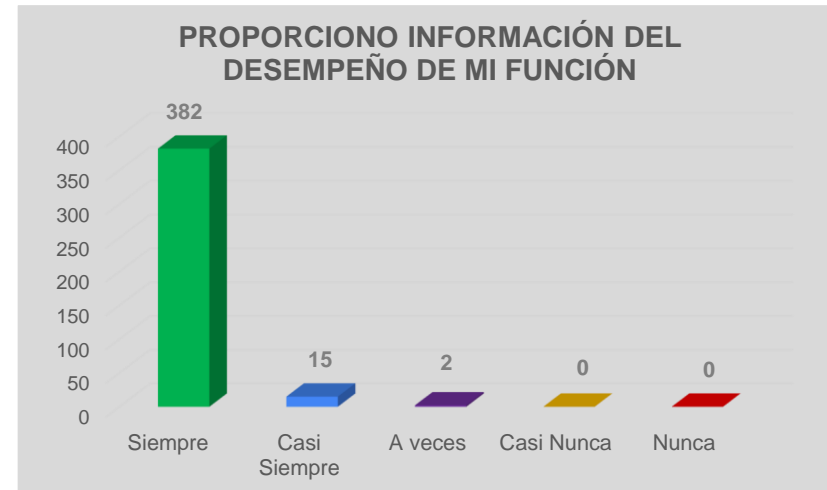




## TRANSPARENCIA

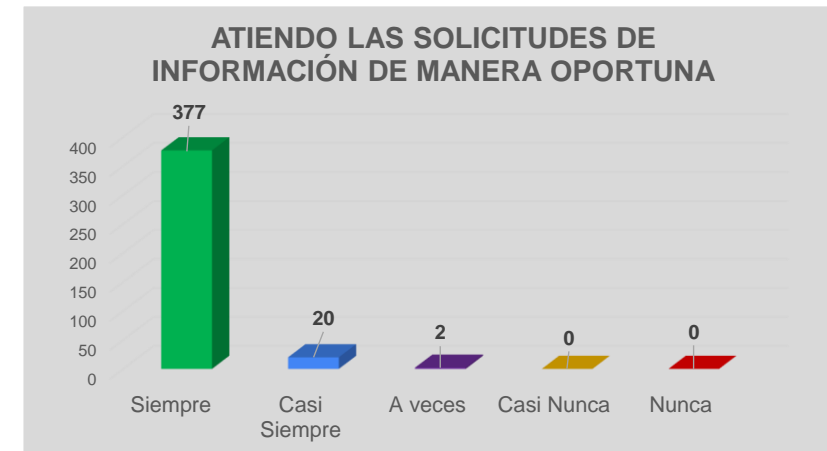
Brindo información generada en el desempeño de mis funciones, cumpliendo con lo establecido en la Ley de Acceso a la información Pública y Protección de Datos Personales del Estado de Coahuila de Zaragoza.

| Respuesta    | Num Participantes | Respuesta    | %      |
|--------------|-------------------|--------------|--------|
| Siempre      | 382               | Siempre      | 95.74% |
| Casi Siempre | 15                | Casi Siempre | 3.76%  |
| A veces      | 2                 | A veces      | 0.50%  |
| Casi Nunca   | 0                 | Casi Nunca   | 0.00%  |
| Nunca        | 0                 | Nunca        | 0.00%  |
| <b>399</b>   |                   |              |        |



Atiendo cualquier solicitud de información de transparencia que se me turna, de manera oportuna.

| Respuesta    | Num Participantes | Respuesta    | %      |
|--------------|-------------------|--------------|--------|
| Siempre      | 377               | Siempre      | 94.49% |
| Casi Siempre | 20                | Casi Siempre | 5.01%  |
| A veces      | 2                 | A veces      | 0.50%  |
| Casi Nunca   | 0                 | Casi Nunca   | 0.00%  |
| Nunca        | 0                 | Nunca        | 0.00%  |
| <b>399</b>   |                   |              |        |

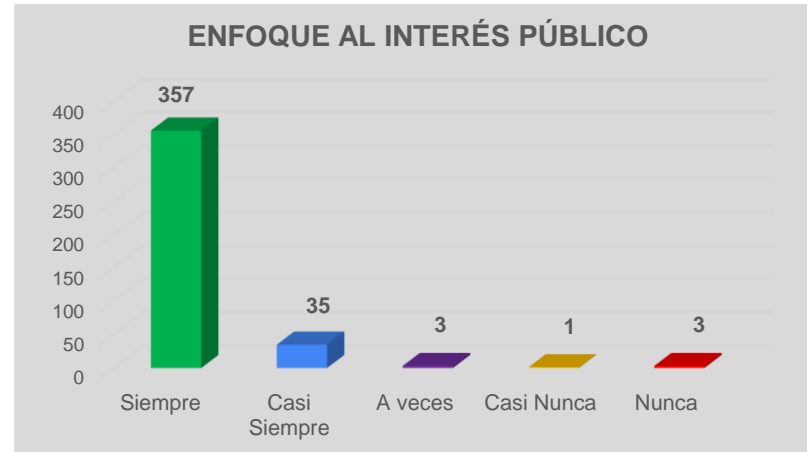


## SECCIÓN III EVALUACIÓN DEL CUMPLIMIENTO DE LOS VALORES

### INTERÉS PÚBLICO

Actúo buscando en todo momento la máxima atención de las necesidades y demandas de la sociedad por encima de intereses y beneficios particulares, ajenos a la satisfacción colectiva.

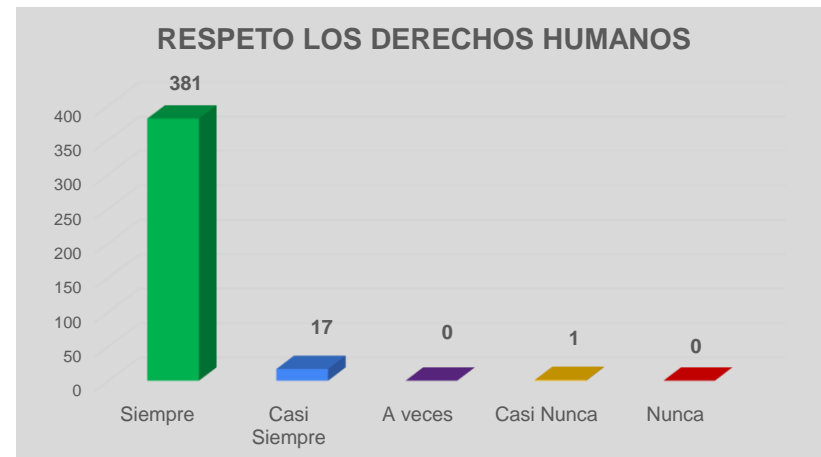
| Respuesta    | Num Participantes | Respuesta    | %      |
|--------------|-------------------|--------------|--------|
| Siempre      | 357               | Siempre      | 89.47% |
| Casi Siempre | 35                | Casi Siempre | 8.77%  |
| A veces      | 3                 | A veces      | 0.75%  |
| Casi Nunca   | 1                 | Casi Nunca   | 0.25%  |
| Nunca        | 3                 | Nunca        | 0.75%  |
| <b>399</b>   |                   |              |        |



### RESPECTO A LOS DERECHOS HUMANOS

Respeto los derechos humanos, y en el ámbito de mi competencias y atribución, se garantizan, promueven y protegen de conformidad con los Principios de: Universalidad

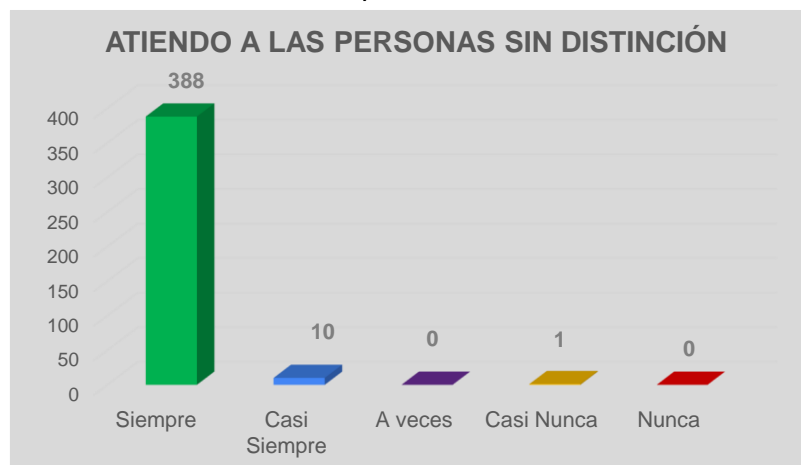
| Respuesta    | Num Participantes | Respuesta    | %      |
|--------------|-------------------|--------------|--------|
| Siempre      | 381               | Siempre      | 95.49% |
| Casi Siempre | 17                | Casi Siempre | 4.26%  |
| A veces      | 0                 | A veces      | 0.00%  |
| Casi Nunca   | 1                 | Casi Nunca   | 0.25%  |
| Nunca        | 0                 | Nunca        | 0.00%  |
| <b>399</b>   |                   |              |        |



## IGUALDAD Y NO DISCRIMINACIÓN

En el desempeño de mi función, atiendo a las personas sin distinción, exclusión, restricción, o preferencia .

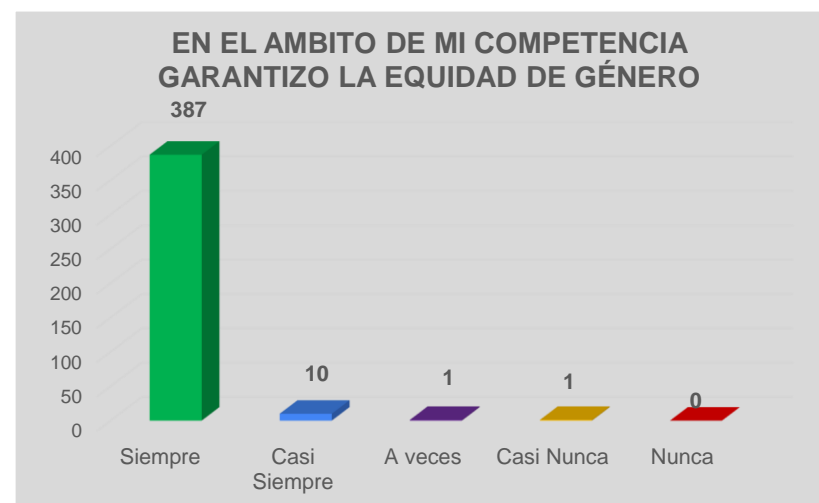
| Respuesta    | Num Participantes | Respuesta    | %      |
|--------------|-------------------|--------------|--------|
| Siempre      | 388               | Siempre      | 97.24% |
| Casi Siempre | 10                | Casi Siempre | 2.51%  |
| A veces      | 0                 | A veces      | 0.00%  |
| Casi Nunca   | 1                 | Casi Nunca   | 0.25%  |
| Nunca        | 0                 | Nunca        | 0.00%  |
|              | <b>399</b>        |              |        |



## EQUIDAD DE GÉNERO

En el ámbito de mis competencias y atribuciones, garantizo que tanto mujeres como hombres accedan con las mismas condiciones, posibilidades y oportunidades .

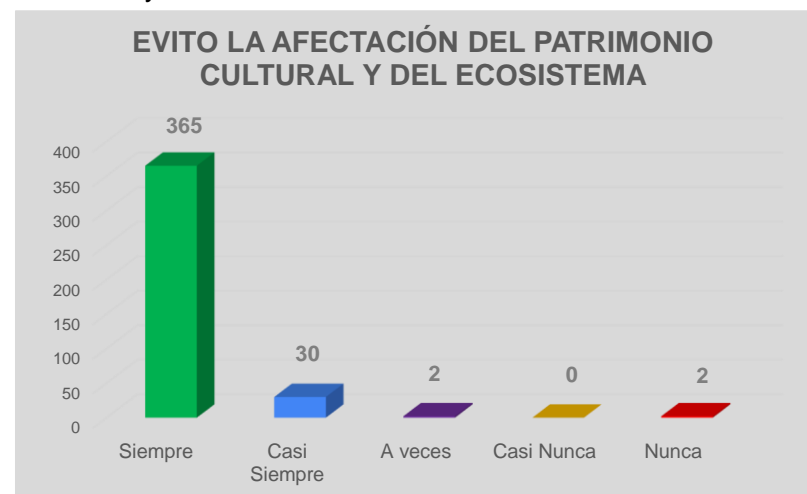
| Respuesta    | Num Participantes | Respuesta    | %      |
|--------------|-------------------|--------------|--------|
| Siempre      | 387               | Siempre      | 96.99% |
| Casi Siempre | 10                | Casi Siempre | 2.51%  |
| A veces      | 1                 | A veces      | 0.25%  |
| Casi Nunca   | 1                 | Casi Nunca   | 0.25%  |
| Nunca        | 0                 | Nunca        | 0.00%  |
|              | <b>399</b>        |              |        |



## ENTORNO CULTURAL Y ECOLOGICO

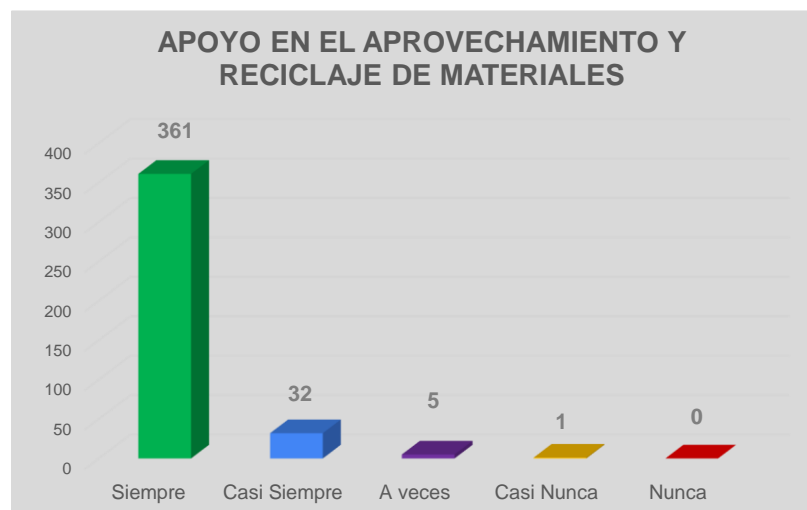
En el desarrollo de mis actividades evito la afectación del patrimonio cultural y de los ecosistemas.

| Respuesta    | Num Participantes | Respuesta    | %      |
|--------------|-------------------|--------------|--------|
| Siempre      | 365               | Siempre      | 91.48% |
| Casi Siempre | 30                | Casi Siempre | 7.52%  |
| A veces      | 2                 | A veces      | 0.50%  |
| Casi Nunca   | 0                 | Casi Nunca   | 0.00%  |
| Nunca        | 2                 | Nunca        | 0.50%  |
|              | <b>399</b>        |              |        |



En el desempeño de mi función, apoyo en el mejor aprovechamiento y reciclaje de materiales.

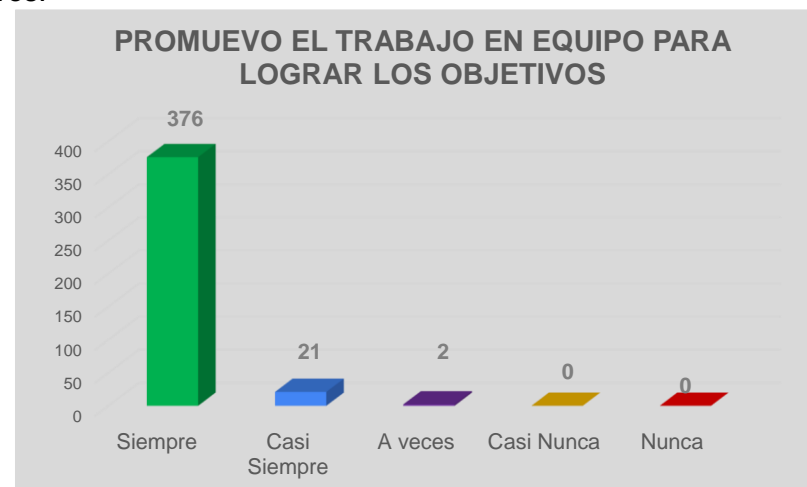
| Respuesta    | Num Participantes | Respuesta    | %      |
|--------------|-------------------|--------------|--------|
| Siempre      | 361               | Siempre      | 90.48% |
| Casi Siempre | 32                | Casi Siempre | 8.02%  |
| A veces      | 5                 | A veces      | 1.25%  |
| Casi Nunca   | 1                 | Casi Nunca   | 0.25%  |
| Nunca        | 0                 | Nunca        | 0.00%  |
|              | <b>399</b>        |              |        |



## COORDINACIÓN

Colaboro y promuevo el trabajo en equipo para alcanzar los objetivos.

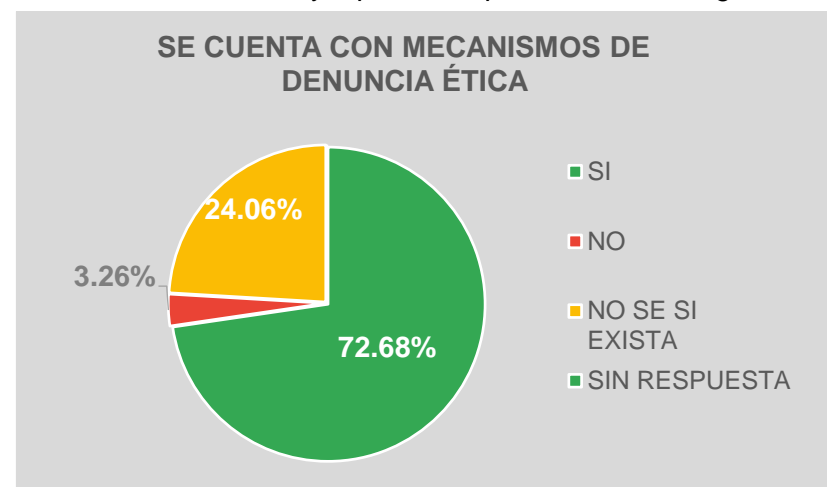
| Respuesta    | Num Participantes | Respuesta    | %      |
|--------------|-------------------|--------------|--------|
| Siempre      | 376               | Siempre      | 94.24% |
| Casi Siempre | 21                | Casi Siempre | 5.26%  |
| A veces      | 2                 | A veces      | 0.50%  |
| Casi Nunca   | 0                 | Casi Nunca   | 0.00%  |
| Nunca        | 0                 | Nunca        | 0.00%  |
|              | <b>399</b>        |              |        |



## SECCIÓN IV DENUNCIAS ÉTICAS

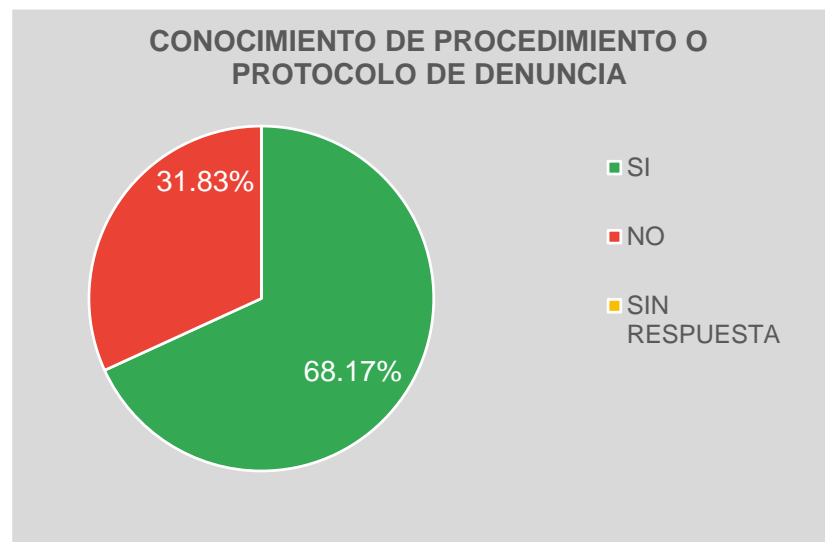
¿La institución cuenta con mecanismos para la denuncia de hechos contrarios a la ética y/o por incumplimientos al Código de Ética y/o al Código de Conducta?

| Respuesta   | Num Participantes | %      |
|-------------|-------------------|--------|
| SI          | 290               | 72.68% |
| NO          | 13                | 3.26%  |
| NO SE SI EX | 96                | 24.06% |
| SIN RESPUE  | 0                 | 0.00%  |
|             | <b>399</b>        |        |



¿Conoces el procedimiento o protocolo para atención de denuncias?

| Respuesta  | Num Participantes | %      |
|------------|-------------------|--------|
| SI         | 272               | 68.17% |
| NO         | 127               | 31.83% |
| SIN RESPUE | 0                 | 0.00%  |
|            | <b>399</b>        |        |



## PROPUESTAS DE ACCIONES PARA REFORZAR LA ÉTICA

