

# AUTOEVALUACIÓN DE ÉTICA E INTEGRIDAD 2021



*UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE LA REGIÓN CENTRO COAHUILA*

*Saltillo Coahuila a 17 de septiembre de 2021*

**NUMERO DE SERVIDORES PÚBLICOS PARTICIPANTES:**

**78**

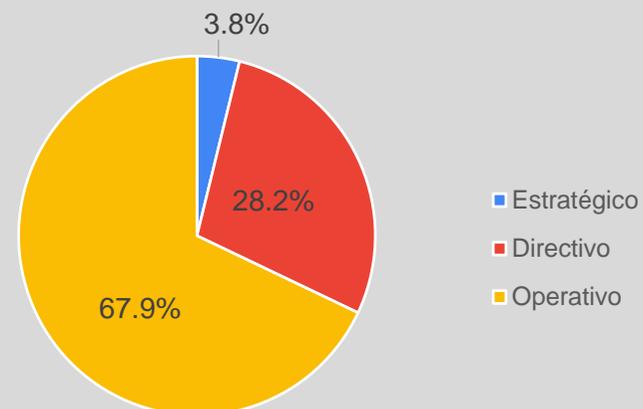
**RESULTADO DE LA INSTITUCIÓN:**

**99.67%**

**NIVEL DE RESPONSABILIDAD**

	<b>Num Participantes</b>	<b>%</b>
Estratégico	3	3.8%
Directivo	22	28.2%
Operativo	53	67.9%
	<b>78</b>	<b>100.0%</b>

**PARTICIPACIÓN POR NIVEL DE RESPONSABILIDAD**

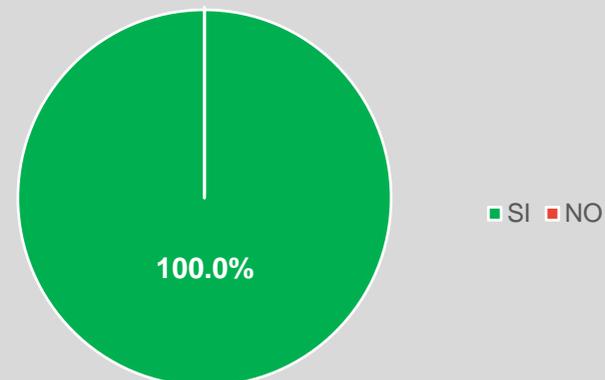


**SECCIÓN I  
GENERALIDADES**

¿Conoces el Código de Ética para los Servidores Públicos de la Administración Pública del Estado de Coahuila de Zaragoza?

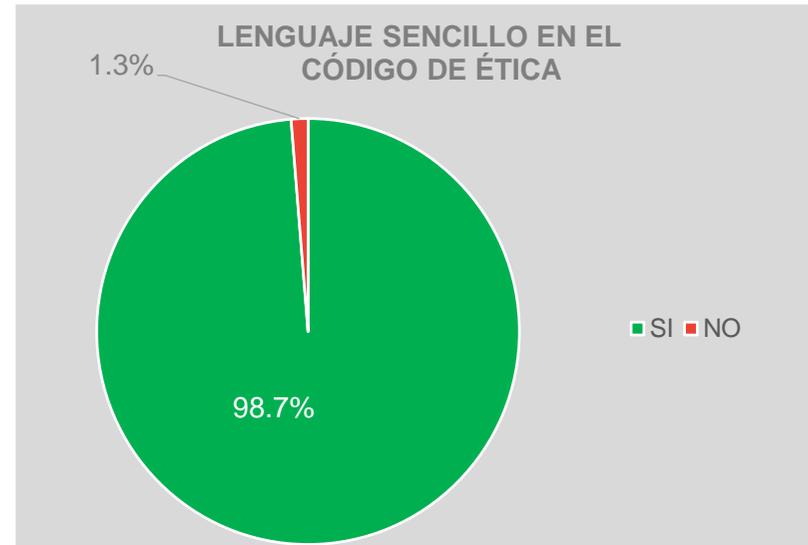
<b>Respuesta</b>	<b>Num Participantes</b>	<b>%</b>
SI	78	100.0%
NO	0	0.0%
	<b>78</b>	<b>100%</b>

**CONOCIMIENTO DEL CÓDIGO DE ÉTICA**



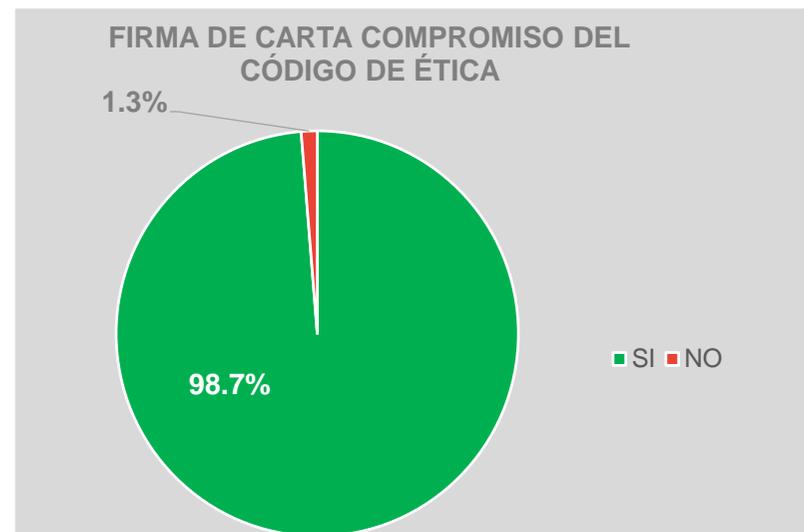
¿Consideras que el lenguaje del Código de Ética es claro y sencillo que facilita su entendimiento?

Respuesta	Num Participantes	%
SI	77	98.7%
NO	1	1.3%
	<b>78</b>	<b>100.0%</b>



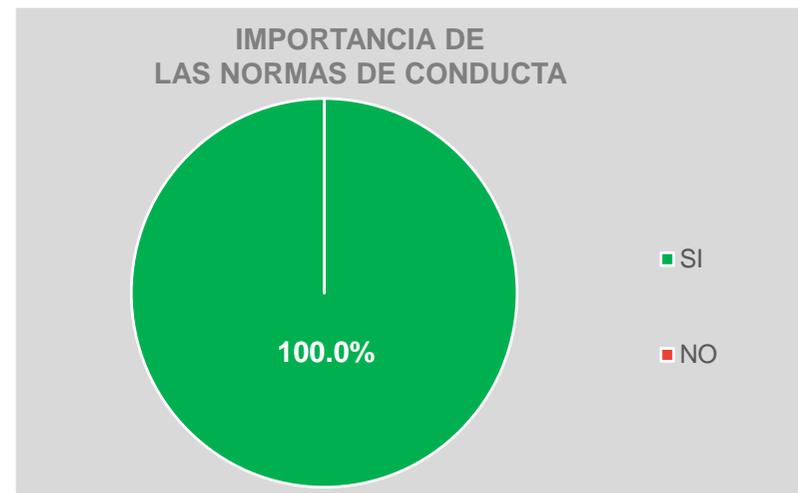
¿Haz firmado la carta compromiso para el cumplimiento del Código de Ética para los Servidores Públicos de la Administración Pública del Estado de Coahuila de Zaragoza?

Respuesta	Num Participantes	%
SI	77	98.7%
NO	1	1.3%
	<b>78</b>	<b>100.0%</b>



¿Consideras importante contar con normas de conducta que impacten en el cumplimiento de la misión de la Institución?

Respuesta	Num Participantes	%
SI	78	100.0%
NO	0	0.0%
	<b>78</b>	<b>100.0%</b>



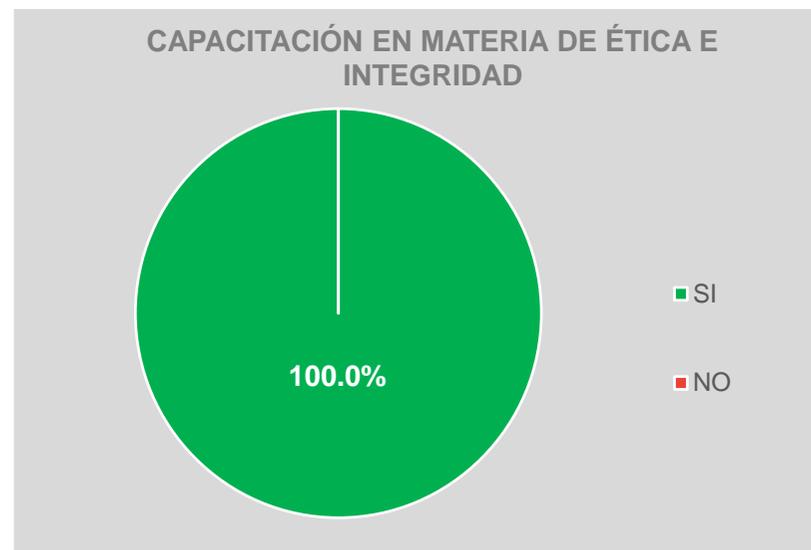
¿Se han realizado acciones de difusión para interiorizar los principios y valores del Código de Ética?

Respuesta	Num Participantes	%
SI	78	100.0%
NO	0	0.0%
	<b>78</b>	<b>100.0%</b>



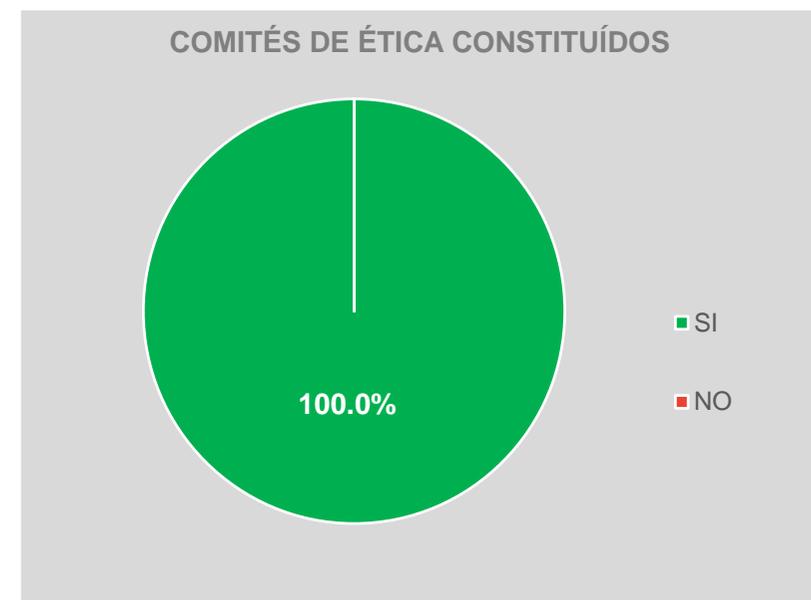
¿Se te ha impartido capacitación en materia de Ética e Integridad?

Respuesta	Num Participantes	%
SI	78	100.0%
NO	0	0.0%
	<b>78</b>	<b>100.0%</b>



¿En tu institución se encuentra constituido el Comité de Ética?

Respuesta	Num Participantes	%
SI	78	100.0%
NO	0	0.0%
	<b>78</b>	<b>100.0%</b>



## SECCIÓN II EVALUACIÓN DEL CUMPLIMIENTO DE LOS PRINCIPIOS

### LEGALIDAD

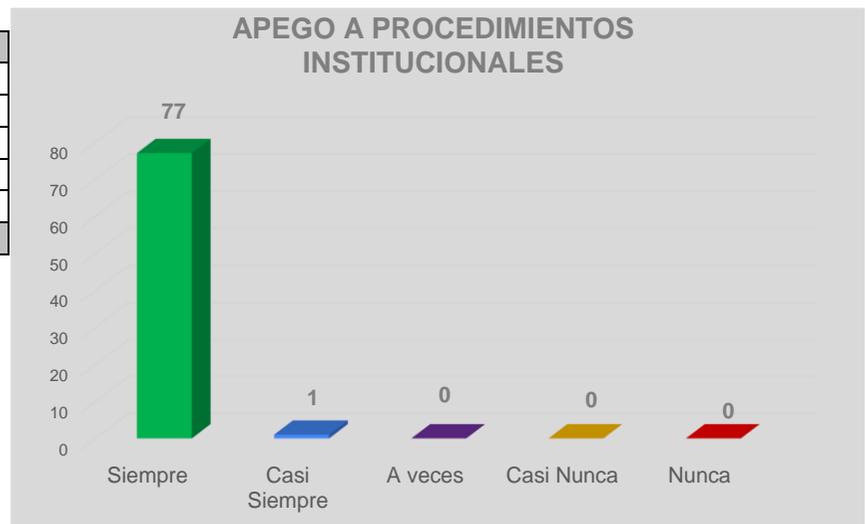
¿Me apego en todo momento a las disposiciones que establecen las normas, leyes y reglamentos?

Respuesta	Num Participantes	Respuesta	%
Siempre	76	Siempre	97.44%
Casi Siempre	2	Casi Siempre	2.56%
A veces	0	A veces	0.00%
Casi Nunca	0	Casi Nunca	0.00%
Nunca	0	Nunca	0.00%
	<b>78</b>		<b>100.0%</b>



¿Me apego a los procedimientos establecidos en la Institución en el desempeño de mi cargo?

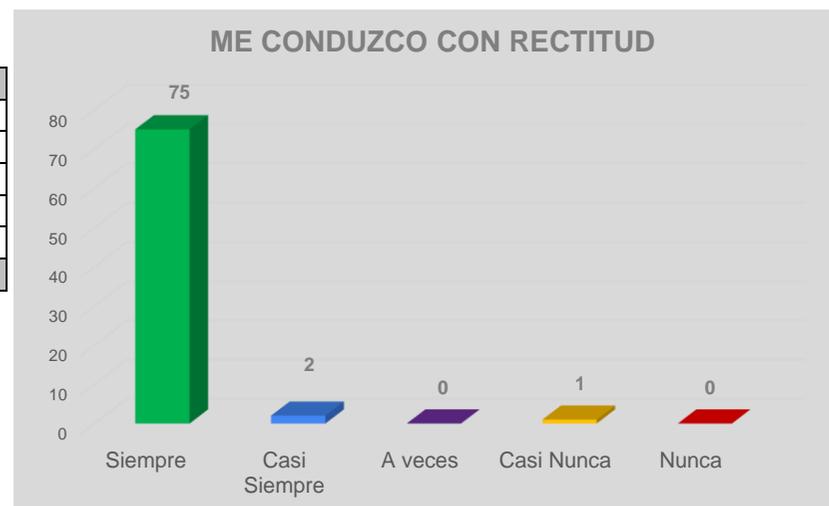
Respuesta	Num Participantes	Respuesta	%
Siempre	77	Siempre	98.72%
Casi Siempre	1	Casi Siempre	1.28%
A veces	0	A veces	0.00%
Casi Nunca	0	Casi Nunca	0.00%
Nunca	0	Nunca	0.00%
	<b>78</b>		<b>100.0%</b>



## HONRADEZ

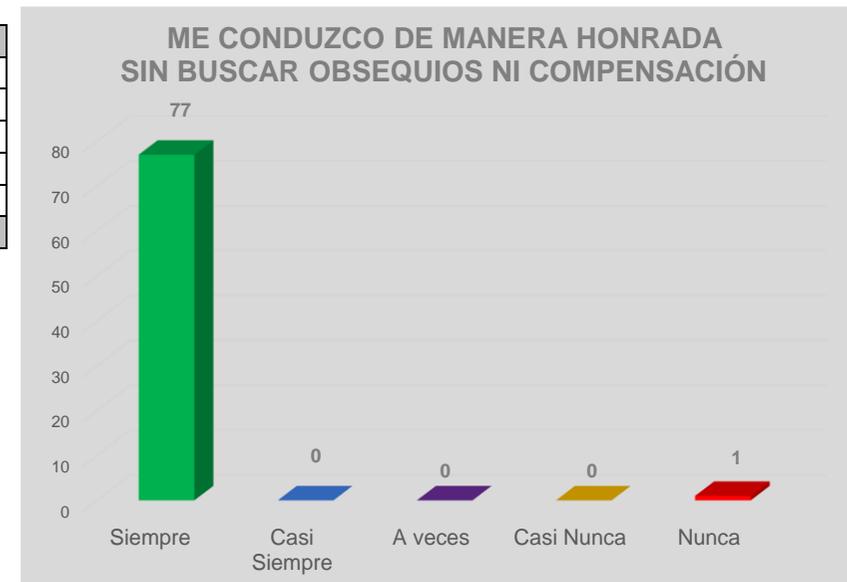
¿Me conduzco con rectitud sin utilizar mi empleo, cargo o comisión para obtener o pretender obtener algún beneficio, provecho o ventaja personal o a favor de terceros?]

Respuesta	Num Participantes	Respuesta	%
Siempre	75	Siempre	96.15%
Casi Siempre	2	Casi Siempre	2.56%
A veces	0	A veces	0.00%
Casi Nunca	1	Casi Nunca	1.28%
Nunca	0	Nunca	0.00%
	<b>78</b>		<b>100.0%</b>



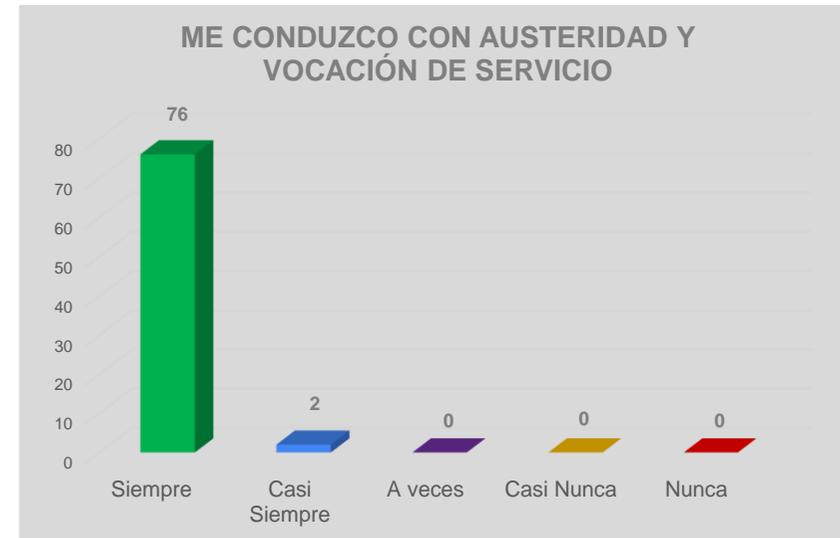
Me conduzco de manera honrada, sin buscar o aceptar compensaciones, regalos u obsequios.

Respuesta	Num Participantes	Respuesta	%
Siempre	77	Siempre	98.72%
Casi Siempre	0	Casi Siempre	0.00%
A veces	0	A veces	0.00%
Casi Nunca	0	Casi Nunca	0.00%
Nunca	1	Nunca	1.28%
	<b>78</b>		<b>100.0%</b>



Me comprometo con mi función y me conduzco con un alto sentido de austeridad y vocación de servicio

Respuesta	Num Participantes	Respuesta	%
Siempre	76	Siempre	97.44%
Casi Siempre	2	Casi Siempre	2.56%
A veces	0	A veces	0.00%
Casi Nunca	0	Casi Nunca	0.00%
Nunca	0	Nunca	0.00%
	<b>78</b>		<b>100.0%</b>



Utilizo los recursos únicamente para el desarrollo de mi trabajo, nunca para intereses personales (papelería, vehículos).

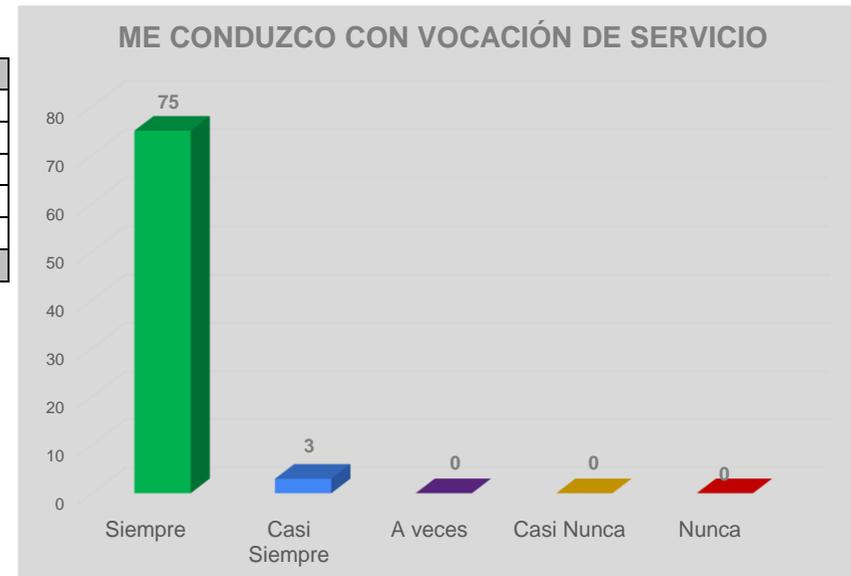
Respuesta	Num Participantes	Respuesta	%
Siempre	77	Siempre	98.72%
Casi Siempre	1	Casi Siempre	1.28%
A veces	0	A veces	0.00%
Casi Nunca	0	Casi Nunca	0.00%
Nunca	0	Nunca	0.00%
	<b>78</b>		<b>100.0%</b>



## LEALTAD

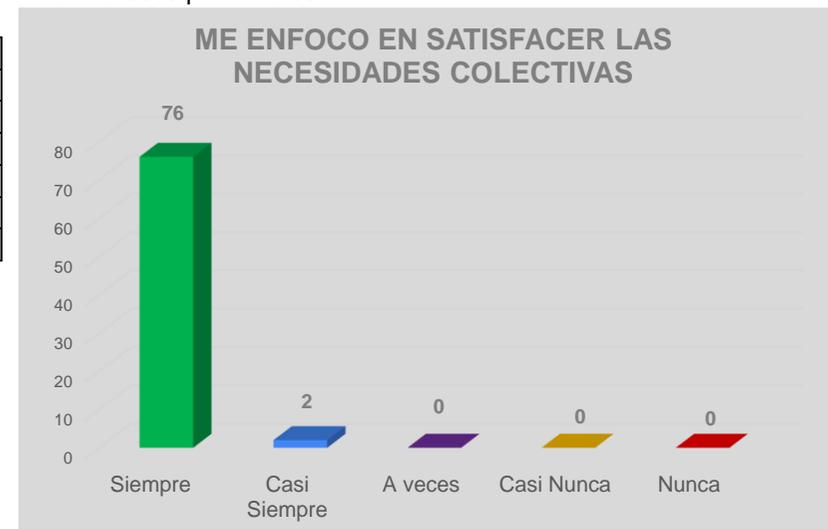
Me conduzco con vocación absoluta de servicio a la sociedad.

Respuesta	Num Participantes	Respuesta	%
Siempre	75	Siempre	96.15%
Casi Siempre	3	Casi Siempre	3.85%
A veces	0	A veces	0.00%
Casi Nunca	0	Casi Nunca	0.00%
Nunca	0	Nunca	0.00%
	<b>78</b>		<b>100.0%</b>



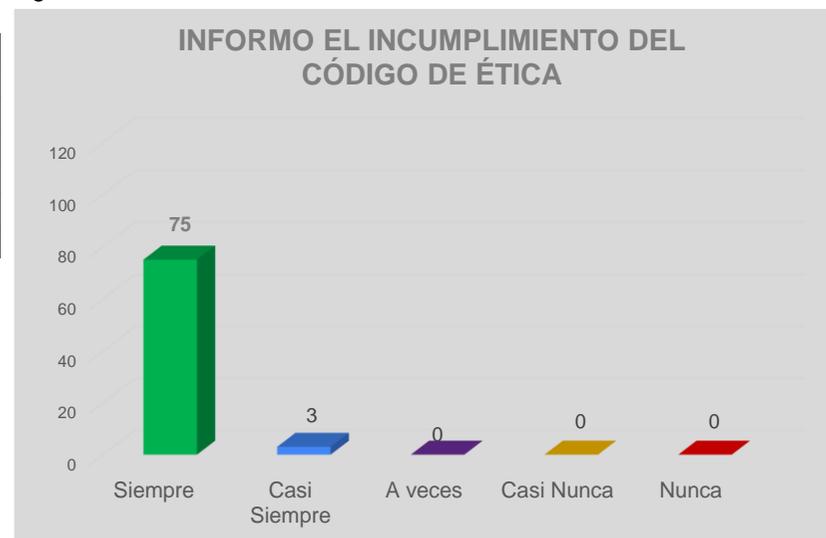
Procuro satisfacer el interés superior de las necesidades colectivas por encima de intereses particulares.

Respuesta	Num Participantes	Respuesta	%
Siempre	76	Siempre	97.44%
Casi Siempre	2	Casi Siempre	2.56%
A veces	0	A veces	0.00%
Casi Nunca	0	Casi Nunca	0.00%
Nunca	0	Nunca	0.00%
	<b>78</b>		<b>100.0%</b>



Informo inmediatamente a mis superiores del incumplimiento del presente Código de Ética.

Respuesta	Num Participantes	Respuesta	%
Siempre	75	Siempre	96.15%
Casi Siempre	3	Casi Siempre	3.85%
A veces	0	A veces	0.00%
Casi Nunca	0	Casi Nunca	0.00%
Nunca	0	Nunca	0.00%
	<b>78</b>		<b>100.0%</b>



#### IMPARCIALIDAD

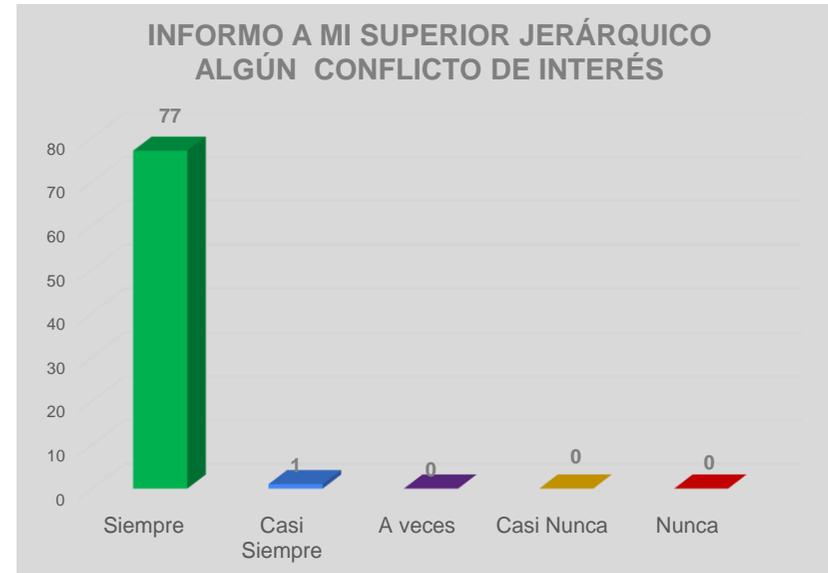
Me desempeño en el puesto de manera objetiva; tomo decisiones sin conceder privilegios o preferencias.

Respuesta	Num Participantes	Respuesta	%
Siempre	78	Siempre	100.00%
Casi Siempre	0	Casi Siempre	0.00%
A veces	0	A veces	0.00%
Casi Nunca	0	Casi Nunca	0.00%
Nunca	0	Nunca	0.00%
	<b>78</b>		<b>100.0%</b>



Informo a mi jefe directo cuando se me presenta algún conflicto de interés.

Respuesta	Num Participantes	Respuesta	%
Siempre	77	Siempre	98.72%
Casi Siempre	1	Casi Siempre	1.28%
A veces	0	A veces	0.00%
Casi Nunca	0	Casi Nunca	0.00%
Nunca	0	Nunca	0.00%
	<b>78</b>		<b>100.0%</b>



Informo con veracidad, exactitud y objetividad sobre las actividades realizadas y sus resultados.

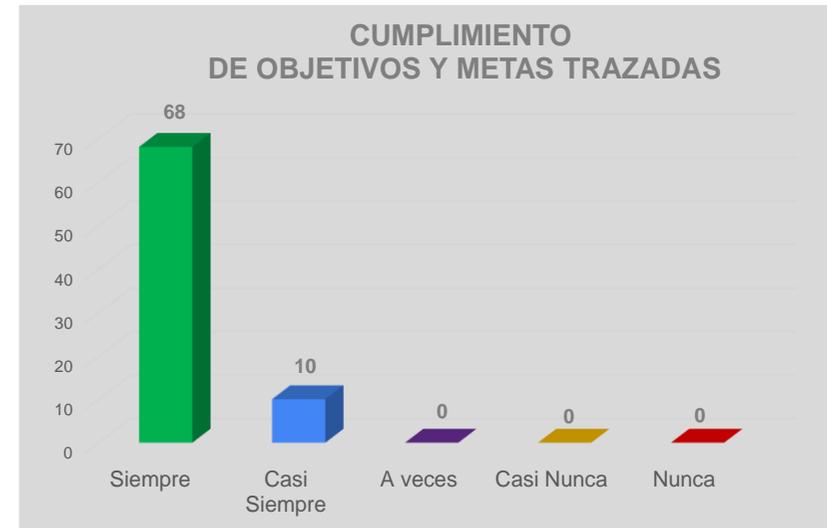
Respuesta	Num Participantes	Respuesta	%
Siempre	77	Siempre	98.72%
Casi Siempre	1	Casi Siempre	1.28%
A veces	0	A veces	0.00%
Casi Nunca	0	Casi Nunca	0.00%
Nunca	0	Nunca	0.00%
	<b>78</b>		<b>100.0%</b>



## EFICIENCIA

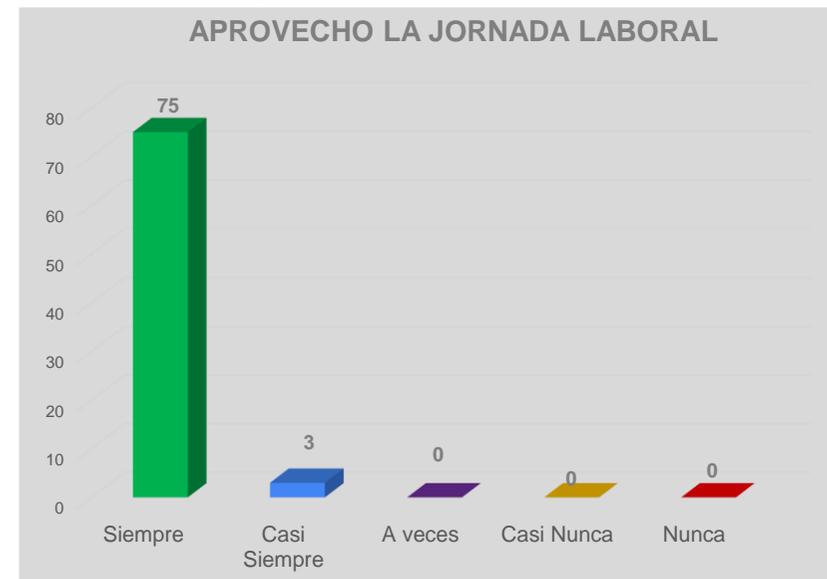
Alcanzo los objetivos y metas trazadas; en el plazo establecido.

Respuesta	Num Participantes	Respuesta	%
Siempre	68	Siempre	87.18%
Casi Siempre	10	Casi Siempre	12.82%
A veces	0	A veces	0.00%
Casi Nunca	0	Casi Nunca	0.00%
Nunca	0	Nunca	0.00%
	<b>78</b>		<b>100.0%</b>



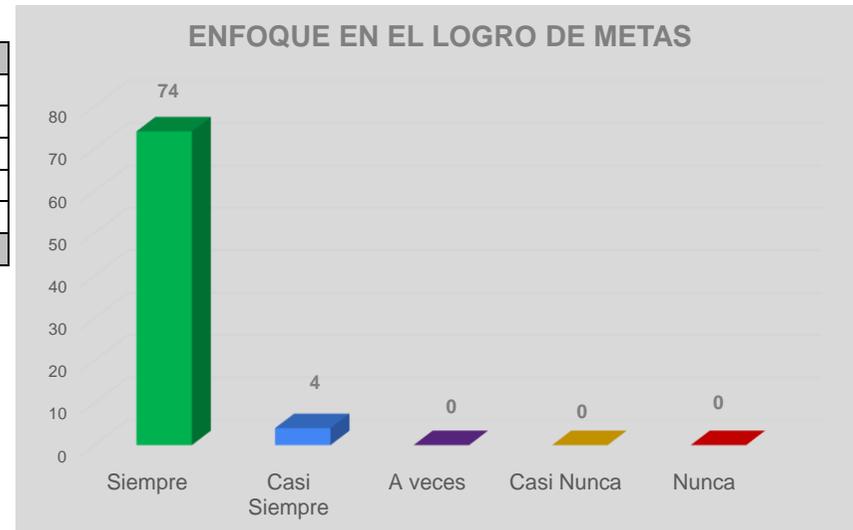
Aprovecho plenamente la jornada laboral para el cumplimiento de las responsabilidades conferidas y cumplir el horario establecido.

Respuesta	Num Participantes	Respuesta	%
Siempre	75	Siempre	96.15%
Casi Siempre	3	Casi Siempre	3.85%
A veces	0	A veces	0.00%
Casi Nunca	0	Casi Nunca	0.00%
Nunca	0	Nunca	0.00%
	<b>78</b>		<b>100.0%</b>



Me enfoco en el logro de las metas de acuerdo a como fueron planeadas.

Respuesta	Num Participantes	Respuesta	%
Siempre	74	Siempre	94.87%
Casi Siempre	4	Casi Siempre	5.13%
A veces	0	A veces	0.00%
Casi Nunca	0	Casi Nunca	0.00%
Nunca	0	Nunca	0.00%
	<b>78</b>		<b>100.0%</b>



Mantengo canales de información abiertos para la recepción, atención y tratamiento de quejas y denuncias, que permitan mejorar el desempeño

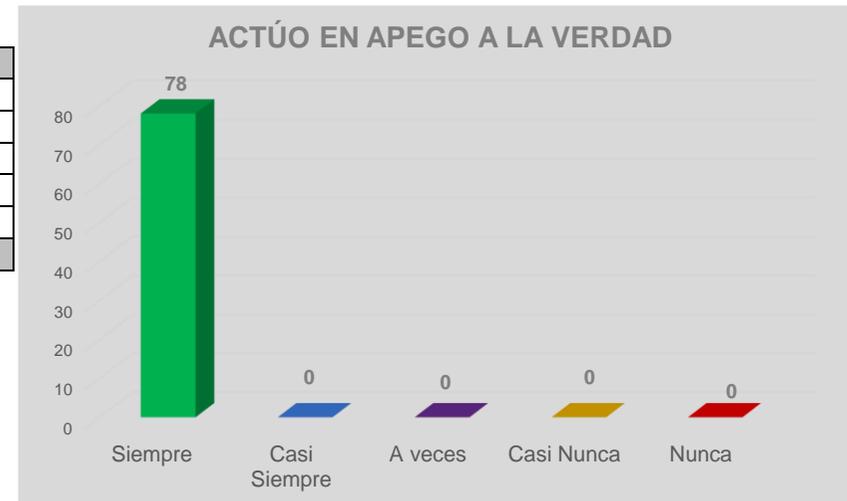
Respuesta	Num Participantes	Respuesta	%
Siempre	74	Siempre	94.87%
Casi Siempre	4	Casi Siempre	5.13%
A veces	0	A veces	0.00%
Casi Nunca	0	Casi Nunca	0.00%
Nunca	0	Nunca	0.00%
	<b>78</b>		<b>100.0%</b>



## HONESTIDAD

Me conduzco en apego a la verdad, fomentando una cultura de confianza.

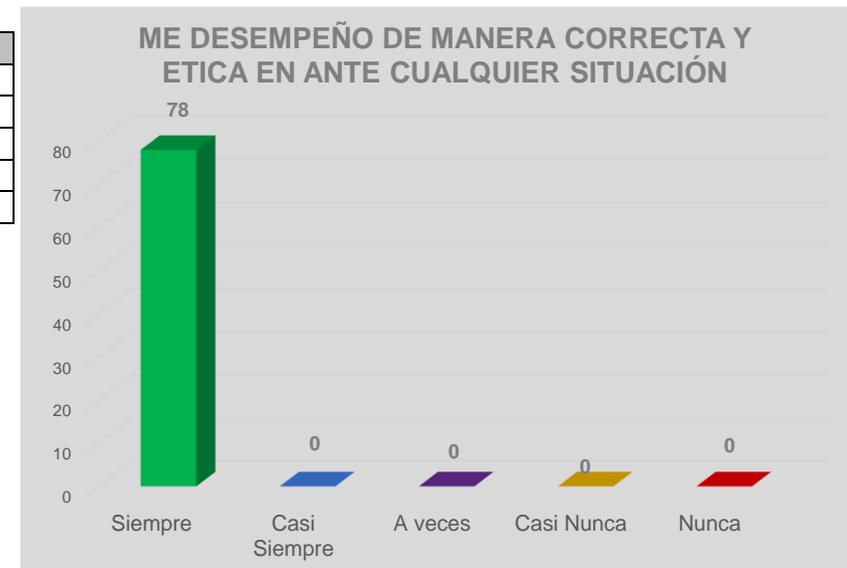
Respuesta	Num Participantes	Respuesta	%
Siempre	78	Siempre	100.00%
Casi Siempre	0	Casi Siempre	0.00%
A veces	0	A veces	0.00%
Casi Nunca	0	Casi Nunca	0.00%
Nunca	0	Nunca	0.00%
	<b>78</b>		<b>100.0%</b>



## INTEGRIDAD

Me desempeño de manera correcta y ética en todo momento y ante cualquier situación.

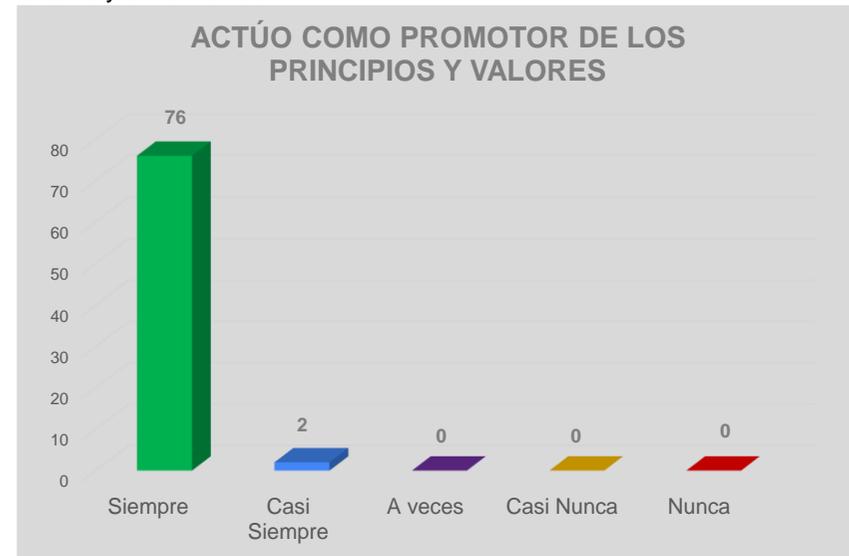
Respuesta	Num Participantes	Respuesta	%
Siempre	78	Siempre	100.00%
Casi Siempre	0	Casi Siempre	0.00%
A veces	0	A veces	0.00%
Casi Nunca	0	Casi Nunca	0.00%
Nunca	0	Nunca	0.00%
	<b>78</b>		



## LIDERAZGO

Me conduzco en todo momento como promotor de principios y valores en la sociedad y en la institución.

Respuesta	Num Participantes	Respuesta	%
Siempre	76	Siempre	97.44%
Casi Siempre	2	Casi Siempre	2.56%
A veces	0	A veces	0.00%
Casi Nunca	0	Casi Nunca	0.00%
Nunca	0	Nunca	0.00%
<b>78</b>			



## RENDICIÓN DE CUENTAS

Assumo plenamente, la responsabilidad de desempeñar sus funciones en forma adecuada, dando cuentas de mi trabajo.

Respuesta	Num Participantes	Respuesta	%
Siempre	78	Siempre	100.00%
Casi Siempre	0	Casi Siempre	0.00%
A veces	0	A veces	0.00%
Casi Nunca	0	Casi Nunca	0.00%
Nunca	0	Nunca	0.00%
<b>78</b>			



Realizo mi declaración patrimonial dentro del tiempo establecido

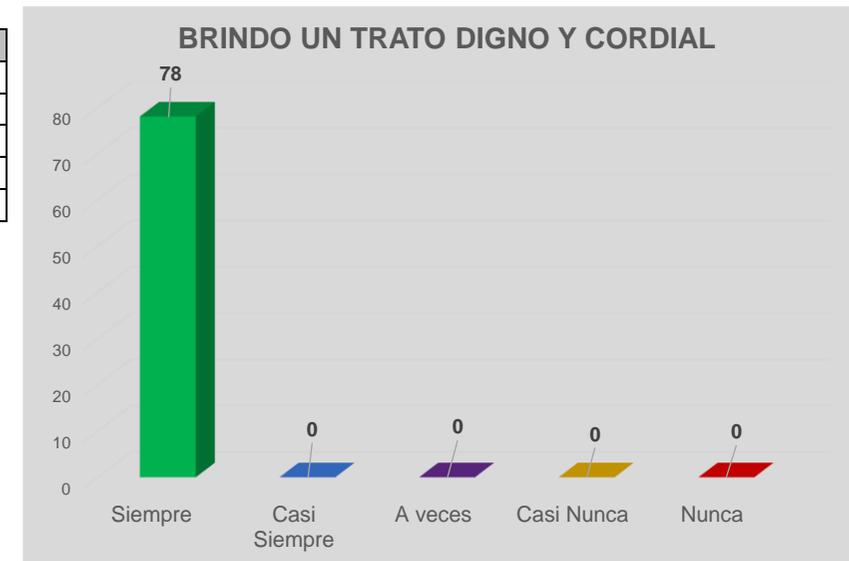
Respuesta	Num Participantes	Respuesta	%
Siempre	76	Siempre	97.44%
Casi Siempre	1	Casi Siempre	1.28%
A veces	1	A veces	1.28%
Casi Nunca	0	Casi Nunca	0.00%
Nunca	0	Nunca	0.00%
<b>78</b>			



## RESPETO

Brindo un trato digno y cordial a las personas en general y a mis compañeros y compañeras de trabajo, superiores y subordinados.

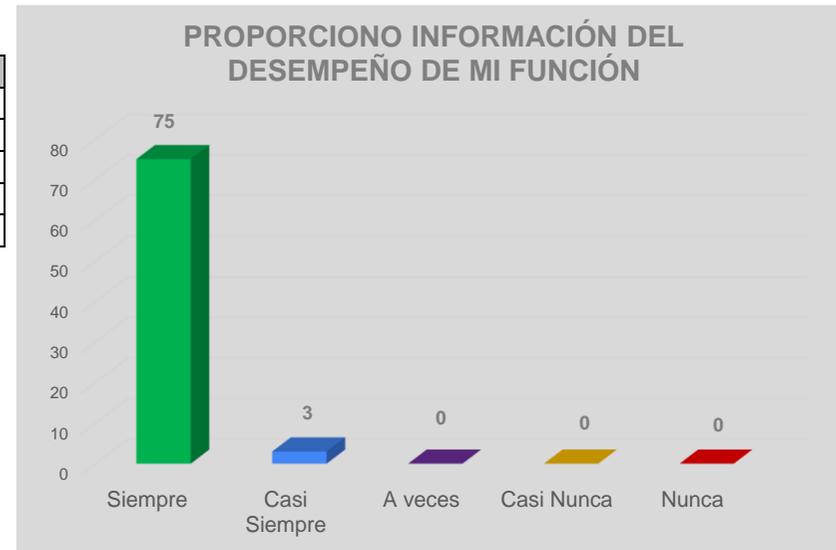
Respuesta	Num Participantes	Respuesta	%
Siempre	78	Siempre	100.00%
Casi Siempre	0	Casi Siempre	0.00%
A veces	0	A veces	0.00%
Casi Nunca	0	Casi Nunca	0.00%
Nunca	0	Nunca	0.00%
<b>78</b>			



## TRANSPARENCIA

Brindo información generada en el desempeño de mis funciones, cumpliendo con lo establecido en la Ley de Acceso a la información Pública y Protección de Datos Personales del Estado de Coahuila de Zaragoza.

Respuesta	Num Participantes	Respuesta	%
Siempre	75	Siempre	96.15%
Casi Siempre	3	Casi Siempre	3.85%
A veces	0	A veces	0.00%
Casi Nunca	0	Casi Nunca	0.00%
Nunca	0	Nunca	0.00%
<b>78</b>			



Atiendo cualquier solicitud de información de transparencia que se me turna, de manera oportuna.

Respuesta	Num Participantes	Respuesta	%
Siempre	77	Siempre	98.72%
Casi Siempre	1	Casi Siempre	1.28%
A veces	0	A veces	0.00%
Casi Nunca	0	Casi Nunca	0.00%
Nunca	0	Nunca	0.00%
<b>78</b>			

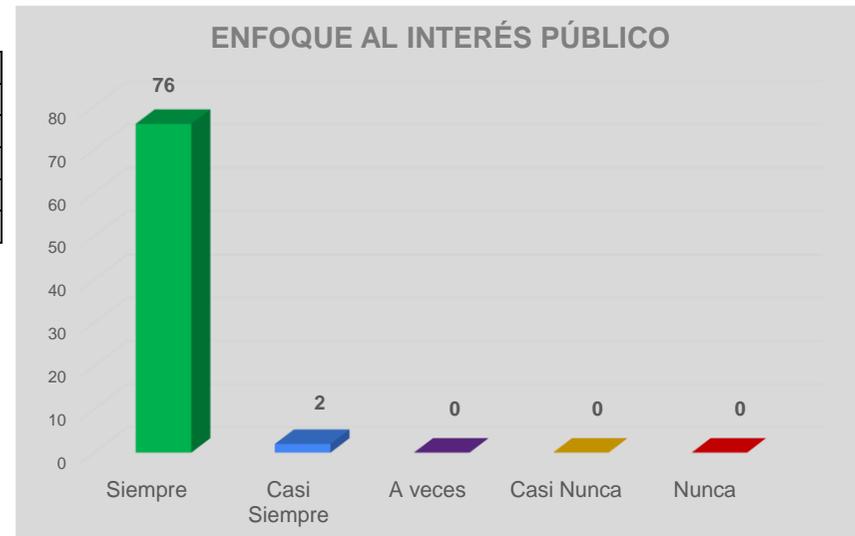


## SECCIÓN III EVALUACIÓN DEL CUMPLIMIENTO DE LOS VALORES

### INTERÉS PÚBLICO

Actúo buscando en todo momento la máxima atención de las necesidades y demandas de la sociedad por encima de intereses y beneficios particulares, ajenos a la satisfacción colectiva.

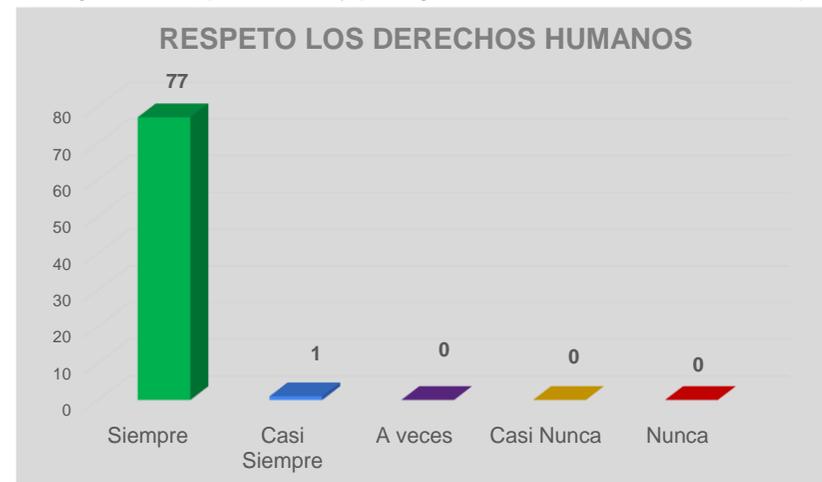
Respuesta	Num Participantes	Respuesta	%
Siempre	76	Siempre	97.44%
Casi Siempre	2	Casi Siempre	2.56%
A veces	0	A veces	0.00%
Casi Nunca	0	Casi Nunca	0.00%
Nunca	0	Nunca	0.00%
<b>78</b>			



### RESPECTO A LOS DERECHOS HUMANOS

Respeto los derechos humanos, y en el ámbito de mi competencias y atribución, se garantizan, promueven y protegen de conformidad con los Principios de: Universalidad

Respuesta	Num Participantes	Respuesta	%
Siempre	77	Siempre	98.72%
Casi Siempre	1	Casi Siempre	1.28%
A veces	0	A veces	0.00%
Casi Nunca	0	Casi Nunca	0.00%
Nunca	0	Nunca	0.00%
<b>78</b>			



## IGUALDAD Y NO DISCRIMINACIÓN

En el desempeño de mi función, atiendo a las personas sin distinción, exclusión, restricción, o preferencia .

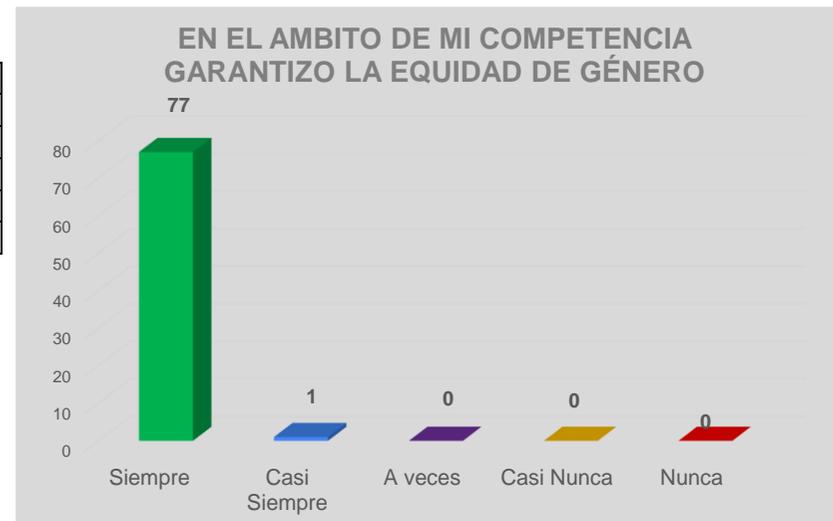
Respuesta	Num Participantes	Respuesta	%
Siempre	77	Siempre	98.72%
Casi Siempre	1	Casi Siempre	1.28%
A veces	0	A veces	0.00%
Casi Nunca	0	Casi Nunca	0.00%
Nunca	0	Nunca	0.00%
<b>78</b>			



## EQUIDAD DE GÉNERO

En el ámbito de mis competencias y atribuciones, garantizo que tanto mujeres como hombres accedan con las mismas condiciones, posibilidades y oportunidades .

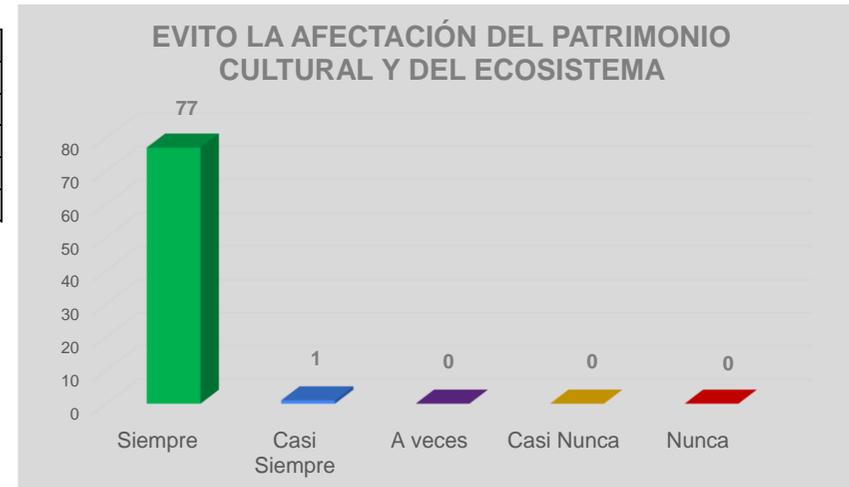
Respuesta	Num Participantes	Respuesta	%
Siempre	77	Siempre	98.72%
Casi Siempre	1	Casi Siempre	1.28%
A veces	0	A veces	0.00%
Casi Nunca	0	Casi Nunca	0.00%
Nunca	0	Nunca	0.00%
<b>78</b>			



## ENTORNO CULTURAL Y ECOLOGICO

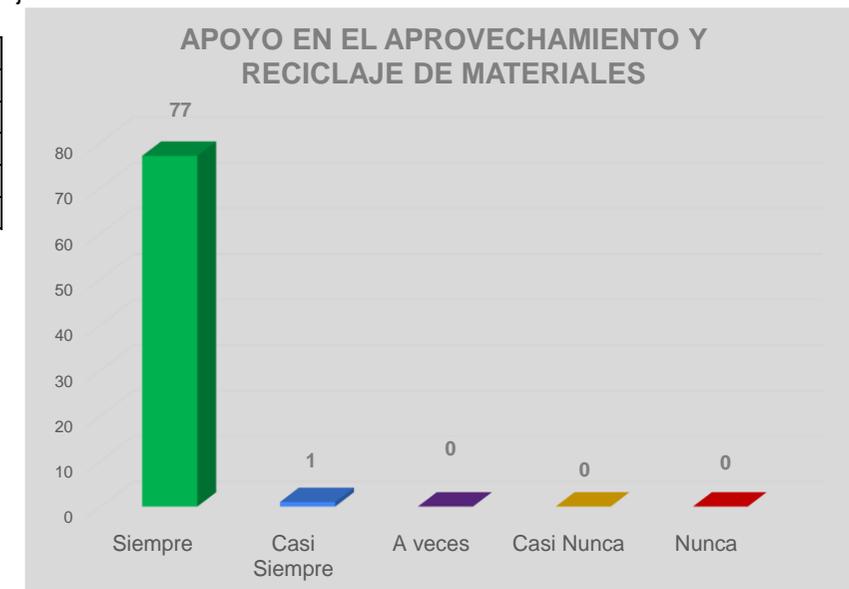
En el desarrollo de mis actividades evito la afectación del patrimonio cultural y de los ecosistemas.

Respuesta	Num Participantes	Respuesta	%
Siempre	77	Siempre	98.72%
Casi Siempre	1	Casi Siempre	1.28%
A veces	0	A veces	0.00%
Casi Nunca	0	Casi Nunca	0.00%
Nunca	0	Nunca	0.00%
<b>78</b>			



En el desempeño de mi función, apoyo en el mejor aprovechamiento y reciclaje de materiales.

Respuesta	Num Participantes	Respuesta	%
Siempre	77	Siempre	98.72%
Casi Siempre	1	Casi Siempre	1.28%
A veces	0	A veces	0.00%
Casi Nunca	0	Casi Nunca	0.00%
Nunca	0	Nunca	0.00%
<b>78</b>			

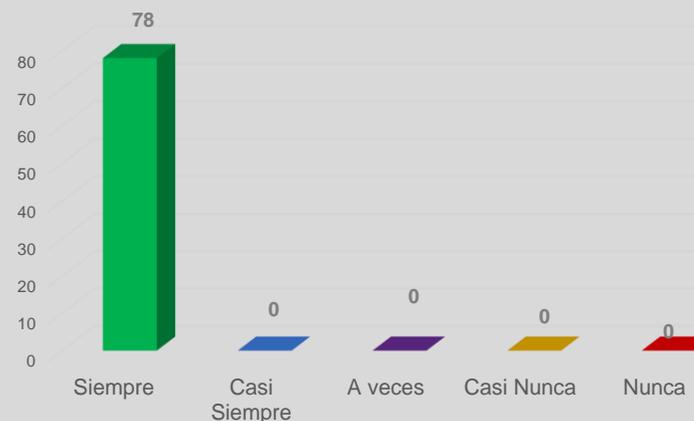


## COORDINACIÓN

Colaboro y promuevo el trabajo en equipo para alcanzar los objetivos.

Respuesta	Num Participantes	Respuesta	%
Siempre	78	Siempre	100.00%
Casi Siempre	0	Casi Siempre	0.00%
A veces	0	A veces	0.00%
Casi Nunca	0	Casi Nunca	0.00%
Nunca	0	Nunca	0.00%
	<b>78</b>		

### PROMUEVO EL TRABAJO EN EQUIPO PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS

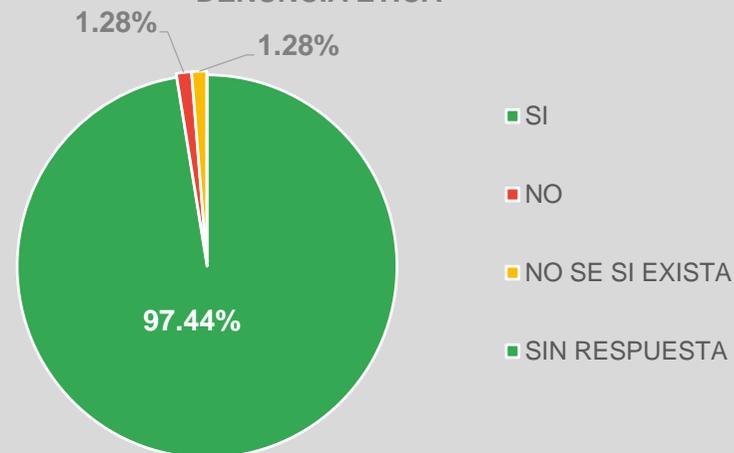


## SECCIÓN IV DENUNCIAS ÉTICAS

¿La institución cuenta con mecanismos para la denuncia de hechos contrarios a la ética y/o por incumplimientos al Código de Ética y/o al Código de Conducta?

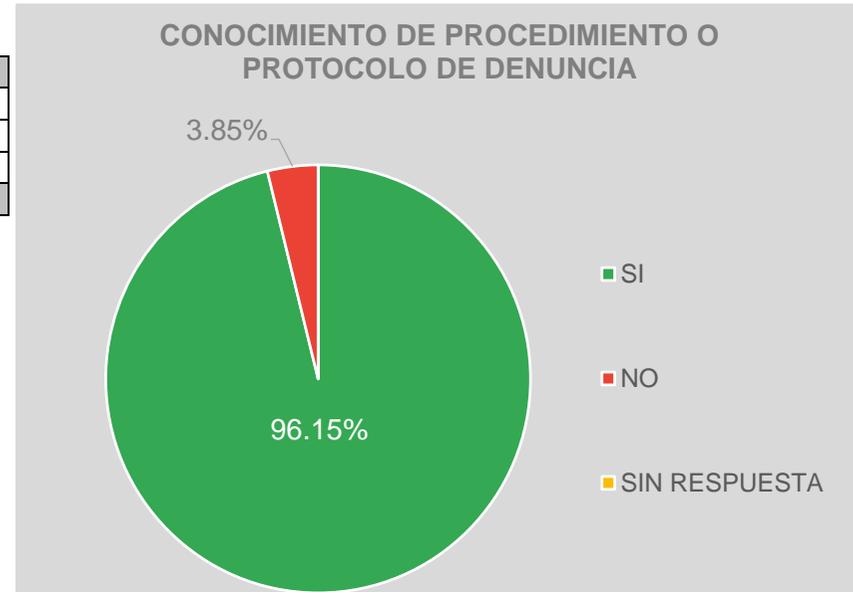
Respuesta	Num Participantes	Respuesta	%
SI	76	SI	97.44%
NO	1	NO	1.28%
NO SE SI EXIS	1	NO SE SI EXISTA	1.28%
SIN RESPUES	0	SIN RESPUESTA	0.00%
	<b>78</b>		

### SE CUENTA CON MECANISMOS DE DENUNCIA ÉTICA



¿Conoces el procedimiento o protocolo para atención de denuncias?

Respuesta	Num Participantes	Respuesta	%
SI	75	SI	96.15%
NO	3	NO	3.85%
SIN RESPUES	0	SIN RESPUESTA	0.00%
	<b>78</b>		



### PROPUESTAS DE ACCIONES PARA REFORZAR LA ÉTICA

Promover la cultura de la denuncia por incumplimiento los Códigos de Ética y de Conducta

10

Establecer acciones de prevención por parte del Comité de Ética .

7

