

Responsable	Línea de Acción/Indicador	2019												GLOBAL	Estatus	
		1ER TRIMESTRE			2DO TRIMESTRE			3ER TRIMESTRE			4TO TRIMESTRE					
		ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC			
CE	<u>Integración en el Comité de Ética de Representante</u>		100%												100%	verde
	SI=100% / NO=0%		SI												SI	
CE	<u>Porcentaje de personal de SEFIRC capacitado en los cursos programados de ética e integridad</u>		76.92%												76.9%	amarillo
	No de servidores públicos SEFIRC capacitados		100												100	
	Numero Total servidores públicos SEFIRC		130												130	
CE	<u>Emisión de propuesta del Código de Conducta por el Comité de Ética</u>														# REF!	# REF!
	SI=100% / NO=0%															
CE	<u>Evaluación de la percepción ciudadana</u>														# REF!	# REF!
	<u>Porcentaje de percepción ciudadana</u>															
CE	<u>Porcentaje de Cumplimiento del Programa de Trabajo de Integridad</u>	100%	83%												94.4%	verde
	Objetivos del PTI Cumplidos	12	5												17	
	Total de Objetivos comprometidas en el PTI	12	6												18	
	<small>Nota: Algunos objetivos tienen actividades en diferentes trimestres por lo que el global se calcula con el cierre de objetivos cumplidos.</small>															
CE	<u>Porcentaje de atención de denuncias éticas</u>	ND	ND												# DIV/0!	# DIV/0!
	No de denuncias atendidas recibidas por el CE	0	0												0	
	Total de denuncias éticas atendidas por el CE	0	0												0	

LLECCIONES APRENDIDAS


- 1) Se debe dar seguimiento a la revisión final del Código de Conducta por el Comité de Ética.
- 2) Concientizar sobre la importancia de la capacitación

CE: Comité de Ética.


ELABORÓ


 Llc..Rocio Flores Fernández
 Secretaria Técnica del Comité de Ética

REVISÓ


 Ing. Jesús Fernando Ramos Flores
 Presidente del Comité de Ética

AUTORIZÓ


 Lic. Teresa Guájardo Berlanga
 Secretaria de Fiscalización y Rendición de Cuentas